



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Provincia di Messina

Registro 345

N.

23-12-2020

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: *Autorizzazione al Presidente della delegazione
trattante alla firma del contratto collettivo
decentrato annualità economica 2020.*

L'anno duemilaventi il giorno 23 del mese di Dicembre
Con inizio alle ore 14,50 nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta
Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **INTERDONATO** Armando Vice-Sindaco

Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

| | Presenti | Assenti |
|---|----------|---------|
| FIORE Salvatore Vittorio Sindaco | | X |
| INTERDONATO Armando Vice-Sindaco | X | |
| DI BELLA Gianluca Antonino Assessore | | X |
| MARCHELLO Carmelita Assessore | X | |
| CAMUTI Franco Assessore | X | |

Fra gli assenti giustificati (art. 173 dell'Ord. EE.LL.) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Signor. Dott.ssa Provvidenza Limina *COLLEGATA ON-LINE*
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione
Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta

AREA Amministrativa

Nr. Ord. della proposta 349

Li, 16.12.2020

OGGETTO: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante alla firma del contratto collettivo decentrato annualità economica 2020.

RELAZIONE

Premesso che, in data 29.10.2020 è stato raggiunto l'accordo sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato, relativamente alla costituzione e all'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, da parte della delegazione trattante;

Considerato che, il contratto collettivo decentrato integrativo di cui all'art.8 e 9 del CCNL del 21/05/2018, trova definitiva applicazione a decorrere dalla data della sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione;

Che, il Responsabile del Settore Finanziario con determina n. 184/2020 ha determinato il fondo per l'anno 2020, dando atto che questo ente ha un fondo di sola parte stabile;

Dato Atto che tale determina tiene conto dei limiti imposti:

- dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito in Legge 30/07/2010 n. 122 e s.m.i., che stabilisce che dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate, di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014;
- Dalle disposizioni dell'art. 23-comma 2- del D. Lg.vo n. 75/2017 che così recita " a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016....." e dalle disposizioni del nuovo C.C.N.L. in particolare all'art. 67;
- Visto il verbale della delegazione trattante siglato dalle parti in data 29 ottobre 2020, con il quale si è provveduto alla destinazione ed utilizzo del fondo per l'anno 2020, e dal quale si rileva che le risorse disponibili dovevano essere integrate di € 2.891,50;
- Dato atto Che con successiva variazione di bilancio, approvata con delibera C.C. n 64 del 28.11.2020 la somma di € 2.891,50 è stata integrata nel capitolo di pertinenza pertandole le risorse disponibili all'importo previsto in fase di costituzione del fondo €60.509,22;
- Che nella medesima riunione sindacale, avuto riguardo all'atto d'indirizzo dell'amministrazione di cui alla delibera G.M. n 192 del 28.09.2020 si è stabilito di avviare la procedura per una progressione economica orizzontale del personale in servizio alla data del 01.01.2020 destinando a tal fine le risorse relative alla performance, prevedendo l'applicazione di tale istituto al 40% del personale;
- Vista pertanto l'allegata ipotesi di CCDI sull'utilizzo delle risorse decentrate-parte economica 2020 di cui alla intesa del 29.10.2020, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, che i Responsabili hanno redatto, ai sensi della vigente normativa in ordine alla congruità delle previsioni finanziarie contenute nei suddetti prospetti;
- Visto l'allegato elaborato nel quale sono state individuate le categorie che saranno interessate dalla PEO e in che numero con il relativo costo;
- Visto parere del Revisore dei Conti sulla relazione illustrativa e tecno-finanziaria, che certifica la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;
- Ritenuto di dover autorizzare il Presidente della parte pubblica a sottoscrivere il suddetto C.C.D.I.;

Per quanto in premessa,

PROPONE

- Di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2020, come da prospetto "allegato A"
- Di dare atto che, ai sensi della normativa vigente gli atti relativi al C.C.D.I. sottoscritto, saranno trasmessi all'ARAN e al CNEL, in via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione;
- Stante l'urgenza di sottoscrivere il C.C.D.I., dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

Il Responsabile di Area
Dott.ssa Provvidenza LIMINA

Il Sindaco
Salvatore Vittorio FIORE



COMUNE DI SAN PIERO PATTI

Relazione Illustrativa al Contratto Integrativo parte Economica Anno 2020- (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto relative agli adempimenti della legge:

- Il verbale della delegazione Trattante è del 29.10.2020.
- Il periodo temporale di vigenza dell'accordo è l'anno 2020.

COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

Parte Pubblica:

Presidente Dott.ssa Provvidenza LIMINA

Componenti: Dott.ssa Graziella CASTELLINO, Arch. Giacomo FURNARI, Dott.ssa Provvidenza LIMINA (Responsabile I^a Area).

Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (Sigle): FP-CGIL,CISL-FP,UIL,-FPL,CSA.

Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), Di Dio Giovanni, Ferraro Filippo, Lamancusa Carmela, Messina Carmelo .

Soggetti destinatari: Personale non dirigente.

Materie Trattate dal contratto integrativo “ parte economica “:

- a) Utilizzo risorse decentrate per l'Anno 2020.
- b) Fattispecie, criteri e valori C.C.D.I. vigente presso l'Ente.
- c) Assegnazione risorse ai Responsabili di Area per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art 68, comma 1e 2.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

1. Per l'anno 2020 le risorse decentrate disponibili, sono state quantificate complessivamente in euro 60.509,22, al netto degli oneri riflessi, e sono state ripartite ai sensi del suddetto art. 68, comma 1e 2.

2. Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, costituite dalla indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità educatori asilo nido) vengono così assegnate:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA':

| CONDIZIONI DI LAVORO ART.70 BIS C.C.N.L. 2018 | |
|--|-------------|
| Maneggio Valori | €. 420,00 |
| Rischio | €. 7.587,00 |
| Disagio | €. 3.150,00 |
| Disagio (Custode cimitero) | €. 572,00 |
| SUB -TOTALE | €.11.729,00 |
| Reperibilita' Anagrafe | €. 1.300,00 |
| Magg.servizio festivo (| €. 500,00 |
| Turnazione P.M. | €. 7.750,00 |
| Specifiche responsabilità art.70 quinquies comma 1 | €.15.500,00 |
| Specifiche responsabilità art.70 quinquies comma 2 | €. 1.750,00 |
| Specifiche responsabilità art. 56 sexies P.M. | €. 2.000,00 |
| Indennità servizi esterni P.M. art. 56 sexies | €. 2.000,00 |
| TOTALE | € 42.529,00 |

- **Criteri di attribuzione** - Per l'anno 2020 le risorse destinate al pagamento dell'indennità di cui sopra prevista sono attribuite in conformità a quanto previsto dal vigente contratto dell'Ente e dal CCNL del 2018.
- Sono state riportate per trasparenza le voci cui vengono destinate le somme ma in base al citato articolo al dipendente spetterà un'unica somma che comprende le voci cui ha diritto o solo una voce se ha diritto solo ad una indennità. Il funzionario che ha in forza il personale interessato provvederà a liquidare in questi termini.

La somma necessaria per gli istituti sopra citati ammonta ad € 42.529,00 oltre oneri riflessi, la rimanente somma pari ad € 17.980,22 le parti concordano di utilizzarla per la progressione orizzontale che dovrà essere avviata nel corso del presente esercizio finanziario.

Descrizione: compensi performance – le parti hanno di comune accordo determinato di destinare le risorse della performance per l'applicazione della PEO, considerato che da molti anni non viene applicato questo istituto. Nel rispetto della normativa la PEO si applicherà solo al 40% del personale a tempo indeterminato.

- Importo previsto nel fondo € 15.667,72 al quale deve aggiungersi la somma di euro 2891,50, non presente in bilancio e di cui si chiederà all'amministrazione di effettuare variazione di bilancio.
- Riferimento alla norma del CCNL : art.68 del CCNL maggio 2018.
- **CCDI aziendale**
- **Criteri di attribuzione:** L'assegnazione della risorsa sarà effettuata alle diverse categorie professionali in proporzione al 40% avendo nella suddivisione attenzione per le categorie ricoperte dal personale prossimo alla pensione.



COMUNE DI SAN PIERO PATTI

Cap 98068

PROVINCIA DI MESSINA

Cod. Fiscale 86000390830

Partita I.V.A. 00756380838

AREA RAGIONERIA

RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA

Art. 7, 8 e 9 del CCNL 21/05/2018

Costituzione fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stato Costituito con determina n. 184/2020 della Responsabile Area Ragioneria d.ssa Provvidenza LIMINA, in applicazione alle regole contrattuali vigenti e si compone come di seguito specificato:

| COMPOSIZIONE FONDO | Importo |
|--|------------------|
| Importo unico consolidato anno 2017- al netto P.O. per enti con dirigenza At. 67 comma 1 | € 104.274 |
| Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 dal 2019 | € 4.576 |
| Differenziali PEO sul personale in essere al 01.03.2018 | € 1.541 |
| Retribuzioni i anzianità ed assegni ad personam personale cessato anno precedente | € 152 |
| TOTALE | € 110.543 |

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 110.543,00 .

Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristiche di certezza per gli anni successivi ammontano ad € 00;

Decurtazioni dal fondo

- Ai sensi delle disposizioni dell'art. 23-comma 2- del D. Lg.vo n. 75/2017 che così recita " a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.....", si dà atto che non deve procedersi ad alcuna decurtazione

DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| DESCRIZIONE | |
|--------------------------------|--------------------|
| Indennità di comparto | € 18.900,44 |
| Progressioni orizzontali | € 26.651,67 |
| Personale educativo asilo nido | € 4.481,76 |
| TOTALE | € 50.033,89 |

Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| | |
|--|-------------|
| CONDIZIONI DI LAVORO ART.70 BIS C.C.N.L. 2018 | €11.729,00 |
| Reperibilità Anagrafe | € 1.300,00 |
| Magg.servizio festivo | € 500,00 |
| Turnazione P.M. | € 7.750,00 |
| Specifiche responsabilità art.70 quinquies comma 1 | €15.500,00 |
| Specifiche responsabilità art.70 quinquies comma 2 | € 1.750,00 |
| Specifiche responsabilità art. 56 sexies | € 2.000,00 |
| Indennità servizi esterni P.M. art. 56 quiquies | € 2.000,00 |
| SUB- TOTALE | € 42.529,00 |
| Performance individuale e organizzativa | € 17.980,22 |
| TOTALE | € 60.509,22 |

Somme ancora da destinare: € 0,00

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 50.033,89 sono finanziate con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 110.543,11 .

Si attesta, altresì, che le seguenti risorse di cui all'art. 15, comma 1 lett. k CCNL 1.4.99, derivanti da risorse che specifiche destinazioni di leggi finalizzano alla incentivazione di prestazioni e di risultati del personale finanziano per lo stesso importo i seguenti incentivi.

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|-----------------------|---------|
| Recupero evasione ICI | € 0 |

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Si attesta che gli incentivi legati alla performance verranno erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e solo successivamente all'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti in sede di programmazione. Si fa presente che le parti per l'anno 2020 hanno determinato di destinare le risorse performance all'applicazione della PEO al personale dipendente che da anni non ha avuto applicato tale istituto avviando un percorso che dovrebbe essere concluso l'anno successivo. La PEO sarà applicata solo al 40% del personale in servizio, avendo particolare attenzione al personale che è prossimo alla pensione.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto integrativo di riferimento prevede l'avvio della procedura per nuove progressioni economiche per il 2020 che saranno attuate a cura del responsabile del personale applicando le disposizioni previste nel Regolamento sulla performance con la supervisione del Nucleo di Valutazione

SCHEMA RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

| Composizione fondo | Importo anno precedente | Importo anno corrente | Scostamento |
|---------------------------|--------------------------------|------------------------------|--------------------|
| Risorse stabili | € 110.543,00 | € 110.543,11 | € 0,11 |
| Risorse variabili | € | € | € 0,00 |
| Totale | € 110.543,00 | € 110.543,11 | |

COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

La Responsabile Area Ragioneria
Dott.ssa *Limina P.*

f) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

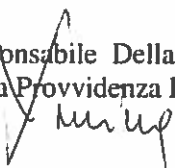
- Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2020, per le valutazioni e le schede da adoperare nel procedimento che sarà curato dal responsabile del personale, si applicherà il Regolamento sulla performance con la supervisione del Nucleo di Valutazione in versione monocratica dott. F. Bondi.

La presente relazione verrà trasmessa all'Organo di controllo interno per il parere previsto.

Si comunica che l'Ente giusta delibera di Giunta Municipale n.299 del 23.12.2010, ha adeguato il proprio regolamento degli uffici e servizi alle disposizioni di cui al d.lgs 150/2009, ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità unitamente al Piano anticorruzione con delibera di Giunta Municipale n. 06 del 31.01.2020, e con delibera di Giunta Municipale n.228 del 19.11.2019 ha approvato il regolamento sul funzionamento del Nucleo di valutazione e con delibera G.M. n 43 del 22.02.2018 ha approvato il Regolamento sulla performance.

Si fa presente che con determina sindacale n. 21 del 18.06.2020 è stato nominato il nucleo di valutazione in versione monocratica.

IL Responsabile Della I^ Area
Dott.ssa Provvidenza LIMINA



PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2020

Dipendenti al 01.01.2020

- a 36 ore settimanali n. 24
- a 24 ore settimanali n. 23
- a 20 ore settimanali n. 2

Viene calcolato il 40% di ogni categoria economica

Dipendenti a 36 ore SETTIMANALI

| Categoria economica | dipendenti | Costo in €. |
|---------------------|---------------------|------------------|
| da A3 ad A4 | 1 | 448,97 |
| da A4 ad A5 | 1 x 5 mesi | 222,55 |
| da B3 a B4 | 1 | 414,07 |
| da B5 a B6 | 1 | 517,31 |
| da C2 a C3 | 1 | 827,66 |
| da C3 a C4 | 4 di cui 1 x 2 mesi | 3.069,96 |
| da C4 a C5 | 2 | 2.388,94 |
| da D2 a D3 | 1 | 3.192,93 |
| da D5 a D6 | 1 | 2.837,74 |
| | TOTALE | 13.920,13 |

Dipendenti a 24 ore SETTIMANALI

| Categoria economica | dipendenti | Costo in €. |
|---------------------|---------------|-----------------|
| da A1 ad A2 | 2 | 455,08 |
| da B1 a B2 | 1 | 288,00 |
| da C1 a C2 | 6 | 2.833,62 |
| | TOTALE | 3.576,70 |

Dipendenti a 20 ore SETTIMANALI

| Categoria economica | dipendenti | Costo in €. |
|---------------------|---------------|---------------|
| Da B3 a B4 | 1 | 230,04 |
| | TOTALE | 230,04 |

| | | |
|---------------------------|---------------------------|-----------------------|
| Tutte le categorie | TOTALE complessivo | Euro 17.726.78 |
|---------------------------|---------------------------|-----------------------|



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

Prot. n.23/ 2020 Rev./U./ del 22.12.2020

Al Sig. Segretario Generale

del Comune di

San Piero Patti

E, pc

Al Sig. Presidente del Consiglio Comunale

del Comune di San Piero Patti

LL.SS.

**Oggetto: parere dell'organo di Revisione Economico Finanziaria del comune di San Piero Patti
sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale anno
2020.**

In riferimento a quanto in oggetto, si trasmette il allegato il parere richiesto.

Santa Teresa di Riva, li 22/12/2020

L'organo di Revisione Economico Finanziaria
Patti Domenico Deputato n.q.



COMUNE DI SAN PIERO PATTI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

Oggetto: Controtto Collettivo Decentrato Integrativo analisi sulla compatibilità dei costi.

Premesso

- che in data 21.12.2020 il responsabile dell'area finanziaria del Comune di San Piero Patti ha trasmesso "Autorizzazione al presidente della Delegazione Trattante alla firma del contratto decentrato annualità economica 2020", sottoscritta tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali in data 29/10/2020, per il "previsto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri";
- che in pari data la segreteria del Comune di San Piero Patti ha trasmesso il verbale relativo all'incontro tra parti sindacali e delegazione trattante di parte pubblica, completo di tutti gli allegati, per il "previsto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri";
- che l'art. 4, comma 3, del C.c.n. l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dall'Organo di Revisione (...). A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che l'art. 31, comma 1, del CCNL 22.01.2004 del comparto Regioni autonomie locali prevede che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti;
- che l'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 disciplina la formazione della parte stabile del fondo, ossia delle risorse aventi il carattere di certezza, stabilità e continuità da utilizzare per il

Comune di San Piero Patti (ME) Prot. N.0014708 del 22-12-2020 in arrivo



COMUNE DI SAN PIERO PATTI CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

- che l'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 disciplina la formazione della parte stabile del fondo, ossia delle risorse aventi il carattere di certezza, stabilità e continuità da utilizzare per il finanziamento degli istituti contrattuali aventi il carattere della stabilità, (Progressioni economiche Orizzontali, indennità di comparto);
- che l'art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004 disciplina la formazione della parte variabile del fondo costituita da risorse determinate annualmente aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità da destinare ad istituti contrattuali che presentano i medesimi caratteri di eventualità e variabilità;
- che l'art. 40, comma 3 del D. Lgs, n. 165 del 30 marzo 2001 (testo unico pubblico impiego) e successive modifiche ed integrazioni, prevede, che *"le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate"*;
- che l'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs.150 del 27 ottobre 2009, sancisce che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Revisore dei Conti."*;
- che in calce alla *"ipotesi di accordo annuale sulla costituzione e destinazione del fondo salario accessorio – anno 2020"* - è stata quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico dell'esercizio a cui il contratto stesso si riferisce;
- che risultano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;



COMUNE DI SAN PIERO PATTI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

Visto

- ◇ l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 che dispone :*" A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del DLgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*;
- ◇ l'art. 1, comma 236 della L. n.208 del 28.12.2015 (legge di stabilità 2016) il quale dispone che " nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."
- ◇ la determina del direttore area finanziaria n.184 del 07.10.2020 relativa alla " *Costituzione fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020*"
- ◇ la " *Relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto decentrato integrativo anno 2020 – Art. 40 comma 3-sexies D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.*" sottoscritta dal responsabile dell'area I Dott. Provvidenza Limina .



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

- ◊ la "Relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di Contratto decentrato integrativo anno 2020- Art. 40 ,comma 3 sexsies , D.lgs. 165/2001 e ss .mm. ii." trasmessa dalla direzione area finanziaria in data 22/12/2020;
- ◊ visto quanto previsto in materia di riduzione delle spese del personale disposto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30.07.2010;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2020, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2017, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Preso atto che con propria determinazione n. 184/2020 il responsabile dell'area finanziaria ha costituito il fondo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente anno 2020;

Considerato:

- Che le risorse stabili del fondo sono pari all'importo di €. 110.543,00 per l'effetto altresì delle variazioni derivanti dall'applicazione dell'art.1 c.236, della Legge n.208/2015;
- Che dall'anno 2020 non sono stati previsti incrementi del personale in servizio
- Che la parte stabile del fondo anno 2020 ammonta ad € 110.543,00;
- Che le risorse variabili del fondo per l'anno 2020 sono pari ad € 0,00,

Visti:

- ◊ - il piano triennale della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n.150/2009 ed approvato con delibera di G.M. n. 52/2018 per gli anni 2018 – 2020 con le relative schede di valutazione dei responsabili di P.O. e dei servizi;
- ◊ - il piano anticorruzione giusta delibera di G.M. 6 del 31.01.2020;
- ◊ - I vigenti CCNL di comparto;



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

L'Organo di Revisione Economico Finanziaria esprime parere:

FAVOREVOLE

"all'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante alla firma del contratto collettivo decentrato annualità economica 2020".

San Piero Patti, li 22/12/2020

L'organo di Revisione Economico Finanziaria
Dot. Domenico Orzato n.q.

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso:
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data 16-12-2020

Il Responsabile

_____ 

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 Aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato Dichiara: che in relazione all'impegno di spesa di € _____ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

Data 16-12-2020

Il Responsabile del Servizio

_____ 

Inoltre , il responsabile del servizio finanziario , a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dell'art.1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modificazioni , nonché l'art. 153 , comma 5 D.Lgs 267/2000

ATTESTA

Che la complessiva spesa di E trova copertura finanziaria alla MISSIONE
PROGRAMMA.....TITOLO.....
CAPITOLOdel bilancio 2020 (Imp. Provv. n. _____)

Data

Il Ragioniere

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;
CONSIDERATO che

VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;

con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo

LA GIUNTA MUNICIPALE

- con separata votazione espressa ad unanimità di voti e nelle forme di legge,

DELIBERA

- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

L' Assessore Anziano

Concetta Mandella

Il Sindaco

[Signature]

Il Segretario Comunale

[Signature]

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on- line

Il 23-12-2020

E fino al 07-01-2021

L'Addetto
DI Dio Giovanni

CERIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica , su conforme attestazione dell'Addetto , che la presente deliberazione :
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on- line il giorno 23-12-2020

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on- line per 15 gg. consecutivi

Dal 23-12-2020 al 07-01-2021

Li _____

Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio ,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on- line Comunale 23-12-2020

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 23-12-2020

- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

23-12-2020

Dalla Residenza Municipale ,li

Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina