



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Provincia di Messina

Registro

N. 6

Prot. n. 1231 del 23-01-2018

del 23-01-2018

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE, triennio
2018-2020.

COPIA

L'anno duemiladiciotto il giorno VENERDÌ del mese di gennaio con inizio alle ore 15.00, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di Legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Salvatore Vittorio Fiore

Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

		Presenti	Assenti
Fiore Salvatore Vittorio	Sindaco	X	
Interdonato Armando	Vice Sind. Ass. Anziano	X	
Pettinato Rosa Sandra	Assessore	X	
Lamancusa Marco	Assessore		X

Fra gli assenti giustificati (art. 173 dell'Ord. EE.LL.) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale D.ssa LIMINA Provvidenza
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale , dichiara aperta la riunione
Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta.

COMUNE DI SAN PIERO PATTI

Provincia di Messina

"Area Amministrativa"

Proposta di deliberazione di Giunta Municipale

n. 6

del 19 gennaio 2018

Oggetto: Piano delle azioni positive, triennio 2018-2020.

Relazione

Premesso che:

- Il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- a seguito della Legge n. 183/2010, le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 288/2011 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG, stabilendo che tra i compiti del Comitato vi sono anche quelli propositivi;
- Vista la deliberazione di G.M. n. 156/2011 con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2011/2013;
- Considerato che occorre procedere all'approvazione di un nuovo Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018/2020;
- Richiamato il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi laddove all'art. 6 - comma 3 lettera a) - recita "L'Ente nella gestione delle risorse umane garantisce la pari opportunità tra uomini e donne e la parità di trattamento di lavoro";
- Considerato che il Comune di San Piero Patti, in coerenza con il proprio Regolamento, oltre che con la normativa di istituzione del CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone, condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;
- Che gli interventi del PAP sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione e, in tale ottica, in coerenza con gli altri strumenti di pianificazione e di programmazione triennale, anche il PAP è da considerarsi sempre "in progress" e, pertanto, ogni anno potrà essere aggiornato ed approvato per il triennio successivo;
- Ritenuto di approvare il PAP per il triennio 2018-2020 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante;
- Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
- Preso atto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D. L. 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell' Area Amministrativa e che il parere in ordine alla regolarità contabile non è dovuto.

Ritenuto di dover dare immediata esecuzione alla presente deliberazione;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

PROPONE

Per quanto riportato in premessa, che qui si intende integralmente trascritto,

- 1- **DI APPROVARE** il Piano delle Azioni Positive (PAP) per il triennio 2018-2020, allegato alla presente deliberazione come parte integrante;
- 2- **DI DARE ATTO** che l'Area Amministrativa promuoverà e/o coordinerà le attività previste dal PAP in collaborazione con il CUG;
- 3- **DI PROVVEDERE** affinché il presente PAP sia trasmesso ai responsabili di area dell'Ente, al CUG, alla RSU comunale e alle OO.SS. territoriali;
- 4- **DI INCARICARE** la responsabile dell'area amministrativa di questo Ente di tutti gli adempimenti necessari e conseguenti al presente provvedimento;
- 5- **DI PUBBLICARE** la presente deliberazione ai sensi dell'art. 23, lettera d, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente";
- 6- **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva, ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Il Resp. dell'Istruttoria
Mario Fiore

Il Resp. Area Amministrativa
D.ssa Limina Provvidenza

IL SINDACO
Salvatore Vittorio Fiore

Comune di San Piero Patti - Città Metropolitana di Messina

Piano di Azioni Positive Triennio 2018 – 2020

Premessa

Il Decreto Legislativo n. 196/2000 prevede che gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l'altro, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi.

AZIONI POSITIVE PREVISTE NEL TRIENNIO 2018/2020

Le politiche del lavoro adottate nel Comune di San Piero Patti negli anni precedenti (flessibilità dell'orario di lavoro, modalità di concessione del part-time, formazione) hanno contribuito ad evitare che si determinassero ostacoli di contesto alla piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne presso l'Ente. I dati sotto riportati, al 31/12/2017, dimostrano come l'accesso all'impiego nel Comune di San Piero Patti da parte delle donne non incontri ostacoli. Analogamente non sembrano ravvisarsi particolari ostacoli alle pari opportunità nel lavoro. Le posizioni gerarchiche non evidenziano un divario tra generi, comunque non certamente tale da richiedere l'adozione di misure di riequilibrio. Infatti, l'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio (n. 65 al 31 dicembre 2017, oltre n. 02 unità in posizione di comando presso altro Ente), presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

Lavoratori a tempo indeterminato

CATEGORIA	UOMINI	%	DONNE	%	TOTALE
A	2	66,67	1	33,33	3
B	5	71,43	2	28,57	7
C	5	31,25	11	68,75	16
D	1	50	1	50	2
					28

Lavoratori a tempo determinato (contrattisti ed LSU)

CATEGORIA	UOMINI	%	DONNE	%	TOTALE
A	2	33,33	4	66,67	6
B	1	100			1
C	3	18,75	13	81,25	16
D	0	0	0	0	0
					23

Lavoratori LSU

CATEGORIA	UOMINI	%	DONNE	%	TOTALE
A	5	55,56	4	44,44	9
B	1	100			1
C	2	50	2	50	4
D	0	0	0	0	0
					14

Totale lavoratori	65	
Uomini	27	41,54 %
Donne	38	58,46 %

OBIETTIVI

Nel corso del prossimo triennio il Comune di San Piero Patti intende realizzare un piano di azioni positive teso ai seguenti obiettivi generali:

Obiettivo 1 (art.1): Pari opportunità.

Obiettivo 2 (art. 2): Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica.

Obiettivo 3 (art.3): Conciliazione e flessibilità.

Obiettivo 4 (art. 4): Formazione.

Obiettivo 5 (art. 5): Promozione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità , la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

Art. 1

Obiettivo 1 (art.1): Pari opportunità

Il Comune di San Piero Patti si impegna a rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro e nell'accesso allo stesso, garantendo l'equilibrio delle posizioni femminili nei ruoli. Tali finalità verranno realizzate attraverso le seguenti azioni:

- formazione ed aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere;
- adozione di criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro attraverso la formazione e la conoscenza delle potenzialità e professionalità presenti nell'Ente.

Art. 2

Obiettivo 2: Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica.

Il Comune di San Piero Patti si impegna a porre in essere ogni azione necessaria ad evitare che si verifichino sul posto di lavoro situazioni conflittuali determinate, ad es., da:

- pressioni o molestie sessuali;
- casi di mobbing ;
- atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta;
- atti vessatori correlati alla sfera privata del lavoratore o della lavoratrice sotto forma di discriminazioni. Tali finalità verranno realizzate attraverso le seguenti azioni:
- promozione dell'attività del Comitato Unico di Garanzia al quale il personale dipendente potrà rivolgersi per ogni segnalazione relativa a casi di mobbing , molestie o discriminazioni in genere e attivazione dello stesso.

Art. 3

Obiettivo 3: Conciliazione e flessibilità

Il Comune di San Piero Patti si impegna a favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità professionali e familiari. In presenza di oggettive necessità di conciliazione tra la vita familiare e la vita professionale, determinate da esigenze di assistenza di minori e/o diversamente abili sono previsti orari di lavoro che mantengono comunque un equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti.

Art. 4

Obiettivo 4: Formazione

I Piani di formazione dovranno tenere conto delle esigenze di ogni area, consentendo la uguale possibilità per le donne e gli uomini lavoratori di frequentare i corsi individuati.

Art. 5

Obiettivo 5: Promozione del C.U.G.

Il Comune di San Piero Patti si impegna a porre in essere ogni azione necessaria a favorire l'espletamento delle funzioni del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni, in ottemperanza a quanto stabilito dagli artt. 1, 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. ed ii..

DURATA

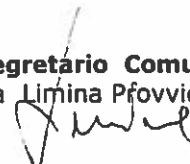
Il presente Piano ha durata triennale (2018-2020).

Il Piano sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito Internet in modo da essere accessibile a tutti i dipendenti e cittadini.

Nel periodo di vigenza sarà effettuato il monitoraggio dell'efficacia delle azioni adottate, raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere, annualmente, se necessario, e comunque al termine del triennio, ad un adeguato aggiornamento.

Lo scopo è infatti quello di rendere il presente documento uno strumento dinamico e pienamente efficace nel raggiungimento degli obiettivi previsti.

Il Segretario Comunale
D.ssa Limina Pfovvidenza



In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso:
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data. 19-01-2018.....

Il Responsabile

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 aprile 2011, n.11, il RESPONSABILE del servizio interessato DICHIARA che in relazione all'impegno di spesa di € _____ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con stanziamenti di bilancio , sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data.....

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

Data.....

Il Responsabile

Inoltre, il responsabile del servizio finanziario, a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dell'art.1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modificazioni , nonché l'art. 153 , comma 5 D.Lgs 267/2000

ATTESTA

Che la complessiva spesa di E, trova copertura finanziaria alla Missione
.....Programma.....Titolo.....CAPITOLO..... del bilancio
2016 (Imp. Provv. N.)

Data.....

Il Ragioniere

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;
CONSIDERATO che

VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;
VISTO lo Statuto Comunale;
VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;
VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990, n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;
con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo

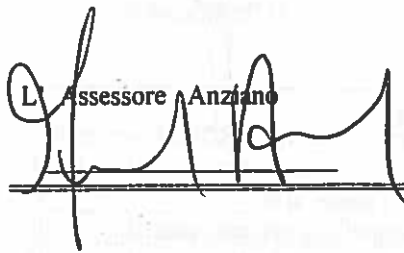
LA GIUNTA MUNICIPALE

Con separata votazione e con voti unanimi

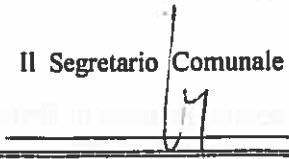
DELIBERA

di dichiarare la presente immediatamente esecutiva stante l'urgenza di provvedere in merito

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

L'Assessore Anziano


Il Sindaco


Il Segretario Comunale


Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line

Il 24-01-2018
E fino al 08-02-2018

L'Addetto
GIOVANNI DI PIÙ

CERIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione:
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 24-01-2018

Ed ivi è rimasta affissa per 15 gg. consecutivi

Dal 24-01-2018 al 08-02-2018

Li _____

Il Segretario Comunale

LIMINA Provvidenza

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on-line il 24-01-2018

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 23-01-2018

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi art. 12 comma 2 L.R. 44/91.

Dalla Residenza Municipale, Li 23-01-2018

Il Segretario Comunale
LIMINA Provvidenza