



**COMUNE DI SAN PIERO PATTI**  
**Provincia di Messina**

Prot. Gen.le N **1781** del **13.02.2017**

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto:** Programmazione annuale e triennale del  
fabbisogno del personale – triennio 2017-2018-  
2019-

**COPIA**

Registro

N. 18

10.02.2017

L'anno duemiladiciassette il giorno Dieci del mese di Febbraio  
Con inizio alle ore 13.00, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta  
Comunale convocata nelle forme di legge .

Presiede l'adunanza il Sig. TROVATO Ornella

Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

		Presenti	Assenti
<b>TROVATO Ornella</b>	Sindaco	X	
<b>TARANTO Salvatore</b>	Assessore		X
<b>GIAMBRONE Massimiliano</b>	Assessore	X	
<b>TODARO Antonino</b>	Assessore	X	
<b>LAURIA Francesca</b>	Assessore	X	

Fra gli assenti giustificati ( art. 173 dell'Ord. EE.LL. ) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Signor. Dott.ssa Provvidenza Limina  
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione  
Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta

## UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

Nr. Ord. della proposta 27

Li 08.02.2017

### AFFARI DEL PERSONALE

**OGGETTO:** Programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale – triennio 2017-2018-2019-

**VISTO**

— l'art. 39, commi 1 e 2bis Legge 27 dicembre 1997 n° 449 (Legge finanziaria 1998), che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

— l'art. 91, comma 1 D.Lgs. n° 267-2000 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali), il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmino le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

— l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12/11/2011 n. 183 (Legge di stabilità 2012), al fine di poter effettuare assunzioni o instaurare rapporti di Lavoro di qualunque tipologia, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**RICHIAMATO:**

— la precedente deliberazione n° 82 del 19.06.2015 con cui è stata rivista la dotazione organica, da cui risultavano coperti n 32 posti full time ( oggi n. 30 a seguito pensionamento per inabilità di una unità cat. B, pensionamento per raggiunti limiti di età di una cat. C, il decesso di una addetta alla refezione scolastica L.R.25/93 cat. B e l'assunzione di 1 unità cat. B3 mentre risultano scoperti n 38 posti così distinti:

- a. 1 posti cat. B part time (20 ore) da coprire ex legge 68/99 ( da coprire nel 2017);
- b. 2 posti cat. D part-time (18.ore);
- c. 1 posto cat. D full-time (36 ore);
- d. 23 posti - di cui 6 cat. A, 1 Cat. B e 16 cat. C, part-time a ( 24 ore ) personale contrattista in forza all'ente;
- e. 3 posti cat. A full-time (36 ore);
- f. 3 posti cat. C full-time (36 ore);
- g. 5 posti cat. B full-time (36 ore);

— la delibera n. 09 del 01.02.2016 di programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale- Triennio 2016-2018;

VISTA la delibera del Commissario ad acta n. 63 del 21.09.2016 di approvazione del bilancio pluriennale 2016/2018;

VISTO l'art 6 comma 4-bis del D.Lgs. n° 165/2001 che prevede in particolare che il documento di programmazione triennale di fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono proposti ..omissis... e comma 6 che prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**RILEVATO CHE :**

la Giunta Comunale con deliberazione n. 281 del 31.12.2016 ha disposto la conferma dei contratti a tempo determinato part time già attivati a decorrere dal 2001 ( 20 unità ) in applicazione della L.R. 85/95 e dal 2007 ( 03 unità) in applicazione della L.R.16/2006 per un totale n. 23 lavoratori a 24 ore fino 31.12.2017, in forza delle disposizioni di cui all'art.3 comma 9 della legge regionale n. 27 del 29.12.2016;

VISTE le attestazioni rilasciate dal Responsabile del Settore Finanziario con le quali si certifica che:

I) Il Comune di San Piero Patti ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2015

II) Il Comune di San Piero Patti non è ente strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D.Lgs. 267/ 2000 (come da pre-consuntivo 2016);

III) Nel 2017 l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari al **41,13.%**

IV) In relazione alla situazione finanziaria, tenuto conto che:

a) la previsione della spesa di personale relativa all'anno 2017 rispetta la media, sempre per la stessa tipologia di spesa, riferita al triennio 2011/2013

b) è rispettato ( come da monitoraggio 2° semestre 2016) il saldo di finanza pubblica ai sensi del comma 719 art. 1 legge 2018/2015

**PRESO ATTO:**

— delle relazioni rese dai Responsabili di Area, ciascuno per la propria competenza, depositate agli atti del servizio gestione risorse umane, dalle quali per l'anno 2016 in relazione alle complessive esigenze funzionali non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità giusta delibera G.M. n 08 del 01.02.1016;

— che l'insussistenza di eccedenze di personale, dal punto di vista funzionale, deriva anche dalla circostanza che l'Amministrazione non ha programmato allo stato processi di esternalizzazione di servizi/funzioni e/o forme differenti, rispetto alle attuali, di gestione ed erogazione dei medesimi, con la conseguenza che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e che i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati (anche a fronte di una costante ed impostata riduzione del personale) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

**RILEVATO :**

Che l'Amministrazione Comunale nel determinare la programmazione del fabbisogno del personale ha fatto riferimento alle numerose disposizioni normative che hanno imposto rigide limitazioni alla crescita della spesa relativa al personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato; in particolare l'art.1 commi da 421 a 426 della legge stabilità n.190/2014, ricordando come la L.R. n.15/2015 all'art.37 comma 5 ha stabilito che le disposizioni dell'art.1 comma 426 della legge 190/2014 si applicano così come gli articoli 30,33,34 e 34 bis del dl.vo 165/2001 e ss.mm. e ii.;il D.78/2015 convertito in legge 125/2015, il D.L.90/2014 convertito in legge 114/2014 che ha anche abrogato l'art.76 comma 7 del D.L.78/2010, e in ultimo la legge di stabilità per il 2016 , legge 208/2015 art.1 comma 228 come integrato dal D.L.113/2016;

Che l'art.30 della L.R.5/2014 come modificato in ultimo dall'art.27 della L.R.3/2016 con il quale è stato recepito il D.L.102/2013 come convertito nella legge 125/2013, che all'art.4 comma 6, fino al 31.12.2016, termine prorogato fino al 31.12.2018 per gli effetti della L.R.15/2015 art.37, comma 5, prevede forme di reclutamento speciale, transitorio, finalizzate a valorizzare la professionalità acquisita da coloro che hanno maturato un'anzianità lavorativa a tempo determinato nel settore pubblico;

Vista e Richiamata la legge regionale n. 27/2016 e in particolare l'art. 3 “ *Disposizioni per la stabilizzazione del personale precario*”

Rilevato che il comma 22 del citato art. 3 prevede “ I percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 sono avviati dopo la conclusione delle procedure previste dall’art. 2 e comunque dopo il 1° Marzo 2017, previa sussistenza dei presupposti;

Ritenuto per quanto sopra di dover rinviare a data successiva al 1° Marzo l’adozione di ogni atto afferente la stabilizzazione del personale precario, modificando la presente deliberazione;

Rilevato che la legge adottata sul riordino delle Province dalla regione Sicilia è stata di recente modificata e che la citata l. r. 27/2016 all’art. 2 interviene sulla predisposizione delle dotazioni organiche di detti Enti;

Richiamato l’art. 7, comma 6, del DL. 31/8/2013, n. 101 “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”, convertito in legge, con modificazioni, Legge 30/12/2013, n. 125, a mente del quale: *“Le amministrazioni pubbliche procedono a determinare il numero delle assunzioni obbligatorie delle categorie protette sulla base delle quote e del computo previsti dalla normativa vigente, tenendo conto, ove necessario, della dotazione organica come rideterminata secondo la legislazione vigente. All’esito della rideterminazione del numero di assunzioni di cui sopra, ciascuna amministrazione è obbligata ad assumere a tempo indeterminato numero di lavoratori pari alla differenza fra il numero come rideterminato e quello allo stato esistente.*

*La disposizione del presente comma deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente, anche nel caso in cui l’amministrazione interessata sia in situazione di soprannumerarietà ...omissis , e preso atto che, pertanto, il costo di dette assunzioni non rileva sul calcolo della spesa di personale al fine della verifica del rispetto dell’obbligo di progressiva riduzione della spesa di personale posto dall’art 1, comma 557, della legge 27/12/2006, n. 29 , mentre deve essere conteggiato ai fini della determinazione dell’incidenza della spesa di personale rispetto alle spese correnti ai fini di cui al comma 557, lett.a) della legge 27/12/2006, n. 296 e dell’art. 5-quater del D.L.14, convertito in L. n. 114/2014”;*

Dato atto che alla data odierna, come da prospetto informativo, sussiste l’obbligo di questo Ente per le assunzioni di cui alla legge 68/99 per un numero pari a 1 unità

Che nel corso del 2016 l’Ente ha già assunto n. 1 unità ex legge 68/99 previa convenzione ex art.11 della legge 68/99, e che vi è l’intendimento di regolarizzare la propria situazione, procedendo all’altra assunzione nel corso del corrente anno;

CHE, a mente del comma 2-bis del citato art. 30 del D.L s. n. 165/2001, il Comune di San Piero Patti, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, attiverà le procedure di mobilità di cui al comma 1 del citato art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come ribadito di recente nella relazione accompagnatoria al D.L. 90-2014 nonché nella circolare n.5/2013 Dipartimento Funzione Pubblica;

Acquisito il parere favorevole del responsabile dell’ufficio Risorse Umane, espresso in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell’art.49, comma 1, del liLgs.267/2000, e alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell’art.147-bis, comma 1, del D.Lgs,267/2000;

Acquisito altresì il parere favorevole del Responsabile del Settore Finanziario, espresso in merito alla regolarità contabile, ai sensi degli art.49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Acquisito il parere reso dall’organo di revisione;

## **PROPONE**

Per le motivazioni esposte nelle premesse:

**Di dare atto** che con la presente programmazione risultano rispettate le disposizione normative dettate in materia di contenimento delle spese di personale in premessa citate;

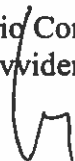
**Di dare atto** che nel 2017 si intende procedere all’assunzione di una unità di cui alla ex legge 68/99, e che non occorre modificare la dotazione organica essendovi già previsto il posto che si intende occupare:

**Di riservarsi di modificare la presente** previa verifica della sussistenza dei presupposti necessari per la stabilizzazione del personale precario.

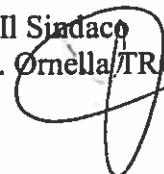
**Di trasmettere** il presente provvedimento per informazione alle organizzazioni sindacali

**Di dichiarare**, con separata e unanime votazione resa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134. comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Provvidenza LIMINA



Il Sindaco  
Avv. Ornella TROVATO



In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i ) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso:  
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data 10.02.2017

Il Responsabile

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 Aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato Dichiaro: che in relazione all'impegno di spesa di € \_\_\_\_\_ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

Data 10.02.2017

Il Responsabile del Servizio

Inoltre , il responsabile del servizio finanziario , a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dell'art.1, comma 1° , lettera i ) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modificazioni , nonché l'art. 153 , comma 5 D.Lgs 267/2000

### ATTESTA

Che la complessiva spesa di E ..... trova copertura finanziaria alla MISSIONE .....  
PROGRAMMA.....TITOLO.....  
CAPITOLO .....del bilancio 2017 ( Imp. Provv. n. \_\_\_\_\_)

Data

Il Ragioniere

### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;  
CONSIDERATO che

VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;

con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

### DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo

### LA GIUNTA MUNICIPALE

- con separata votazione espressa ad unanimità di voti e nelle forme di legge,

### DELIBERA

- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

L' Assessore Anziano

Il Sindaco

Il Segretario Comunale

E copia conforme per uso amministrativo  
U. 113 FEB. 2017  
Il Responsabile del Servizio



Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on- line

Il **13.02.2017**

E fino al **28.02.2017**

L'Addetto

### CERIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica , su conforme attestazione dell'Addetto , che la presente deliberazione :  
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on- line il giorno **13.02.2017**

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on- line per 15 gg. consecutivi

Dal **13.02.2017** al **28.02.2017**

Li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio ,

### ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on- line Comunale

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 10.02.2017

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale ,li **10.02.2017**

Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina