



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Città Metropolitana di Messina

Registro

N. 285

10-12-2021

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Direttive per la contrattazione decentrata
integrativa - parte economica annualità 2021.-

L'anno duemilaventuno il giorno dieci del mese di Dicembre
~~Con~~ inizio alle ore 13,25, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta
Comunale convocata nelle forme di legge .

Presiede l'adunanza il Sig. FIORE Salvatore Vittorio

Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

	Presenti	Assenti
FIORE Salvatore Vittorio Sindaco	X	
INTERDONATO Armando Vice-Sindaco	X	
DI BELLA Gian Luca Assessore	X	
MARCHELLO Carmelita Assessore	X	
CAMUTI Franco Assessore		X

Fra gli assenti giustificati (art. 173 dell'Ord. EE.LL.) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Signor. Dott.ssa Giuseppina Maria Cammareri
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione
Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta

AREA AMMINISTRATIVA

Nr. Ord. della proposta 305

Li 09-12-2021

OGGETTO: Direttive per la contrattazione decentrata integrativa -parte economica annualità 2021.-

RELAZIONE

PREMESSO CHE

con determina Sindacale n. 11 del 13.07.2021 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica:

Richiamato il contenuto dell' art. 68 del CCNL del 21 maggio 2018 ;che testualmente recita

. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. 2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi: a) premi correlati alla performance organizzativa; b) premi correlati alla performance individuale; c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis; d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000; 92 e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies; f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater; g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter; h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000; i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile; j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili. 3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Visto il comma 2 dell'art 23 del D-Lgs 25:05:2017 n. 75 che testualmente recita

Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed

economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Visto il Decreto del 17 marzo 2020 della Funzione Pubblica, sul salario accessorio, che precisa quanto segue:

- *Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;*
- *il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.*

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e in particolare:

• comma 3-bis- le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7 comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato;

Dato atto che con determina n. 34 del 08.11.2021 del responsabile dell'area ragioneria è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'annualità 2021 e che sulla stessa è stato acquisito il parere favorevole del revisore unico dei conti acquisito al protocollo dell'Ente n. 14880 del 07.12.2021;

Rilevato che per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione trattante diparte pubblica le direttive utili per la distribuzione delle risorse annualità 2021

Dato atto che dette direttive devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo e di scelte del bilancio.

Ritenuto dettare direttive per la conduzione delle trattative con le OOSS per le finalità di cui sopra
Propone

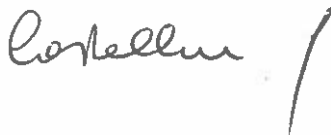
Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte

- 1) **Di dare atto** che giusta determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria è stato costituito il Fondo risorse decentrate 2021 nel rispetto dei vincoli normativi e delle capacità del Bilancio dell'Ente.
- 2) **Di formulare** alla delegazione trattante diparte pubblica i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla approvazione del CDI per la destinazione ed utilizzazione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2021.
 - a) La trattativa deve svolgersi nel rispetto del principio di parità di entrambe le parti negoziali e deve essere condotta secondo criteri di completezza, speditezza ed economicità.
 - b) La contrattazione si limiterà alla disciplina delle materie espressamente demandate a tale forma di relazione sindacale dal CCNL, evitando di trattare materie diverse, al fine di non comprimere il potere gestionale;

- c) Saranno individuati i contenuti delle prestazioni lavorative ai fini .
- dell'indennità delle condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis del CCNL 2016/2018
 - Dell'indennità di reperibilità.
 - dell'indennità di servizio esterno di cui all'art 56- quinquies .
- d) Saranno definite le tipologie di specifiche responsabilità di cui all'art 70 quinquies del CCNL 2016/2018 relative a specifiche posizioni di lavoro che si intendono incentivare graduando il valore del compenso secondo criteri stabiliti nella CDI Parte normativa , tenuto conto che il compenso per l'esercizio delle responsabilità comma 1 viene determinato fino a 3.000,00 euro e soprattutto in proporzione allo stanziamento per tale istituto.
- e) Saranno definite le tipologie di specifiche responsabilità di cui all'art. 56 sexies del CCNL 2016/2018 relative a specifiche posizioni di lavoro che si intendono incentivare graduando il valore del compenso secondo i criteri stabiliti nella CDI Parte normativa tenuto conto che il compenso per l'esercizio delle responsabilità viene determinato fino a 3.000,00 euro e soprattutto in proporzione allo stanziamento per tale istituto.
- f) Saranno definite i criteri e le condizioni per il pagamento dei compensi per le responsabilità delle particolari categorie dei lavoratori indicate nell'art. 70 bis comma 2 del CCNL 2016/2018.
- g) Saranno destinate apposite risorse alla performance organizzativa ed individuale, da intendersi quale risultato aggiuntivo rispetto all'ordinaria prestazione lavorativa ancorandola ai risultati raggiunti per gli obiettivi individuati nel piano della performance .
- 3) **Di riconoscere** selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs.n.165/2001, come introdotto dall'art.62 del D.Lgs.n.150/2009, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione ai risultati rilevati dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance" nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22 - Valutazione ai fini della progressione economica del contratto collettivo decentrato integrativo operante presso l'Ente; L'ammontare delle risorse da destinare ad eventuali passaggi economici, in base alle disponibilità del fondo incentivante , nel rispetto delle limitazioni delle disposizioni vigenti sulla quota delle risorse stabili da destinare all'istituto, è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa e tenuto conto degli istituti contrattuali già espletati dal personale dipendente nell'anno 2021;
- 4) **Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile stante la necessità di definire la contrattazione entro il corrente esercizio finanziario.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Dott.ssa Graziella Castellino



IL SINDACO

Salvatore Vittorio FIORE

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990, n. 142, recepito dell'art. 1°, lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso:

IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data 08-12-2021

Il Responsabile Area Amministrativa
dott.ssa Graziella Castellino

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 Aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato Dichiaro: che in relazione all'impegno di spesa di € _____ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

Data 08-12-2021

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Graziella Castellino

Inoltre, il responsabile del servizio finanziario, a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990, n. 142 recepito dell'art. 1, comma 1°, lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni, nonché l'art. 153, comma 5 D.Lgs 267/2000

ATTESTA

Che la complessiva spesa di E trova copertura finanziaria alla MISSIONE
PROGRAMMA..... TITOLO.....
CAPITOLOdel bilancio 201__ (Imp. Provv. n. _____)

Data

Il Ragioniere

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;
CONSIDERATO che

VISTA la Legge 08-06-1990, n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990, n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1°, lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;

con voti unanimi, resi nelle forme di legge.

DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo

LA GIUNTA MUNICIPALE

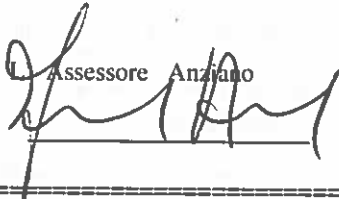
- con separata votazione espressa ad unanimità di voti e nelle forme di legge,

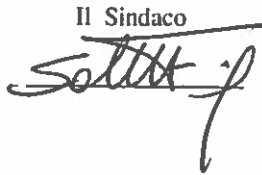
DELIBERA

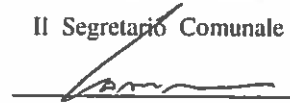
- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo

ACCORDO 13,35 IL PRESIDENTE DICHIARA CHIUSA LA SEDUTA

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

Assessore Anziano


Il Sindaco


Il Segretario Comunale


Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line

Il 13-12-2021

E fino al 28-12-2021

L'Addetto

DI Dio Giovanni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione:
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 13-12-2021

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on-line per 15 gg. consecutivi

Dal 13-12-2021 al 28-12-2021

Li _____

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Giuseppina Maria Cammareri

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on-line Comunale 13-12-2021

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 10-12-2021

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale, li 10-12-2021

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Giuseppina Maria Cammareri
