



**COMUNE DI SAN PIERO PATTI**  
**Provincia di Messina**

Registro

N. 31

Prot. Gen.le N 2023 del 07-02-2018

07-02-2018

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto: Piano Triennale del fabbisogno di personale**  
**2018/2020**

**COPIA**

L'anno duemiladiciotto il giorno **SETTE** del mese di **Febbraio**  
Con inizio alle ore **13,00**, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta  
Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **FIORE Salvatore Vittorio**

Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

		Presenti	Assenti
<b>FIORE Salvatore Vittorio</b>	Sindaco	✓	
<b>INTERDONATO Armando</b>	Vice-Sindaco	✓	
<b>PETTINATO Rosa Sandra</b>	Assessore	✓	
<b>LAMANCUSA Marco</b>	Assessore		✓

Fra gli assenti giustificati ( art. 173 dell'Ord. EE.LL. ) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Signor. Dott.ssa Provvidenza Limina  
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione  
Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta

SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE

**OGGETTO: Piano Triennale del fabbisogno di personale 2018/2020**

Richiamata la deliberazione di G.M. n.18 del 10.02.2017 di approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019;

Atteso che occorre procedere all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020;

Richiamati i principali riferimenti normativi vigenti in materia di programmazione del fabbisogno del personale per gli Enti Locali;

1. l'art.39, comma 1, della legge n.449/1997, a mente del quale "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2.4.68 n.482";
2. l'art.91 del d.lgs 267/00 a mente del quale "gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli Organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999 n.68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
3. il comma 2 dell'art.6 del d.lgs 165/2001 che prevede "...Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";
4. il comma 3 dell'art.6 del d.lgs 165/2001 ove è previsto che in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni del personale "ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee d'indirizzo di cui all'art.6 ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art.2, comma 10 bis del D.L. 95/2012 convertito, con modificazioni, dalla legge 135/2012, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione.";

**VISTI:**

1. l'art.20 del d.lgs 75/2017 che disciplina procedure di reclutamento speciale del personale precario da svolgersi nel triennio 2018/2020, rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 del medesimo articolo;
2. la circolare n.3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

Preso atto che con la citata circolare il Dipartimento della Funzione Pubblica, dopo avere evidenziato che l'art.20 del d.lgs 75/2017 prevede che le procedure di reclutamento speciale ivi previste devono svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6, comma 2, del d.lgs 165/2001 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, ha espresso, al par.3.2.2., l'indicazione che, nelle more dell'adozione delle linee d'indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani di fabbisogno di personale ex art.6 ter del d.lgs 165/2001, le amministrazioni possono, comunque, procedere all'attuazione delle misure previste dal predetto art.20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione delle figure professionali già presenti nella dotazione organica;

RILEVATO che l'art.33 del D.Lgs n.165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art.16 della legge n.183/2011, introduce l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro, con qualunque contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Vista la Delibera G.M. n.8 del 30.01.2018 di Ricognizione effettuata ai sensi del sopracitato articolo normativo dalla quale, a seguito acquisizione di relazione da parte di tutti i Responsabili di Area, è emerso che non sussiste personale in esubero o in soprannumero;

Richiamata la delibera G.M. n. 232 del 22.10.2012 di approvazione della dotazione organica come modificata in ultimo con delibera G.M. n. 195 del 07.11.2017 che prevede n. 73 posti di cui n. 43 vacanti e di questi n. 37 a tempo parziale;

W Dato atto che questo Ente è in regola con gli obblighi nascenti dalla legge 68/1999;

Richiamata la <sup>proposta di</sup> delibera G.M. n. ~~27~~ del 02-02-2018 avente ad oggetto " Atto Ricognitivo propedeutico alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di San Piero Patti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato - art.20 del D.Lgs 75/2017 e art.3 della L.R.27/2016- Approvazione" con la quale l'Amministrazione, avuto riguardo alle disposizioni di cui all'art.20 del D.Lgs 75/2017, nonché dell'art.3 della L.R.27/2016, verificata la sussistenza delle condizioni previste dalle sopracitate normative ha disposto di disporre l'avvio, a partire dal 2018, delle procedure speciali transitorie di cui all'art.20 del d.lgs 75/2017 e dell'art.3 della L.R.27/2016 finalizzate alla stabilizzazione, mediante assunzione a tempo indeterminato, del personale precario titolare di un contratto a tempo determinato e part time in servizio presso il Comune di San Piero Patti;

RILEVATO che le Amministrazioni di cui all'art.3 comma 5 del D.L.90/2014 come modificato dalla legge di conversione n.114/2014, possono procedere, per gli anni 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite del contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni per una spesa pari al 25% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente (percentuale elevata al 75% nel caso di Ente con popolazione inferiore a 10000 abitanti con rispetto del parametro del rapporto dipendenti/popolazione definiti dal D.M. 10.04.2017;

Dato atto che questo Ente ha una incidenza delle spese del personale rispetto alle spese correnti nel triennio 2015/2017 superiore al 24%;

Dato atto che questo Ente non si trova nelle condizioni di non avere rispettato per l'intero triennio 2012/2016 i vincoli di finanza pubblica;

Rilevato che alla luce di quanto sopra esposto la capacità assunzionale ed il budget assunzionale per il triennio 2018/2020 è il seguente:

Annualità	Risparmi da cessazione anno precedente	Percentuale utile	Spazi assunzionali
2015	115.216,60	60%	69.129,96 *
2016	29.618,43	25%	7.404,86 *
2017	52.776,24	25%	13.194,06 **
2018	56.006,55	25%	14.001,64 **
2019	85.624,98	100%	85.624,98 ***
2020	82.354,05	100%	82.354,05 ***

\* Il Budget 2015 e 2016 (relativo alle cessazioni degli anni 2014 e 2015) deve essere interamente destinato alle procedure di cui all'art.1 comma 424 della l.190/2014.

\*\*La percentuale è applicata in ragione del fatto che, ai sensi dell'art.1, comma 228 della legge 108/2015, come modificato dall'art.22 del DL 50/2017, i dipendenti a tempo indeterminato ed in servizio presso l'ente risultano in numero superiore al tetto massimo calcolato, per gli enti della fascia demografica di appartenenza del Comune di San Piero Patti, definito dal Decreto del Ministro dell'Interno 10.4.2017 per il triennio 2017/2019.

\*\*\*In assenza di diverse disposizioni si ritengono applicabili le percentuali previste dal D.L. 90/2014.

Che l'importo degli spazi assunzionali 2015 e 2016 destinabili alle procedure di cui all'art. 1 comma 424 - 190/2014 ammonta ad €. 76.534,82;

che l'importo delle quote spazi assunzionali da cessazioni obbligatoriamente da destinare a reclutamento dall'esterno ( 50% delle risorse effettivamente utilizzabili ai sensi dell'art. 35, comma3bis del d.lgs 165/01 ammonta ad €.90,990,34

- 1) Che conseguentemente l'Importo degli spazi assunzionali utilizzabili nel triennio 2018/2020 è di € 181.980,67.
- 2) Considerato che rientra nei programmi prioritari dell'Amministrazione il superamento del precariato da attuare mediante la stabilizzazione a tempo indeterminato, nel rispetto della normativa vigente, a favore del personale in servizio presso il Comune di San Piero Patti con contratto a tempo determinato;

VISTI: l'art.20 del D.Lgs 75/2017 che prevede la possibilità del superamento del precariato nel triennio 2018/2020, tracciando due distinti percorsi indicati ai commi 1 e 2 dell'articolo come di seguito: Comma 1 :

- a) Risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124/2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione;

- c) che abbia maturato al 31.12.2017 almeno tre anni di servizio presso l'Ente che attua l'iter procedurale di stabilizzazione, anche non continuativi negli ultimi otto anni;

Il comma 2:

prevede che le nello stesso triennio 2018/2020, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6 comma 2, ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possiede i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente all'entrata in vigore della legge 124/2015 di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) che abbia maturato al 31.12.2017 almeno tre anni di servizio presso l'Ente che attua l'iter procedurale di stabilizzazione, anche non continuativi negli ultimi otto anni;

dato atto che il personale in servizio presso questo Comune con contratto a tempo determinato e parziale, di cui all'elenco allegato, risulta inquadrabile nella tipologia di cui al comma 2 del citato art.20 del D.Lgs 75/2017;

**RILEVATO:**

che come previsto dal comma 3 dell'art.20 del d.lgs 75/2017, ai soli fini della stabilizzazione è possibile elevare (nel triennio 2018/2020 e ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale) i limiti ordinari per le assunzioni a tempo indeterminato previste dalle norme vigenti, purchè siano destinate per intero alle assunzioni a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art.20 e nel rispetto delle relative procedure;

Che l'art.3 della L.R.27/2016 anticipando la normativa sopracitata detta a livello regionale disposizioni per la stabilizzazione del personale precario in presenza di specifiche condizioni e quindi dispone in armonia con la disposizione prevista dall'art.1, comma 426 della l.190/2014, la proroga del termine 31.12.2016, previsto dall'art.30, comma 3 e dall'art.32 della L.R.5/2014 e ss.mm. e ii. al 31.12.2018, ponendo a carico della Regione la copertura finanziaria del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori;

Che il sopracitato articolo della legge regionale 27/2016 ha nello specifico previsto che i comuni possono aggiungere, al limite finanziario fissato dall'art.35, comma 3 bis, del d.lgs 165/2001, le risorse previste dall'art.9, comma 28, ottavo periodo, del D.L.78/2010, convertito con modificazioni, dalla legge 122/2010 e ss.mm. e ii., in misura non superiore al loro ammontare medio relativo al triennio anteriore al 2017, a condizione che siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28, in ogni caso senza nuovi oneri a carico della finanza pubblica;

Considerato ancora che per il disposto di cui all'art.3, comma 2 della L.R. 27/2016, esclusivamente per le finalità e nel rispetto dei vincoli di cui al comma 1, il valore medio del triennio anteriore al 2017 delle risorse di cui all'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010, per gli enti territoriali della regione può essere integrato a valere sulle risorse finanziarie aggiuntive, appositamente individuate con legge regionale, che assicurano la compatibilità dell'intervento con il raggiungimento degli obiettivi regionali di finanza pubblica; a tal fine per garantire una maggiore possibilità di riassorbimento del personale precario, la norma prevede che gli enti locali, ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art.557 e 562 della legge 296/2006, calcolano la spesa al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dalla regione;

Visto l'art.3 comma 6 della L.R.27/2016 che prevede per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art.30 comma 1 della L.R. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai soggetti di cui al comma 10 lett.a) e b), con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le stesse modalità parametrato in base ai soggetti assunti;

Dato atto che il valore medio del triennio anteriore al 2017 (2014/2016) delle risorse di cui all'art.9, comma 28, del decreto legge n.78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n.122/2010 (art.20, comma 3 del D.Lgs 75/2017) è pari ad € 451.445,31

Che le Risorse finanziarie aggiuntive ex art.3 commi 6 e 10 lett.a) della L.R.27/2016 corrispondono ad € 376.775,15;

Che l'importo della quota degli spazi assunzionali da cessazioni obbligatoriamente da destinare a reclutamento dall'esterno (50% delle risorse effettivamente utilizzabili ai sensi dell'art.35, comma 3 bis, del D.Lgs 165/2001) corrisponde ad €90.990,34 ;

Dato atto che il Piano del fabbisogno di personale del Comune di San Piero Patti deve essere compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e deve trovare copertura finanziaria sugli stanziamenti di bilancio di previsione 2018-2020;

Ritenuto di dover procedere, nel corso del 2018, alla stabilizzazione del personale a tempo determinato e parziale in forza presso questo Ente, (previa indicazione di selezione interamente riservata per titoli ed esami e per il personale inquadrato nelle categorie A e B, per titoli e prova di idoneità) per le unità professionali e per le ore indicate nell'elaborato indicato come Allegato "B";

Rilevato come evincesi dall'elaborato allegato che la spesa occorrente alla stabilizzazione rientra nei limiti di cui alle risorse speciali quantificate in euro 451.445,31;

Stabilito, al fine dell'invarianza dei saldi finanziari, che ai sensi del comma 6 dell'art.3 della L.R.27/2016, le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art.30, comma 1, della L.R.5/2012, titolari di contratto a tempo determinato, verranno effettuate con le procedure di legge nei limiti - a legislazione vigente della dotazione organica e del contributo riconosciuto dalla Regione in misura pari a quanto previsto dal comma 10 del citato art.3 (quindi nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dal Comune nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto del rapporto di lavoro a tempo determinato alla data del 31.12.2015);

Dato atto che all'attuazione delle previsioni del presente piano previa verifica del rispetto di tutti i vincoli stabiliti dalle norme limitative al tempo vigenti e della perdurante copertura finanziaria;

Che nello specifico con riferimento alle procedure di stabilizzazione potrà darsi seguito solo dopo la correlata attestazione di copertura finanziaria consolidata da parte della Regione con riferimento alla normativa richiamata;

Dato atto che il Comune di San Piero Patti con deliberazione di G.M. n. 6 del 23.01.2018 ha adottato il piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020;

Visto l'art.19 comma 8, della legge 448/2001, secondo cui " A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art.2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al d.lgs 267/2000, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27.12.1997 n.449 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Che conseguentemente la presente proposta dovrà essere preventivamente trasmessa al revisore dei Conti che ne accerterà la conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa del personale;

Dato atto che l'importo della spesa per personale sostenuto da questo Ente nel triennio 2011/2012/2013 era pari ad euro 1.891.385,01.

Rilevato, anche alla luce del disposto già citato dell'art.3 comma 2 della L.27/2016 che la spesa per la prevista stabilizzazione non comporta il superamento dei limiti previsti per legge, essendo già la spesa per il personale interessato dalla stabilizzazione ricompreso nella spesa di riferimento, seppure a titolo di contratto a tempo determinato;

Dato atto che con la delibera G.M. n. 270 del 29.12.2017 sopra citata è stato prorogato il rapporto contrattuale con il personale in forza presso questo, consistente in n. 23 unità fino al 31.12.2018 come consentito dall'art.3 comma 9 della L.R.27/2016 nonché dall'art.20 del d.lgs75/2017;

Ritenuto che le procedure avviate relative alla stabilizzazione del personale precario rientrano nel concetto di "gestione complessiva delle risorse umane" e come tali ai sensi dell'art.7 del CCNL 1.4.99 sono oggetto di informativa sindacale;

Visto il D.Lgs 165/2001

Vista la L.R.27/2016

Visto il D.Lgs 75/2017

Visto l'OREL vigente in Sicilia,

Propone

1)Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2)Di approvare il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 prevedendo:

Anno 2018

Stabilizzazione ai sensi dell'art.20, comma 2 del d.lgs 75/2017 nonché dell'art.3 della L.R.27/2016 delle unità lavorative di cui all'allegato "A" per le ore accanto a ciascuno indicate,

previa indizione di selezione interamente riservata per titoli ed esami e per il personale appartenente alla categoria A e B per titoli e prova di idoneità;

3)Di stabilire, al fine dell'invarianza dei saldi finanziari, che ai sensi del comma 6 dell'art.3 della L.R.27/2016, le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art.30, comma 1, della L.R.5/201, titolari di contratto a tempo determinato, verranno effettuate con le procedure di legge nei limiti - a legislazione vigente della dotazione organica e del contributo riconosciuto dalla Regione in misura pari a quanto previsto dal comma 10 del citato art.3 (quindi nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dal Comune nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto del rapporto di lavoro a tempo determinato alla data del 31.12.2015);

4)Di dare atto che alle procedure di stabilizzazione potrà darsi seguito solo dopo la correlata attestazione di copertura finanziaria consolidata da parte della Regione con riferimento alla normativa richiamata nonché dal rispetto da parte dell'Ente degli altri obblighi previsti dalla normativa vigente;

5)Di dare atto che la programmazione del fabbisogno del personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria, per la quota posta a carico dell'Ente, sugli stanziamenti di bilancio di previsione 2018/2020;

6)Di dare atto che prima di procedere alle previste assunzioni, dovrà essere verificato il rispetto di tutti i vincoli, limiti e parametri previsti dalle normative vigenti di cui alle premesse e alla perdurante copertura finanziaria;

7)Di trasmettere la presente al Revisore dei Conti ai sensi e per gli effetti di cui all'art.19, comma 8, della legge 448/2001;

- 9) di dare atto che le procedure avviate relative alla stabilizzazione del personale precario rientrano nel concetto di "gestione complessiva delle risorse umane" e come tali ai sensi dell'art.7 del CCNL 1.4.99 sono oggetto di informativa sindacale;
- 10) Di rendere la presente immediatamente esecutiva stante l'urgenza di adottare i successivi correlati provvedimenti.

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Provvidenza LIMINA

Il Sindaco  
Salvatore Vittorio FIORE

**COMUNE DI SAN PIERO PATTI**  
**SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE**

**ALLEGATO "B" alla proposta di Delibera per la Giunta Municipale avente ad oggetto:  
Piano Triennale del fabbisogno di personale 2018/2020**

<b>Annualità</b>	<b>Risparmi da cessazione anno precedente</b>	<b>Percentuale utile</b>	<b>Spazi assunzionali</b>
2015	115.216,60	60%	69.129,96 *
2016	29.618,43	25%	7.404,86 *
2017	52.776,24	25%	13.194,06 **
2018	56.006,55	25%	14.001,64 **
2019	85.624,98	100%	85.624,98***
2020	82.354,05	100%	82.354,05 ***

\* Il Budget 2015 e 2016 (relativo alle cessazioni degli anni 2014 e 2015) deve essere interamente destinato alle procedure di cui all'art.1 comma 424 della l.190/2014.

\*\* La percentuale è applicata in ragione del fatto che, ai sensi dell'art.1, comma 228 della legge 108/2015, come modificato dall'art.22 del DL 50/2017, i dipendenti a tempo indeterminato ed in servizio presso l'ente risultano in numero superiore al tetto massimo calcolato, per gli enti della fascia demografica di appartenenza del Comune di San Piero Patti, definito dal Decreto del Ministro dell'Interno 10.4.2017 per il triennio 2017/2019.

\*\*\* In assenza di diverse disposizioni si ritengono applicabili le percentuali previste dal D.L. 90/2014.

- 1) Importo spazi assunzionali 2015 e 2016 destinabili elusivamente alle procedure di cui all'art.1 comma 424 della l.190/2014: € 76.534,82
- 2) Importo spazi assunzionali utilizzabili nel triennio 2018/2020: € 181.980,67
- 3) Importo quota spazi assunzionali da cessazioni obbligatoriamente da destinare a reclutamento dall'esterno (50% delle risorse effettivamente utilizzabili ai sensi dell'art.35, comma 3 bis, del D.Lgs 165/2001) : € 90.990,34
- 4) Valore medio del triennio anteriore al 2017 (2014/2016) delle risorse di cui all'art.9, comma 28, del decreto legge n.78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n.122/2010 (art.20, comma 3 del D.Lgs 75/2016: € 451.445,31
- 5) Risorse finanziarie aggiuntive ex art.3 commi 6 e 10 lett.a) della L.R.27/2016: € 376.775,15

ALLEGATO "A"

N.		DATI LAVORATORE				RIFERIMENTO NORMATIVO				Categoria	Stipendio Tabellare Annuo	Tredicesima Mensilità	Stipendio Tabellare Annuo compreso 13 <sup>a</sup> mensilità	Oneri sociali	Totale costo annuo	Ore contrattuali annuali	
		COGNOME	NOME	SESSO (M/F)	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA (GG/MM/AAAA)	LL.RR. 85/95 e/o 16/06	L.R. 13/09 Art. 12 F.N.O.	LL.RR. 21/03 e/o 27/07								LL. 13/96 Art. 34 c.2 in Preli
1	ARDIRI	MARIA	F	SAN PIERO PATTI	28/09/1966	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
2	ARDIRI	PIPPO	M	SAN PIERO PATTI	12/11/1966	X				B	€ 11.897,76	€ 965,28	€ 12.863,04	€ 4.361,85	€ 17.224,89	1248	
3	CAMUTI	GRAZIELLA	F	SAN PIERO PATTI	15/03/1962	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
4	CARDACI	CARMELO	M	SAN PIERO PATTI	28/11/1966	X				A	€ 11.217,72	€ 913,20	€ 12.130,92	€ 4.113,60	€ 16.244,52	1248	
5	DI BELLA	FRANCO	M	PATTI	27/06/1967	X				A	€ 11.217,72	€ 913,20	€ 12.130,92	€ 4.113,60	€ 16.244,52	1248	
6	DI BLASI	FELICIA	F	MILAZZO	29/04/1967	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
7	DI GIUSEPPE	MARIA GRAZIA	F	SAN PIERO PATTI	19/08/1965	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
8	FERRARO	FILIPPO	M	MONTALBANO E.	21/08/1961	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
9	GIUFFRÈ	MARIA	F	SAN PIERO PATTI	30/03/1960	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
10	GUMINA	ANTONINO	M	PATTI	29/04/1970	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
11	LOJACONO	ANGELA	F	CESATE	03/08/1964	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
12	MANNINO	MARIA	F	SAN PIERO PATTI	04/03/1968	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
13	NARDA	GRAZIELLA	F	SAN PIERO PATTI	07/01/1966	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
14	NATOLI	CATERINA	F	SAN PIERO PATTI	02/02/1969	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
15	NATOLI	VINCENZA	F	SAN PIERO PATTI	19/09/1965	X				A	€ 11.217,72	€ 913,20	€ 12.130,92	€ 4.113,60	€ 16.244,52	1248	
16	PANTANO	CATENA	F	SAN PIERO PATTI	15/06/1969	X				A	€ 11.217,72	€ 913,20	€ 12.130,92	€ 4.113,60	€ 16.244,52	1248	
17	PASCALE	FRANCA	F	SAN PIERO PATTI	17/09/1963	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
18	RIZZO	ISABELLA	F	SAN PIERO PATTI	06/04/1966	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
19	SALTAFOSSO	FRANCA	F	LIBRIZZI	23/03/1961	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
20	SCHEPIS	MARIA GRAZIA	F	GOPPINGEN (D)	13/11/1964	X				A	€ 11.217,72	€ 913,20	€ 12.130,92	€ 4.113,60	€ 16.244,52	1248	
21	SCHEPISI	MARINELLA	F	SAN PIERO PATTI	20/08/1968	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
22	SVEZIA	CINZIA	F	SAN PIERO PATTI	15/06/1965	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
23	TRUGLIO	CARMELO	M	FICARRA	28/04/1967	X				C	€ 13.433,76	€ 1.089,00	€ 14.522,76	€ 4.924,67	€ 19.447,43	1248	
											<b>TOTALE</b>	<b>€ 425.850,89</b>					

Firma

Il Responsabile del Settore dei Servizi finanziari

*Carbellini P*

Firma

Il Responsabile del Settore del personale

*Giulini*

Firma

Il Legale rappresentante dell'Ente

*[Signature]*

Prot. 2024 old 07-01-2018

Firmato digitalmente da

MARIA GABRIELLA  
LOPRESTI

COMUNE DI SAN PIERO PATTI  
UFFICIO DEL REVISORE DEI CONTI

O = non presente  
C = IT

Al Presidente del Consiglio

Al Sindaco

Al Segretario Generale

Al Responsabile dell'Area Ragioneria

SEDE

**PARERE DEL REVISORE UNICO SULLA PROPOSTA DI GIUNTA COMUNALE N.27  
DEL 02/02/2018**

**Oggetto: Piano Triennale del fabbisogno del personale 2018-2020**

**Il Revisore Unico,**

esaminata la proposta di deliberazione;

considerato

- che è stata trasmessa la proposta di cui all' oggetto per le valutazioni di competenza;
- che l'art. 39, comma 1, della legge 27-12-1997 n. 449 e successive modifiche ed integrazioni, stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei Servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- che ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001 a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- che sulla base delle previsioni di cui all'art. 3 del d.l. n. 90/2014, l'organo di Revisione deve attestare il rispetto dei vincoli dettati dal legislatore in materia di assunzioni nella relazione al bilancio di previsione;
- che l'Ente ha rispettato il Pareggio di Bilancio;
- che le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. 5/2014, titolari di contratto a t.d., verranno effettuate con le procedure previste dalla legge, con le limitazioni riferite alla dotazione organica tenuto conto del contributo previsto dagli artt. 6 e 10 della L.R. 29/12/2016 n.27 ;

ALLEGATO ALLA DELIBERA N. B.M. u. 31 del 07-2-2018

**ESPRIME**

**parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto con l'avviso che alle procedure di stabilizzazione potrà darsi seguito solo dopo la correlata attestazione di copertura finanziaria consolidata da parte della Regione nonché del rispetto, da parte dell'Ente, di tutti gli obblighi previsti dalla normativa in materia..**

**Data 07/02/2018**

**Il Revisore dei Conti  
(documento firmato digitalmente)  
Dott.ssa Maria Gabriella Lopresti**

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i ) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso:  
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data 02.02.2018

Il Responsabile

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 Aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato Dichiara: che in relazione all'impegno di spesa di € \_\_\_\_\_ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

Data 02-02-2018

Il Responsabile del Servizio

Inoltre, il responsabile del servizio finanziario, a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990, n. 142 recepito dell'art.1, comma 1°, lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni, nonché l'art. 153, comma 5 D.Lgs 267/2000

### ATTESTA

Che la complessiva spesa di E ..... trova copertura finanziaria alla MISSIONE .....  
PROGRAMMA.....TITOLO.....  
CAPITOLO .....del bilancio 2017 ( Imp. Provv. n. \_\_\_\_\_ )

Data

Il Ragioniere

### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;  
CONSIDERATO che

VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ; visto il parere favorevole del assessore dei conti del 02.02.18  
con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

### DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo

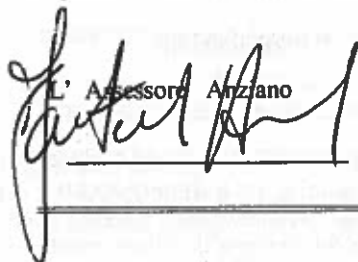
### LA GIUNTA MUNICIPALE

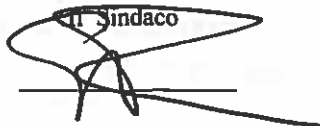
- con separata votazione espressa ad unanimità di voti e nelle forme di legge,

### DELIBERA

- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

L' Assessore Anziano  


Il Sindaco  


Il Segretario Comunale  


Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on- line

il 07-02-2018

E fino al

L'Addetto  
DI Dio Giovanni

### CERIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica , su conforme attestazione dell'Addetto , che la presente deliberazione :  
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on- line il giorno 07-02-2018

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on- line per 15 gg. consecutivi

Dal 07-02-2018 al 22-02-2018

Li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio ,

#### ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on- line Comunale 07-02-2018

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 07-02-2018

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale ,li

07-02-2018

Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina