



COMUNE DI SAN PIERO PATTI  
Provincia di Messina

Registro

N. 222

19.10.2020

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Aggiornamento Piano Triennale del fabbisogno  
di personale 2020/2022.

L'anno duemilaventi il giorno DIEIANNOVE del mese di Ottobre  
Con inizio alle ore 15,45, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta  
Comunale convocata nelle forme di legge, e *discusse nel rispetto delle norme relative*.

Presiede l'adunanza il Sig. FIORE Salvatore Vittorio

Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

		Presenti	Assenti
<b>FIORE</b> Salvatore Vittorio	Sindaco	X	
<b>INTERDONATO</b> Armando	Vice-Sindaco	X	
<b>MARCHELLO</b> Carmelita	Assessore	X	
<b>DI BELLA</b> Gianluca Antonino	Assessore	X	
<b>CAMUTI</b> Franco	Assessore	X	

Fra gli assenti giustificati ( art. 173 dell'Ord. EE.LL. ) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Signor. Dott.ssa Provvidenza Limina, *(primo le sue x 1)*  
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione  
Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta

1) *elaborare, collegare con smartphon.*

# COMUNE DI SAN PIERO PATTI

PROPOSTA N.RO 225 DEL 15-10-2020

## SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE

### OGGETTO: Aggiornamento Piano Triennale del fabbisogno di personale 2020/2022

Richiamata la deliberazione di G.M. n.290 del 14.12.2019 avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2020/2022"

Rilevato che il predetto Piano prevedeva l'assunzione nel 2020 di numero due figure professionali ed esattamente n.1 istruttore contabile cat.C e n.1 istruttore direttivo tecnico categoria D oltre all'incremento orario per alcune figure professionali in Part Time;

Dato atto che le procedure per le previste assunzioni sono state già avviate entro il 20.04.2020;

Visto l'art.33 del d.l. 30.03.2019 n.34 convertito con modificazioni in legge n.58/2019 che detta disposizioni in materia di assunzioni di personale anche nei comuni;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica 17.03.2020 pubblicato il 27.04.2020 sulla G.U.n.108, che riporta "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

Vista la Circolare interministeriale n.17102/110/1 dell'8.6.2020 in attuazione dell'art.33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni;

Vista la Circolare 660/2020 pubblicata l'11.09.2020

Considerato che trattandosi di programmazione triennale risultano rilevanti anche le eventuali modifiche che potrebbero intervenire in corso d'anno.

Che si rende opportuno aggiornare il piano del fabbisogno già adottato per adeguarlo alle nuove disposizioni normative e verificare la capacità assunzionale con le nuove disposizioni;

Dato atto che in esecuzione dei citati provvedimenti Ministeriali il Comune di San Piero Patti rientra nella fascia demografica da 2000 a 2999 abitanti a cui corrisponde, ex art.4 del citato Decreto Ministeriale il valore soglia di massima spesa del personale pari 27,6%;

Vista la Relazione predisposta dal Segretario Comunale ed alla presente allegata

Che conseguentemente resta l'onere per l'ente di verificare annualmente il valore soglia per spesa personale registrato tenendo conto dell'andamento delle entrate e degli intervenuti pensionamenti;

Ritenuto di doversi comunque riservare di procedere successivamente ad una eventuale modifica ove nuove esigenze o nuove normative lo rendano necessario;

Visto l'elaborato aggiornamento al Piano Triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, predisposto dall'Ufficio del Personale in collaborazione con l'Ufficio stipendi, che si allega sotto le lettere "B1" e "B2" precisando che la dotazione organica costituisce un aggregato finanziario dei limiti di spesa utilizzabili per assunzioni, con la indicazione della spesa corrispondente a seguito l'applicazione del nuovo contratto di lavoro, nonché della spesa corrispondente a personale in servizio, i posti vacanti, il piano dei fabbisogni;

Dato atto che risulta necessario dare informazione del presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali,

Visto il TUEL approvato con d.lgs 267/2000;

PROPONE

1) di prendere atto della Relazione predisposta dal segretario comunale ed approvarla, quale allegato alla presente proposta e quindi prendere atto che si programmano le seguenti assunzioni:

anno 2020 si conferma quanto previsto con delibera 290/2020

n.1 istruttore contabile

n.1 istruttore direttivo tecnico

Incremento orario vari dipendenti

Inoltre si prevede l'assegnazione delle mansioni superiori per mesi 6 al dipendente Ardiri Giuseppe - Autista Cat.B a autista scuolabus cat.B3 e per mesi 6 alle dipendenti Natoli Vincenza e Natoli Caterina utilizzate come inservienti presso l'asilo nido da cat.A a cat.B

Anno 2021

Stabilizzazione a 23 ore - art.11 l.r.8/2017 - delibera G.M. n.196/2017 - di

n.7 cat.A

n.1 cat.B

n.3 cat.C

2) approvare l'aggiornamento del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, allegato "B1" e "B2", precisando che la dotazione organica costituisce un aggregato finanziario dei limiti di spesa utilizzabili per assunzioni e che le categorie e i profili da assumere sono indicati nel piano dei fabbisogni medesimo e di cui negli allegati elaborati;

3) Prendere atto che in esecuzione dei provvedimenti Ministeriali - Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica 17.03.2020 pubblicato il 27.04.2020 sulla G.U.n.108; Circolare interministeriale n.17102/110/1 dell'8.6.2020 in attuazione dell'art.33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni il Comune di San Piero Patti rientra nella fascia demografica da 2000 a 2999 abitanti a cui corrisponde, ex art.4 del citato Decreto Ministeriale il valore soglia di massima spesa del personale pari 27,6%;

4) Dare atto che l'Ente, stante le risultanze sopra riportate ai sensi dell'art.6 del Decreto 17.03.2020, per cui il valore soglia è superiore al valore soglia previsto dal decreto in 27,6% per la fascia demografica di appartenenza, dovrà adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del valore soglia quantificato in 31,6% dalla Tabella 3 del decreto, anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento;

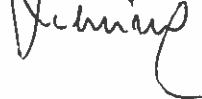
5) di trasmettere il provvedimento al Revisore dei Conti per l'acquisizione del parere previsto dall'art.19 comma 8 della legge 28.12.2001 n.448;

6) dare atto che l'attuazione del Piano di cui all'allegato "B2" sia subordinata al parere favorevole di cui al precedente punto;

7) Trasmettere copia della Presente alle Organizzazioni Sindacali per informazione,

7) Incaricare i competenti Uffici del Personale e Ragioneria ad effettuare tutti i relativi conseguenti adempimenti.

Il Segretario Comunale  
d.ssa Limina Provvidenza



Il Sindaco  
Salvatore Fiore



**Comune di SAN PIERO PATTI – Messina -**

**DOTAZIONE ORGANICA al 01.06.2020**

**AREA AMMINISTRATIVA**

Ufficio Segreteria (Protocollo e Albo) – Ufficio Personale – Ufficio Contenzioso – Ufficio Contratti  
Ufficio Staff – Ufficio Informatico

- n. 2 Istruttore Amm.vo – Cat. C – (Coperti) (Fiore - Di Dio)
- n. 2 Istruttore Amm.vo – Cat. C – (Part-time) Coperti (Saltafosso – Giuffrè)
- n. 1 Assistente Amm.vo – Cat. B – (Coperto) (Gulino)
- n. 1 Istruttore Amm.vo – Cat. C – (In comando G. di Pace) (Balletta R.)
- n. 1 Assistente Amm.vo – Cat. B3- Full time VACANTE

**AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**

Ufficio Ragioneria – Economato – Stipendi –

- n. 1 Istruttore Direttivo- Cat. D – Part-time 18 ore VACANTE
- n. 1 Istruttore Contabile – Cat. C – (Coperto) (Scolaro M.)
- n. 1 Istruttore Amm.vo – Cat. C – (Coperti) (Cannizzo B.)
- n. 1 Istruttore contabile - Cat. – C- Full Time Vacante

Ufficio Tributi –

- n. 1 Istruttore Contabile – Cat. C – (Coperto) (Pantano A.)
- n. 1 Istruttore Contabile – Cat. C – (Part-time) (Coperto) (Schepisi M.)
- n. 1 Istruttore Amm.vo – Cat. C – (Part-time) (Coperto) (Lo Iacono A.)
- n. 1 istruttore amm.vo - Cat. C – (Part-time) a 23 ore (vacante)

**AREA URP -SERVIZI DEMOGRAFICI-SOCIO CULTURALE**

Ufficio Commercio – Ufficio Anagrafe, Elettorale e Stato Civile – Biblioteca- URP – Servizi Turistici-

- n. 1 Istruttore Direttivo – Cat. D – (Coperto) (Castellino)
- n. 1 Istruttore Amm.vo – Cat. C – Full Time (vacante)
- n. 4 Istruttore Amm.vo – Cat. C – (Part-time) Coperti (Rizzo .-Svezia .- Narda – Camuti)
- n. 1 Operatore Servizi – Cat. A – (Coperto) (Pintaudi V.)

Servizi Sociali – Asilo Nido – Scuola –

- n. 1 Assistente Sociale istr.dir. cat. D – Full time vacante -
- n. 1 Istruttore Amm.vo – Cat. C - Full Time – vacante
- n. 3 Educatore asilo nido – Cat. C – (Coperti) (Florio -Furnari- Balbi)
- n. 1 Assistente scuola – Cat. C – (Coperto) (Ballotta)
- n. 3 Istruttore Amm.vo – Cat. C - (Part-time) Coperti (Ardiri-DiBlasi-Di Giuseppe)
- n. 1 Educatore asilo nido – cat. C- (Part-time) Coperto (Mannino M.)
- n. 1 Educatore asilo nido Cat. C P.T.23 ore - Vacante
- n. 1 Esecutore asilo nido – Cat. B – Full Time - vacante
- n. 2 Autista scuolabus – Cat. B – (Coperti) (Messina-Pantano G.)
- n. 1 Autista scuolabus - cat. B Full time- vacante
- n. 2 Autista scuolabus – Cat. B P-Time Coperti legge 68 (Ardiri-Gugliotta)
- n. 1 Autista – Cat. B – (Part-time) Coperto (Ardiri Pippo)
- n. 1 Oper. Prof.le Cuoco – Cat. B – Full Time Vacante
- n. 4 Operatore generico -Cat. A (Part-time) coperti (Pascale Natoli C. Natoli V. Schepis)
- n. 3 operatore generico Cat. A. - (Part-time) 23 h Vacante

**AREA TECNICA**

Ufficio Lavori Pubblici – Urbanistica – Edilizia – Servizio Manutenzioni –

- n. 1 Istruttore Direttivo – Architetto – Cat. D – (Coperto) (Furnari Giacomo)
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D – Full Time- Vacante

- n. 2 Istruttore Tecnico – Cat. C – full time (vacante)
- n. 1 Istruttore Amm.vo – Cat. C – (Coperti) (Costantino –)
- n. 1 Istruttore Amm.vo – Cat C – (Part-time) (Pantano)
- n. 1 Istruttore Tecnico – Cat C – (Part-time) (Gumina)
- n. 1 autista Cat. B part time a 23 ore vacante
- n. 1 istruttore amministrativo Cat. C ( Part-Time). 23 h vacante
- n.2 operatore generico cat.A – full time vacanti
- n. 2 Operatore generico – Cat. A – (Part-time) (Di Bella – Cardaci)
- n. 4 operatori generico Cat.A part time a 23 ore Vacanti

**AREA VIGILANZA**

Ufficio Polizia Municipale –

- n. 1 Istruttore Direttivo–Com.te P.M. – Cat. D – part-time 18 ore VACANTE
- n. 2 Istruttore-Agente di P.M. – Cat. C – (Coperti) (La Mancusa – Rizzo Ad.)
- n. 2 Istruttore-Agente di P.M. – Cat. C – (Part-time) (Ferraro - Truglio Car.)

**RIEPILOGO**

<u>COPERTI a 36 ore</u>	<u>coperti a 24 ore</u>	<u>Coperti a 20 ore legge 68</u>
Cat. D n. 2		
Cat. C n. 13 (1 in comando)	n. 16	
Cat. B n. 1	n. 1	
Cat. B3 Part.Time n. 2		n. 2
Cat. A n. 1	n. 6	
<b><u>TOTALI</u></b> n. 19 di cui 1 in comando	<b><u>n. 23</u></b>	<b><u>n. 2</u></b>

**44 di cui 1 in comando**

COMUNE DI SAN PIERO PATTI  
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Servizio Affari del Personale

Oggetto: Relazione sul personale allegata alla proposta di aggiornamento del Piano del Fabbisogno 2020/2021/2022

RELAZIONE

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso il quale l'organo di vertice dell'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica. La programmazione del fabbisogno di personale deve ispirarsi a criteri di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta programmazione delle politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane. Gli Enti Locali ormai da oltre un decennio sono sottoposti a una severa disciplina vincolistica in materia di spese di personale e limitazioni al turn-over. La capacità per gli amministratori locali di gestire efficaci politiche per il personale negli ultimi anni è stata fortemente compressa dalla legislazione finanziaria, che ne ha drasticamente ridotto l'autonomia organizzativa. Tutto ciò ha comportato una consistente riduzione del personale del comparto delle autonomie locali, una riduzione del valore medio delle retribuzioni e un notevole incremento dell'età media del personale.

In questa situazione interviene il c.d. Decreto crescita (d.l.34/2019) che all'art.33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina in ordine alla facoltà assunzionale dei comuni, prevedendo il superamento delle regole vigenti fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria.

L'entrata in vigore del decreto è stata fissata al 20.04.2020 facendo salve le procedure concorsuali avviate a quella data anche solo con le previste comunicazioni obbligatorie di cui all'art.34/2019 della l.165/2001.

Al decreto convertito con modificazioni dalla legge n.58/2019, ha fatto seguito la circolare 13.05.2020 pubblicata in gazzetta ufficiale l'11.09.2020.

Con la suddetta normativa sono state create delle fasce suddivise per abitanti a ognuna delle quali è attribuito un valore soglia, frutto di un calcolo prestabilito che tiene conto sia delle spese del personale che delle entrate correnti, tratte dall'ultimo rendiconto approvato, che ciascun comune è chiamato a rispettare. Giacchè non tutti i comuni sono virtuosi sono state previste delle azioni da porre in essere per far si che alla fine di un quinquennio, quindi nel 2025 l'ente non virtuoso raggiunga il valore soglia previsto.

Di seguito si riportano i dati riferiti al personale utili per rivedere il piano triennale del fabbisogno, che era già stato approvato con delibera G.M. n. 290.del 14.12.2019 .ma che occorre aggiornare alla nuova normativa per verificare il valore soglia in cui attualmente rientra l'ente e nel contempo per sopperire alle nuove esigenze che si stanno concretizzando nel Comune.

Il Comune di San Piero Patti in base al richiamato decreto legge rientra nella fascia demografica c) - comuni da 2000 a 2999 abitanti - con un valore soglia pari a 27,60%.

Dai dati forniti dalla ragioneria sulla base dell'ultimo rendiconto approvato il 2019, il comune registra un valore soglia pari a 38,35.(vedi allegato)

Essendo il valore soglia registrato superiore a quello assegnato, il comune deve adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nel 2025 di un valore che viene quantificato dal decreto per i comuni non virtuosi e che per la nostra fascia demografica è pari a 31,6%.

- a) Pensionamenti previsti nei prossimi 5 anni -2020-2024
- Anno 2020
- 2 cat.C - €62.554,26
- 1 cat.B3 - €29.509,84
- 1 cat.A - € 26.477,99
- Totale €117.161,86
- N.B. Il suddetto personale è già entrato in pensione

Anno 2021

- 7 cat.C - €.219.289,91
- 1 cat.D - €.34.648,68
- Totale €.253.938,59
- n.b. n. 4 cat.C entreranno in pensione col 1 gennaio

Anno 2022

- 1 cat.B3 - €. 29.509,84
- 

- Anno 2023

- 1cat. D €. 34.648,68

Anno 2024

1 cat.B3 - €.29.509,84

1cat.C - €.31.327,13

Totale €.60.836,97

b) Capacità assunzionale del comune

In base alla normativa vigente è consentito assumere per coprire il 100% del turn over ed è altresì consentito utilizzare i c.d.resti assunzionali degli esercizi finanziari.

2017 - €.59356,97 (pensionamenti 1 C e 1 B3)

2018 - €.90684,07 (pensionamenti 2 C e 1 B3)

2019 -----

2020 (Già entrati in pensione) 117.161,86 (2 C- 1 B3 – 1 A)

Totale capacità assunzionale €.267.202,9

Ove si voglia procedere alla stabilizzazione del personale precario – lavoratori ASU – in forza presso il Comune, la capacità assunzionale va attribuita e destinata per il 50% alla stabilizzazione e per il 50% alle assunzioni dall'esterno , quindi nel nostro caso sussiste la disponibilità per la stabilizzazione di euro133.601,45 e pari somma per il resto delle assunzioni programmate.

c)Programma di nuove assunzioni, stabilizzazione e incrementi orari.

Con delibera G.M. n.196 del 07.11.2017 è stato approvato l'aggiornamento del programma di fuoriuscita ASU L.R. 8/2017 – art.11.

Il programma riguardava n.14 lavoratori ASU di cui 9 di cat.A, 1 di cat.B e 4 di cat.C e a carico dell'ente era prevista una spesa pari a 138.906,11 con un monte orario di 23 ore settimanali, mentre a carico della regione restava l'importo di euro 97.440,00.

Dei suddetti lavoratori due di cat.A sono entrati in pensione, 1 di cat.C è stato assunto in altro ente, sicchè oggi la spesa per il comune ammonterebbe a circa 109.099,83 (non è calcolata l'applicazione del nuovo contratto) pienamente nei limiti di legge del 50%, l'avvio della stabilizzazione resta comunque condizionata alla concessione del contributo da parte della Regione.

Il Comune già con la precedente delibera di adozione del piano del fabbisogno 2020/2021/2022 aveva programmato l'assunzione con concorso pubblico di n.1 istruttore cobile cat. C e n.1 istruttore direttivo tecnico cat.D; le procedure sono già in corso; la spesa complessiva ammonta ad euro 65.975,85 .

Poiché poi tutti gli uffici stanno risentendo dei molti pensionamenti lasciando di fatto solo il personale part time si rende assolutamente necessario integrare le ore al seguente personale. Si chiarisce che non si procede a portare al full time il personale perché non verrebbe rispettato il valore soglia previsto dalla legge.

Aumento di sei ore settimanali per:

categoria C

n. 2 istruttori P.M.

n.1 istr.contabile

n.1 istr.tecn.

n.1 istr. Amm. Uff.tributi

n.1 istr.amm.uff.segr.cont.

n.1 istr.amm. uff.ser.soc.  
aumento di tre ore settimanali per:  
n.1 istrutt.amm.vo uff.stipendi  
n.1 istr.amm.vo uff.anagrafe elett.  
spesa prevista €41.615,00  
categoria A  
n.2 operatori (acqued.e manuten.)  
spesa 9072,00  
n.2 ASU cat.A (Puglia e Scaffidi) per 10 ore settimanali  
spesa €15.120  
totale spesa incremento orario €65.807,00  
Totale spesa nuove assunzioni e incrementi orari €131.782,85

c) Verifica rispetto soglia

Il valore soglia calcolato con i dati tratti dal rendiconto 2019 è pari a 38,95

Il calcolo del valore soglia per i successivi esercizi è stato calcolato con la sola variante del personale, resta l'onere ogni anno di riverificare calcolando le possibili variazioni sulle entrate e sul FCDE.

Anno 2020 – valore soglia 35,54

Si chiarisce che la spesa delle nuove assunzioni su concorso previste per il 2020 ed avviate ante 20.04.2020, per disposizione della circolare infra citata può e viene imputata al 2021, con l'onere che il valore soglia del 2021 non deve superare il valore soglia registrato nel 2020, che a sua volta non deve essere superiore a quello riferito al 2019 atteso che non vengono rispettati i limiti posti dal decreto.

Anno 2021 – valore soglia 35,16

Anno 2022 – valore soglia 34,32

Anno 2023 – valore soglia 33,39

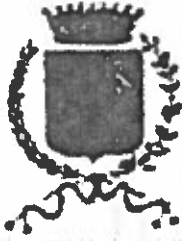
Anno 2024 - valore soglia 31,57

Tale ultimo valore rispetta il limite che per la nostra fascia alla fine del quinquennio è di 31,6.

Il Segretario Comunale  
d.ssa Lirina Provvidenza







**COMUNE DI SAN PIERO PATTI**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO**

Prot. n.20/2020 Rev./U./ del 16.10.2020

**Al Sig.  
Segretario Generale del  
Comune di San Piero  
Patti**

**E p.c.**

**Al Sig. Sindaco del Comune di  
San Piero Patti**

**Al Sig.  
Ragioniere del Comune di  
San Piero Patti**

**Loro Sedi**

**Inviata a ½ PEC**

**Oggetto: trasmissione parere di competenza**

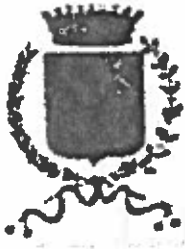
**Si trasmette in allegato alla presente nota il parere di competenza relativo alla proposta di delibera n. 225 del 15.10.2020 relativo a:**

***"Aggiornamento piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022".***

**Si coglie l'occasione per porgere distinti saluti**

**Santa Teresa di Riva, li 16/10/2020**

**L'organo di Revisione  
Dot. Domenico Donato**



## COMUNE DI SAN PIERO PATTI CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

Oggetto: parere dell'organo di revisione sull'aggiornamento del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 e piano annuale 2020 alla luce del disposto art. 33 commi 1 e 2 del D.L. n. 34 del 30.03.19 convertito in Legge, con modificazioni, n.58/2019.

L'Organo di Revisione Economico finanziaria, ricevuta in data 15 ottobre 2020, a mezzo mail la proposta di deliberazione n. 225 del 15/10/2020 avente ad oggetto : "*Aggiornamento del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2020/2022*";

**Richiamata la delibera di G.M. n. 290 del 14/12/2019 avente ad oggetto "*Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del personale*".**

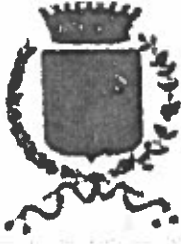
Visto l'art. 33 del D.L. n. 34/2020 successivamente convertito, con modificazioni, nella Legge n. 58/2019 che detta le procedure ed i limiti economici cui attenersi per le Assunzioni nelle Regioni a Statuto ordinario, e nei Comuni sulla base della propria sostenibilità finanziaria;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica del 17/03/2020 che riporta le misure per la definizione della capacità assunzionale del personale a tempo indeterminato nei Comuni;

Vista la Circolare Interministeriale n. 17102/110/1 dell'08/06/2020 attuativa del summenzionato art. 33 commi 1 e 2 in materia di capacità assunzionale dei Comuni in base alla propria fascia demografica ed alle proprie capacità economiche;

Vista la Circolare 660/2020 pubblicata il 11/09/2020;

Considerato che si rende opportuno provvedere, sulla base delle nuove disposizioni entrate in vigore successivamente all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di cui alla citata delibera di G.M. n. 290 del 14/12/2019;



## COMUNE DI SAN PIERO PATTI CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

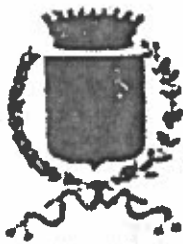
### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

**Dato atto** che il Comune di San Piero Patti, sulla base dell'applicazione dei summenzionati dettami Ministeriali, rientra nella fascia demografica compresa tra i 2000 e 2999 abitanti e che sulla base delle tabelle ministeriali di riferimento previste dalla Legge di cui sopra in dettaglio, il valore della spesa massima previsto per il personale dipendente risulta essere pari al 27,6% del rapporto tra il valore medio delle entrate accertate ai primi tre titoli per i triennio 2017, 2018 e 2019 detratto il F.C.D.E. previsto dall'ultimo bilancio di previsione e la spesa per il personale accertata nell'ultimo rendiconto approvato al lordo degli oneri riflessi e delle imposte.

**Vista** la relazione allegata alla proposta di delibera redatta dal Segretario Generale del comune nella funzione di Responsabile dell'Area Amministrativa e di Gestione del Personale che dopo un'ampia e dettagliata disanima attesta il rapporto di cui sopra al di sopra del limite previsto dalle previste tabelle pari al 38,35%

**Visto** quanto sopra esposto ed accertata la necessità che il Comune intraprenda il percorso previsto dalla legge di riduzione graduale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 di un valore che viene quantificato dal decreto per i comuni non virtuosi pari al 31,60%;

**Vista** la previsione relativa ai pensionamenti in previsione e facilmente programmabili che determineranno negli anni a venire entro il 2025 un cospicuo risparmio in materia di spese per il personale e vista la previsione relativa alla volontà dell'Ente alla stabilizzazione del Personale ASU oltre che la necessità di ricoprire gli incarichi in materia di assunzione che si rende assolutamente necessaria a causa della carenza di organico per i molteplici pensionamenti previsti nel triennio, la programmazione così come presentata con i dati trattati nella proposta prevede il rientro entro il 2025 del rapporto assunzionale sulle entrate correnti entro il 31,60% e precisamente al 31,57%.



## COMUNE DI SAN PIERO PATTI CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

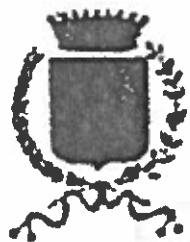
### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

#### **considerato:**

- che nell'anno 2019 l'ente ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio;
- che il Comune ha approvato il bilancio di previsione 2020-2022 con delibera di C.C. n. 25 del 11/06/2020 assestato con delibera di C.C. n. 37 del 09/07/2020 (art.175 TUEL) ed il Conto Consuntivo 2019 con delibera n. 34 del 11.06.2019;
- che essendo il comune con meno 5000 abitanti non è obbligato ad approvare il bilancio consolidato;

#### **dato atto:**

- ai sensi di quanto disposto dal regolamento comunale per le modalità di assunzione agli impieghi, il responsabile del settore, dovrà procedere con proprio atto all'indizione dei concorsi ed all'approvazione dei bandi necessari alla regolarizzazione degli impieghi del personale;
- che i dirigenti hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente dell'Ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale del che l'Ente ha dato atto con provvedimento n. 262 del 05.12.2019;
- che questo Ente ha provveduto nel corso del 2019, giusta delibera di G.M. n. 72 del 27.04.2019 ha stabilizzato il personale precario in servizio facendo ricorso all'art. 20 comma 1 del D.lgs.75/2017 ed alla L.R. 27/2016;
- che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie né nelle condizioni di Ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243 bis del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.
- che è necessario rafforzare i settori che sono preposti allo svolgimento dei seguenti compiti istituzionali: servizi economico-finanziari e servizi tecnici;



**COMUNE DI SAN PIERO PATTI**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO**

**VISTA LA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO CON CUI SI PROPONE :**

- 1) di approvare, la relazione predisposta dal Segretario Comunale col pa programmazione delle assunzioni per I triennio 2020-2022 per le motivazioni di cui sopra;
- 2) di approvare l'aggiornamento del piano Triennale del Fabbisogno del personale così come modificato sulla base dell'aggiornamento della normativo ora in vigore;
- 3) di dare atto che l'Ente, superando il valore previsto dall'art.6 del Decreto 17.03.2020 previsto per il 27,60% per fascia demografica di appartenenza , essendo Ente non virtuoso dovrà necessariamente intraprendere un percorso di riduzione fino al conseguimento per l'anno 2025 del valore massimo della soglia prevista e quantificata dalla tabella 3 del superiore Decreto nel 31,60%;
- 4) di trasmettere copia della di adozione della deliberazione di adozione della presente proposta alle organizzazioni sindacali;

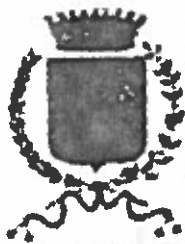
L'organo di revisione economico finanziaria, visto quanto sopra esposto :

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla Proposta di deliberazione di cui all'oggetto a condizione che venga rispettato il piano di riduzione previsto dalla relazione allegata che preveda una sostanziale riduzione del rapporto spese per il personale ed entrate accertate nei limiti previsti dalla tabella 3 della legge 58/2019 in materia di comuni non virtuosi.

Si raccomanda all'amministrazione un continuo ed attento monitoraggio del rapporto spese personale ed entrate correnti così come previsto dalla legge 58/2019 al fine di garantire il rispetto degli impegni assunti col l'approvazione del documento di programmazione di cui il presente parere assume elemento aggiuntivo obbligatorio e sostanziale.

Santa Teresa di Riva, li 16/10/2020



**COMUNE DI SAN PIERO PATTI**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

---

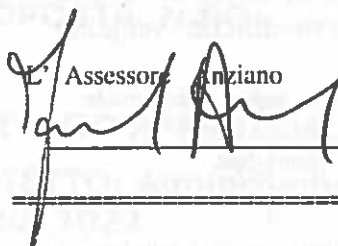
**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO**

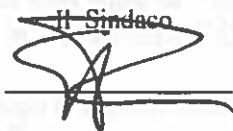
**L'organo di revisione economico finanziario**

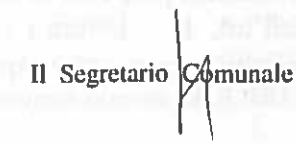
**Dott. Donato Domenico**



Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

Assessore Anziano  


Il Sindaco  


Il Segretario Comunale  


Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line

Il 21-10-2020

E fino al 05-10-2020

L'Addetto  
DI Dio Giovanni

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione:  
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 21-10-2020.

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on-line per 15 gg. consecutivi

Dal 21-10-2020 al 05-10-2020

Li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

#### ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on-line Comunale 21-10-2020

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 19-10-2020

- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale li 19-10-2020

Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina