

COMUNE DI SAN PIERO PATTI  
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

REGOLAMENTO DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE  
DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
MONOCRATICO

(Approvato con deliberazione della Giunta Comunale  
n. 43 del 27-02-2018)

**SOMMARIO**

- Art. 1 - Istituzione
- Art. 2 - Composizione e nomina
- Art. 3 - Requisiti e incompatibilità
- Art. 4 - Durata in carica e revoca
- Art. 5 - Funzioni
- Art. 6 - Attività
- Art. 7 - Accesso agli atti
- Art. 8 - Assistenza all'attività dell'O.I.V.
- Art. 9 - Compenso
- Art.10 - Disposizioni di rinvio
- Art.11 - Entrata in vigore

**Articolo 1**

(Istituzione)

1. E' istituito, presso il Comune di San Piero Patti, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.), ai sensi dell'art. 14 comma 1 del Decreto Legislativo n. 150/2009 come modificato dal Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017.
2. Il presente Regolamento costituisce parte integrante del "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi"

**Articolo 2**

(Composizione e nomina)

1. L'O.I.V. è istituito in forma monocratica nel rispetto delle previsioni del Decreto del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016 ed è nominato dal Sindaco.
2. L'incarico di titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3 dell'Elenco Nazionale istituito con DPCM del 2.12.2006, in attuazione dell'art. 6, commi 3 e 4 del DPR n. 105/2016.
3. La nomina del componente unico dell'O.I.V. è preceduta dalla pubblicazione nell'apposita sezione del "Portale della Performance" di un avviso di selezione comparativa ai sensi dell'art. 7 comma 5 del citato decreto. Il medesimo avviso è pubblicato, contemporaneamente, sul sito istituzionale dell'Ente.
4. L'iscrizione nell'Elenco Nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle selezioni.
5. Il/la candidato/a dovrà essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 2 del D.M. 2/12/2016;

6. Il Sindaco, valutate le candidature, individua e nomina il componente unico dell'O.I.V.

#### Articolo 3

(Requisiti e incompatibilità)

1. Al componente unico dell'O.I.V. sono richieste documentate competenze, capacità intellettuali, manageriali, relazionali-comunicative, esperienza nei sistemi di valutazione e controllo, essenzialmente improntate alla trasparenza, all'innovazione e al miglioramento continuo degli assetti organizzativi e dei processi, al coinvolgimento, in tale ottica, delle strutture e delle risorse umane, alla individuazione e alla soluzione di problemi. Deve, in ogni caso, possedere diploma di laurea vecchio ordinamento o specialistica o magistrale. E' necessaria, inoltre, una esperienza professionale maturata, in Pubbliche Amministrazioni o in aziende private, per almeno 5 anni di attività, in campi attinenti le seguenti materie: "management, pianificazione e controllo di gestione, organizzazione, controlli interni, programmazione finanziaria e di bilancio, misurazione e valutazione delle performance."

2. Non possono far parte dell'O.I.V. soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organismi sindacali o che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nei tre anni precedenti la nomina o che abbiano in corso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con l'Ente o che comunque siano, per la loro attività, in conflitto di interessi con l'Ente stesso. Non possono far parte dell'O.I.V. soggetti che, in generale, abbiano cause di incompatibilità per lo svolgimento dell'incarico in base alla normativa vigente.

#### Articolo 4

(Durata in carica e revoca)

1. L'O.I.V. dura in carica tre anni e può essere rinnovato per una sola volta.

2. La revoca del componente unico dell'O.I.V. è disposta con provvedimento motivato del Sindaco nel caso di sopravvenuta incompatibilità o per gravi inadempienze in relazione al ruolo assegnato.

#### Articolo 5

(Funzioni)

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione con l'assistenza del Segretario Generale:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;

b) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

c) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo 150/2009 come modificato dal Decreto Legislativo n. 74/2017, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, da

i regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

d) propone, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei responsabili dei Settori e l'attribuzione ad essi dei premi;

e) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

f) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

g) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

h) esegue ogni altro compito assegnato dalle leggi, dallo statuto e dai regolamenti.

#### Articolo 6

(Attività)

1. L'O.I.V. predispone la proposta di valutazione annuale dei Responsabili tenendo conto:

- a) della relazione presentata dai Responsabili in merito al raggiungimento degli obiettivi loro assegnati;
  - b) della relazione presentata dal Segretario Comunale il quale, vista la relazione presentata dai Responsabili in merito al raggiungimento degli obiettivi loro assegnati con il Piano della Performance/ PEG, esprime una propria valutazione in merito ai comportamenti organizzativi tenuti dai medesimi;
  - c) di ogni altro elemento e documento ritenuto utile e reperito dall'O.I.V.
2. L'O.I.V. informa preventivamente i Responsabili sull'esito delle valutazioni fatte, assegnando un termine entro il quale gli stessi possono presentare documenti scritti e/o chiedere una audizione verbale.
3. Conclusa la fase del contraddittorio con i Responsabili l'O.I.V. presenta la proposta di valutazione al Sindaco il quale la approva e la rende eseguibile.
4. l'O.I.V. su richiesta del Sindaco si esprime in ordine alla valutazione dell'attività del Segretario Comunale per l'attribuzione dell'indennità di risultato, inoltre su richiesta dell'Amministrazione, presta la sua collaborazione in ordine alla elaborazione di atti e provvedimenti concernenti l'organizzazione dell'ente, in funzione degli obiettivi di efficienza, correttezza e trasparenza dell'azione amministrativa.

#### Articolo 7

##### (Accesso agli atti)

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 74/2017, nell'esercizio delle sue funzioni, l'Organismo indipendente di valutazione ha accesso a tutti gli atti e documenti in possesso dell'amministrazione, utili all'espletamento dei propri compiti, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali. Tale accesso è garantito senza ritardo.

L'Organismo ha altresì accesso diretto a tutti i sistemi informativi dell'amministrazione, ivi incluso il sistema di controllo di gestione, e può accedere a tutti i luoghi all'interno dell'amministrazione, al fine di svolgere le verifiche necessari e all'espletamento delle proprie funzioni, potendo agire anche in collaborazione con gli organismi di controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'amministrazione. Nel caso di riscontro di gravi irregolarità, l'Organismo indipendente di valutazione effettua ogni opportuna segnalazione agli organi competenti.

#### Articolo 8

##### (Assistenza all'attività dell'O.I.V.)

1. Al fine di assicurare la necessaria conoscenza dell'organizzazione dell'Ente nonché delle sue procedure e dinamiche relazionali interne ed esterne, l'O.I.V. è assistito, nello svolgimento della sua attività, dal Segretario Comunale. L'O.I.V. si avvale, inoltre, di tutti i servizi dell'Ente.

#### Art. 9

##### (Compenso)

1. Il compenso spettante al titolare dell'O.I.V. è pari ad un terzo del compenso attribuito al Revisore dei Conti.

#### Art. 10

##### (Disposizioni di rinvio)

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alla normativa vigente in materia.

#### Art. 11

##### (Entrata in vigore)

Il presente regolamento entra in vigore in coincidenza con l'esecutività della deliberazione di approvazione.