



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Provincia di Messina

Registro

N. 113

Prot.Gen.le n° 9555 del 22.07.15

22.07.2015

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: Approvazione nuovo schema di convenzione per l'inserimento lavorativo di n. 2 unità disabili di cui alla Legge n. 68/1999.- Atto di indirizzo.

COPIA

L'anno duemilaquindici il giorno **ventidue** del mese di Luglio
Con inizio alle ore **13.30**, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza la Sig. ra TROVATO Ornella

Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

		Presenti	Assenti
TROVATO Ornella	Sindaco	X	
INTERDONATO Giuseppe	Vice Sindaco Ass. Anziano		X
FERRO Loredana Maria	Assessore	X	
TARANTO salvatore	Assessore	X	
NATOLI Massimo Santi	Assessore	X	

Fra gli assenti giustificati (art. 173 dell'Ord. EE.LL.) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Signor Dott.ssa LIMINA Provvidenza
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione
Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta.

Nr. Ord. Della proposta 121

Li 22-07-2015

OGGETTO: Approvazione nuovo schema di convenzione per l' inserimento lavorativo di n. 2 unità disabili di cui alla Legge n. 68/1999.- Atto di indirizzo.

RELAZIONE

Premesso :

Che con delibera di Giunta Municipale n. 178 del 14.09.2010 è stato approvato l'atto di indirizzo per la determinazione dei criteri di trasparenza delle procedure di selezione per l'inserimento lavorativo dei disabili iscritti nelle graduatorie vigenti per l'avviamento presso Enti Pubblici di cui alla legge n. 68/99 mediante la stipula ex art. 11 della l. 68/99 e si approvava altresì anche lo schema di **convenzione**;

Che successivamente a tale delibera si è sottoscritto la convenzione, giusto Decreto n. 239 del 30.09.2010;

Che per sopraggiunte problematiche interne all'Ente non si è potuto dare esecuzione alla convenzione nei termini prefissati, ma è intenzione dell'Ente procedere alla stipula di nuova convenzione ;

Che dalla dichiarazione annuale resa ai sensi dell'art. 1 della legge n. 68/99 per l'esercizio in corso risulta che questo Ente è tenuto all'assunzione di n. 2 (due) disabili;

Che alla luce di nuove esigenze organizzative del servizio trasporto alunni, determinate da pensionamenti di personale in possesso dei titoli professionali, si rende opportuno procedere all'assunzione di n. 2 autisti scuolabus;

Che a tal fine si è proceduto a rivedere la dotazione organica prevedendo le due figure professionali da coprire part-time ai sensi della legge 68/99 e adottato con delibera di Giunta Municipale n. 83 del 19.06.2015 il programma delle assunzioni per il triennio 2015/2017;

CONSIDERATO che si rende quindi necessario approvare nuovo schema di convenzione riportando appunto le unità da assumere e la tempistica delle assunzioni delle 2 (due) unità lavorative figura professionale Autista Scuolabus Cat B 3;

VISTO il nuovo schema di convenzione predisposto;

VISTO il programma triennale del fabbisogno di personale 2015/2017 e piano annuale delle assunzioni, approvato con atto deliberativo giuntale n. 83 del 19.06.2015, nel quale prevede la copertura dei posti riservati alle categorie protette ex legge n. 68/99 da assumere con contratto a tempo indeterminato part-time 20 ore settimanali;

RICHIAMATO l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 (ex art. 36 del D.Lgs. n. 29/1993 e ss.mm. ed ii.), relativo al reclutamento del personale;

CONSIDERATA l'opportunità che questo Ente svolga un ruolo di rilievo primario nella realizzazione delle finalità cui si ispirano le disposizioni di legge 68/99 con particolare attenzione ai bisogni occupazionali espressi dai cittadini con maggiore svantaggio;

RELEVATO che, al fine di stipulare una convenzione, ex art.11 della Legge n. 68/99, per beneficiare dell'assunzione con chiamata nominativa di cui al comma 4 dell'art.7 del D.P.R. 333/2000, si rende opportuno che la Giunta Municipale, definisca appositi criteri di trasparenza delle procedure di

- opportuno che la Giunta Municipale, definisca appositi criteri di trasparenza delle procedure di selezione dei soggetti iscritti nelle graduatorie provinciali vigenti, per l'avviamento presso gli Enti Pubblici di cui alla L. 68/99 candidati all'assunzione per la copertura dei posti di che trattasi, corrispondenti alla categoria sopra indicata per l'accesso al quale non è previsto il concorso pubblico non essendo richiesto il diploma di scuola media superiore;
- VISTO lo schema di convenzione, allegato sub voce "A" alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale, formulato nel rispetto dei criteri di trasparenza delle procedure di selezione sopra specificate in conformità all'art. 7, co. 4, del DPR n. 333/2000 e contenente i requisiti specifici che deve possedere il disabile da assumere;
- DATO ATTO che la proposta di convenzione a copertura totale degli obblighi occupazionali è stata formulata nel rispetto dei seguenti percorsi di inserimento lavorativo (art. 11, comma 1, 2 e 5), nonché delle seguenti modalità attuative e criteri di trasparenza e, precisamente:
 - 1) Inserimento lavorativo "immediato," attraverso contratto a tempo indeterminato part-time;
 - 2) N. 2 posti da ricoprire;
 - 3) Aspetti vincolanti: a) iscrizioni nelle apposite graduatorie vigenti, dell'UMPLMO, per l'avviamento presso gli Enti Pubblici di cui all'art. 8 della L. n. 68/99, con le qualificazioni di Autista Scuolabus (o Autobus) b) segnalazione da parte dell'Ufficio Provinciale competente (art. 7, c. 4 del DPR 333/2000) e) inquadramento nella predetta categoria;

4) Criteri di trasparenza della selezione e dei punteggi della graduatoria: TITOLI e PROVA ATTITUDINALE. -

- TITOLI: i titoli sono correlati a: 1) Autista Scuolabus : Diploma di scuola media Inferiore e patente di guida categoria D e C.A.P.-/

punteggio individuale posseduto dai lavoratori invalidi iscritti negli elenchi del collocamento obbligatorio secondo la Tabella prevista dall'art. 31 del DPR 9 maggio 1994, n. 487, come sostituito dall'art. 3 del DPR 18 giugno 1997, n. 246 , che abbiano la residenza nel luogo di svolgimento dell'attività, al fine di agevolare le condizioni psico-fisiche del disabile, prevenire lo stress ed il disagio, garantire condizioni ottimali di lavoro, tenuto conto della necessità di limitare le difficoltà di locomozione nel territorio; 2) esperienza lavorativa effettuata presso Pubbliche Amministrazioni (con mansioni analoghe a quelle del posto da ricoprire), risultante dal possesso di idoneo attestato rilasciato dall'Ente di riferimento.

- Al riguardo, si specifica che il punteggio raggiungibile dal candidato per il possesso dei titoli di cui al superiore punto 2) verrà determinato ai sensi del Decreto Presidenziale della Reg. Sic. 5 aprile 2005;

- PROVA ATTITUDINALE: La prova attitudinale è volta ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l'assunzione e consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative, i cui contenuti sono con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di categoria e profilo professionale del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali. Il mancato superamento della prova esclude il candidato dalla graduatoria relativa alla proposta di convenzione, senza alcuna ricaduta sulla graduatoria provinciale degli iscritti alla lista del collocamento mirato ex L. n. 68/99;

- VISTA la legge regionale n. 24 del 26 novembre 2000, che ha dettato le relative norme in materia;

- VISTI:

- L'art. 15 della L.R. n. 44/1991 e ss. mm. ed ii.;
- La L. n. 127/97, come modificata dalla L. n. 191/98 e come recepita dalla L.R. n. 23/98;
- La L. n. 68/1999;
- Il DPR n. 333/2000;
- Il D.Lgs. n. 267/2000; -
- La L. R. 23.12.2000, n. 30, recante norme sull'ordinamento degli EE.LL.; -
- La circolare dell'Assessorato EE. LL. n. 2/2001;
- Il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;
- Il Decreto Presidenziale della Reg Sic. 5 aprile 2005;
- Visti lo Statuto Comunale e il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

-Visti l'O.A.EE.LL., nonché la legislazione vigente

PROPONE

- 1. Per quanto in premessa, di esprimere atto d'indirizzo politico- amministrativo in ordine all'inserimento lavorativo di n. 2 disabili iscritti nelle graduatorie del collocamento obbligatorio vigenti, per l'avviamento presso gli Enti Pubblici di cui alla Legge n. 68/99, mediante la stipula della convenzione ex art. 11 della Legge 68/99, nel rispetto dei principi statuiti all'art.7 comma 4, del DPR.10.10.2000, n. 333, nonché delle modalità attuative e criteri di trasparenza di cui in premessa, che qui si richiamano intendendosi integralmente riportati e trascritti**
- 2. Di approvare il nuovo schema di convenzione, allegato alla presente proposta di deliberazione quale parte integrante e sostanziale, per l'inserimento lavorativo di n. 2 (due) unità disabili figura professionale Autista Scuolabus Cat B3.**
- 3. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza di porre in essere gli atti consequenziali.**
- 4. Di trasmettere copia del presente atto al Segretario Comunale per la conseguente attività gestionale.**

**Responsabile dell'Area
Dott.ssa Provvidenza LIMINA**

**Il Sindaco
Avv.to Ornella TROVATO**

**Il Responsabile dell'Istruttoria
CANNIZZO Angela**



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Provincia di Messina

Cod Fiscale: 86000390830

Partita I.V.A.: 00756380838

**CONVENZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI
DISABILI, AI SENSI DELL'ART. 11 DELLA LEGGE 68/99.**

TRA

L'Assessorato Regionale del Lavoro, della Presidenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione, di seguito denominato "Assessorato", rappresentato dal Dott....., Direttore del Servizio XXIII "Ufficio Provinciale del Lavoro" di Messina

E

L'Ente Comune di San Piero Patti, con sede legale in San Piero Patti, Cod. Fisc. 86000390830, di seguito denominato "Ente", rappresentato dall'Avv. Ornella Trovato nella qualità di Sindaco in carica.

Le Parti, premesso:

- Che la legge n. 68/99 prevede la possibilità per i datori di lavoro di addivenire alla stipula di convenzioni concernenti l'inserimento lavorativo di soggetti disabili;
- Che la Legge Regionale n. 24 del 26.11.2000 ha dettato le relative norme attuative;
- Che l'Ente ha avanzato istanza di accesso al sopracitato intervento;

Stipulando la seguente;

CONVENZIONE

Art.1

1. L'Ente si impegna a realizzare un programma di assunzioni, entro l'arco temporale compreso tra dicembre 2015 e giugno 2016 rivolto a soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui alla legge n. 68/99, per complessive n. 2 (due) unità, a copertura integrale della quota d'obbligo, con le seguenti scadenze:
 - n. 1 unità, data assunzione presunta 31.12.2015 località San Piero Patti;
 - n. 1 unità, data assunzione presunta 30.06.2016 località San Piero Patti;
2. Le assunzioni di cui al citato programma saranno effettuate con le seguenti modalità:

Contratto a tempo indeterminato **part-time 20 ore settimanali**;

3. Per le assunzioni si procederà alla scelta, da effettuarsi a cura dell'Ente assumente, sulla scorta dei criteri stabiliti con delibera di G.M. n. 178 del 14.09.2010 e nel rispetto dei principi statuiti all'art. 7 comma 4 del D.P.R. 10/10/2000 n.333;
4. Il periodo di prova avrà la durata come da C.C. N. L. ;
5. I lavoratori assunti saranno chiamati ad espletare la seguente mansione corrispondente alla qualifica da coprire come da dotazione organica:

a) Autista Scuolabus part-time. Anno 2015;

b) Autista Scuolabus part-time Anno 2016;

6. Le prestazioni lavorative comporteranno a guida di automezzi per il trasporto alunni;
7. Esse si svolgeranno nel seguente ambiente di lavoro: Sede di San Piero Patti- Territorio comunale;
8. Agli assumendi sarà applicato il C.C.N.L. Enti Locali;
9. Ai fini dell'inserimento lavorativo, saranno attivati i seguenti interventi come da programma allegato
 - Tirocini formativi; SI
 - Interventi di sostegno, volti a rimuovere gli ostacoli all'inserimento lavorativo; SI
 - Altri (specificare)..... SI

10. L'Ente si impegna :

- a. al rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, ed in genere, delle norme a tutela dal lavoro;
- b. al rispetto delle disposizioni vigenti, in relazione alla tipologia del rapporto prescelto. In particolare (in caso di tirocini formativi finalizzati all'assunzione), è fatto divieto all'Ente di utilizzare i disabili nei processi lavorativi, fatto salvo l'espletamento di dimostrazioni e di attività risultate necessarie per l'apprendimento delle cognizioni teoriche e pratiche inerenti ai medesimi processi, da condursi sotto la sorveglianza di formatori competenti anche in materia di prevenzione e di protezione e nel rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e di salute previste dalla vigente normativa;
- c. a provvedere alla copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi (qualora siano previsti tirocini formativi finalizzati all'assunzione)
- d. a dare informativa del contenuto della presente e dei criteri di scelta alle associazioni di assistenza dei lavoratori disabili (A.N.M.I.C. e A.N.M.I.L.)

11. L'Ente fornirà periodicamente ai competenti organi, con cadenza bimestrale, gli elementi di conoscenza e di valutazione sulla esecuzione della presente convenzione e del progetto, utili ai fini del monitoraggio dell'iniziativa e produrrà una analitica relazione finale sui risultati conseguiti.

12. L'Assessorato, avvalendosi delle proprie strutture svolgerà nei confronti dell'Ente azione di consulenza, assistenza e sostegno, nella fase di realizzazione della presente convenzione e del relativo programma.

13. Durante l'arco temporale di esecuzione della presente convenzione l'Ente si considera adempiente agli obblighi di assunzione previsti dalla legge n. 68/99, anche ai fini del rilascio della certificazione di ottemperanza di cui all'art. 17 della medesima legge, e pertanto, non trovano applicazione le sanzioni da essa previste, fermo restando quanto stabilito al punto 13. Resta salva la facoltà dell'Ente di avanzare richiesta di esonero parziale o di compensazione territoriale, ai sensi dell'art. 5 della legge 68/99.

14. I contenuti della presente convenzione potranno essere rivisti d'intesa tra le parti, qualora nel corso dell'esecuzione venga a modificarsi la consistenza della quota d'obbligo, o, comunque, le condizioni giuridiche e/o di fatto, esistenti all'atto della stipula. In ogni caso l'efficacia e, quindi, l'esecuzione della presente convenzione si intenderanno sospese, qualora durante l'arco di validità della stessa dovessero verificarsi circostanze che determineranno la sospensione degli obblighi di assunzione.

15. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti.

16. La presente convenzione viene sottoscritta dal rappresentante dell'Ente, in data _____ e si intende perfezionata con la sottoscrizione da parte del rappresentante dell'Assessorato, contestualmente alla adozione del decreto di finanziamento del programma approvato da competenti organi.

17. La presente convenzione ha validità di n. ____ mesi, a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di emanazione del relativo decreto di approvazione.

Per l'Ente

Il Sindaco

Avv.to Ornella TROVATO

Per l'Assessorato

l'Ufficio Provinciale del Lavoro di Messina

IL DIRETTORE

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come appresso:
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data... 22-07-2015

Il Responsabile

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009 , convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato DICHIARA : che in relazione all'impegno di spesa di € _____ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data.....

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

Data... 22-07-2015

Il Responsabile

Inoltre , il responsabile del servizio finanziario , a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dell'art.1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modificazioni , nonché l'art. 153 , comma 5 D.Lgs 267/2000

ATTESTA

Che la complessiva spesa di E, trova copertura finanziaria al TITOLO
FUNZIONE.....SERVIZIO.....INTERVENTO.....
CAPITOLO P.E.G.....del bilancio 2015

Data.....

Il Ragioniere

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;

CONSIDERATO che

Visto il parere favorevole reso dal Revisore dei Conti;

VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;

con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo .

LA GIUNTA MUNICIPALE

Stante l'urgenza di dare immediata esecuzione con separata votazione e con voti favorevoli unanimi ;

DELIBERA

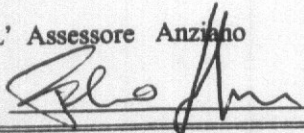
Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

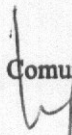
Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

Il Sindaco

L' Assessore Anziano



Il Segretario Comunale



Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line

Il 23.07.15

E fino al

03.08.15 Addetto

CERIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica , su conforme attestazione dell'Addetto , che la presente deliberazione :
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on - line il giorno 23.07.15

Ed ivi è rimasta affissa per 15 gg. consecutivi

Dal 23.07.15 al 07.08.15

Li _____

Il Segretario Comunale

LIMINA Provvidenza

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio ,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on -line il 23.07.15

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 22.07.15

- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L. R. 44/91 ;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale , Li 22.07.15

Il Segretario Comunale

LIMINA Provvidenza