



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Provincia di Messina

Registro

N. 205

Prot. Gen.le N. 14413 del 30.11.16

30.11.2016

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto: RELAZIONE SULLE POTENZIALITA' DI
ASSUNZIONE NEL TRIENNIO 2016/2018
DEGLI ENTI LOCALI CHE FRUISCONO DEI
CONTRIBUTI DEL FONDO STRAORDINARIO
EX ART. 30, COMMA 7 DELLA LEGGE
REGIONALE N. 5/2014.**

COPIA

L'anno duemilasedici il giorno ~~trinta~~ del mese di Novembre
Con inizio alle ore **11,00**, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta
Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. TROVATO Ornella

Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

	Presenti	Assenti
TROVATO Ornella Sindaco	X	
TARANTO Salvatore Vice-Sindaco Assessore	X	
GIAMBRONE Massimiliano Assessore		X
TODARO Antonino Assessore		X
LAURIA Francesca Assessore	X	

Fra gli assenti giustificati (art. 173 dell'Ord. EE.LL.) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Signor. Dott.ssa Provvidenza Limina
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione
Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE
Affari del Personale

Nr. Ord. Della proposta 225

Li 30-11-2016

OGGETTO:RELAZIONE SULLE POTENZIALITA' DI ASSUNZIONE NEL TRIENNIO 2016/2018 DEGLI ENTI LOCALI CHE FRUISCONO DEI CONTRIBUTI DEL FONDO STRAORDINARIO EX ART. 30. COMMA 7 DELLA LEGGE REGIONALE N. 5/2014.

RELAZIONE

Premesso che la legge regionale n. 20/2016 all'art. 6 comma 2 lett. a) e b) dispone "entro il 30 novembre 2016 ciascun ente territoriale interessato dal Fondo straordinario di cui all'art 30 , comma 7 della legge regionale 28 gennaio 2014 n. 5, con deliberazione di giunta municipale, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018;

Che tale relazione, con i relativi allegati tecnici, deve essere trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro dieci giorni al Dipartimento regionale delle autonomie locali";

Vista la relazione con gli allegati tecnici;

Viste le circolari nn. 9 e 10 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali;

Vista la normativa che regola la materia;

PROPONE

DI APPROVARE l'allegata relazione completa di allegati tecnici A e B, prevista dall'art 6 comma 2 lett. a) e b) della legge regionale 29 settembre 2016 n. 20, redatta ai sensi delle circolari esplicative ed attuative nn. 9 e 10 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali.

DI DISPORRE la trasmissione della presente al Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali".

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

Il Segretario Comunale Il Sindaco
Dott.ssa Provvidenza Limina

Avv. Cinella Trovato



COMUNE DI SAN PIERO PATTI

Cap 98068

PROVINCIA DI MESSINA

Cod. Fiscale 86008390830

Partita I.V.A. 00756390830

RELAZIONE SULLE POTENZIALITA' DI ASSUNZIONE NEL TRIENNIO 2016/2018 DEGLI ENTI LOCALI CHE FRUISCONO DEI CONTRIBUTI DEL FONDO STRAORDINARIO EX ART. 30, COMMA 7 DELLA LEGGE REGIONALE N. 5/2014.

Il Segretario Comunale/Responsabile del Servizio Risorse Umane

Premesso che l'art 6 comma 2 lett. a) e b) della legge regionale 29 settembre 2016 n. 20 dispone "entro il 30 novembre 2016 ciascun ente territoriale interessato dal Fondo straordinario di cui all'art 30, comma 7 della legge regionale 28 gennaio 2014 n. 5 e successive modifiche e integrazioni, con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 dell'amministrazione locale sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione, con i relativi allegati tecnici, è trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro dieci giorni al Dipartimento regionale delle autonomie locali".

Dato Atto che la circolare n. 9 del 25 ottobre 2016 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali nel confermare quanto indicato nel suddetto dettato normativo, contiene tra l'altro, le precisazioni minime che la suddetta relazione deve contenere;

Richiamata l'attenzione sull'inconciliabilità che l'ente ha accertato tra le capacità assunzionali e le effettive esigenze funzionali che lo stesso riscontra, nella predisposizione e approvazione del piano triennale relativo al fabbisogno personale 2016/2018, condizionato com'è da una normativa che prevede il rispetto di precisi e inderogabili parametri di spesa e di procedure;

relaziona quanto segue:

Nell'Ente Comune di San Piero Patti sono presenti n. 54 unità di personale così suddivise:

- n. 31 a tempo indeterminato

- n. 23 a tempo determinato tutti assunti ai sensi delle lr. 85/1995 e 16/2006.

Inoltre sono presenti n. 14 lavoratori socialmente utili ex circolare assessoriale n. 331/99 con finanziamento a carico del fondo nazionale per l'occupazione, già destinatari del programma di fuoriuscita dal bacino dei lavori socialmente utili giuste delibere di G.M. nn. 310 del 12.12.2012 modificata con delibera G.M. n. 58 del 15.03.2013, aggiornato in ultimo con atto giuntale n. 192 del 21/11/2016, in riferimento alle disposizioni di cui alla circolare assessoriale - Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Dipartimento Regionale del lavoro, dell'Impiego dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative - prot. n. 54014/2016 del 21.10.2016 con oggetto "Art. 30, Legge Regionale 28 gennaio 2014, n. 5 Disposizioni in materia di personale precario. Richiamo direttive e ulteriori disposizioni attuative;

Il Comune di San Piero Patti registra, dati dell'ultimo censimento, una popolazione pari a 3081 abitanti e il rapporto tra dipendenti e popolazione per classe demografica è superiore ai limiti

previsti dal Decreto Ministeriale che individua i rapporti medi dipendenti popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2014/2016.

- a) L'Ente Comune di San Piero Patti non si trova in una situazione di dissesto finanziario e neanche nella condizione di ente strutturalmente deficitario.
- b) La Programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2016/2018 è stata approvata con delibera n.09 del 01.02.2016.
- c) I dati aggregati relativi alla dotazione organica sono riportati nell'Allegato A, composto da 3 elaborati relativi agli anni 2016-2017-2018.
- d) Le previsioni delle cessazioni nel periodo 2016-2018, alla luce della normativa vigente sono le seguenti:

ANNO	UNITA'	CATEGORIA	
2016	2	B3	Cessati 1.4.2016 e 3.9.2016
2017	1	C4	Previsione cessazione primo semestre 2017
2018	3	1 B3 2 C4	Previsione cessazioni nel corso del 2018

- e) Per quanto riguarda le categorie protette l'ente ha assolto l'obbligo di legge provvedendo all'assunzione di n. 1 unità attraverso la stipula di una Convenzione con l'Ufficio Provinciale del Lavoro, approvata e resa esecutiva con D.D. n. 8209 del 13.10.2015. In base alla medesima convenzione è programmata l'assunzione di una nuova unità di categoria B3 per il 2017.

f) Il quadro delle posizioni dirigenziali e di responsabilità delle Aree Funzionali dell'Ente è il seguente:

POS. DIRIG.		POSIZ. RESP.	
1	Segretario Comunale		
		1/cat.D	Resp. Servizi Finanziari
		1/cat.D	Resp. Area Demografica
		1/cat.D	Resp. Area Amministrativa Socio Culturale.
		1/cat.D	Resp. Area Vigilanza
		1/cat.D	Resp. Tecnica

Con riferimento alle qualifiche di responsabilità sopra indicate si chiarisce che attualmente risultano coperte le posizioni di Responsabile Area Tecnica che svolge anche le funzioni di responsabile area vigilanza, la posizione di responsabile dell'area servizi demografici che svolge anche le funzioni di responsabile area economico finanziaria; la posizione attinente l'area amministrativa-socio culturale è svolta su incarico sindacale dal Segretario Comunale.

Si chiarisce che i posti vacanti della categoria D sono Part.Time a 18 ore nelle aree Economico Finanziaria e Vigilanza.

g) La spesa complessiva del personale così come estrapolata dai dati a consuntivo è la seguente:

SPESE CATEGORIA				CONSUNTIVO 2015
SPESA PERS.LE	A	TEMPO	INDETERMINATO	€ 1.238.359,14
SPESA PERS.LE	A	TEMPO	DETERMINATO	€ 452.214,77
TOTALE SPESA PERSONALE				€ 1.690.573,91

Le facoltà assunzionali sviluppate a seguito delle cessazioni e della previsione di cessazioni del triennio 2016/2018, formulate sulla scorta della normativa vigente, sono le seguenti:

FACOLTA ASSUNZIONALI						
Anno di cess.ne	Dip. Cess	Tratt. Economico + Oneri rifles.	Media del Trattamento Accessorio	Percentuale da utilizzare sul risp. Anno precedente	Risparmio spesa	Somma da utilizzare x stabilizzazioni pari al 50% del risparmio
2010	1	26.612,02	2.570,98			
2011	0			20% di 29.183,00	5.836,60	2.918,30
2012	1	26.612,02	2.297,24			
2013	3	83.150,94	1.573,35	40% di 28.909,26	11.563,70	5.781,35
2014	4	114.134,10	1.617,37	60% di 84.724,29	50.834,57	25.417,28
2015	1	29.900,90	2.262,72	60% di 115.751,47	69.450,89	Somma riservata personale ex prov.
2016	2	53.224,04	2.368,57	60% di 32.163,62	19.2989,18	Somma riservata personale ex prov.
2017	1	29.900,90	2.368,57	25% di 55.592,61	13.898,15	6.949,07
				25% di 32.269,47	8.067,37	4.033,69 utiliz. nel 2018
					Totale utilizzabile	45.099,69
					Utilizzabile nel 2016	34.116,93
2018	3	86.413,82				

Il calcolo delle capacità assunzionali è stato effettuato nel rispetto delle Disposizioni vigenti in materia e nello specifico D.L. 90/2014, art.3 comma 5; la legge 208 del 2015 (legge di stabilità per il 2016) comma 228 come integrato dal D.L. 113/2016; il comma 424 della legge 190/2014, (legge di stabilità per il 2015), in merito l'applicabilità in Sicilia di quest'ultima disposizione è stata sancita dalla Corte dei Conti sez.controllo Sicilia, deliberazione 119/2015.

Come può rilevarsi dallo schema che precede le risorse assunzionali non sono assolutamente sufficienti per procedere alla stabilizzazione del personale precario di cui si avvale questo Ente; peraltro va evidenziato che comunque l'Ente non sarebbe in grado di sostenere finanziariamente nel breve, medio, lungo periodo alcuna assunzione in assenza della previsione di un contributo regionale e/o statale consolidato nel tempo.

Il Comune deve infatti fare ricorso costantemente all'anticipazione di tesoreria registrando ritardi nei trasferimenti nazionali ma soprattutto regionali; inoltre la situazione economica esistente non consente di fare leva sotto l'aspetto fiscale sulla cittadinanza.

L'incertezza del quadro di finanza pubblica nel quale sono costretti ad operare gli Enti Locali impediscono di programmare o comunque consigliano la massima cautela nel programmare nuove assunzioni.

In merito va tenuto conto del richiamo costante della Corte dei Conti ad una attenta valutazione di sostenibilità finanziaria in termini di competenza e di cassa della relativa spesa avuto riguardo all'impatto duraturo che la stessa ha sul bilancio di un Ente.

Si puntualizza che, come è dato rilevare dal quadro esplicativo, si è data applicazione al principio per cui alla stabilizzazione non può essere destinata una quota superiore del 50% delle risorse disponibili garantendo così la possibilità dell'adeguato accesso dall'esterno, seguendo quanto dichiarato e ribadito dalla Giurisprudenza contabile; conseguentemente è molto difficile se non impossibile la stabilizzazione di tutto il personale precario appartenente alle diverse categorie incluse le "A" e le "B" dovendo prevedere anche per queste ultime l'accesso dall'esterno.

Va però evidenziato come nel nostro Comune il contributo del personale precario, sia contrattualizzato che LSU sia fondamentale per lo svolgimento di tutti i servizi, soprattutto per quelli essenziali e come la interruzione della loro attività comporterebbe la paralisi amministrativa e gestionale per l'Ente.

Di fatto applicando le disposizioni vigenti in materia le risorse assunzionali di cui può disporre l'Ente, a parte le difficoltà economiche come sopra evidenziate, consentirebbero la stabilizzazione solo per qualche unità lavorativa, a fronte dell'esigenza di stabilizzare tutte le unità lavorative. Pertanto una seria programmazione di assunzioni necessita di ulteriori verifiche al momento della sua attuazione sulla sussistenza delle condizioni normative e finanziarie che ne consentano lo svolgimento di regolari procedure.

Ci si riserva quindi in fase di approvazione del bilancio di previsione 2017/2018/2019 di operare nuove valutazioni apportando le modifiche che si renderanno necessarie alla programmazione di assunzioni.

Si evidenzia ancora che:

i) Non sono state avviate né sono in corso di programmazione procedure di mobilità;

l) In relazione alle richieste di cui alla lettera l) della circolare si rileva quanto segue:

- Il Comune di San Piero Patti ha rispettato il Patto di stabilità interno relativamente all'anno 2015;
- Non è ente strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario così come risulta dal Rendiconto 2015;
- La stima del risultato di amministrazione 2016 rispecchia ad oggi quello che era l'obiettivo in fase di approvazione di bilancio;
- E' stato rispettato l'obbligo di riduzione della spesa del personale atteso il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

<u>Media Spesa del personale anno 2011/2013</u>	<u>€ 1.891.385,01</u>
<u>Spesa di competenza del personale anno 2015</u>	<u>€ 1.690.573,91</u>

- La dotazione organica è stata rideterminata in data 19.06.2015 con delibera di G.M. n. 82; come può rilevarsi dall'Allegato A, la dotazione organica prevede i posti a 24 ore per il personale contrattista a tempo determinato in forza presso l'Ente;

- Sull'Ente non ricade alcun divieto di assunzione ma soltanto il rispetto dei vincoli finanziari in materia di nuove assunzione in particolare il dettato normativo di cui all'art. 3, commi 5, 5-quater e 6, del D. Lgs. N. 90/2014, convertito in Legge 11/8//2014, n.114;

m) I dati di dettaglio per ciascun lavoratore a tempo determinato proveniente dal bacino dei lavoratori socialmente utili, in relazione ai contributi concessi dalla Regione con il Fondo straordinario ex art. 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014, sono riportati nell'allegato B.

La presente relazione viene resa in esecuzione delle disposizioni di cui alla circolare n. 9 del 25 ottobre 2016 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali al fine di non pregiudicare l'erogazione per l'anno 2016 del fondo straordinario di cui all'art.30 comma 7 della legge reg.le 5/2014.

Il Resp. Area Econ.-Finanziaria
(D.ssa Graziella Castellino)

Graziella Castellino

Il Sindaco
(Avv. Ornella Trovato)

Ornella Trovato

Il Segretario Comunale
(D.ssa Limina Provvidenza)

Limina Provvidenza

ALLEGATO A DELLA CIRCOLARE

Ente: **SAN PIERO PATTI**

Anno di riferimento: **2016**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

ANNO 2016

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ.	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	12	3	9	6	9	
Cat. B	15	8*	7	1	1	* 1 POSTO L.68/99
Cat. C	36	18	18	16	4	
Cat. D	5	2	3			
Somma	68	31	37	23	14	

Nota Bene : Dei 9 posti di cat. A vacanti, 6 sono part-time a 24 ore settimanali per il personale contrattista; Dei 7 posti di Cat. B vacanti, 1 è part-time a 24 ore settimanali per il personale contrattista e 1 part-time a 20 ore sett. Il riservato per il personale L.68/99; dei 18 posti cat. C vacanti, 16 sono part-time a 24 ore settimanali per il personale contrattista.

San Piero Patti li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Providenza LIMINA

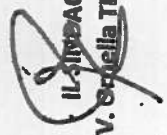
IL SINDACO
Dott. Ornella TROVATO

Ente: **SAN PIERO PATTI**
 Anno di riferimento: **2017**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016
 Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ.	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	12	3	9	6	9	
Cat. B	15	8	7	1	1	
Cat. C	36	18	18	16	4	
Cat. D	5	2	3			
Somma	68	31	37	23	14	

San Piero Patti il
 IL SEGRETARIO COMUNALE
 Dott. Providenza LIMINA


 IL SINDACO
 AVV. Stella TROVATO

Ente: **SAN PIERO PATTI**

Anno di riferimento: **2018**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016
 Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	ANNO 2018						Altra (specificare)
	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ.	Posti ASU		
Cat. A	12	3	9	6	9		
Cat. B	15	9	6	1	1		
Cat. C	36	17	19	16	4		
Cat. D	5	2	3				
Somma	68	31	37	23	14		

San Piero Patti li
 IL SEGRETARIO COMUNALE
 Dott. Prowidenza LIMINA


 IL SINDACO
 AW. O' NELLA TROVATO

ALL. B DELLA CIRCOLARE

Data 25/11/2016

Ente: **COMUNE DI SAN PIERO PATTI**
 Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016
 Prospetto sui lavoratori a tempo determinato
 (Fondo Sr.ordinario art. 30, comma 7, legge regionale n. 5/2014)

Segnare con "X"

N.	Cognome	Nome	Sesso (M/F)	Luogo di nascita	Data di nascita (GG/MM/AAAA)	Bacino di provenienza		Riferimenti contrattuali (31/12/2013)		Riferimenti contrattuali (31/12/2015)		Scadenza contrattuale (GG/MM/AAAA)	Se del caso Cenni su funzioni svolte (Polizia Municipale, Ragionerie, ecc.)	
						L. n. 53/79 4/6/1976	L. n. 10/76 Ar. 12 6/6/27/77 F.N.D.	Categoria	Ore settimanali	Costo annuo lordo complessivo	Costo annuo lordo a carico dell'ente			Categoria
1	ARDIRI	MARIA	F	SAN PIERO PATTI	28/09/1966	X		C	24	€ 19.447,48	€ 4.924,67	C	1248	PUBBLICA ISTRUZIONE
2	ARDINI	PIRRO	M	SAN PIERO PATTI	12/11/1966	X		B	24	€ 13.749,24	€ 4.924,67	B	1248	AUTISTA SCUOLABUS
3	CAMUTI	GRAZIELLA	F	SAN PIERO PATTI	15/03/1962	X		C	24	€ 19.447,48	€ 4.924,67	C	1248	BIBLIOTECA
4	CARDACI	CARMELLO	M	SAN PIERO PATTI	28/11/1965	X		A	24	€ 16.244,52	€ 4.113,60	A	1248	OPERARIO SERVIZI CIMITERIALI
5	DE BELLA	FRANCO	M	PATTI	27/06/1967	X		A	24	€ 16.244,52	€ 4.113,60	A	1248	OPERARIO GENERICO
6	DI BLASI	FELICIA	F	MILAZZO	29/04/1967	X		C	24	€ 19.447,48	€ 4.924,67	C	1248	INSEGNANTE ASILO NIDO
7	DI GIUSEPPE	MARIA GRAZIA	F	SAN PIERO PATTI	19/06/1965	X		C	24	€ 19.447,48	€ 4.924,67	C	1248	Agente di POLIZIA MUNICIPALE
8	FELICARO	FILIPPO	M	MONTALBANO E	21/06/1961	X		C	24	€ 19.447,48	€ 4.924,67	C	1248	CONTRATTI-PRESENZE PERSONALE
9	GIUFFRÈ	MARIA	F	SAN PIERO PATTI	30/03/1960	X		C	24	€ 19.447,48	€ 4.924,67	C	1248	GEOMETRA UFFICIO TECNICO
10	GIACONO	ANGELA	F	PATTI	29/04/1970	X		C	24	€ 19.447,48	€ 4.924,67	C	1248	INSEGNANTE ASILO NIDO
11	LOACONO	ANGELA	F	PATTI	04/03/1968	X		C	24	€ 19.447,48	€ 4.924,67	C	1248	UFFICIO COMMERCIO - URSP
12	MANNINO	MARIA	F	CESATE	03/08/1964	X		C	24	€ 19.447,48	€ 4.924,67	C	1248	INSEGNANTE - SERVIZIO MENSA
13	NARDA	GRAZIELLA	F	SAN PIERO PATTI	07/01/1966	X		C	24	€ 19.447,48	€ 4.924,67	C	1248	INSEGNANTE - SERVIZIO MENSA
14	NATOLI	CATERINA	F	SAN PIERO PATTI	02/02/1969	X		A	24	€ 16.244,52	€ 4.113,60	A	1248	UFF. AUTOPARCO
15	NATOLI	VINCENZA	F	SAN PIERO PATTI	19/09/1965	X		A	24	€ 16.244,52	€ 4.113,60	A	1248	SERVI DEMOGRAFICI
16	PANTANO	CATEVA	F	SAN PIERO PATTI	15/06/1969	X		C	24	€ 19.447,48	€ 4.924,67	C	1248	CONTROSOCCORSO-ESPROPRI
17	PASCALE	FRANCA	F	SAN PIERO PATTI	17/09/1963	X		C	24	€ 19.447,48	€ 4.924,67	C	1248	INSEGNANTE - SERVIZIO MENSA
18	RIZZO	ISABELLA	F	SAN PIERO PATTI	06/04/1966	X		A	24	€ 16.244,52	€ 4.113,60	A	1248	SER. DEMOGRAFICO e CIMITERIALI
19	SALTAFOSSO	FRANCA	F	LIBRUZZI	23/03/1961	X		C	24	€ 19.447,48	€ 4.924,67	C	1248	Agente di POLIZIA MUNICIPALE
20	SCHERPIS	MARIA GRAZIA	F	GOPPINGEN (D)	13/11/1964	X		C	24	€ 19.447,48	€ 4.924,67	C	1248	
21	SCHERPIS	MARINELLA	F	SAN PIERO PATTI	20/09/1964	X		A	24	€ 16.244,52	€ 4.113,60	A	1248	
22	SCHERVA	CINEA	F	SAN PIERO PATTI	15/06/1965	X		C	24	€ 19.447,48	€ 4.924,67	C	1248	
23	THUSILO	CARMELLO	M	RICARDA	28/04/1967	X		C	24	€ 19.447,48	€ 4.924,67	C	1248	

Il Segretario Comunale

[Handwritten signature]

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990, n. 142, recepito dell'art. 1°, lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso: IL RESPONSABILE del servizio interessato - per quanto concerne la regolarità tecnica - esprime parere: favorevole

Data. 30-11-2016

Il Responsabile

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 Aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato Dichiaro: che in relazione all'impegno di spesa di € _____ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data. 30-11-2016

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria - per quanto concerne la regolarità contabile - esprime parere: favorevole

Data. 30-11-2016

Il Responsabile del Servizio

Inoltre, il responsabile del servizio finanziario, a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990, n. 142 recepito dell'art. 1, comma 1°, lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni, nonché l'art. 153, comma 5 D.Lgs 267/2000

ATTESTA

Che la complessiva spesa di E trova copertura finanziaria alla MISSIONE
PROGRAMMA TITOLO
CAPITOLO del bilancio 2016 (Imp. Provv. n. _____)

Data.....

Il Ragioniere

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione;
CONSIDERATO che

VISTA la Legge 08-06-1990, n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni;
VISTO lo Statuto Comunale;
VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali;
VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990, n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1°, lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;
con voti unanimi, resi nelle forme di legge.

DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo

LA GIUNTA MUNICIPALE

- con separata votazione espressa ad unanimità di voti e nelle forme di legge,

DELIBERA

- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

L' Assessore Anziano

Il Sindaco

Il Segretario Comunale

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on- line

Il **30.11.16**

E fino al **15.12.16**

L'Addetto

CERIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica , su conforme attestazione dell'Addetto , che la presente deliberazione :
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on- line il giorno **30.11.16**

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on- line per 15 gg. consecutivi

Dal **30.11.16** al **15.12.16**

Li _____

Il Segretario Comunale

Provvidenza Limina

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio ,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on- line Comunale il **30.11.16**

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO **30.11.16**

- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale , Li **30.11.16**

Il Segretario Comunale
LIMINA PROVVIDENZA