



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Provincia di Messina

Registro

N. 270

Prot. Gen.le N 16405 del 29-12-2017

29.12.2017

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: Avvio delle procedure di stabilizzazione per l'assunzione a tempo indeterminato ai sensi dell'art.3 della L.R.27/2016 e art.20 del D.Lgs.76/2017 del personale precario con contratto a tempo determinato in forza presso il Comune - Atto d'indirizzo - Proroga al 31.12.2018 dei contratti a tempo determinato in essere.

COPIA

L'anno duemiladiciassette il giorno ventinove del mese di Dicembre
Con inizio alle ore 16.00, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. FIORE Salvatore Vittorio

Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

		Presenti	Assenti
FIORE Salvatore Vittorio	Sindaco	X	
INTERDONATO Armando	Vice-Sindaco	X	
PETTINATO Rosa Sandra	Assessore	X	
LAMANCUSA Marco	Assessore	X	

Fra gli assenti giustificati (art. 173 dell'Ord. EE.LL.) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Signor. Dott.ssa Provvidenza Limina
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione
Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta

SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE

Nr. Ord. Della proposta 289

Li 29-12-2017

OGGETTO: Avvio delle procedure di stabilizzazione per l'assunzione a tempo indeterminato ai sensi dell'art.3 della L.R.27/2016 e art.20 del D.Lgs.76/2017 del personale precario con contratto a tempo determinato in forza presso il Comune - Atto d'indirizzo - Proroga al 31.12.2018 dei contratti a tempo determinato in essere.

PREMESSO:

Che presso il Comune di San Piero Patti sono gestiti n.23 contratti di lavoro a tempo determinato corrispondenti alle seguenti categorie funzionali, durata e normativa di riferimento:

n.5 appartenenti alla categoria funzionale A contrattualizzati a tempo determinato in data 01.09.2001 con legge regionale n. 85/95 - in servizio alla data odierna;

n.1 appartenente alla categoria A contrattualizzato a tempo determinato in data 01.01.2007 con legge regionale 16/2006 - in servizio alla data odierna;

n.1 appartenente alla categoria B contrattualizzato a tempo determinato in data 05/11/2001 con legge regionale 85/95 - in servizio alla data odierna;

n.14 appartenenti alla categoria C contrattualizzati a tempo determinato in data 01/09/2001 n. 11 unità, ed in data 05.11.2001 le altre 3 unità (con legge regionale 85/95) - in servizio alla data odierna;

n.2 appartenente alla categoria C contrattualizzati a tempo determinato in data 29.12.2006 1 unità, in data 09.12.2009 l'altra unità (proveniente dal consorzio) con legge regionale 16/2006 - in servizio alla data odierna;

Che con delibera G.M. n. 281 del 31.12.2016 era stata disposta la proroga del suddetto personale al 31.12.2017;

VISTI:

l'art.20 del D.Lgs 75/2017 che prevede la possibilità del superamento del precariato nel triennio 2018/2020, tracciando due distinti percorsi di cui uno per la stabilizzazione delle unità lavorative che sia stato reclutato a seguito procedure concorsuali o in forza di specifiche leggi, che abbia determinati requisiti ed in particolare che abbia maturato al 31.12.2017 almeno tre anni di servizio presso l'Ente che attua l'iter procedurale di stabilizzazione, anche non continuativi negli ultimi otto anni, l'altra che prevede specifiche procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili;

l'art.3 della L.R.27/2016 che anticipando la normativa sopracitata detta a livello regionale disposizioni per la stabilizzazione del personale precario in presenza di specifiche condizioni e quindi dispone in armonia con la disposizione prevista dall'art.1, comma 426 della l.190/2014, la proroga del termine 31.12.2016, previsto dall'art.30, comma 3 e dall'art.32 della L.R.5/2014 e ss.mm. e ii. al 31.12.2018, ponendo a carico della Regione la copertura finanziaria del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori;;

La circolare n.3/2017 del del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione che detta "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" ;

RILEVATO:

che l'applicazione dell'art.20 del d.lgs 75/2017 per il superamento del precariato deve svolgersi in coerenza con il Piano triennale dei Fabbisogni di cui all'art.6 comma 2 del d.lgs 165/2001 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria;

Che nelle more che vengano adottate le linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione del Piano dei fabbisogni, del personale, previste dall'articolo 20 del d.lgs 75/2017, e disciplinata dal punto 3.2.2. della Circolare 3/2017 citata, si rende necessario avviare un piano atto alla ricognizione del personale necessario distinguendo tra quello ordinario e quello interessato dalla procedura di stabilizzazione garantendo il confronto con le Organizzazioni Sindacali nella procedura e il rispetto della trasparenza e verificando anche il personale che può essere reclutato direttamente da quello per cui occorre avviare le procedure concorsuali;

Che la proposta di procedere alla stabilizzazione del personale precario è coerente con la situazione rilevabile dalla vigente dotazione organica approvata con delibera G.M. n. 195 del 07/11/2017 ove risultano vacanti n.38 posti di cui n 23 posti Part time che possono essere coperti con la assunzione a tempo indeterminato del personale in forza presso l'Ente con contratti Part Time, rispettando quindi i termini contrattuali in termini di consistenza oraria e professionale ;

Che la spesa per il personale rilevabile dal consuntivo 2016 è di euro 1.510.012,00 (limite di spesa riferito al triennio 2011/2014 è pari ad euro 1.645.724.27) e alla data odierna risultano in servizio n. 30 unità lavorative a tempo indeterminato;

Rilevato che come previsto dal comma 3 dell'art.20 del d.lgs 75/2017, ai soli fini della stabilizzazione è possibile elevare (nel triennio 2018/2020 e ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale) i limiti ordinari per le assunzioni a tempo indeterminato previste dalle norme vigenti, purchè siano destinate per intero alle assunzioni a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art.20 e nel rispetto delle relative procedure;

Visto il comma 4 dell'art.20 del D.Lgs 75/2017 che consente di elevare ulteriormente i limiti finanziari nelle regioni a statuto speciale e nei comuni ricadenti nelle suddette regioni;

Visto l'art.3 comma 6 della L.R.27/2016 che prevede per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art.30 comma 1 della L.R. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai soggetti di cui al comma 10 lett.a) e b), con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro il riconoscimento di un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le stesse modalità parametrato in base ai soggetti assunti;

Che nei prossimi tre anni 2018/2020 è prevedibile, in base alle normative vigenti, che si proceda ai seguenti pensionamenti del personale dipendente:

n.1 cat.B esecutore asilo Nido	15.02.2018
n.1 cat.C Istruttore amministrativo	01.02.2018
n.1 cat. C Istruttore tecnico	01.11.2018
n.1 cat.C Istruttore Tecnico	25.12.2019
n.1 cat.B3 Autista scuolabus	01.01.2020
n.1 cat.A operatore	18.03.20120
n.1 Cat.C Istruttore amministrativo	04.12.2020

Che conseguentemente la stabilizzazione del personale precario risponde anche ad una effettiva esigenza del Comune per garantire lo svolgimento dei servizi essenziali rispondenti alle funzioni attribuite ai Comuni, e la riduzione del personale per pensionamenti renderà sopportabile finanziariamente al bilancio Comunale la spesa nascente dalla stabilizzazione;

RITENUTO:

di dover adottare atto d'indirizzo finalizzato all'avvio della procedura di stabilizzazione del personale precario in forza presso il Comune di san Piero Patti e quindi alla proroga fino al 31.12.2018 dello stesso personale nei termini che seguono:

Incaricare la responsabile del servizio Affari del Personale nella persona della d.ssa Limina Provvidenza Segretario Comunale, di avviare la ricognizione utile ad individuare il personale interessato dalla procedura di stabilizzazione di cui all'art.20 del d.lgs 75/2017 specificando i casi che rientrano nella ipotesi di cui all'art.20 comma 1 da quelli di cui al comma 2 dello stesso articolo;

Verificare la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa nazionale e regionale di cui nelle premesse da parte del personale che sarà individuato;

Predisporre piano triennale del fabbisogno che preveda l'assunzione nel triennio, in base all'esigenza che sarà riscontrata con l'atto di ricognizione, di personale ordinario, delle unità lavorative da stabilizzare e la necessaria copertura finanziaria avuto riguardo alle specifiche previsioni normative di cui all'art.20 del d.lgs 75/2017 E art.3 della L.R.27/2016 nonché alla normativa vigente in ordine alle capacità assunzionali degli enti territoriali, avuto riguardo ai vincoli discendenti dall'applicazione del comma 421 e seguenti dell'art.1 della l.190/2014 per le Province non ancora definite in Sicilia, verificando la possibilità di elevare le stesse come consentito dalla normativa infra citata limitatamente alla stabilizzazione;

Ritenuto altresì di dover prorogare il rapporto contrattuale a tempo determinato e per 24 ore settimanali con il personale in forza presso questo Ente, consistente in n. 23 unità lavorative fino al 31.12.2018 come consentito dall'art.3 comma 9 della L.R.27/2016 nonché dall'art.20 del d.lgs75/2017, dando atto che le risorse necessarie giustamente comma 10 dell'art.3 della legge regionale 27/16 sono poste a carico della Regione

Propone

Per le motivazioni esposte nelle premesse,

- 1) di adottare il seguente atto d'indirizzo:
 - Incaricare la responsabile del servizio Affari del Personale nella persona della d.ssa Limina Provvidenza Segretario Comunale, di avviare la ricognizione utile ad individuare il personale interessato dalla procedura di stabilizzazione di cui all'art.20 del d.lgs 75/2017 specificando i casi che rientrano nella ipotesi di cui all'art.20 comma 1 da quelli di cui al comma 2 dello stesso articolo;
 - Verificare la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa nazionale e regionale di cui nelle premesse da parte del personale che sarà individuato;
 - Predisporre piano triennale del fabbisogno che preveda l'assunzione nel triennio, in base all'esigenza che sarà riscontrata con l'atto di ricognizione, di personale ordinario, delle unità lavorative da stabilizzare e la necessaria copertura finanziaria avuto riguardo alle specifiche previsioni normative di cui all'art.20 del d.lgs 75/2017 E art.3 della L.R.27/2016 nonché alla normativa vigente in ordine alle capacità assunzionali degli enti territoriali, avuto riguardo ai vincoli discendenti dall'applicazione del comma 421 e seguenti dell'art.1 della l.190/2014 per le Province non ancora definite in Sicilia, verificando la possibilità di elevare le stesse come consentito dalla normativa infra citata limitatamente alla stabilizzazione;
- 2) Di prorogare il rapporto contrattuale a tempo determinato e per 24 ore settimanali con il personale in forza presso questo Ente, consistente in n. 23 unità lavorative fino al 31.12.2018 come consentito dall'art.3 comma 9 della L.R.27/2016 nonché dall'art.20 del d.lgs75/2017, dando atto che le risorse necessarie giustamente comma 10 dell'art.3 della legge regionale 27/16 sono poste a carico della Regione.
- 3) Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, stante la necessità di garantire la continuità del rapporto contrattuale di lavoro e l'avvio delle procedure per la stabilizzazione.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Provvidenza LIMINA



Il Sindaco

Salvatore Vittorio Fiore



Elenco nominativo di 23 lavoratori titolari di contratto di diritto privato ex ll.rr. 85/95 e 16/06

ENTE
COMUNE DI SAN PIERO PATTI

CODICE FISCALE
e-mail
IBAN

86000390830

rag.comunesanpieropatti@virgilio.it

IT70U301982480000000005247

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO (1)	ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO
1	ARDIRI	MARIA TINDARA	28/09/1966	D	24 ORE	01/09/2001
2	ARDIRI	PIPPPO	12/11/1966	M	24 ORE	05/11/2001
3	CAMUTI	GRAZIELLA	15/03/1962	D	24 ORE	01/09/2001
4	CARDACI	CARMELO	28/11/1966	O	24 ORE	01/01/2007
5	DI BELLA	FRANCO	27/06/1967	O	24 ORE	01/09/2001
6	DI BLASI	FELICIA	29/04/1967	D	24 ORE	01/09/2001
7	DI GIUSEPPE	MARIA GRAZIA	19/08/1965	D	24 ORE	01/09/2001
8	FERRARO	FILIPPO	21/08/1961	D	24 ORE	01/09/2001
9	GIUFFRE'	MARIA	30/03/1960	D	24 ORE	01/09/2001
10	GUMINA	ANTONINO	29/04/1970	D	24 ORE	10/12/2007
11	LO IACONO	ANGELA	03/08/1964	D	24 ORE	01/09/2001
12	MANNINO	MARIA	04/03/1968	D	24 ORE	01/09/2001
13	NARDA	GRAZIELLA	07/01/1966	D	24 ORE	01/09/2001
14	NATOLI	CATERINA	02/02/1969	O	24 ORE	01/09/2001
15	NATOLI	VINCENZA	19/09/1965	O	24 ORE	01/09/2001
16	PANTANO	CATENA	15/06/1969	D	24 ORE	01/09/2001
17	PASCALE	FRANCA	17/09/1963	O	24 ORE	01/09/2001
18	RIZZO	ISABELLA	06/04/1966	D	24 ORE	01/01/2007
19	SALTAFOSSO	FRANCA	23/03/1961	D	24 ORE	01/09/2001
20	SCHEPIS	MARIA GRAZIA	13/11/1964	O	24 ORE	01/09/2001
21	SCHEPISI	MARINELLA	20/08/1968	D	24 ORE	05/11/2001
22	SVEZIA	CINZIA	15/06/1965	D	24 ORE	05/11/2001
23	TRUGLIO	CARMELO	28/04/1967	D	24 ORE	05/11/2001
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						

1) indicare il titolo di studio con il quale risulta inserito nelle graduatorie provinciali (O - M - D - L)

Il Responsabile del servizio

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso:
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data 29-12-2017

Il Responsabile

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 Aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato Dichiaro: che in relazione all'impegno di spesa di € _____ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

Data 29-12-2017

Il Responsabile del Servizio

Inoltre , il responsabile del servizio finanziario , a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dell'art.1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modificazioni , nonché l'art. 153 , comma 5 D.Lgs 267/2000

ATTESTA

Che la complessiva spesa di E trova copertura finanziaria alla MISSIONE
PROGRAMMA.....TITOLO.....
CAPITOLOdel bilancio 2017 (Imp. Provv. n. _____)

Data

Il Ragioniere

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;
CONSIDERATO che

VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;

con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo

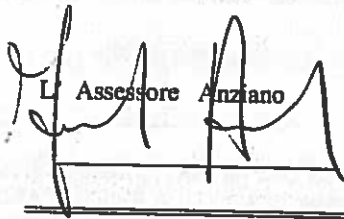
LA GIUNTA MUNICIPALE


- con separata votazione espressa ad unanimità di voti e nelle forme di legge,

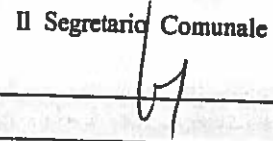
DELIBERA

- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

L'Assessore Anziano


Il Sindaco


Il Segretario Comunale


Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line

Il 30-12-2017

E fino al 14-01-2018

L'Addetto
DI Dio Giovanni

CERIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione:
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 30-12-2017

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on-line per 15 gg. consecutivi

Dal 30-12-2017 al 14-01-2018

Li _____

Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on-line Comunale 30-12-2017

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 29-12-2017

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale, il 29-12-2017

Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina