

COMUNE DI SANPIERO PATTI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DETERMINA DIRIGENZIALE N.RO 40 DEL 27.12.2018

**Oggetto:** Avviso di selezione per soli titoli per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali di n.1 "Esecutore/Autista" Cat.B1 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali, mediante stabilizzazione ai sensi dell'art.30 L.R: 20.01.2014 n.5, dell'art.3 della L.R: 29.12.2016 n.27 e ss.mm. e ii., dell'art.20 del D.Lgs 75/2017.

Il Segretario Comunale/ Responsabile di servizio Affari del Personale

**PREMESSO:**

- Che con Deliberazione della G.C. n.270 del 29.12.2017, è stato adottato Atto d'indirizzo disponendo l'avvio della procedura di stabilizzazione del personale precario in forza presso il Comune di San Piero Patti, prorogando fino al 31.12.2018 il loro rapporto di lavoro e incaricato la responsabile del servizio affari del personale nella persona del segretario comunale ad avviare la ricognizione utile ad individuare il personale interessato alla procedura di stabilizzazione di cui all'art.20 del d.lgs 75/2017;
- Che con delibera n.23 del 07.02.2018 è stato approvato un Atto ricognitivo propedeutico alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di san Piero Patti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato – art.20 D.lgs 75/2017 e art.3 L.R.27/2016;
- Che con delibera G.M. n. 31 del 07.02.2018 è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020, con la quale, tra l'altro, è stata prevista la procedura di reclutamento transitorio speciale mediante selezione pubblica per titoli per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale precario "Esecutore/autista" appartenente alla categoria B1 del vigente CCNL Comparto Regioni- Autonomie Locali a tempo indeterminato per 24 ore settimanali ai sensi dell'art.30 della L.R.5/2014, dell'art.3 della L.R. 27/2016 e dell'art.20 del D.Lgs 75/2017;
- Che con delibera G.M. n. 146 del 06.07.2018 è stato approvato il Regolamento di accesso ai posti della dotazione organica;
- Visto l'art.26 della L.R 8/2018;
- Vista la Circolare dell'Assessorato Regionale Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali Servizio 2, prot. n.16042 del 5.11.2018;
- Dato atto che per procedere alla stabilizzazione, come da programma triennale di fabbisogno approvato, intende fare riferimento alle risorse del Fondo specifico istituito dall'art.30, comma 7, della legge regionale 28.01.2014 e s.m.i. che assegna le risorse agli enti sulla base del contributo concesso dalla Regione alla data del 31.12.2013 per ogni singolo lavoratore, nei limiti delle risorse stanziato, nonché per la restante sulla c.d.quota complementare a valere sulle assegnazioni annuali regionali (art.6, comma 1 della l.r. n.5/2014, e in misura minima residuale con le risorse, sempre regionali, spese storiche utilizzate per detta finalità, previste dall'art.9,

comma 28, ottavo periodo, del D.L.78/2010, convertito con modificazioni, dalla legge 122/2010 e ss.mm. e ii., in misura non superiore al loro ammontare medio relativo al triennio anteriore al 2017, come consentito e nel rispetto delle previsioni di cui all'art.3 della L.R.27/2016 come modificato ed integrato dall'art.26 della L.R.8/2018, nonché dell'art.20 del D.Lgs 75/2017;

- Che conseguentemente, giusta disposizione di cui al comma 6 dell'art.26 della L.R.8/2018 le procedure di stabilizzazione sono interamente riservate al personale precario in servizio presso l'Ente;
- Tenuto conto che il Dipartimento della Funzione Pubblica con circolare n.3/2017 ha sottolineato la possibilità di definire le procedure di stabilizzazione anche prima delle linee di indirizzo previste dall'art.6 ter del d.lgs 165/2001 e nell'ottica di procedere in tempi brevi sono state avviate le procedure;
- Rilevato che le Linee d'indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche, pubblicate nella gazzetta Ufficiale n.173 del 27.07.2018, al punto 2.3 fa comunque salvi i Piani di fabbisogno già adottati, non sussiste quindi alcun divieto per le assunzioni previste nel 2018;
- Dato atto che si è provveduto ad approvare con delibera G.M. n.203 del 25.09.2018 l'aggiornamento del PTFP 2018/2020 e il PTFP 2019/2021;
- Dato atto che si provvederà a dare comunicazione della selezione nella GURS Sezione Concorsi;
- Dato atto che con nota prot. n.16748 del 11.12.2018 è stata data comunicazione dell'avvio della selezione per la stabilizzazione all'assessorato regionale Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, ai fini della verifica per la mobilità del personale in esubero delle Province;
- Ravvisata quindi l'esigenza di procedere alla pubblicazione di un avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori interessati alla stabilizzazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per le figure professionali sopra riferite, presso il Comune di San Piero Patti, e quindi individuare i soggetti in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa in esame;
- Visto l'avviso pubblico predisposto che si allega sotto la lettera "A" al presente provvedimento;
- Dato atto che con successivo provvedimento verranno individuati i soggetti da assumere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part time a 24 ore, previa comunicazione all'Assessorato Regionale competente ;
- Visto il Regolamento comunale che disciplina l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- Visto il TUEL approvato con D.Lgs 267/2000;

- Visto l'OREL vigente in Sicilia,

### **DETERMINA**

Per le motivazioni e le argomentazioni citate nelle premesse e che si intendono di seguito integralmente riportate di:

1. Approvare l' avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori interessati alla stabilizzazione di n.1 "Esecutore/Autista di Cat.B1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, Part Time a 24 ore presso il Comune di san Piero Patti, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. Pubblicare l'avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente, sulla home page e su Amministrazione Trasparente alla sezione Concorsi e per estratto sulla GURS sezione concorsi;
3. Stabilire che le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla GURS sezione concorsi, con le modalità ivi indicate;
4. Rinviare a successivo atto e previo accertamento dei requisiti richiesti l'individuazione dei soggetti da assumere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part time a 24 ore, mediante stabilizzazione del personale già in servizio presso questo Comune con contratto a tempo determinato;
5. Precisare che la presente procedura e la conseguente assunzione vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi delle prescrizioni previste dalla normativa Regionale in particolare art.3 L.R.27/2016 e art.26 L.R.8/2018 e di altre leggi in materia di assunzioni negli enti locali in vigore all'atto dell'assunzione stessa;
6. Dare atto che l'onere conseguente è posto a carico dei competenti capitoli di spesa ove affluiscono le risorse regionali per il personale precario di cui all'art.30 L.R.5/2014 come da disposizioni contenute nella normativa regionale sopra citata ed in parte a carico delle risorse comunali del bilancio di previsione pluriennale 2018/2020;
7. Disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo pretorio e sul sito dell'Ente per 30 giorni consecutivi, sulla Home page del sito istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente - sezione concorsi

Il Segretario Comunale  
Responsabile Servizio Affari del Personale  
d.ssa Provvidenza Limina



**COMUNE DI SAN PIERO PATTI****CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

**Avviso di selezione pubblica per soli titoli riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i. in servizio presso il Comune di San Piero Patti, finalizzata alla copertura di n.1 (uno) posto a tempo indeterminato a 24 ore settimanali di Cat.B1 - Profilo Esecutore/Autista - Comparto Regioni ed Autonomie Locali ", mediante la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017.**

**IL SEGRETARIO COMUNALE/RESPONSABILE DEGLI AFFARI DEL PERSONALE**

VISTO l'art. 20, comma 2, del D. Lgs . 75/2017;  
VISTO l'art. 30 della legge regionale 28/01/2014, n. 5;  
VISTA la L.R. n.27/2016 art.3;  
VISTO il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;  
Visto l'art.26 della L.R.8 dell'8.05.2018;  
VISTI i CC.NN.LL. Comparto Regioni ed Enti Locali;  
VISTA la legge regionale n. 15 del 5 novembre 2004 ed in particolare l'art.49 il quale prevede per la copertura dei posti per i quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo che le Amministrazioni, Enti ed Aziende sottoposte a controllo, tutela e vigilanza della Regione Siciliana provvedano alla formulazione di graduatorie aventi validità triennale, sulla base dei criteri e degli elementi di valutazione dei titoli individuati con Decreto del Presidente della Regione;  
VISTO il Decreto del Presidente della Regione del 5 aprile 2005 avente ad oggetto "Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art.49 della legge regionale 5 novembre 2004, n.15";  
VISTO il vigente il regolamento degli uffici e dei servizi;  
VISTA la delibera di G.M. 270 del 29/12/2017 di avvio delle procedure di stabilizzazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato e/o contratti di collaborazione coordinata e continuativa;  
Vista la delibera di G.M. n. 23 del 07.02.2018 avente ad oggetto Atto ricognitivo propedeutico alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di San Piero Patti con rapporto di lavoro subordinato e determinato – art.20 d.lgs 75/2017 e art.3 L.R.27/2016;  
Vista la delibera di G.M. n.31 del 7.02.2018 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2018/2020;  
Vista la delibera G.M. n.203 del 25.09.2018 con la quale è stato approvato l'aggiornamento del PTFP 2018/2020 e il PTFP 2019/2021;  
VISTA la Delibera di G.M. n.146 del 06.07.2018 avente ad oggetto " Approvazione del regolamento comunale di accesso ai posti della dotazione organica;  
DATO ATTO che è garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dalla Legge n.125/1991 e dall'art.57 del D. Lgs n. 165/2001;  
Vista la Determina Dirigenziale n. 40 del 27-12-2018 di approvazione del presente Avviso;

**RENDE NOTO**

che, in applicazione all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, all'art.3 della L.R. n.27/2016, all'art.26 della L.R.8/2018 e dell'art.30 della 28/01/2014 L.R. n.5 e successive modifiche ed integrazioni, è indetta una selezione pubblica per soli titoli riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., in servizio presso il Comune di San Piero Patti finalizzata alla copertura di n.1 (uno) posto a tempo indeterminato a 24 ore settimanali di "Cat.B1 - Profilo Esecutore/Autista "Comparto Regioni ed Autonomie Locali ", mediante la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017.

#### **ART.1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico applicato è quello previsto dal vigente CCNL, personale non dirigente – del Comparto Regioni e Autonomie Locali per la categoria prevista, "B1".

La retribuzione annua è rapportata a 24 ore settimanali.

Spettano, inoltre, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se e in quanto dovuto, le indennità previste dal CCNL vigente e dalla legge.

**Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste per legge a carico dell'ente.**

#### **ART. 2 – SELEZIONE PUBBLICA RISERVATA PER SOLI TITOLI REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

In applicazione all'art.49 della L.R. n. 15/2004 e del D.P.R.S. 05/04/2005, l'Amministrazione indice una selezione pubblica per soli titoli riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale

ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., in servizio presso il Comune di San Piero Patti, finalizzata alla copertura di **n.1 (uno) posto a tempo indeterminato a 24 ore settimanali di Cat.B1 - Profilo Esecutore/Autista - Comparto Regioni ed Autonomie Locali**, mediante la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art.20, comma 2, del D. Lgs. n.75/2017 e dell'art.3 della L.R. n.27/2016 nonché dall'art.26 della L.R.8/2018.

**I lavoratori interessati alla selezione per la copertura dei predetti posti devono essere inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art.30 della L.R. n. 5/2014; La selezione per la stabilizzazione del personale appartenente alle categorie professionali per il cui accesso è richiesta la scuola dell'obbligo è svolta per soli titoli, in applicazione all'art.49 della L.R. n. 15/2004 e del D.P.R.S. 05/04/2005.**

In applicazione del Regolamento comunale approvato con Delibera di G.M. n.146/2018 che all'art. 6 prevede la stabilizzazione tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria per il personale precario di categoria A e B e testualmente: *"saranno destinatari dell'assunzione a tempo indeterminato (con contratto di lavoro part – time) i lavoratori in servizio presso il Comune di San Piero Patti, già titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con categoria e profilo professionale corrispondente a quello richiesto per i posti da ricoprire, che posseggano tutti i seguenti requisiti ai sensi dell'art.20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in particolare:*

**a) risultino titolari, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28/08/2015) di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;**

**b) abbiano maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.**

Gli altri requisiti richiesti per la partecipazione sono:

1. Possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico (per i candidati nati prima del 1° gennaio 1952 non in possesso del

diploma di licenza media l'obbligo scolastico è assolto con la licenza della scuola elementare);

2. Possesso della patente di Cat.B e di Cat.C

3. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità europea,

4. Godimento dei diritti civili e politici,

5. Idoneità fisica all'impiego, l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato prima dell'immissione in servizio, fatta salva la tutela per i portatori/le portatrici di handicap di cui alla legge n. 104/1992,

6. Non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso per reati che precludono l'accesso al pubblico impiego,

7. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere dichiarati decaduti da un pubblico impiego per avere conseguito l'impiego con documento falso o nullo, o coloro che sono stati licenziati o sono stati destinatari di un provvedimento di recesso per giusta da parte di una pubblica amministrazione,

8. Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare per i cittadini soggetti a tale obbligo (*solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della L. 23/8/2004 n. 226.*),

9. Essere iscritti nell'elenco regionale appositamente formato e previsto dall'art.30 della L.R. n. 5/2014 pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro.

La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età, l'età non deve essere inferiore a 18 ed il limite minimo deve essere posseduto alla data di scadenza per la presentazione delle domande.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Resta ferma la facoltà per l'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista. E' possibile la regolarizzazione di omissioni formali – tempestivamente sanabili - rilevate in sede di esame della domanda di partecipazione del candidato.

### **ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta tramite l'allegato schema a disposizione presso l'Ufficio Personale nonché reperibile sul sito web istituzionale del Comune di San Piero Patti nella Sezione Avvisi gli/le aspiranti dovranno indicare e dichiarare ai sensi degli artt. 46-47 D.P.R.445/2000, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo DPR, nelle ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

1. Cognome, nome, luogo e data di nascita e residenza;

2. Codice Fiscale;

3. di essere cittadino italiano;

4. il recapito telefonico, eventuale indirizzo e-mail ed eventuale indirizzo PEC;

5. di voler partecipare alla selezione pubblica per soli titoli riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., finalizzata alla copertura di **n.1 (uno) posto a tempo indeterminato a 24 ore settimanali di Cat.B1 - Profilo Esecutore/Autista**- Comparto Regioni ed Autonomie Locali, mediante la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017 e dell'art. 3 della L.R.n.27/2016 nonché della L.R.8/2018;

- 6.** di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza, ovvero i motivi della non iscrizione della cancellazione dalle liste medesime e di non essere stato escluso dall'elettorato attivo. I candidati appartenenti all'Unione Europea devono indicare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza.;
- 7.** di non aver subito condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, specificando in caso positivo il reato commesso, la data di decisione, l'Autorità che l'ha emessa e se sono stati concessi amnistia, condono, perdono giudiziale;
- 8.** di non essere stato destituito, dispensato, licenziato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.127 lett. d del T.U. approvato con D.P.R. 10/01/1957 n. 3 s.m.i. e di non essere stato licenziato o essere stato destinatario di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una Pubblica Amministrazione;
- 9.** di non avere riportato alcun rinvio a giudizio dal quale sia conseguito l'avvio di procedimento disciplinare per reati contro la pubblica amministrazione e che in caso di condanna, possano portare alla risoluzione del rapporto di lavoro;
- 10.** di non avere procedimenti disciplinari in corso che possono dare luogo alla sospensione dal servizio;
- 11.** di non essere interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- 12.** di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare *(solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della L. 23/8/2004 n. 226)*;
- 13.** di essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico ( per i candidati nati prima del 1° gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media l'obbligo scolastico è assolto con la licenza della scuola elementare), con l'indicazione dell'anno scolastico in cui è stato conseguito e dell'Istituto scolastico, nonché di essere in possesso della patente di cat.B e della patente di Cat.C;
- 14.** di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso ed in particolare:
- **di risultare titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28/08/2015) di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;**
  - **di avere maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;**
- 15.** di essere soggetti appartenenti al regime transitorio come definito dall'art.2, comma 1, del decreto legislativo n.81/2000, iscritti nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art. 30 comma 1 e seguenti della L.R. n. 5/2014 pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- 16.** di essere consapevole che l'assunzione rimane subordinata, ai limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti e da motivate esigenze di organizzazione;
- 17.** di prestare attività lavorativa presso il Comune di San Piero Patti con contratto a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 30 della L.R. n.5, dell'art.27 della L.R. n. 3/2015 e dell'art. 3 della L.R. n. 27/16, nonché dell'art.26 della L.R.8/2018, con la Cat.B1 per il profilo di Esecutore/autista, con l'indicazione del periodo di servizio del predetto contratto a tempo determinato e con l'indicazione del Settore e del Servizio ove risulta assegnato alla data dell'01/01/2018;
- 18.** di avere eventuali titoli formativi: corsi di formazione professionale, con attestato di superamento esami finali, organizzati da Enti dello Stato, dalla Regione o legalmente

riconosciuti e ciascuno di durata non inferiore a mesi tre. (Sono valutabili più titoli formativi fino al punteggio massimo attribuibile);

**19.**di avere prestato servizio presso Enti Pubblici diversi dal Comune di San Piero Patti in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione presso gli Enti Pubblici o prestati in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo a selezione presso gli Enti pubblici. (I servizi inferiori a mesi 3 non sono valutabili ed il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre).

**20.**di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a procedura concorsuale, cui si concorre, fatta salva la tutela per i portatori/le portatrici di handicap di cui alla legge n. 104/1992;

**21.**di essere consapevole che la stipula del contratto individuale è subordinata all'effettivo finanziamento da parte della Regione Siciliana di cui all'art. 3 della L. R. n. 27/2016 come integrato dall'art.26 della L.R.8/2018;

**22.**di essere consapevole delle sanzioni previste dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, per le ipotesi di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci, e inoltre, della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanata sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art.75 dello stesso D.P.R. 445/2000;

**23.**di dichiarare il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs 196/2003 e ss.mm e ii per l'eventuale assunzione;

**24.**di dichiarare l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno preferenza a **parità di merito e a parità di titoli**, elencate nel D.P.R. n.487/94 art.5 così come modificato dal D.P.R. n.693/96, nella L. n.407/98 e s.m.i, come integrata da quanto dispone dall'art.2 comma 9 della L. n.191/98;

**25.** Il domicilio ove recapitare le eventuali comunicazioni a riguardo con indicazione del numero telefonico e/o cellulare;

**26.**di accettare senza alcuna riserva i termini e le condizioni previsti nel presente avviso di selezione;

Per ogni altro dato si rinvia al relativo schema di domanda di partecipazione per il posto per cui si concorre, costituendo parte integrante del presente avviso;

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione. Tutte le suddette dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito; la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopra indicata non è ritenuta valida. L'omessa indicazione nella domanda di uno dei punti sopra indicati determina l'esclusione dalla selezione .

Il/la partecipante deve allegare alla domanda:

- **Copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità in corso di validità;**

**Inoltre, potrà allegare (non è obbligatorio):**

- Copia del titolo di studio di S.M.I.

- Copia della patente di guida posseduta

- Copia del congedo militare (solo per i candidati di sesso maschile)

- Copia di eventuali titoli formativi

- Copia di eventuali attestazioni di servizi prestati presso Enti diversi dal Comune di San Piero Patti

**Attenzione:** La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta dal/dalla partecipante, pena la nullità della stessa. A norma delle vigenti disposizioni di legge, la firma non deve essere autenticata (art. 39 DPR 445/2000) ma dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte ai sensi dell'art. 71 del

D.P.R. 445/00 da parte del candidato che decade eventualmente dai benefici conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera ovvero a risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.

Le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accettate con riserva, subordinandone l'accoglimento definito a seguito di regolarizzazione entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione.

**Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio dalla selezione:**

1. l'inoltro della domanda oltre il termine di cui al bando di selezione;
2. la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa;
3. la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
4. il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso;

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti dal presente avviso.

#### **ART. 4 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta preferibilmente sul modulo Allegato A) indirizzata

al Comune di San Piero Patti – Dirigente/Segretario Comunale/Responsabile degli Affari del Personale Piazza De Gasperi – 98068 San Piero Patti (ME).

deve essere trasmessa con le seguenti modalità:

☒ presentata *brevi manu*, in busta chiusa, direttamente al Comune di San Piero Patti– Ufficio Protocollo, Piazza De Gasperi -98068 San Piero Patti- negli orari di ufficio dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8:30 alle 13:00 e nei rientri pomeridiani del Martedì e Giovedì dalle ore 15:30 alle ore 17:30;

☒ spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento oppure mediante corriere;

☒ trasmessa attraverso una propria casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) alla casella PEC del Comune di San Piero Patti:

**protocollo@pec.comune.sanpieropatti.me.it**, allegando alla PEC la

domanda di partecipazione alla selezione e i relativi allegati richiesti, tutti in formato pdf

**La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere trasmessa al Comune entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del l'estratto dell'avviso sulla Gurs sezione concorsi; l'avviso in versione integrale sarà pubblicato sul sito ufficiale del Comune nella Home sezione Avvisi e nell'Amministrazione Trasparente sezione Concorsi – e quindi, essendo stata programmata la pubblicazione sulla Gurs sezione concorsi del 28.12.2018 con decorrenza dal 29.12.2018.**

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse oltre la data di scadenza del presente avviso.

Per le domande trasmesse a mezzo raccomandata farà fede il timbro postale e saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite tramite posta nei termini, pervengano al Comune entro il decimo giorno dalla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando.

Qualora il termine scada in giorno festivo, esso è automaticamente prorogato al primo giorno successivo non festivo.

**Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse mediante Pec oltre il termine di scadenza e farà fede la data di trasmissione del messaggio Pec e l'assunzione del numero di protocollo generale nei giorni lavorativi.**

**Sull'esterno della busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione oltre che riportare il nominativo del partecipante dovrà essere apposta la seguente dicitura:**

**Selezione pubblica per soli titoli riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s. m. i., finalizzata alla copertura di n.1 (uno) posto a tempo indeterminato a 24 ore settimanali di Cat.B1 - Profilo Esecutore/Autista"- Comparto Regioni ed Autonomie Locali ", mediante la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017 e dell'art.3 della L.R.n.27/2016 nonché dell'art.26 della L.R.8/2018.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/della partecipante, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, né in tutti gli altri casi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

La prova dell'avvenuta trasmissione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del/della partecipante a cui compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

**L'Ufficio Protocollo avrà cura di trasmettere tutte le domande di partecipazione al Segretario Comunale.**

#### **ART. 5 - PROCEDURE E CRITERI DI SELEZIONE**

Tutte le istanze saranno trasmesse dall'Ufficio Risorse Umane alla Commissione esaminatrice che sarà nominata dal Dirigente competente in materia di personale, con successivo apposito provvedimento.

La Commissione esaminatrice sarà composta come indicato all'art.7 del regolamento comunale per l'accesso ai posti in dotazione organica (Delibera di G. M. n. 146/2018) e cioè :

- il Segretario Comunale - Dirigente del personale in qualità di presidente;
- un dipendente dell'ente di cat. D nominato dal Dirigente del personale;
- un esperto interno o esterno nelle materia oggetto della selezione.

Le funzioni di segretario della Commissione giudicatrice sono affidate ad un dipendente appartenente

alla categoria non inferiore alla C), nominato con atto del dirigente del personale.

La verifica del possesso dei requisiti di ammissione dei candidati nelle selezioni interne verrà effettuata dal Presidente della Commissione giudicatrice.

Per la formazione della graduatoria, ai sensi dell'art.49 della L.R. n.15/2004, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli sarà effettuata in base ai seguenti criteri, stabiliti dal Decreto del Presidente della Regione del 05 aprile 2005, pubblicato nella G.U.R.S. n. 18 Parte Prima del 29 aprile 2005 e secondo le linee guida qui di seguito riportati:

##### *Art.1*

*I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito per titoli di cui all'art.49 della legge regionale 5 novembre 2004, n.15, sono titoli di studio, i titoli formativi e i servizi prestati in Enti Pubblici con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50%;*

##### *Art.2*

*Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:*

*a) diploma di scuola media inferiore punti 20*

*b) licenza di scuola elementare punti 15*

*(per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di scuola media l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare);*

*I titoli di cui sopra non si sommano – Gli eventuali titoli superiori non formeranno punteggio.*

##### *Art.3*

*Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito:*

*a) corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3 :*

*- punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30.*

*Sono valutabili più titoli formativi*

*Saranno valutati, esclusivamente, i corsi di formazione professionali per i quali è stata indicata in maniera chiara ed esplicita, l'ente promotore del corso, la durata come sotto meglio specificato ed il superamento di esami finali.*

*Nell'autocertificazione dovrà essere specificatamente indicata la data di inizio (GG/MM/AA) e la data di fine corso (GG/MM/AA) o la durata del corso indicata specificatamente in mesi, non saranno valutati i corsi la cui durata è espressa solamente in ore.*

**Art.4**

*Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:*

*a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un numero massimo di 20 punti);*

*b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un numero massimo di 30 punti);*

*I servizi inferiore a 3 mesi non sono valutabili, ma potranno essere valutati servizi prestati presso P.A.di periodo inferiore a tre mesi se cumulandoli tra di loro raggiungono fino ad un minimo di mesi tre.*

*Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.*

*I servizi prestati in qualifica superiore non vengono considerati.*

*Ope legis, sono riconosciuti i servizi prestati esclusivamente nelle Pubbliche*

*Amministrazioni inserite nel conto economico consolidato individuate ai sensi dell'articolo 1, comma 3 della legge 31 dicembre 2009, n.196 e ss. mm. (Legge di contabilità e finanza pubblica). Tale elenco è compilato sulla base di norme classificatorie e definitorie proprie del sistema statistico nazionale e comunitario (Regolamento UE n.549/2013 sul Sistema Europeo dei Conti Nazionali e Regionali nell'Unione Europea – SEC2010) e risulta pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.227 del 30 settembre 2015.*

**Art.5**

*Ai sensi dell'art.3, comma 7, della legge n.15 maggio 1997, n, 127 e successive modificazioni ed integrazioni, a parità di punteggio , è preferito il candidato di **più giovane età**.*

*In caso di ulteriore parità di punteggio sarà applicato l'art.5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. n.693/96, la L. n.407/98 e smi, come integrata da quanto dispone dall'art.2 comma 9 della L. n.191/98;*

*La Commissione si riserva di richiedere integrazione della documentazione presentata o dichiarata dal candidato o eventualmente di effettuare opportune verifiche a sostegno di quanto dichiarato dallo stesso.*

*La graduatoria finale sarà determinata dalla somma dei punteggi attribuiti.*

**E' prevista una prova di idoneità che si intenderà superata se il candidato otterrà il giudizio di idoneo, come stabilito nel regolamento comunale per l'accesso ai posti in dotazione organica.**

**La prova di idoneità consiste nella guida di un automezzo comunale .**

**ART. 6 - FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria sarà predisposta, dalla Commissione come sopra nominata, in base alla valutazione dei titoli sulla scorta di quanto dichiarato, documentato o certificato dai partecipanti nella domanda di partecipazione alla presente selezione.

La Commissione dovrà, tenere presente, in caso di parità di punteggio fra candidati delle norme sulla preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 9 Maggio 1994, n 487 così come modificato dal D.P.R. n.693/96, nella L. n.407/98 e s.m.i, come integrata da quanto dispone dall'art.2 comma 9 della L. n.191/98;

Formata la graduatoria a parità di merito e degli altri titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D. 487/94, di cui sopra, verrà preferito il/la candidato più giovane d'età.

La selezione terrà conto dell'esito della prova di idoneità, come di seguito specificato:

Esito prova di idoneità MASSIMO PUNTI 30

Il candidato che avrà ottenuto nella prova di idoneità un punteggio non inferiore a 24/30 risulterà idoneo e sarà inserito nella graduatoria di merito, con il punteggio attribuito in base alla valutazione dei titoli.

La prova di idoneità verrà conclusa con un giudizio di IDONEO o NON IDONEO.

Il Segretario della Commissione giudicatrice trasmetterà la graduatoria provvisoria ed il verbale sottoscritto all'Albo pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale dell'ente [www.comune.sanpieropatti.me.it](http://www.comune.sanpieropatti.me.it) - Amministrazione

Trasparente - Bandi e Concorsi ed Avvisi

Le superiori forme di pubblicità avranno effetto di notifica per tutti gli interessati.

Potranno essere inviate dagli interessati richieste di riesame, opposizioni e /o ricorsi alla graduatoria entro e non oltre il periodo di pubblicazione della stessa all'albo pretorio on line dell'ente.

La Commissione alla scadenza del termine di pubblicazione della graduatoria provvisoria della selezione, esaminati gli eventuali rilievi o opposizioni trasmette il verbale conclusivo al Responsabile del settore competente in materia di personale, che approva con atto formale la graduatoria definitiva e che pubblicherà all'albo pretorio sul sito istituzionale dell'ente [www.comune.sanpieropatti.me.it](http://www.comune.sanpieropatti.me.it) - Amministrazione

Trasparente - Bandi e Concorsi ed Avvisi, per gli effetti di notifica per tutti gli interessati.

La graduatoria avrà durata triennale, in attuazione a quanto stabilito dalla normativa vigente.

#### **ART. 7 - ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE**

Approvata definitivamente la graduatoria, i candidati collocati in posizione utile sottoscriveranno contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale nel rispetto del profilo professionale rivestito e con le mansioni svolte alla data del 01/01/2018, nel rispetto delle norme vigenti per le assunzioni e della presenza delle risorse finanziarie nel Bilancio comunale e regionale.

L'assunzione a tempo indeterminato e parziale sarà effettuata in favore dei soggetti utilmente collocati in graduatoria per la copertura dei posti che sono oggetto della presente selezione .

Il candidato che chiamato non assuma servizio, o si dimetta dal posto, o non dia riscontro alla convocazione, decade da ogni diritto conseguente ad eventuale successivo utilizzo della graduatoria fino alla completa utilizzazione.

La stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale e la conseguente immissione in servizio è subordinata alla presenza delle risorse finanziarie disponibili nel Bilancio comunale e al trasferimento del finanziamento della quota di competenza della Regione Sicilia, ai sensi dell'art.3 della L. r. n.27/2016 e s. m. i.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro anche dopo l'approvazione della graduatoria per motivate esigenze di organizzazione e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti.

L'assunzione è comunque disciplinata dalle disposizioni di legge in vigore al momento della stessa.

Il candidato decade dalla graduatoria nel caso in cui:

- non produca, nei termini assegnati la documentazione prevista dall'avviso;
- non assuma servizio entro il termine stabilito dall'Amministrazione comunale, in tal caso il contratto ancorchè stipulato s'intende risolto;
- sia in condizione d'incompatibilità con l'impiego presso il Comune;
- comunichi la rinuncia alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Nel caso il candidato rinunci alla stipula del contratto l'amministrazione potrà scorrere la graduatoria già formata e i partecipanti utilmente collocati in graduatoria saranno assunti, previa verifica di quanto precedentemente stabilito.

#### **ART. 8 -DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente avviso trovano applicazione le disposizioni del Regolamento comunale per l'accesso ai posti in dotazione organica approvato con Deliberazione di G.M. n. 146 del 06/07/2018, ai sensi dell'art.49 della L.R. n.15/2004. La Commissione procederà alla valutazione dei titoli che sarà effettuata in base ai criteri, stabiliti dal Decreto del Presidente della Regione del 05 aprile 2005, pubblicato nella G.U.R.S. n. 18 Parte Prima del 29 aprile 2005 e del DPR 9.5.1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", ed in quanto applicabile ogni altra norma legislativa vigente in materia.

Con riferimento all'obbligo di cui all'art. 13 del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196 e s. m. i., in materia di privacy, al presente bando viene allegata idonea informativa.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L.241/90 e successive modifiche ed integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del/della partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

#### **ART. 9- DIRITTO ALL'INFORMAZIONE**

L'Avviso ed il relativo schema della domanda di partecipazione sono disponibili presso: l'Ufficio Affari del Personale del Comune sito in Piazza De Gasperi, 98068 San Piero Patti (ME) nonché all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di San Piero Patti all'indirizzo: [www.comune.sanpieropatti.me.it](http://www.comune.sanpieropatti.me.it).-nella sezione "Avvisi e nella sezione "Amministrazione trasparente" - Bandi e Concorsi.

Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge 241/90 è possibile rivolgersi all'Ufficio Affari del Personale del Comune di San Piero Patti (tel. 0941/661388 ) secondo il seguente orario:

- dal lunedì al venerdì dalle 09.00 alle 13.00
- martedì e giovedì dalle 16.00 alle 18.00

San Piero Patti .....

Il Segretario Comunale

(d.ssa Limina Provvidenza)

#### **INFORMATIVA EX ART. 13 D. LGS. 196/2003**

Gentile Signora/a,

Desideriamo informarLa che il D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali")

prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo la normativa indicata, il trattamento relativo ai dati da Lei conferiti sarà improntato ai principi di correttezza,

liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Ai sensi dell'articolo 13 del D. Lgs. n.196/2003, e ss.mm e ii pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

1. I dati da Lei forniti verranno trattati per le finalità inerenti alla procedura concorsuale o, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

2. Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dal concorso.

4. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione *Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (vale a dire dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale).*

Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili, ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura di selezione, di che trattasi, e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato.

I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione.

La informiamo che il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti.

5. Il titolare del trattamento è il SINDACO del COMUNE DI San Piero Patti

Il responsabile del trattamento è il signor Mario Fiore Istruttore Amministrativo presso il Comune di San Piero Patti.

6. Possono venire a conoscenza dei dati oltre alla Commissione esaminatrice che redigerà la graduatoria e il responsabile del procedimento i dipendenti dell'Ufficio Affari del personale.

7. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art.7 del D.lgs.196/2003, e ss.mm e ii.

Al Sindaco del Comune di San Piero Patti

**Oggetto: selezione pubblica per soli titoli riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i. in servizio presso il Comune di San Piero Patti, finalizzata alla copertura di n. n.1 (uno) posto a tempo indeterminato a 24 ore settimanali di Cat.B1 - Profilo Esecutore/Autista - Comparto Regioni ed Autonomie Locali ", mediante la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017**

Il/La sottoscritt\_ \_\_\_\_\_ nat\_ a \_\_\_\_\_

Il \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_

codice fiscale \_\_\_\_\_ recapito telefonico \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a\_ alla selezione pubblica per soli titoli riservata al personale precario a

- n.1 posto di Esecutore/Autista (Cat.B1)

giusto avviso di selezione pubblica, pubblicato per intero all'albo pretorio online del Comune in data <sup>27-12-18</sup> oltre che sulla sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi -

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D. P. R., sotto la propria personale responsabilità,

**DICHIARA**

1) di voler partecipare alla selezione riservata per la copertura di

- n.1 posto di Esecutore/Autista (Cat.B1)

a tempo indeterminato e part-time 24 ore settimanali , secondo quanto stabilito nell'avviso di selezione pubblica sopra indicato e a norma dell'art. 30 della l.r. 28/01/2014, n. 5;

2) di accettare senza alcuna riserva i termini e le condizioni previsti nel predetto avviso di selezione;

3) di essere in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 30 della l.r. 20/01/2014, nr. 5 ed in particolare: (barrare la casella o le caselle interessate)

di essere di essere inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30 comma 1 ss. della l.r. 5/2014

di essere titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124/2017 (28.08.2015) di un contratto di lavoro con il Comune di San Piero Patti a tempo determinato, a 24 ore con la qualifica di.....inquadrate nella categoria professionale....., di essere assegnato all'area.....servizi.....e di non essere stato assunto in servizio presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici;

di essere alle dipendenze del Comune di San Piero Patti con contratto di lavoro a tempo determinato, nello stesso profilo e nella stessa categoria dei posti da ricoprire, per cui si concorre e di avere

maturato alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, essendo stata assunto con contratto a tempo determinato in data....., (in forza della legge reg.le.....) proseguito ininterrottamente fino alla data in ultimo del 31.12.2018,

4) di essere in possesso degli altri requisiti di partecipazione previsti dall'avviso:

a) di essere cittadino\_\_ italian\_\_ o del seguente Stato Membro della Comunità europea : \_\_\_\_\_;

b) di godere dei diritti civili e politici, e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di e non essere stato escluso dall'elettorato attivo;

c) di non avere subito condanne penali (specificare in caso positivo quali, anche se sono stati concessi amnistia, condono, perdono giudiziale);

d) di non avere alcun procedimento penale in corso e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale: (specificare quali in caso di procedimenti);

e) di non essere sottopost\_\_ a procedimenti penali;

f) di non essere stat\_\_ interdett\_\_ dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;

g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni e di non essere stat\_\_ dichiarat\_\_ decadut\_\_ dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127 lett. d) del T.U. approvato con D. P. R. 10/01/1957 n. 3 s.m.i;

h) di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni del posto;

i) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

diploma di licenza media

ovvero per i nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media:

licenza elementare

- Patente di guida categoria B

- Patente di guida categoria C

• 5) di avere prestato i seguenti servizi presso enti pubblici:

• servizio presso \_\_\_\_\_ con qualifica professionale immediatamente inferiore a quella di categoria B e precisamente come \_\_\_\_\_ cat. A dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

• servizio presso \_\_\_\_\_ con qualifica professionale di categoria B e precisamente come \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_ (indicare eventuali casi di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego);

6) di avere i seguenti titoli formativi: corsi di formazione professionale con attestato di superamento di esami finali organizzati da Enti dello Stato o della Regione legalmente riconosciuti della durata non inferiore a tre mesi e precisamente:

1

Denominazione Ente \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_ Qualifica conseguita \_\_\_\_\_

Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con superamento di esame finale

2.

Denominazione Ente \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_ Qualifica conseguita \_\_\_\_\_

Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con superamento di esame finale

3.

Denominazione Ente \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_ Qualifica conseguita \_\_\_\_\_

Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con superamento di esame finale

7) di possedere tutti i requisiti ed i titoli dichiarati alla data della presente domanda.

8) eleggere il proprio domicilio presso il quale deve essere fatta a tutti gli effetti, ogni necessaria comunicazione in via \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

9) di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D. P. R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e, inoltre, della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 dello stesso DPR;

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma (Per esteso)

\_\_\_\_\_

Informativa sul trattamento dati personali

Io sottoscritto dichiaro di essere informato ai sensi e per gli effetti di cui all'art 13, comma 1, del D. Lgs. 196/2003, codice della privacy, come da informativa allegata all'avviso di selezione

In fede , data \_\_\_\_\_ (firma)

Allega alla presente domanda:

valido documento di identità rilasciato il \_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_

(la mancata presentazione o la non validità del documento prodotto comporterà la non ammissione della  
domanda di partecipazione).

Data

FIRMA

\_\_\_\_\_