



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Provincia di Messina

Prot. Gen.le N 2015 del 07-02-2018

Registro

N. 23

07-02-2018

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: Atto Ricognitivo propedeutico alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di San Piero Patti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato - art.20 del D.Lgs 75/2017 e art.3 della L.R.27/2016- Approvazione -.

COPIA

L'anno duemiladiciotto il giorno **SETE** del mese di **Febbraio**
Con inizio alle ore **13.00**, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **FIORE Salvatore Vittorio**

Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

		Presenti	Assenti
FIORE Salvatore Vittorio	Sindaco	X	
INTERDONATO Armando	Vice-Sindaco	X	
PETTINATO Rosa Sandra	Assessore	X	
LAMANCUSA Marco	Assessore		X

Fra gli assenti giustificati (art. 173 dell'Ord. EE.LL.) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Signor. Dott.ssa Provvidenza Limina
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione
Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta

PROPOSTA N.RO. 24

COMUNE DI SAN PIERO PATTI

DEL 02-02-2018

SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE

OGGETTO: Atto Ricognitivo propedeutico alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di San Piero Patti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato – art.20 del D.Lgs 75/2017 e art.3 della L.R.27/2016- Approvazione -.

PREMESSO:

Che rientra nei programmi prioritari dell'Amministrazione il superamento del precariato da attuare mediante la stabilizzazione a tempo indeterminato, nel rispetto della normativa vigente, a favore del personale in servizio presso il Comune di San Piero Patti con contratto a tempo determinato;

Che a tal fine con atto d'indirizzo, approvato dalla Giunta Municipale con delibera n. 270 del 29.12.2017, è stato disposto l'avvio della procedura di stabilizzazione del personale precario in forza presso il Comune di San Piero Patti prorogando fino al 31.12.2018 il loro rapporto di lavoro e incaricato la responsabile del servizio Affari del Personale nella persona della d.ssa Limina Provvidenza Segretario Comunale, di avviare la ricognizione utile ad individuare il personale interessato dalla procedura di stabilizzazione di cui all'art.20 del d.lgs 75/2017 specificando i casi che rientrano nella ipotesi di cui all'art.20 comma 1 da quelli di cui al comma 2 dello stesso articolo, verificando la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente da parte del personale che sarà individuato ;

Dato atto che, come rilevato nella sopra citata delibera e come ulteriormente accertato con attestazioni rese dai funzionari responsabili di area dell'Ente che hanno in assegnazione il personale dipendente sia a tempo indeterminato che a tempo determinato oltre ai Lavoratori socialmente utili, presso questo Ente prestano servizio n.23 unità di personale con contratto a tempo determinato proveniente dal bacino degli ex LSU di cui alla L.R. 85/95 e 16/2006 con impegno settimanale pari a 24 ore di cui all'elenco dettagliato riportato come allegato "A";

VISTI:

l'art.39, comma 1, della legge n.449/1997, a mente del quale "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2.4.68 n.482";

il comma 2 dell'art.6 del d.lgs 165/2001 che prevede "...Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente";

il comma 3 dell'art.6 del d.lgs 165/2001 ove è previsto che in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni del personale "ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee d'indirizzo di cui all'art.6 ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art.2, comma 10 bis del D.L. 95/2012 convertito, con modificazioni, dalla legge 135/2012, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione.";

l'art.20 del d.lgs 75/2017 che disciplina procedure di reclutamento speciale del personale precario da svolgersi nel triennio 2018/2020, rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 del medesimo articolo;

Vista la circolare n.3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

Preso atto che con la citata circolare il Dipartimento della Funzione Pubblica, dopo avere evidenziato che l'art.20 del d.lgs 75/2017 prevede che le procedure di reclutamento speciale ivi previste devono svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6, comma 2, del d.lgs 165/2001 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, ha espresso, al par.3.2.2., l'indicazione che, nelle more dell'adozione delle linee d'indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani di fabbisogno di personale ex art.6 ter del d.lgs 165/2001, le amministrazioni possono, comunque, procedere all'attuazione delle misure previste dal predetto art.20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione delle figure professionali già presenti nella dotazione organica;

VISTI:

l'art.20 del D.Lgs 75/2017 che prevede la possibilità del superamento del precariato nel triennio 2018/2020, tracciando due distinti percorsi indicati ai commi 1 e 2 dell'articolo come di seguito:

Comma 1 :

- a) Risultati in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124/2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) che abbia maturato al 31.12.2017 almeno tre anni di servizio presso l'Ente che attua l'iter procedurale di stabilizzazione, anche non continuativi negli ultimi otto anni;

Il comma 2:

prevede che le nello stesso triennio 2018/2020, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6 comma 2, ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possiede i seguenti requisiti:

- a) risultati titolare, successivamente all'entrata in vigore della legge 124/2015 di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) che abbia maturato al 31.12.2017 almeno tre anni di servizio presso l'Ente che attua l'iter procedurale di stabilizzazione, anche non continuativi negli ultimi otto anni;

dato atto che il personale in servizio presso questo Comune con contratto a tempo determinato e parziale, di cui all'elenco allegato, risulta inquadrabile nella tipologia di cui al comma 2 del citato art.20 del D.Lgs 75/2017;

RILEVATO:

che come previsto dal comma 3 dell'art.20 del d.lgs 75/2017, ai soli fini della stabilizzazione è possibile elevare (nel triennio 2018/2020 e ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale) i limiti ordinari per le assunzioni a tempo indeterminato previste dalle norme vigenti, purché siano destinate per intero alle assunzioni a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art.20 e nel rispetto delle relative procedure;

Che l'art.3 della L.R.27/2016 anticipando la normativa sopracitata detta a livello regionale disposizioni per la stabilizzazione del personale precario in presenza di specifiche condizioni e quindi dispone in armonia con la disposizione prevista dall'art.1, comma 426 della l.190/2014, la proroga del termine 31.12.2016, previsto dall'art.30, comma 3 e dall'art.32 della L.R.5/2014 e ss.mm. e ii. al 31.12.2018, ponendo a carico della Regione la copertura finanziaria del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori;

Che il sopracitato articolo della legge regionale 27/2016 ha nello specifico previsto che i comuni possono aggiungere, al limite finanziario fissato dall'art.35, comma 3 bis, del d.lgs 165/2001, le risorse previste dall'art.9, comma 28, ottavo periodo, del D.L.78/2010, convertito con modificazioni, dalla legge 122/2010 e ss.mm. e ii., in misura non superiore al loro ammontare medio relativo al triennio anteriore al 2017, a condizione che siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28, in ogni caso senza nuovi oneri a carico della finanza pubblica;

Considerato ancora che per il disposto di cui all'art.3, comma 2 della L.R. 27/2016, esclusivamente per le finalità e nel rispetto dei vincoli di cui al comma 1, il valore medio del triennio anteriore al 2017 delle risorse di cui all'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010, per gli enti territoriali della regione può essere integrato a valere sulle risorse finanziarie aggiuntive, appositamente individuate con legge regionale, che assicurano la compatibilità dell'intervento con il raggiungimento degli obiettivi regionali di finanza pubblica; a tal fine per garantire una maggiore possibilità di riassorbimento del personale precario, la norma prevede che gli enti locali, ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art.557 e 562 della legge 296/2006, calcolano la spesa al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dalla regione;

Visto l'art.3 comma 6 della L.R.27/2016 che prevede per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art.30 comma 1 della L.R. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai soggetti di cui al comma 10 lett.a) e b), con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le stesse modalità parametrato in base ai soggetti assunti;

Rilevato in ordine alle capacità assunzionali degli enti territoriali, che sussistono i vincoli discendenti dall'applicazione del comma 421 e seguenti dell'art.1 della l.190/2014 per effetto della riduzione alle dotazioni organiche delle Province e Città Metropolitane, non ancora definite in Sicilia, la cui applicazione in Sicilia è stata riconosciuta espressamente dalla Corte dei Conti, sez.Controllo per la regione siciliana con deliberazione n.119/2015 del 12.02.2015, per cui accertata la possibilità di elevare le stesse come

consentito dalla normativa infra citata limitatamente alla stabilizzazione gli spazi assunzionali utilizzabili ai fini dell'avvio del processo di stabilizzazione risultano quelli di cui all'allegato B

Richiamata la delibera G.M. n. 232 del 22.10.2012 di approvazione della dotazione organica come modificata in ultimo con delibera G.M. n. 195 del 07.11.2017 che prevede n. 73 posti di cui n. 43 vacanti e di questi n. 37 a tempo parziale;

Ritenuto alla luce delle disposizioni normative sopra riportate nonché delle indicazioni operative riportate dalla circolare 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, di disporre l'avvio delle procedure speciali transitorie di cui all'art.20 del d.lgs 75/2017 e dell'art.3 della l.r.27/2016, finalizzate alla stabilizzazione, nel triennio 2018/20120, dei soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part time in servizio presso il Comune di san Piero Patti;

Dato atto che con la delibera G.M. n. 270 del 29.12.2017 sopra citata è stato prorogato il rapporto contrattuale con il personale in forza preso questo, consistente in n. 23 unità fino al 31.12.2018 come consentito dall'art.3 comma 9 della L.R.27/2016 nonché dall'art.20 del d.lgs75/2017;

Ritenuto che le procedure avviate relative alla stabilizzazione del personale precario rientrano nel concetto di "gestione complessiva delle risorse umane" e come tali ai sensi dell'art.7 del CCNL 1.4.99 sono oggetto di informativa sindacale;

Visto il D.Lgs 165/2001

Vista la L.R.27/2016

Visto il D.Lgs 75/2017

Visto l'OREL vigente in Sicilia,

Propone

Per le motivazioni esposte nelle premesse,

- di disporre l'avvio, a partire dal 2018, delle procedure speciali transitorie di cui all'art.20 del d.lgs 75/2017 e dell'art.3 della L.R.27/2016 finalizzate alla stabilizzazione, mediante assunzione a tempo indeterminato, del personale precario titolare di un contratto a tempo determinato e part time in servizio presso il Comune di san Piero Patti;
- Di approvare l'elenco del personale di cui all'allegato A per farne parte integrante e sostanziale, formulato dal Segretario Comunale, quale responsabile del Personale, di concerto con i responsabili di area titolari di posizione organizzativa a seguito attività ricognitiva svolta;
- Di dare atto che la capacità assunzionale del Comune per il periodo 2018/20120 per le finalità di attuazione della procedura in oggetto risulta essere come da allegato B;
- Di stabilire, al fine dell'invarianza dei saldi finanziari, che ai sensi del comma 6 dell'art.3 della L.R.27/2016, le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art.30, comma 1, della L.R.5/201, titolari di contratto a tempo determinato, verranno effettuate con le procedure di legge nei limiti - a legislazione vigente della dotazione organica e del contributo riconosciuto dalla Regione in misura pari a quanto previsto dal comma 10 del citato art.3 (quindi nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dal Comune nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto del rapporto di lavoro a tempo determinato alla data del 31.12.2015);
- Di dare atto che alle procedure di stabilizzazione potrà darsi seguito solo dopo l'intervenuta approvazione del Programma Triennale del fabbisogno per il triennio 2018/2020 e la correlata attestazione di copertura finanziaria consolidata da parte della Regione con riferimento alla normativa richiamata nonché dal rispetto da parte dell'Ente degli altri obblighi previsti dalla normativa vigente;
- Che le procedure avviate relative alla stabilizzazione del personale precario rientrano nel concetto di "gestione complessiva delle risorse umane" e come tali ai sensi dell'art.7 del CCNL 1.4.99 sono oggetto di informativa sindacale;
- Di rendere la presente immediatamente esecutiva stante l'urgenza di adottare i successivi correlati provvedimenti.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Provvidenza LIMINA

Il Sindaco

Salvatore Vittorio FIORE

COMUNE DI SAN PIERO PATTI
SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE

ALLEGATO "A" alla proposta di Delibera per la Giunta Municipale avente ad oggetto:

Atto Ricognitivo propedeutico alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di San Piero Patti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato - art.20 del D.Lgs 75/2017 e art.3 della L.R.27/2016- Approvazione -.

RELAZIONE

- Presso il Comune di San Piero Patti attualmente risultano in servizio in forza delle disposizioni regionali vigenti in materia n.23 unità di personale con contratto a tempo determinato e parziale, ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art.30 della legge reg.le 27/2016 il cui rapporto di lavoro è stato da ultimo prorogato con deliberazione di Giunta Comunale n.270 del 29.12.2017 fino al 31.12.2018.

Di seguito i nominativi e la categoria professionale del personale interessato:

	Cognome	Nome	Categoria	Ore
1	ARDIRI	MARIA	C	24
2	ARDIRI	PIPPO	B	24
3	CAMUTI	GRAZIELLA-	C	24
4	CARDACI	CARMELO-	A	24
5	DI BELLA	FRANCO-	A	24
6	DI BLASI	FELICIA -	C	24
7	DI GIUSEPPE	MARIA GRAZIA	C	24
8	FERRARO	FILIPPO	C	24
9	GIUFFRE'	MARIA	C	24
10	GUMINA	ANTONINO	C	24
11	LOJACONO	ANGELA	C	24
12	MANNINO	MARIA	C	24
13	NARDA	GRAZIELLA	C	24
14	NATOLI	CATERINA	A	24
15	NATOLI	VINCENZA	A	24
16	PANTANO	CATENA	C	24
17	PASCALE	FRANCA	A	24
18	RIZZO	ISABELLA	C	24
19	SALTAFOSSO	FRANCA	C	24
20	SCHEPIS	MARIA GRAZIA	A	24
21	SCHEPISI	MARINELLA	C	24
22	SVEZIA	CINZIA	C	24
23	TRUGLIO	CARMELO	C	24

Detto personale risultava collocato nelle graduatorie provinciali formulate per soli titoli ai sensi dell'art.12 della legge regionale 85/95 dall'Ufficio Provinciale del Lavoro competente per territorio, che ne ha curato l'avviamento quale organo periferico dell'assessorato regionale al Lavoro, operando l'assegnazione a favore dell'Amministrazione che ha provveduto alla stipula del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale per 18 ore settimanali, alle medesime attività da svolgere nel ruolo da consolidare. A seguire con legge regionale 16/2006 è stato consentito di scorrere le graduatorie fino al completo o quasi esaurimento delle stesse, elevando a 24 ore settimanali l'impegno orario, originariamente contrattualizzato a 18 ore.

Tutto il sopra indicato personale annovera una anzianità di servizio alle dipendenze di questo Ente superiore a tre anni e risulta essere stato in servizio alla data del 28.08.2015.

San Piero Patti il

Il Segretario Comunale
d.ssa Limina Provvidenza

COMUNE DI SAN PIERO PATTI
SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE

ALLEGATO "B" alla proposta di Delibera per la Giunta Municipale avente ad oggetto:

Atto Ricognitivo propedeutico alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di San Piero Patti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato – art.20 del D.Lgs 75/2017 e art.3 della L.R.27/2016- Approvazione -.

Annualità	Risparmi da cessazione anno precedente	Percentuale utile	Spazi assunzionali
2015	115.216,60	60%	69.129,96 *
2016	29.618,43	25%	7.404,86 *
2017	52.776,24	25%	13.194,06 **
2018	56.006,55	25%	14.001,64 **
2019	85.624,98	100%	85.624,98***
2020	82.354,05	100%	82.354,05 ***

* Il Budget 2015 e 2016 (relativo alle cessazioni degli anni 2014 e 2015) deve essere interamente destinato alle procedure di cui all'art.1 comma 424 della l.190/2014.

** La percentuale è applicata in ragione del fatto che, ai sensi dell'art.1, comma 228 della legge 108/2015, come modificato dall'art.22 del DL 50/2017, i dipendenti a tempo indeterminato ed in servizio presso l'ente risultano in numero superiore al tetto massimo calcolato, per gli enti della fascia demografica di appartenenza del Comune di San Piero Patti, definito dal Decreto del Ministro dell'Interno 10.4.2017 per il triennio 2017/2019.

*** In assenza di diverse disposizioni si ritengono applicabili le percentuali previste dal D.L. 90/2014.

- 1) Importo spazi assunzionali 2015 e 2016 destinabili elusivamente alle procedure di cui all'art.1 comma 424 della l.190/2014: € 76.534,82
- 2) Importo spazi assunzionali utilizzabili nel triennio 2018/2020: € 181.980,67
- 3) Importo quota spazi assunzionali da cessazioni obbligatoriamente da destinare a reclutamento dall'esterno (50% delle risorse effettivamente utilizzabili ai sensi dell'art.35, comma 3 bis, del D.Lgs 165/2001) : € 90.990,34
- 4) Valore medio del triennio anteriore al 2017 (2014/2016) delle risorse di cui all'art.9, comma 28, del decreto legge n.78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n.122/2010 (art.20, comma 3 del D.Lgs 75/2016: € 451.445,31
- 5) Risorse finanziarie aggiuntive ex art.3 commi 6 e 10 lett.a) della L.R.27/2016: € 376.775,15

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso:
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data 02-02-2018

Il Responsabile

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 Aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato Dichiaro: che in relazione all'impegno di spesa di € _____ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

Data 02-02-2018

Il Responsabile del Servizio

Inoltre , il responsabile del servizio finanziario , a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dell'art.1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modificazioni , nonché l'art. 153 , comma 5 D.Lgs 267/2000

ATTESTA

Che la complessiva spesa di E trova copertura finanziaria alla MISSIONE
PROGRAMMA..... TITOLO.....
CAPITOLOdel bilancio 2017 (Imp. Provv. n. _____)

Data

Il Ragioniere

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;
CONSIDERATO che

VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ; ~~Visto il parere favorevole del Ragioniere contabile del 02.02.2018~~ ^{DELETA}

con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo

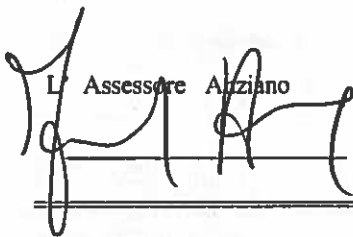
LA GIUNTA MUNICIPALE

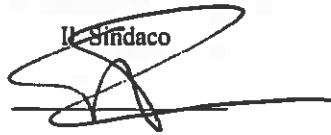
- con separata votazione espressa ad unanimità di voti e nelle forme di legge,


DELIBERA

- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

L'Assessore Azziano


Il Sindaco


Il Segretario Comunale


Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on- line

Il

E fino al

L'Addetto
DI Dio Giovanni

CERIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica , su conforme attestazione dell'Addetto , che la presente deliberazione :
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on- line il giorno _____

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on- line per 15 gg. consecutivi

Dal _____ al _____

Li _____

Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio ,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on- line Comunale _____

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____

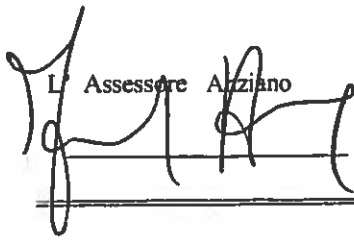
- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

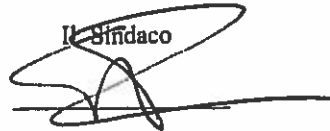
Dalla Residenza Municipale ,li

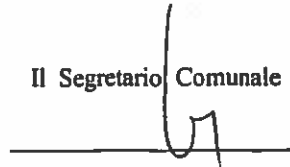
Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

L' Assessore Azziano


Il Sindaco


Il Segretario Comunale




Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on- line

Il 07-02-2018

E fino al 22-02-2018

L'Addetto
DI Dio Giovanni

CERIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica , su conforme attestazione dell'Addetto , che la presente deliberazione :
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on- line il giorno 07-02-2018

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on- line per 15 gg. consecutivi

Dal 07-02-2018 al 22-02-2018

Li _____

Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio ,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on- line Comunale 07-02-2018

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 07-02-2018

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale ,il

07-02-2018

Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina