



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Città Metropolitana di Messina

Registro

N. 369

31-12-2025

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto: MODIFICA DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO
TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE" DEL PIAO 2025-2027**

L'anno duemilaventicinque il giorno 31 del mese di DICEMBRE
Con inizio alle ore 12:33, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta
Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig.ra MARCHELLO Carmelita
nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

	Presenti	Assenti
MARCHELLO Carmelita Sindaco	X	
DI BELLA Gianluca Antonino Vice-Sindaco	X	
INTERDONATO Armando Assessore	X	
PANTANO Salvatore Assessore	X DA REMOTO	
FIORE SERGIO GAETANO Assessore	X	

Fra gli assenti giustificati (art. 173 dell'Ord. EE.LL.) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale dott. Carmelo PINO
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione
Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta

AREA AMMINISTRATIVA

Prop. n. 368

del 30-12-2025

OGGETTO: MODIFICA DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" DEL PIAO 2025-2027

RELAZIONE

Richiamato il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che: "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190."

Tenuto conto di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165; 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165; 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150; 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;

5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;

6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b);

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

Preso atto che:

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 27.12.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025 -2027,

con Delibera n.55 del 27.12.2024, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025 - 2027;

con deliberazione di Giunta Comunale n 80 del 31.03.2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027;

con deliberazione di Giunta Comunale n 112 del 15.05.2025 è stato approvato il Piano delle azioni positive 2025-2027

con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 29.05.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2024 e l'Ente non risulta essere strutturalmente deficitario;

Considerato che l'Ente con D.G.C. n.196 del 12.08.2025 ha modificato la sottosezione 3.3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" del PIAO 2025-2027, alla luce dei dati del rendiconto 2024;

Rilevato che:

- secondo quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del DL 34/2019, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

- in base al rapporto tra la spesa del personale e entrate correnti, il Comune di San Piero Patti si colloca nella c.d. fascia intermedia, avendo un valore soglia registrato nell'ultimo rendiconto approvato pari al 28,38 % e quindi compreso tra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.03.2020 come risultante dalla tabella del calcolo della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato che segue:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

Anno 2025

Anno ultimo rendiconto approvato	2024
Numero abitanti	2.596

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2024
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	1.032.456,96
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
altre spese	0,00
Totale spesa	1.032.456,96

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	1.730.981,95	1.820.758,25	1.919.297,98
2 - Trasferimenti correnti	1.823.144,57	1.583.750,28	1.718.272,78

3 - Entrate extratributarie	433.628,52	339.983,52	302.425,20
altre entrate	0,00	0,00	0,00
Totale entrate	3.987.755,04	3.744.492,05	3.939.995,96
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni			3.890.747,68
F.C.D.E.			253.393,98
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.			3.637.353,70

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
28,38 %	27,60 %	31,60 %	0,00 %
Soglia rispettata	NO		

Incremento massimo spesa	0,00
Totale spesa con incremento massimo	0,00

Considerato che:

- ✓ l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;
- ✓ il processo di programmazione delle attività degli organi di Governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Dato atto che :

• La Legge di Bilancio 2021, all'articolo 1, comma 797 e seguenti, ha introdotto un livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale definito da un operatore ogni 5.000 abitanti e un ulteriore obiettivo di servizio definito da un operatore ogni 4.000 abitanti; in quest'ottica, ai fini di potenziare il sistema dei servizi sociali

23 comunali, ha previsto l'erogazione di un contributo economico a favore degli Ambiti sociali territoriali (ATS) in ragione del numero di assistenti sociali impiegati in proporzione alla popolazione residente. Il finanziamento ha natura strutturale e non riguarda solo le nuove assunzioni.

• Ai sensi dell'art. 799 della Legge di Bilancio 2021 il contributo di cui al comma 797 è attribuito dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, a valere sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, di cui all'articolo 1, comma 386, della legge 28 dicembre 2015, n. 208. Per tale finalità di cui al comma 797, a valere sulle risorse di cui al comma 799 e nel limite delle stesse nonché dei vincoli assunzionali di cui all'articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, i comuni possono effettuare assunzioni di assistenti sociali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, anche ai sensi dell'articolo 57, comma 3-septies, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126.

• la legge n.328/2000 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", demanda alle Regioni di provvedere alla ripartizione dei finanziamenti assegnati dallo Stato per gli obiettivi ed interventi di settore;

- il Comune di Patti è Ente capofila dell'Ambito Territoriale D30 per l'attuazione del Piano di Zona, di cui fanno parte i Comuni di Patti, Gioiosa Marea, Brolo, Piraino, Sant'Angelo di Brolo, San Piero Patti, Librizzi, Oliveri, Montagnareale, Ficarra, Sinagra, Raccuja, Ucria, Floresta;

Dato altresì atto che, annualmente, il Distretto Socio Sanitario ha programmato le risorse destinate, tra l'altro, alla quota servizi del Fondo Povertà, al fine di garantire la corretta erogazione dei servizi previsti dalla legge per la popolazione di riferimento;

Rilevato che il Piano di Attuazione Locale (PAL) è un modello di atto programmatico messo a disposizione dei territori per agevolare la programmazione e la valutazione degli interventi di competenza dei servizi sociali dei Comuni e degli Ambiti territoriali, in favore di beneficiari del Reddito di Inclusione e del Reddito di Cittadinanza, principalmente in attuazione del Piano per l'Inclusione Sociale;

Considerato che le risorse previste dal Piano di Attuazione Locale rappresentano per i Distretti Socio Sanitari un'occasione fondamentale per dotarsi di assistenti sociali assenti o presenti in misura inferiore al fabbisogno stimato;

Considerato che il PAL si pone, tra l'altro, quale strumento di programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà relative al finanziamento dei servizi per la promozione delle misure di contrasto alla povertà, la valutazione multidimensionale, la progettazione personalizzata.

Preso atto che a far data dal 2022/2023 il Distretto Socio Sanitario, per il tramite del Comune di Brolo a cui è stata delegata l'azione, ha erogato alla popolazione del Distretto detto servizio tramite Assistenti Sociali assunte a tempo determinato, a seguito di espletamento di apposito concorso pubblico;

Richiamato, a tal riguardo, il parere reso dal Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. DFP-0015900-A-29/02/2024 ove è previsto che "la gestione dei servizi sociali svolta tramite lo strumento dell'Ambito territoriale soddisfa, di fatto, il requisito dell'esercizio associato di funzioni richiesto dalla norma in esame per procedere alla stabilizzazione da parte di ognuno degli Enti che partecipano alla gestione associata;

Dato atto che con delibera di Giunta comunale n. 156 del 24/10/2025 il Comune di Ucria ha manifestato il proprio interesse all'assunzione mediante stabilizzazione di n. 1 assistente sociale con contratto a tempo indeterminato e parziale per un massimo di 30 ore settimanali, con risorse del P.A.L. - Quota Servizi del Fondo Povertà, erogate dal Distretto Socio Sanitario D30;

Richiamate:

- la delibera di giunta comunale n. 133 del 04.11.2025 del Comune di Raccuja avente ad oggetto: "Realizzazione delle Azioni del Piano di Attuazione Locale (P.A.L.) Quota Fondo Povertà destinata al rafforzamento del Servizio Sociale Professionale. Determinazioni e provvedimenti",

- la delibera di giunta comunale n.264 del 6.11.2025 del Comune di San Piero Patti avente ad oggetto: "Realizzazione delle Azioni del Piano di Attuazione Locale (P.A.L.) Quota Fondo Povertà destinata al rafforzamento del Servizio Sociale Professionale. Determinazioni e provvedimenti",

con cui rispettivamente i comuni di Raccuja e San Piero Patti:

- hanno manifestato il loro interesse a procedere mediante regime convenzionale alla gestione in forma associata del servizio di assistente Sociale del Fondo di Povertà PAL, attraverso la sottoscrizione di una Convenzione ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 267/2000 con individuazione del Comune di Ucria come soggetto capofila;

- hanno richiesto al Distretto Socio Sanitario D30 di Patti il trasferimento annuale delle somme da destinare all'assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione da parte del Comune di Ucria che opera come capofila dell'attiva convenzione tra i Comuni di Ucria, Raccuja e San Piero Patti;

- hanno dato mandato al Sindaco di avanzare formale richiesta e di procedere, anche in sede di Comitato dei Sindaci, al completamento delle attività volte a consentire il trasferimento delle somme

da destinare all'assunzione a tempo indeterminato di una figura di Assistente Sociale in possesso dei requisiti previsti dalla legge:

Vista le delibera di C.C. n.48 del 22.12.2025 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEI SERVIZI SOCIALI TRA I COMUNI DI UCRIA, RACCUJA E SAN PIERO PATTI"

Considerato:

che il Comune di Ucria, individuato come comune capofila della convenzione, previa comunicazione da parte del Distretto Socio Sanitario D30 di Patti, curerà le attività amministrative e contabili volte all'assunzione dell'Assistente Sociale, a valere sulle somme stanziare annualmente dal Distretto Socio Sanitario D30 di Patti, relativamente alla Quota Servizi del Fondo Povertà appositamente assegnata;

che l'attivanda convenzione prevede che un unico Assistente Sociale venga assunto e preli la sua opera nei suddetti Enti, limitatamente alle somme assegnate a valere sulla quota servizi del Fondo Povertà;

che la attivanda convenzione avrà durata indeterminata e comunque subordinata all'erogazione delle risorse della quota servizi e successive modifiche che potranno essere apportate alle varie programmazioni nazionali e regionali. In caso di mancata ulteriore erogazione delle risorse, i Comuni hanno la possibilità di definire, d'intesa tra loro, ogni nuova organizzazione che tuteli la permanenza della figura professionale assunta.

Considerato che:

- le risorse del P.A.L. - Quota Servizi del Fondo Povertà, erogate dal Distretto Socio Sanitario D30 di cui sopra sono da ricondurre al novero degli eterofinanziamenti previsti dall'art. 57, c. 3-septies, del d.l. 104/2020, i quali, come tali, dal 2021, non rilevano ai fini della determinazione del valore-soglia di sostenibilità finanziaria individuato dall'art. 33, c. 3, del d.l. 34/2019 e dal d.m. attuativo 17 marzo 2020, per le nuove assunzioni etero - finanziate effettuate successivamente al 14 ottobre 2020;

- che la presente proposta di deliberazione non comporta alcun onere a carico del bilancio comunale, in quanto gli oneri derivanti saranno integralmente a carico delle risorse del P.A.L. - Quota Servizi del Fondo Povertà, erogate dal Distretto Socio Sanitario D30 di cui sopra;

Preso atto pertanto che sono rispettati i vincoli assunzionali previsti dall'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n. 75 convertito con modificazione dalla legge n. 112 del 10/08/2023;

Ritenuto a seguito di quanto sopra di modificare la sottosezione 3.3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 approvato con deliberazione n. 80 del 31 marzo 2025 e modificato con delibera di G.C. 196 del 12.08.2025, al solo fine di dare atto nel PTFP e nella dotazione organica della seguente previsione:

" Anno 2025 – n. 01 Funzionario Elevata Qualificazione (ex Cat. D) in regime di convenzione per la gestione associata dell'ufficio dell'assistente sociale tra i Comuni di Ucria, Raccuja e San Piero Patti, che presterà la sua opera presso il comune di San Piero Patti per n. 10 ore, da assumere mediante procedura di stabilizzazione, a tempo indeterminato per complessive 30 ore, del personale già assunto presso il Distretto Sanitario D30 con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 3, comma 5 del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 74/2023, procedura di stabilizzazione che sarà espletata dal Comune di

Ucria, Comune capofila della Convenzione per la gestione associata dell'ufficio dell'assistente sociale, a valere sulla quota servizi del Fondo povertà appositamente assegnata . Si precisa che la relativa spesa (che per 10 ore è pari ad € 10.315,13), sarà interamente eterofinanziata con fondi del Distretto relative alla Quota Servizi del Fondo Povertà che lo stesso Distretto dovrà trasferire annualmente ai Comuni convenzionati.”

Dato altresì atto

- della neutralità delle spese eterofinanziate, prevista dall'art.57 comma 3 septies D.L. n.104/2020 con cui è stato introdotto un importante correttivo alla determinazione delle voci di spesa e di entrata ai fini della verifica del rispetto del c.d. valore soglia di cui al D.M. 17 marzo 2020, di modo che le spese di personale riferite a nuove assunzioni, effettuate in data successiva alla conversione dello stesso D.L.n.104/2020, finanziate integralmente o parzialmente da risorse provenienti da altri soggetti ,espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, a decorrere dal 2021 non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia, fino a permanenza del finanziamento;
- che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Atteso il tetto di spesa relativo al lavoro flessibile calcolato nel limite di quanto impegnato nell'anno 2009 pari ad € 62.777,26;

Atteso che sulla presente proposta deve essere acquisito il preventivo parere del Revisore dei Conti;

Visto il D.lgs 267/2000;

Visto l'art. 48 del D. lgs 18/08/2000 n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, relativo alle competenze della Giunta comunale.

Visti lo Statuto ed i regolamenti comunali;

PROPONE

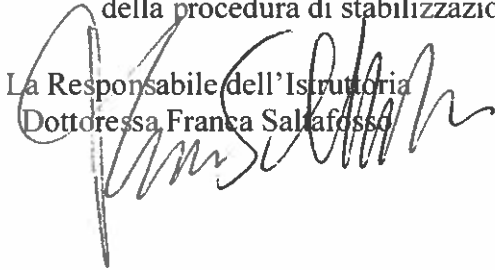
Per le motivazioni riportate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte

1. Di modificare la sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” del PIAO 2025-2027 approvato con delibera G.C. n. 80 del 31/03/2025 e modificato con delibera di G.C. 196 del 12.08.2025, al solo fine di dare atto nel PTFP e nella dotazione organica della seguente previsione:
“ Anno 2025 – n. 01 Funzionario Elevata Qualificazione (ex Cat. D) in regime di convenzione per la gestione associata dell'ufficio dell'assistente sociale tra i Comuni di Ucria, Raccuja e San Piero Patti, che presterà la sua opera presso il comune di San Piero Patti per n. 10 ore, da assumere mediante procedura di stabilizzazione, a tempo indeterminato per complessive 30 ore, del personale già assunto presso il Distretto Sanitario D30 con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 3, comma 5 del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 74/2023, procedura di stabilizzazione che sarà espletata dal Comune di Ucria, Comune capofila della Convenzione per la gestione associata dell'ufficio dell'assistente sociale, a valere sulla quota servizi del Fondo povertà appositamente assegnata . Si precisa che la relativa spesa (che per 10 ore è pari ad € 10.315,13), sarà interamente eterofinanziata con fondi del Distretto relative alla Quota Servizi del Fondo Povertà che lo stesso Distretto dovrà trasferire annualmente ai Comuni convenzionati.”
2. Di dare atto che la sottosezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE” e le rimanenti sezioni del PIAO per la parte non modificata rimangono

invariate;

3. Di pubblicare la presente delibera nella apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale;
4. Di trasmettere la presente modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022 e alle OO.SS;
5. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, per consentire la definizione della procedura di stabilizzazione di cui sopra nei termini previsti.

La Responsabile dell'Istruttoria
Dottorssa Franca Saltafosso



Il Sindaco
Carmelita Marchello



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Città Metropolitana di Messina

ORGANO DI REVISIONE

OGGETTO: modifica della sottesezione 3.3 "piano triennale del fabbisogno del personale" del PIAO 2025-2027

Il Revisore dei conti ricevuta la proposta di deliberazione n. 369 del 30.12.2025 della Giunta Comunale avente ad oggetto: modifica della sottesezione 3.3 "piano triennale del fabbisogno del personale" del PIAO 2025-2027

- rilevato che il Revisore, ai sensi dell'attuale legislazione, è chiamato ad esprimere il proprio parere in merito;
 - vista la deliberazione di G.C. n.80 del 31/03/2025 con la quale è stato approvato il PIAO per gli anni 2025 - 2027;
- vista la delibera di approvazione del rendiconto 2024 delibera di C.C. n 13 del 29.05. 2025;
- vista la modifica al PIAO con delibera di G.C. n. 196 del 12.08.2025;
- visto l'art. 19 comma 8 della Legge 28/12/2001 n.448;
- visto l'art. 39 della Legge 27/12/1997. n. 449;
- considerato che il PIAO introdotto nel nostro Ordinamento dall'art. 6 del D.L. n.80 del 09/06/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n.113 del 06/08/2021 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal DPR n.81 del 24/06/2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;
 - Vista la delibera di Giunta comunale n. 264 del 06.11.2025;
 - Visto le Delibere di giunta del Comune di Ucria e Raccuja altro Ente interessato;
 - visto che si rende necessario procedere alla modifica del PIAO:
- visto che la proposta di modifica del PIAO 2025-2027 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento e non rende necessaria la modifica al DUP 2025-2027;
- visti lo Statuto Comunale e il Regolamento degli Uffici e Servizi;
- visti il D.Lgs. 267/2000 e l'art. 91 del TUEL;



- visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dalla Dott.ssa Franca Saltafosso;

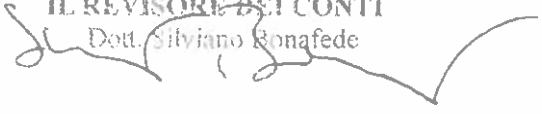
- visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Dott. Pino Carmelo;

ESPRIME

Parere favorevole in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 369 del 30.12.2025 avente ad oggetto: modifica della sottesezione 3.3 "piano triennale del fabbisogno del personale" del PIAO 2025-2027

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Silvano Ronafede



In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso:
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la **REGOLARITÀ TECNICA** – esprime parere :
FAVOREVOLE

Data 30-12-2025

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa Franca Saltafosso F.F.

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 Aprile 2011. n. 11. il RESPONSABILE del servizio interessato Dichiaro: che in relazione all'impegno di spesa di € _____ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne **LA REGOLARITÀ CONTABILE** – esprime parere:
FAVOREVOLE

Data 30-12-2025

Il Responsabile dell'Area Ragioneria
Dott. Carmelo PINO

Inoltre, il responsabile del servizio finanziario, a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990, n. 142 recepito dell'art. 1, comma 1°, lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni, nonché l'art. 153, comma 5 D.Lgs 267/2000

ATTESTA

Che la complessiva spesa di E trova copertura finanziaria alla MISSIONE
PROGRAMMA TITOLO
CAPITOLO del bilancio 2023 (Imp. Provv. n. _____)

Data

Il responsabile dell'Area Ragioneria
Dott. Carmelo PINO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;
CONSIDERATO che è stato acquisito il parere favorevole dell'Organo di revisione al prot. n. 14145
del 31/12/2025

VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;

con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza ,con separata votazione e con voti favorevoli unanimi,

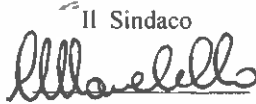
DELIBERA

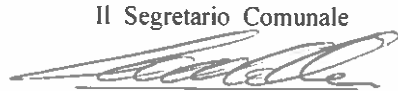
Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

LA SEDUTA È CHIUSA ALLE ORE 12,41

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

L' Assessore Anziano


Il Sindaco


Il Segretario Comunale


Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on- line

Il 31-12-2025

E fino al

L'Addetto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica , su conforme attestazione dell'Addetto , che la presente deliberazione :
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on- line il giorno 31-12-2025

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on- line per 15 gg. consecutivi

Dal _____ al _____

Li _____

Il Segretario Comunale
Dott. Carmelo PINO

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio ,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on- line Comunale 31-12-2025

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 31-12-2025

- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale ,li

Il Segretario Comunale
Dott. Carmelo PINO

