



**COMUNE DI SAN PIERO PATTI**  
Provincia di Messina

Registro

N. 227

Prot.Gen.le n° 1516 del 17.12.16

16.12.2016

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto:** *Autorizzazione al Presidente della delegazione  
trattante alla firma del contratto collettivo  
decentrato annualità economica 2015- 2016.*

L'anno duemilasedici il giorno **sedici** del mese di dicembre  
Con inizio alle ore **11,30**, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta  
Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. ra TROVATO Ornella

Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

		Presenti	Assenti
TROVATO Ornella	Sindaco	X	
TARANTO Salvatore	Vice Sindaco Ass. Anziano	X	
GIAMBRONE Massimiliano	Assessore	X	
TODARO Antonino	Assessore		X
LAURIA Francesca	Assessore	X	

Fra gli assenti giustificati ( art. 173 dell'Ord. EE.LL. ) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Signor Dott.ssa LIMINA Provvidenza  
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione  
Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta.

Nr. Ord. Della proposta 245

Li 12-12-2016

Oggetto : *Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante alla firma del contratto collettivo decentrato annualità economica 2015- 2016.*

**RELAZIONE**

Premesso che, in data 11.11.2016 è stato raggiunto l'accordo sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato, relativamente alla costituzione e all'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2015 e 2016, da parte della delegazione trattante;

Considerato che, il contratto collettivo decentrato integrativo di cui all'art.5 del CCNL del 01/04/1999, come sostituito dall'art.4 del contratto del 22/1/2004, trova definitiva applicazione a decorrere dalla data della sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione previste nel comma 3° del medesimo articolo;

Che, il Responsabile del Settore Finanziario con nota prot. 9329 del 16.07.2015 e nota prot. 12177 del 14.10.2016 ha trasmesso i prospetti di determinazione del fondo per l'anno 2015 e 2016, con in esso indicate le varie voci che lo costituiscono sia nella parte stabile che nella parte variabile;

Dato Atto che tale prospetti tengono conto dei limiti imposti:

- dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito in Legge 30/07/2010 n. 122 e s.m.i., che stabilisce che dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate, di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014;
- dalla circolare della RGS n. 20 dell'8 maggio 2015, recante istruzioni applicative circa la decurtazione da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;
- dall'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 (legge di Stabilità) che stabilisce "che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";
- dalla circolare della RGS n. 12 del 23 marzo 2016 recante istruzioni su riduzione fondo 2016;

Visto il verbale della delegazione trattante siglato dalle parti in data 11 novembre 2016, con il quale si è provveduto alla destinazione ed utilizzo del fondo per l'anno 2015 e 2016, dalla quale si rileva che l'accordo è stato mantenuto nell'importo destinato dall'ufficio Ragioneria;

Vista pertanto l'allegata ipotesi di CCDI sull'utilizzo delle risorse decentrate-parte economica 2015 e 2016 di cui alla pre-intesa, in data 11 novembre 2016, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, che i Responsabili hanno redatto, ai sensi della vigente normativa in ordine alla congruità delle previsioni finanziarie contenute nei suddetti prospetti;

Visto parere del Revisore dei Conti sulla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, che certifica la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;

Ritenuto di dover autorizzare il Presidente della parte pubblica a sottoscrivere il suddetto C.C.D.I.;

Per quanto in premessa,

**PROPONE**

- 1) Di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2015 e 2016, come da prospetti "allegato A" e "Allegato B".
- 2) Di dare atto che, ai sensi della normativa vigente gli atti relativi al C.C.D.I. sottoscritto, saranno trasmessi all'ARAN e al CNEL, in via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione;
- 3) Stante l'urgenza di sottoscrivere il C.C.D.I., entro il c.a. dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

Responsabile dell'Istruttoria

  
Il Sindaco

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i ) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come appresso:  
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data.....13.12.2016.....

Il Responsabile

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione ,e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato DICHIARA : che in relazione all'impegno di spesa di € \_\_\_\_\_ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data.....

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

Data.....13-12-2016.....

Il Responsabile

Inoltre , il responsabile del servizio finanziario , a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dell'art.1, comma 1° , lettera i ) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modificazioni , nonché l'art. 153 , comma 5 D.Lgs 267/2000

### ATTESTA

Che la complessiva spesa di E ..... , trova copertura finanziaria alla MISSIONE.....  
PROGRAMMA.....TITOLO .....  
CAPITOLO .....del bilancio 2016 ( Imp. Provv. n. \_\_\_\_\_ )

Data.....

Il Ragioniere

### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;  
CONSIDERATO che

VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;

con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

### DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo .

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Stante l'urgenza di firmare il C.C.C.I. entro il corrente anno, con separata votazione e con voti favorevoli unanimi.

### DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

L' Assessore Anziano

Il Sindaco

Il Segretario Comunale

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line

Il 19.12.16

E fino al 03.01.17

L'Addetto

### CERIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica , su conforme attestazione dell'Addetto , che la presente deliberazione :

E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on -line il giorno 19.12.16

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

Dal 19.12.16 al 03.01.17

Li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

LIMINA Provvidenza

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio ,

#### ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on.line il 19.12.16

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 16.12.16

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L. R. 44/91 ;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale , Li 16.12.16

Il Segretario Comunale

LIMINA Provvidenza



## COMUNE DI SAN PIERO PATTI

---

**Relazione Illustrativa al Contratto Integrativo parte Economica Anno 2015- (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto relative agli adempimenti della legge:

- Il verbale della delegazione Trattante è del 11.11.2016.
- Il periodo temporale di vigenza dell'accordo è l'anno 2015

### COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

Parte Pubblica:

Presidente Dott.ssa Provvidenza LIMINA

Componenti: Dott.ssa Graziella CASTELLINO, Arch. Giacomo FURNARI, Dott.ssa Provvidenza LIMINA ( Responsabile I^ Area).

Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione ( Sigle): FP-CGIL,CISL-FP,UIL,-FPL,CSA.

Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), Florio Anna Licia, Ferraro Filippo, Lamancusa Carmela, Messina Carmelo .

Soggetti destinatari: Personale non dirigente.

### Materie Trattate dal contratto integrativo " parte economica ":

- a) Utilizzo risorse decentrate per l'Anno 2015.
- b) Fattispecie ,criteri e valori C.C.D.I. vigente presso l'Ente.
- c) Assegnazione risorse ai Responsabili di Area per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17 comma 2 lettera d- e- f del CCNL 31.03.1999 e ss.mm.ii.

### UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

1. Per l'anno 2015 le risorse decentrate disponibili di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 sono state quantificate complessivamente in euro 54.916,34,al netto degli oneri riflessi, e sono state ripartite ai sensi del suddetto art. 17 del CCNL 31.03.1999 e ss.mm.ii.
2. Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali ,indennità educatori asilo nido) vengono così assegnate:

## CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

### INDENNITA':

**Descrizione:** Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio, maggiorazione festivo.

- Importo previsto nel fondo € 18.060,00.
- Riferimento alla norma del CCNL : art.17, comma 2, lett d) del CCNL 01/04/1999, artt. 36 37 del CCNL 14.09.2000.
- **Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.8**

**Descrizione:** Indennità per specifiche responsabilità:

- Importo previsto nel fondo € 17.550,00.
- Riferimento alla norma del CCNL : art.17, comma 2, lett f) ed art. 36 lett.i) del CCNL 22.01.2004.
- **Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.8**
- **Criteri di attribuzione** - Per l'anno 2015 le risorse destinate al pagamento dell'indennità di cui sopra prevista dall'art. 17, comma 2, lett f) del CCNL 01/04/1999 e ss.mm.ii. sono attribuite in conformità a quanto previsto dal vigente contratto dell'Ente e dal CCNL. La somma necessaria per gli istituti sopra citate ammonta ad € 35.610,00 oltre oneri riflessi, la rimanente somma pari ad € 19.306,34 le parti concordano di assegnarla ai Responsabili di Area Posizione Organizzativa in base ai dipendenti Loro assegnati, con il criterio previsto nel C.C.D.I. vigente nell'Ente per la **Produttività collettiva**.

**Descrizione:** compensi incentivante la produttività

- Importo previsto nel fondo € 19.306,34
- Riferimento alla norma del CCNL : art.17, comma 2, lett. a) del CCNL 01/04/1999.
- **Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.8**
- **Criteri di attribuzione:** L'assegnazione della risorsa alle Aree viene effettuata con il sistema del dipendente equivalente. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi sono corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati. La valutazione spetta a ciascun Responsabile di Area a seguito della verifica del conseguimento degli obiettivi .

#### d) Effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti delle norme contrattuali relativi ai precedenti Contratti Integrativi Stipulati, in quanto ha contemplato soltanto la parte economica e non quella normativa.

#### e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

In riferimento agli incentivi di produttività le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, sono erogati a ciascun dipendente dal proprio Responsabile previa valutazione

#### f) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015;

La presente relazione verrà trasmessa all'Organo di controllo interno per il parere previsto.

Si comunica che l'Ente ha adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 giusta delibera di Giunta Municipale n.299 del 23.12.2010, ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs.n. 150/2009, unitamente al Piano anticorruzione con delibera di Giunta Municipale n. 119 del 24.07.2015, e con delibera di Giunta Municipale n.226 del 04.10.2013 ha approvato il regolamento per l'istituzione del Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) .

Si fa presente che non si è proceduto alla nomina dell'O.I.V.

IL Responsabile Del la I^ Area  
Dott.ssa Provvidenza LIMINA



LM



# COMUNE DI SAN PIERO PATTI

Cap 98068

PROVINCIA DI MESSINA

Cod. Fiscale 86000390830

Partita I.V.A. 00756380838

## AREA RAGIONERIA

### RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA

#### Costituzione fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stato comunicato dalla sottoscritta con nota prot. n. 9329 del 16.07.2016 calcolato in applicazione alle regole contrattuali vigenti e si compone come di seguito specificato:

COMPOSIZIONE FONDO	Importo
Risorse stabili	€ 109.911,14
Risorse variabili	€ 4.070,44
TOTALE	€ 113.981,58

#### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 109.911,14 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Unico importo consolidato fondo anno 2003 ( art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004)	€ 51.905,46

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari contratti CCNL di riferimento, come di seguito specificati:

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.32, CCNL 22.01.2004 comma 1	0,62% del monte salari 2001	€ 7.640,26

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO
RIA ed assegni ad personam personale cessato	Art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001	€ 10.447,62

Risorse già destinate al LED Anno 1998	Art.15 comma 1 lettera g CCNL 1.4.99	€ 12.909,85
Risorse destinate alla corresponsione indennità di direzione e di staff prevista per il personale VIII qualifica funzionale	Art.15 comma 1 lettera h CCNL 1.4.99	€ 2.324,06
0,52 % sul monte salari 1997	Art.15 comma 1 lettera j CCNL 1.4.99	€ 6.543,32
Risparmi derivanti dalle risorse per prestazioni lavoro straordinario	Art.14 commi da 1 a 4 CCNL 1.4.99	€ 302,13

#### Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristiche di certezza per gli anni successivi ammontano ad € 4.070,44;

DESCRIZIONE	IMPORTO
Quota da riduzione 3% fondo lavoro straordinario	€ 4.070,44

### DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

DESCRIZIONE	
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22.01.2004)	€ 16.048,26
Progressioni orizzontali (art.17 comma 2, lettera b) CCNL 01.04.99	€ 33.767,17
Personale educativo asilo nido	€ 4.481,76
Fondo per remunerazioni L.E.D.	€ 4.768,05
TOTALE	€ 59.065,24

#### Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	Normativa di riferimento	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, disagio, maggiorazione festivo, maneggio valori	Art. 17, comma 2 lett. d) ed e) CCNL del 1.4.1999	€ 18.060,00
Indennità particolari responsabilità	Art. 17, comma 2 lett. f) CCNL del 1.4.1999	€ 17.300,00
Compensi produttività individuale e collettiva	Art. 17, comma 2 lett. a) CCNL del 1.4.1999	€ 19.306,34
Incentivi da disposizioni di legge	Art. 17, comma 2 lett. g) CCNL del 1.4.1999	€ 250,00
TOTALE		€ 54.916,34

Somme ancora da destinare: € 0,00

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.**

**Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**  
Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 59.065,24 sono finanziate con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 109.911,14.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**  
Si attesta che gli incentivi legati alla produttività verranno erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e solo successivamente all'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti in sede di programmazione.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**  
Il contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per il 2015.

#### **SCHEMA RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo anno precedente</b>	<b>Importo anno corrente</b>	<b>Scostamento</b>
Risorse stabili	€ 109.911,14	€ 109.911,14	€ 0,00
Risorse variabili	€ 3.884,85	€ 4.070,44	+€ 185,59
<b>Totale</b>	<b>€ 113.795,99</b>	<b>€ 113.981,58</b>	<b>+€ 185,59</b>

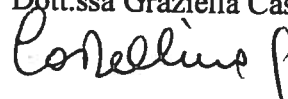
#### **COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

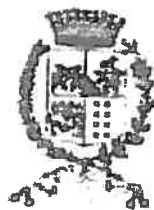
L'ammontare complessivo del Fondo non supera gli importi previsti per il 2010.

Il Fondo trova copertura come di seguito indicato:

Considerato che la sottoscrizione del contratto è avvenuta nel 2016, le relative somme sono state accantonate nel risultato di amministrazione dell'esercizio 2015, come dettato al punto 5.2 del principio contabile, allegato 2 del D.Lgs 118/2011, il cui utilizzo avviene con Determina della sottoscritta, quale responsabile dell'Area Ragioneria, mediante variazione di Bilancio, entro il 31 dicembre, ai sensi dell'art. 175, comma 5 quater lett. c del TUEL n.267/2000.

La Responsabile Area  
Dott.ssa Graziella Castellino





**COMUNE DI SAN PIERO PATTI**  
(Provincia di Messina)

**II ^ AREA RAGIONERIA**

**PARERE del 02.12.2016**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

- **VISTA** l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per l'anno 2015 ultimato e sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dei rappresentanti di parte sindacale in data 11 novembre 2016;
- **VERIFICATA** la congruità delle previsioni finanziarie contenute nel suddetto documento con i dati e le previsioni del bilancio dell'Ente;
- **VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- **VISTO** il bilancio per l'esercizio finanziario 2016 ;
- **DATO ATTO** che ai sensi dell'art.9, comma 2 del D.Lgs. n. 78/2010, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2015, non ha superato gli importi previsti nel 2010.

***Esprime PARERE FAVOREVOLE***

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**  
*Dott.ssa Graziella CASTELLINO*

**COMUNE DI SAN PIERO PATTI**  
**UFFICIO DEL REVISORE UNICO**

**AL Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario**  
**Al Commissario Straordinario**  
**Al Segretario Generale**

**S E D E**

**Oggetto: Relazione tecnico - finanziaria**

Il Revisore,

visti

- il secondo periodo del **comma 3-sexies dell'art. 40 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165** che prevede il rilascio della certificazione in oggetto;
- la circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato con la quale sono resi noti gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, delle relazioni in oggetto ai fini della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, della facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e della trasparenza nei confronti del cittadino ed utente;
- il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro per l'anno 2015 sottoscritto in data 11/11/2016;

Preso atto

- che le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria corredano il contratto integrativo anche al fine di renderne trasparente la sostanza e la forma al cittadino e **che il secondo periodo comma 3-sexies dell'art. 40 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165** prevede un controllo certificativo delle relazioni stesse;

analizzate

le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2015, redatte ai sensi del **comma 3-sexies dell'art. 40 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165**;

considerato

- che la relazione illustrativa espone gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto ed in particolare:
  - la data di sottoscrizione dell'accordo, il periodo di vigenza del contratto e i soggetti destinatari;

- le materie trattate;
  - il rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa, ed in particolare l'attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato;
  - che il Piano della performance, anche se non esplicitamente indicato risulta approvato con delibera di G.M. n. 299 del 23/12/2010 ;
  - il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo da parte della contrattazione integrativa;
- che la relazione tecnico finanziaria espone gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto ed in particolare:
    - gli atti di costituzione del Fondo per le risorse decentrate e la loro quantificazione evidenziando:
      - le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
      - le risorse variabili;
      - le eventuali decurtazione del fondo;
    - la definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, ed in particolare:
      - le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione;
      - le destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo;
      - una sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione;
    - lo schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e il confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2014;
    - l'analisi della compatibilità economica-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Che, in relazione alla compatibilità dei costi, il Revisore, ai sensi e per gli effetti di cui al secondo periodo del comma 3-sexies dell'art. 40 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165

verificata

la compatibilità economico-finanziaria e normativa ai sensi del primo comma dell'art. 40 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, "... sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori..."

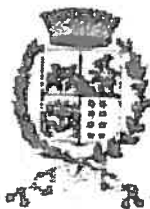
certifica

la sopracitata relazione tecnico-finanziaria del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2015;

*Letto, confermato e sottoscritto digitalmente, il presente documento viene conservato agli atti anche in copia originale sottoscritta su cartaceo.*

Il Revisore Unico

F; to Dott.ssa Maria Gabriella Lopresti



## COMUNE DI SAN PIERO PATTI

---

**Relazione Illustrativa al Contratto Integrativo parte Economica Anno 2016- (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto relative agli adempimenti della legge:

- Il verbale della delegazione Trattante è del 11.11.2016.
- Il periodo temporale di vigenza dell'accordo è l'anno 2016

#### COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

Parte Pubblica:

Presidente Dott.ssa Provvidenza LIMINA

Componenti: Dott.ssa Graziella CASTELLINO, Arch. Giacomo FURNARI, Dott.ssa Provvidenza LIMINA ( Responsabile I^ Area).

Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione ( Sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL,-FPL, CSA.

Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), Florio Anna Licia, Ferraro Filippo, Lamancusa Carmela, Messina Carmelo .

Soggetti destinatari: Personale non dirigente.

#### Materie Trattate dal contratto integrativo " parte economica ":

- a) Utilizzo risorse decentrate per l'Anno 2016.
- b) Fattispecie ,criteri e valori C.C.D.I. vigente presso l'Ente.
- c) Assegnazione risorse ai Responsabili di Area per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17 comma 2 lettera d- e- f del CCNL 31.03.1999 e ss.mm.ii.

#### UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

1. Per l'anno 2016 le risorse decentrate disponibili di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 sono state quantificate complessivamente in euro 53.832,32, al netto degli oneri riflessi, e sono state ripartite ai sensi del suddetto art. 17 del CCNL 31.03.1999 e ss.mm.ii.
2. Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali ,indennità educatori asilo nido) vengono così assegnate:

## **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

### **INDENNITA':**

**Descrizione:** Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori disagio maggiorazione festivo.

- Importo previsto nel fondo € 18.160,00.
- Riferimento alla norma del CCNL : art.17,comma 2, lett d) del CCNL 01/04/1999, artt. 36 37 del CCNL 14.09.2000.
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.8

**Descrizione:** Indennità per specifiche responsabilità:

- Importo previsto nel fondo € 17.550,00.
- Riferimento alla norma del CCNL : art.17,comma 2, lett f) ed art. 36 lett.i) del CCNL 22.01.2004.
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.8
- **Criteri di attribuzione** - Per l'anno 2016 le risorse destinate al pagamento dell'indennità di cui sopra prevista dall'art. 17,comma 2, lett f) del CCNL 01/04/1999 e ss.mm.ii. sono attribuite in conformità a quanto previsto dal vigente contratto dell'Ente e dal CCNL. La somma necessaria per gli istituti sopra citate ammonta ad € 35.710,00 oltre oneri riflessi, la rimanente somma pari ad € 18.122,32 le parti concordano di assegnarla ai Responsabili di Area Posizione Organizzativa in base ai dipendenti Loro assegnati, con il criterio previsto nel C.C.D.I. vigente nell'Ente per la **Produttività collettiva**.

**Descrizione:** compensi incentivante la produttività

- Importo previsto nel fondo € 18.122,32
- Riferimento alla norma del CCNL : art.17,comma 2, lett. a) del CCNL 01/04/1999.
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.8
- **Criteri di attribuzione:** L'assegnazione della risorsa alle Aree viene effettuata con il sistema del dipendente equivalente. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi sono corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati. La valutazione spetta a ciascun Responsabile di Area a seguito della verifica del conseguimento degli obiettivi .

#### **d) Effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti delle norme contrattuali relativi ai precedenti Contratti Integrativi Stipulati, in quanto ha contemplato soltanto la parte economica e non quella normativa.

#### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

In riferimento agli incentivi di produttività le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, sono erogati a ciascun dipendente dal proprio Responsabile previa valutazione

#### **f) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016;

La presente relazione verrà trasmessa all'Organo di controllo interno per il parere previsto.

Si comunica che l'Ente ha adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 giusta delibera di Giunta Municipale n.299 del 23.12.2010, ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs.n. 150/2009, unitamente al Piano anticorruzione con delibera di Giunta Municipale n. 119 del 24.07.2015, e con delibera di Giunta Municipale n.226 del 04.10.2013 ha approvato il regolamento per l'istituzione del Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Si fa presente che non si è proceduto alla nomina dell'O.I.V.

IL Responsabile Del la I^ Area  
Dott.ssa Provvidenza LIMINA





# COMUNE DI SAN PIERO PATTI

Cap 98068

PROVINCIA DI MESSINA

Cod. Fiscale 86000390830

Partita I.V.A. 00756390838

## AREA RAGIONERIA

### RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA

#### Costituzione fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stato comunicato dalla sottoscritta con nota prot. n. 12177 del 14.10.2016, calcolato in applicazione alle regole contrattuali vigenti e si compone come di seguito specificato:

COMPOSIZIONE FONDO	Importo
Risorse stabili	€ 107.268,51
Risorse variabili	€ 2.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 109.268,51</b>

#### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 107.268,51 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Unico importo consolidato fondo anno 2003 ( art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004)	€ 51.905,46

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari contratti CCNL di riferimento, come di seguito specificati:

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.32, CCNL 22.01.2004 comma 1	0,62% del monte salari 2001	€ 7.640,26

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO
RIA ed assegni ad personam personale cessato	Art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001	€ 10.447,62

Risorse già destinate al LED Anno 1998	Art.15 comma 1 lettera g CCNL 1.4.99	€ 12.909,85
Risorse destinate alla corresponsione indennità di direzione e di staff prevista per il personale VIII qualifica funzionale	Art.15 comma 1 lettera h CCNL 1.4.99	€ 2.324,06
0,52 % sul monte salari 1997	Art.15 comma 1 lettera j CCNL 1.4.99	€ 6.543,32
Risparmi derivanti dalle risorse per prestazioni lavoro straordinario	Art.14 commi da 1 a 4 CCNL 1.4.99	€ 302,13

#### Decurtazioni

DESCRIZIONE	IMPORTO
Riduzione per cessazione personale	€ 2.642,63

#### Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristiche di certezza per gli anni successivi ammontano ad € 2.000,00:

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO
Risorse che specifiche destinazioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati	Art. 15 comma 1 lettera K CCNL 1.4.1999	€ 2.000,00

#### Decurtazioni dal fondo

Ai sensi dell'art.1, comma 236 della legge 208/2015 a decorrere dal 1 gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. La riduzione per l'anno 2016 è stata effettuata in conformità alla circolare n. 12/2016 della Ragioneria Generale dello Stato.

### DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

DESCRIZIONE	
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22.01.2004)	€ 15.187,26
Progressioni orizzontali (art.17 comma 2, lettera b) CCNL 01.04.99	€ 33.767,17
Personale educativo asilo nido	€ 4.481,76
TOTALE	€ 53.436,19

#### Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	Normativa di riferimento	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, disagio, maggiorazione festivo, maneggio valori	Art. 17, comma 2 lett. d) ed e) CCNL del 1.4.1999	€ 18.160,00
Indennità particolari responsabilità	Art. 17, comma 2 lett. f) CCNL del 1.4.1999	€ 17.300,00
Compensi produttività individuale e collettiva	Art. 17, comma 2 lett. a) CCNL del 1.4.1999	€ 18.122,32
Incentivi da disposizioni di legge	Art. 17, comma 2 lett. a) CCNL del 1.4.1999	€ 250,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 53.832,32</b>

Somme ancora da destinare: € 0,00

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.**

**Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**  
 Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 53.436,19 sono finanziate con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 107.268,51.  
 Si attesta, altresì, che le seguenti risorse di cui all'art.15, comma 1, lettera k) CCNL 01.04.99, derivanti da risorse che specifiche destinazioni di leggi finalizzano alla incentivazione di prestazioni e di risultati del personale finanziano per lo stesso importo i seguenti incentivi

DESCRIZIONE	Importo
Recupero evasione ICI	€ 2.000,00

**Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**  
 Si attesta che gli incentivi legati alla produttività verranno erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e solo successivamente all'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti in sede di programmazione.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**  
 Il contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per il 2016.

### **SCHEMA RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Composizione fondo	Importo anno precedente	Importo anno corrente	Scostamento
Risorse stabili	€ 109.911,14	€ 107.268,51	- € 2.642,63
Risorse variabili	€ 4.070,44	€ 2.000,00	- € 2.070,44

<b>Totale</b>	€ 113.981,58	€ 109.268,51	- € 4.713,07
---------------	--------------	--------------	--------------

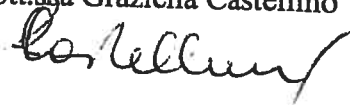
**COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI  
COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI  
STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo trova copertura come di seguito indicato:

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa sono imputate sui capitoli degli stipendi, mentre le risorse specificatamente regolate dal Contratto Integrativo trovano copertura al cap. 2164 del Bilancio di previsione 2016.

La Responsabile Area  
Dott.ssa Graziella Castellino





**COMUNE DI SAN PIERO PATTI**  
(Provincia di Messina)

**II ^ AREA RAGIONERIA**

**PARERE del 02.12.2016**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

- **VISTA** l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per l'anno 2016 ultimato e sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dei rappresentanti di parte sindacale in data 11 novembre 2016;
- **VERIFICATA** la congruità delle previsioni finanziarie contenute nel suddetto documento con i dati e le previsioni del bilancio dell'Ente;
- **VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- **VISTO** il bilancio per l'esercizio finanziario 2016 ;
- **DATO ATTO** che ai sensi dell'art.1, comma 236 della Legge. n. 208/2015, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2016, non ha superato gli importi previsti per l'anno 2015 ed è stato ridotto in misura proporzionale del personale, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

***Esprime PARERE FAVOREVOLE***

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**  
*Dott.ssa Graziella CASTELLINO*

*Graziella Castellino*

**COMUNE DI SAN PIERO PATTI**  
**UFFICIO DEL REVISORE UNICO**

**AL Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario**  
**Al Commissario Straordinario**  
**Al Segretario Generale**

**SEDE**

**Oggetto: Relazione tecnico - finanziaria**

Il Revisore,

visti

- il secondo periodo del **comma 3-sexies dell'art. 40 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165** che prevede il **rilascio della certificazione in oggetto**;
- la circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato con la quale sono resi noti gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, delle relazioni in oggetto ai fini della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, della facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e della trasparenza nei confronti del cittadino ed utente;
- il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro per l'anno 2016 sottoscritto in data 11/11/2016;

Preso atto

- che le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria corredano il contratto integrativo anche al fine di renderne trasparente la sostanza e la forma al cittadino e **che il secondo periodo comma 3-sexies dell'art. 40 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165** prevede un controllo certificativo delle relazioni stesse;

analizzate

le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016, redatte ai sensi del **comma 3-sexies dell'art. 40 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165**;

considerato

- che la relazione illustrativa espone gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto ed in particolare:
  - la data di sottoscrizione dell'accordo, il periodo di vigenza del contratto e i soggetti destinatari;

- le materie trattate;
  - il rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa, ed in particolare l'attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato;
  - che il Piano della performance, anche se non esplicitamente indicato risulta approvato con delibera di G.M. n. 299 del 23/12/2010 ;
  - il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo da parte della contrattazione integrativa;
- che la relazione tecnico finanziaria espone gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto ed in particolare:
    - gli atti di costituzione del Fondo per le risorse decentrate e la loro quantificazione evidenziando:
      - le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
      - le risorse variabili;
      - le eventuali decurtazione del fondo;
    - la definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, ed in particolare:
      - le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione;
      - le destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo;
      - una sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione;
    - lo schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e il confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2015;
    - l'analisi della compatibilità economica-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Che, in relazione alla compatibilità dei costi, il Revisore, ai sensi e per gli effetti di cui al secondo periodo del comma 3-sexies dell'art. 40 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165

verificata

la compatibilità economico-finanziaria e normativa ai sensi del primo comma dell'art. 40 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, "... sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori..."

certifica

la sopracitata relazione tecnico-finanziaria del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016;

*Letto, confermato e sottoscritto digitalmente, il presente documento viene conservato agli atti anche in copia originale sottoscritta su cartaceo.*

Il Revisore Unico  
Dott.ssa Maria Gabriella Lopresti