



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Provincia di Messina

Prot. Gen.le N 2979 del 27-02-2018

Registro

N. 43

27-02-2018

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: Approvazione del Regolamento dell'Organismo
Indipendente di Valutazione della Performance
monocratico.

COPIA

L'anno duemiladiciotto il giorno VENTISEVVE del mese di Febbraio
Con inizio alle ore 15,30, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta
Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. FIORE Salvatore Vittorio

Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

		Presenti	Assenti
FIORE Salvatore Vittorio	Sindaco	X	
INTERDONATO Armando	Vice-Sindaco	X	
PETTINATO Rosa Sandra	Assessore	X	
LAMANCUSA Marco	Assessore		X

Fra gli assenti giustificati (art. 173 dell'Ord. EE.LL.) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Signor. Dott.ssa Provvidenza Limina
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione
Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta .

AREA AMMINISTRATIVA

Nr. ord. della proposta 45

Li 23-02-2018

OGGETTO: Approvazione del Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance monocratico.

RELAZIONE

PREMESSO che gli enti locali devono individuare strumenti e metodologie adeguati a garantire i controlli interni e i sistemi di valutazione della gestione operativa dell'Ente, al fine di assicurare il monitoraggio permanente e la verifica costante della realizzazione degli obiettivi, nonché la corretta, efficace, economica ed efficiente gestione delle risorse pubbliche, unitamente all'imparzialità ed al buon andamento dell'azione amministrativa;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n.150/2009 il quale al Titolo II rubricato "misurazione, valutazione e trasparenza della performance" ha introdotto modificazioni al sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa individuale.

VISTI, in particolare, l'art.7 del suddetto Decreto Legislativo, in base al quale la funzione di misurazione e valutazione della performance è svolta dagli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) cui compete la misurazione e la valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei responsabili e l'art.14 il quale dispone che ciascuna Amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione per lo svolgimento delle funzioni sopra richiamate;

Dato atto che il Comune di San Piero Patti, giusti artt. 68 e 69 del vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi ha scelto per la valutazione l'Organismo di Valutazione in forma collegiale;

RITENUTO di dovere prevedere, anche nell'ottica di un risparmio della spesa che viene a prodursi rispetto all'Organo Collegiale la figura di un Organismo Interno di Valutazione di tipo monocratico;

RITENUTO di dovere disciplinare compiutamente, ad integrazione e modifica di quanto già previsto nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, le modalità di istituzione, di funzionamento e di attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione, come da allegato regolamento, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

RICHIAMATI:

- Il D.P.R. 9.5.2016 n.105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art.6, con il quale vengono individuate nuove disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione;
- Il decreto Ministeriale del 2 Dicembre 2016 (G.U. n.14 del 18.01.2017) con cui è stato istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, l'elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione della Performance;
- L'art.19, comma 9 del D.L. n.90/2014, convertito con modificazioni, dalla legge 31.12.2014 n.144, che riordina le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance, trasferendo dall'A.N.A.C. al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del

Consiglio dei Ministri, le funzioni di cui agli articoli 7,8,9,10,12,13 e 14 del Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150;

- Il Decreto Legislativo 30.03.2001 n.165 come modificato dal decreto legislativo n.75/2017 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il decreto legislativo 150/2009 come modificato dal decreto legislativo 74/2017 avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Acquisiti sulla presente proposta di deliberazione i prescritti pareri in merito alla regolarità tecnica e contabile ai sensi e per gli effetti dell'art.49, comma 1, del d.lgs 267/2000;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e servizi;

PROPONE

- 1) Di approvare il Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance monocratico" composto di n.11 articoli, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare atto che tale Regolamento costituisce parte integrante del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- 3) Di incaricare il segretario comunale, d.ssa Limina Provvidenza, quale anche responsabile del Personale affinché provveda con propria determina dirigenziale alla pubblicazione dell'avviso pubblico per la nomina del componente l'OIV, attenendosi a quanto previsto nel regolamento e provvedendo all'inoltro dell'avviso medesimo nell'apposita sezione del "Portale della Performance" ai sensi dell'art.7 comma 5 del D.M. del 2.12.2016;
- 4) Di stabilire che il medesimo avviso venga pubblicato; contemporaneamente, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente e all'Albo Pretorio;
- 5) Di dare atto che il presente regolamento entrerà in vigore in coincidenza con l'esecutività della deliberazione della sua approvazione;
- 6) Di dare atto che gli oneri che deriveranno dalla nomina dell'OIV troveranno copertura nel bilancio previsionale 2018/2019/2020 in corso di approvazione;
- 7) Di trasmettere copia del presente provvedimento con l'allegato Regolamento alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU per opportuna informativa;
- 8) Di dichiarare, stante l'urgenza, con separata votazione, la adottanda deliberazione immediatamente esecutiva.
- 9)

IL SINDACO

Fiore Salvatore Vittorio



IL Segretario Comunale
Limina Provvidenza



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

REGOLAMENTO DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
MONOCRATICO

(Approvato con deliberazione della Giunta Comunale
n. 43 del 27-02-2018)

SOMMARIO

- Art. 1 - Istituzione
- Art. 2 - Composizione e nomina
- Art. 3 - Requisiti e incompatibilità
- Art. 4 - Durata in carica e revoca
- Art. 5 - Funzioni
- Art. 6 - Attività
- Art. 7 - Accesso agli atti
- Art. 8 - Assistenza all'attività dell'O.I.V.
- Art. 9 - Compenso
- Art.10 - Disposizioni di rinvio
- Art.11 - Entrata in vigore

Articolo 1

(Istituzione)

1. E' istituito, presso il Comune di San Piero Patti, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.), ai sensi dell'art. 14 comma 1 del Decreto Legislativo n. 150/2009 come modificato dal Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017.
2. Il presente Regolamento costituisce parte integrante del "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi"

Articolo 2

(Composizione e nomina)

1. L'O.I.V. è istituito in forma monocratica nel rispetto delle previsioni del Decreto del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016 ed è nominato dal Sindaco.
2. L'incarico di titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3 dell'Elenco Nazionale istituito con DPCM del 2.12.2006, in attuazione dell'art. 6, commi 3 e 4 del DPR n. 105/2016.
3. La nomina del componente unico dell'O.I.V. è preceduta dalla pubblicazione nell'apposita sezione del "Portale della Performance" di un avviso di selezione comparativa ai sensi dell'art. 7 comma 5 del citato decreto. Il medesimo avviso è pubblicato, contemporaneamente, sul sito istituzionale dell'Ente.
4. L'iscrizione nell'Elenco Nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle selezioni.
5. Il/la candidato/a dovrà essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 2 del D.M. 2/12/2016;

6. Il Sindaco, valutate le candidature, individua e nomina il componente unico dell'O.I.V.

Articolo 3

(Requisiti e incompatibilità)

1. Al componente unico dell'O.I.V. sono richieste documentate competenze, capacità intellettuali, manageriali, relazionali-comunicative, esperienza nei sistemi di valutazione e controllo, essenzialmente improntate alla trasparenza, all'innovazione e al miglioramento continuo degli assetti organizzativi e dei processi, al coinvolgimento, in tale ottica, delle strutture e delle risorse umane, alla individuazione e alla soluzione di problemi. Deve, in ogni caso, possedere diploma di laurea vecchio ordinamento o specialistica o magistrale. E' necessaria, inoltre, una esperienza professionale maturata, in Pubbliche Amministrazioni o in aziende private, per almeno 5 anni di attività, in campi attinenti le seguenti materie: "management, pianificazione e controllo di gestione, organizzazione, controlli interni, programmazione finanziaria e di bilancio, misurazione e valutazione delle performance."

2. Non possono far parte dell'O.I.V. soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organismi sindacali o che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nei tre anni precedenti la nomina o che abbiano in corso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con l'Ente o che comunque siano, per la loro attività, in conflitto di interessi con l'Ente stesso. Non possono far parte dell'O.I.V. soggetti che, in generale, abbiano cause di incompatibilità per lo svolgimento dell'incarico in base alla normativa vigente.

Articolo 4

(Durata in carica e revoca)

1. L'O.I.V. dura in carica tre anni e può essere rinnovato per una sola volta.

2. La revoca del componente unico dell'O.I.V. è disposta con provvedimento motivato del Sindaco nel caso di sopravvenuta incompatibilità o per gravi inadempienze in relazione al ruolo assegnato.

Articolo 5

(Funzioni)

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione con l'assistenza del Segretario Generale:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;

b) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

c) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo 150/2009 come modificato dal Decreto Legislativo n. 74/2017, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, da

i regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

d) propone, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei responsabili dei Settori e l'attribuzione ad essi dei premi;

e) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

f) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

g) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

h) esegue ogni altro compito assegnato dalle leggi, dallo statuto e dai regolamenti.

Articolo 6

(Attività)

1. L'O.I.V. predisporre la proposta di valutazione annuale dei Responsabili tenendo conto:

- a) della relazione presentata dai Responsabili in merito al raggiungimento degli obiettivi loro assegnati;
- b) della relazione presentata dal Segretario Comunale il quale, vista la relazione presentata dai Responsabili in merito al raggiungimento degli obiettivi loro assegnati con il Piano della Performance/ PEG, esprime una propria valutazione in merito ai comportamenti organizzativi tenuti dai medesimi;
- c) di ogni altro elemento e documento ritenuto utile e reperito dall'O.I.V.
2. L'O.I.V. informa preventivamente i Responsabili sull'esito delle valutazioni fatte, assegnando un termine entro il quale gli stessi possono presentare documenti scritti e/o chiedere una audizione verbale.
3. Conclusa la fase del contraddittorio con i Responsabili l'O.I.V. presenta la proposta di valutazione al Sindaco il quale la approva e la rende eseguibile.
4. l'O.I.V. su richiesta del Sindaco si esprime in ordine alla valutazione dell'attività del Segretario Comunale per l'attribuzione dell'indennità di risultato, inoltre su richiesta dell'Amministrazione, presta la sua collaborazione in ordine alla elaborazione di atti e provvedimenti concernenti l'organizzazione dell'ente, in funzione degli obiettivi di efficienza, correttezza e trasparenza dell'azione amministrativa.

Articolo 7

(Accesso agli atti)

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 74/2017, nell'esercizio delle sue funzioni, l'Organismo indipendente di valutazione ha accesso a tutti gli atti e documenti in possesso dell'amministrazione, utili all'espletamento dei propri compiti, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali. Tale accesso è garantito senza ritardo.

L'Organismo ha altresì accesso diretto a tutti i sistemi informativi dell'amministrazione, ivi incluso il sistema di controllo di gestione, e può accedere a tutti i luoghi all'interno dell'amministrazione, al fine di svolgere le verifiche necessari e all'espletamento delle proprie funzioni, potendo agire anche in collaborazione con gli organismi di controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'amministrazione. Nel caso di riscontro di gravi irregolarità, l'Organismo indipendente di valutazione effettua ogni opportuna segnalazione agli organi competenti.

Articolo 8

(Assistenza all'attività dell'O.I.V.)

1. Al fine di assicurare la necessaria conoscenza dell'organizzazione dell'Ente nonché delle sue procedure e dinamiche relazionali interne ed esterne, l'O.I.V. è assistito, nello svolgimento della sua attività, dal Segretario Comunale. L'O.I.V. si avvale, inoltre, di tutti i servizi dell'Ente.

Art. 9

(Compenso)

1. Il compenso spettante al titolare dell'O.I.V. è pari ad un terzo del compenso attribuito al Revisore dei Conti.

Art. 10

(Disposizioni di rinvio)

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alla normativa vigente in materia.

Art. 11

(Entrata in vigore)

Il presente regolamento entra in vigore in coincidenza con l'esecutività della deliberazione di approvazione.

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso:
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data 23-02-2018

Il Responsabile



In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 Aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato Dichiarà: che in relazione all'impegno di spesa di € _____ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

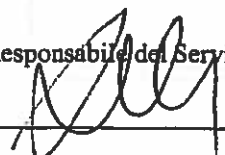
Data

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

Data 26.02.2018

Il Responsabile del Servizio



Inoltre , il responsabile del servizio finanziario , a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dell'art.1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modificazioni , nonché l'art. 153 , comma 5 D.Lgs 267/2000

ATTESTA

Che la complessiva spesa di E trova copertura finanziaria alla MISSIONE
PROGRAMMA.....TITOLO.....
CAPITOLOdel bilancio 2017 (Imp. Provv. n. _____)

Data

Il Ragioniere

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;
CONSIDERATO che

VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;

con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo

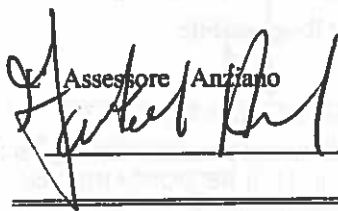
LA GIUNTA MUNICIPALE

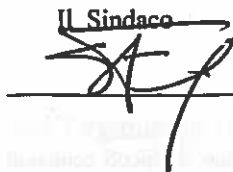
- con separata votazione espressa ad unanimità di voti e nelle forme di legge,

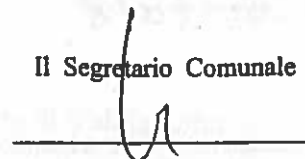
DELIBERA

- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

Il Assessore Anziano


Il Sindaco


Il Segretario Comunale


Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line

Il 28-02-2018

E fino al 15-03-2018

L'Addetto
DI Dio Giovanni

CERIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione:
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 28-02-2018

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on-line per 15 gg. consecutivi

Dal 28-02-2018 al 15-03-2018

Li _____

Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on-line Comunale 28-02-2018

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 27-02-2018

- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale, li 27-02-2018

Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina