



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Città Metropolitana di Messina

Registro
N. 368

31.12.2025

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa-
Parte Economica Anno 2025. Autorizzazione
alla sottoscrizione del Contratto collettivo
decentrato integrativo definitivo.

L'anno duemilaventicinque il giorno trentuno del mese di Dicembre
Con inizio alle ore 12,33, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta
Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig.ra MARCHELLO Carmelita

nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

		Presenti	Assenti
MARCHELLO Carmelita	Sindaco	X	
DI BELLA Gianluca Antonino	Vice-Sindaco	X	
INTERDONATO Armando	Assessore	X	
PANTANO Salvatore	Assessore	X	DA REMOTO
FIORE Sergio Gaetano	Assessore	X	

Fra gli assenti giustificati (art. 173 dell'Ord. EE.LL.) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale dott. Carmelo PINO
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione
Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta

AREA AMMINISTRATIVA

Nr . ord. della proposta 375

Del 31.12.2025

Oggetto: Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa- Parte Economica Anno 2025.
Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo definitivo.

RELAZIONE

Premesso che:

-la contrattazione collettiva decentrata è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e l'interesse degli utenti dei servizi e che essa si svolge nelle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

Visto l'art. 8 del CCNL comparto Funzioni Locali sui tempi e le procedure della contrattazione collettiva integrativa;

Considerato che:

-il contratto collettivo decentrato integrativo trova definitiva applicazione a decorrere dalla data di sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione ;

Vista la determinazione n.471 R.G. del 23.12.2025 con la quale il Responsabile dell'area Ragioneria ha costituito il fondo per l'anno 2025;

Che il predetto Fondo è stato certificato dal Revisore unico dei Conti con nota prot. 14046 del 29.12.2025;

Considerato che:

- al fine di procedere alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di San Piero Patti - parte economica 2025- si è provveduto:

-con la delibera n. 336 del 19.12.2025 alla Costituzione della delegazione trattante di parte datoriale;

-con deliberazione n. 337 del 19.12.2025, esecutiva ai sensi di legge a dettare alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo essenziali cui ispirarsi in sede di trattative intese alla stipula del contratto predetto;

Atteso che in data 23.12.2025 è stata convocata la delegazione sindacale per l'avvio della contrattazione;

Che in data 29.12.2025 si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale che ha approvato e sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo economico 2025;

Preso atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria prescritte dall'art. 40, comma 3 sexies, D. Lgs. n. 165/2001, redatte dal Responsabile dell'Area Ragioneria sui modelli approvati con circolare RGS n. 25/2012, e trasmesse, al Revisore dei Conti al fine di effettuare il controllo sulla legittimità delle clausole della preintesa e sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio;

Visto il parere di cui al verbale del 31.12.2025, prot. n. 14146, trasmesso dal Revisore unico dei conti, con il quale attesta l'esito positivo del suddetto controllo, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale del provvedimento

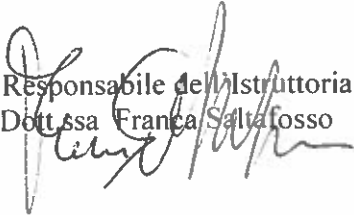
Ritenuto, pertanto, che sussistano tutti i presupposti perché l'ipotesi di accordo raggiunto siano sottoposte all'attenzione della Giunta per la prescritta autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2025.

- che il contratto collettivo decentrato integrativo, una volta formalizzato dovrà essere trasmesso dall'ARAN e dal CNEL, tramite la "procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" entro cinque giorni successivi alla sua sottoscrizione definitiva;

PROPONE

- 1) di autorizzare, per le motivazioni espresse in premessa, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Comunale, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del comune di San Piero Patti parte economica anno 2025;
- 2) di incaricare il Responsabile dell'Area Amministrativa di trasmettere, ai sensi dell'art. 55, comma 5, CCNL del 01/04/1999 nonché dell'art. 40-bis, comma 5, del D.lgs. n. 165/2001, il testo contrattuale con le allegate relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, ai sensi della Convenzione inter istituzionale stipulata dall'ARAN e dal CNEL, tramite la "procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" entro cinque giorni successivi alla sua sottoscrizione definitiva;
- 3) di demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa gli adempimenti consequenziali;
- 4) di dare atto che, ai sensi dell'art 21 comma 2 D. lgs 33/2013 l'amministrazione ha l'obbligo di pubblicare il presente accordo sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione " Amministrazione trasparente " – sottosezione Personale/Contrattazione integrativa al fine dell'accesso alla Banca Dati dei Contratti integrativi della pubblica amministrazione .
- 5) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di provvedere alla sottoscrizione definitiva.

Il Responsabile dell'Istruttoria
Dott.ssa Franca Saltafosso



Il Sindaco
Carmelita MARCHELLO



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Città Metropolitana di Messina

ORGANO DI REVISIONE

Oggetto: ipotesi di Contratto Collettivo integrativo del personale del Comune di San Piero Patti per l'annualità 2025 – parte economica 2025

RILEVATO che sebbene l'intervento del Collegio dei Revisori sia normativamente previsto solo nella fase finale sull'ipotesi di contrattazione decentrata, di fatto la Ragioneria dello Stato e lo stesso conto annuale del personale, che annualmente va inviato tramite il portale SICO al MEF, contengono **due pareri del Collegio dei Revisori**: il primo parere viene espresso sulla costituzione del fondo (determinazione dirigenziale) e il secondo sull'ipotesi di contrattazione decentrata e con la presentazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria secondo gli schemi della circ. 25/2012 RGS;

ACCERTATO che la spesa per il contratto integrativo (fondo risorse decentrate) è prevista nei documenti di programmazione annuale per il 2025, che trova copertura finanziaria nei vari capitoli del Bilancio di Previsione 2025-2027;

CONSIDERATO inoltre, che sulla base delle indicazioni fornite con la Circolare Mef - Ragioneria Generale dello Stato n. 18 del 28/06/2021 circa la redazione della tabella 15 del Conto annuale, si rende necessario aggiornare la quantificazione del limite di spesa sul salario accessorio dall'anno 2016 prevista dal D.Lvo n.75/2017, includendo le voci retributive accessorie del Segretario Comunale, nonché le risorse del lavoro straordinario ed ogni altra risorsa di salario accessorio.

Verificato che il numero dei dipendenti in servizio nel 2025, è inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018.

Visto la determina del Responsabile dell'area finanziaria n. 32 Reg. Gen.le n. 471 del 23.12.2025 che ha provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate 2025.

Visto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 337 del 19.12.2025, sono stati formulati gli indirizzi, alla delegazione trattante di parte pubblica, costituita la delegazione trattante con delibera della Giunta Comunale n.336 dell'19.12.2025, al fine di avviare le trattative per la contrattazione di parte economica (annualità 2025).

Vista che ammontare del fondo stabile soggetto al limite anno 2025 è pari ad **€124.443,36**, considerando le decurtazioni di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017 e le risorse variabili non sottoposte al limite è possibile costituire il fondo per un importo di **euro 126.587,94**

ATTESO che le determinazioni di impegno verranno rese definitive nel 2025 in seguito alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, si rileva il rispetto dell'imputazione secondo esigibilità dettata dal punto 5.2



dell'Allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011 e ss.mm. e ii., che così recita *"Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce: pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo."*, con utilizzo del FPV;

VISTO il parere FAVOREVOLE di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico Finanziario in merito alla certificazione sulla compatibilità dei costi del fondo risorse decentrato relativo all'anno 2025;

VISTO l'ipotesi di accordo anno 2025 sottoscritta in data 30.12.2025;

VISTO CCDI Parte normativa;

VISTO l'art.40, comma 3-series, del D.lgs. 165/2001

Il Revisore dei Conti

ATTESTA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa del personale del Comune di San Piero Patti per l'anno 2025 per complessivi euro 126.587,04 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di Legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ex art. 40-bis co 1 D. Lgs. 165/2001;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2025 parte economica sottoscritta in data 30.12.2025 corredata dalla relazione tecnico – finanziaria e della relazione illustrativa prot.14140 del 30.12.2025;

Il Revisore Unico

Dott. Silvano Bonafede



Comune di San Piero Patti

Città Metropolitana di Messina



Cod.Fiscale 86000390830

Partita I.V.A 00756380838

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30/12/2025 (data dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti)
Periodo temporale di vigenza	1° GENNAIO 2025 – 31 DICEMBRE 2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifica):</p> <p>Dott. Carmelo PINO – Segretario Comunale - Responsabile Area Ragioneria– <i>Presidente</i></p> <p>Geom. Antonino Gumina – Responsabile Area Tecnica F.F.</p> <p>Antonuccio Lorenzo Responsabile Area Polizia Municipale – <i>Componente</i></p> <p>D.ssa Tiziana FARINA – Responsabile Area -Socio Culturale Sviluppo turistico e del territorio – <i>Componente</i></p> <p><i>Dott.ssa Franca Saltafosso – Responsabile f.f. dell'Area Amministrativa - Componente</i></p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>R.S.U.:</p> <p>Ferraro Filippo Ventimiglia Doris</p>

		<p>Natoli Vincenza</p> <p>Organizzazioni sindacali presenti (elenco sigle): CSA Regioni ed autonomie locali - Fotia Pietro CISL FP Mobilia Alfredo</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di San Piero Patti
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia, per un dettaglio esaustivo, al Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto.
	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Non era previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti, cui è indirizzata tale Relazione.</p> <p>Sarà acquisita, infatti, la certificazione da parte dell'Organo di controllo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. PIAO), approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 31.03.2025 e ss.mm.ii., in cui sono confluiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n.165/2001); • Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, comma 1, L. n.124/2015); • Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n.150/2009); • Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n.267/2000); • Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, L. n. 190/2012); • Piano della formazione del personale (art. 1, comma 1, lett.c), D.lgs. 165/2001); • Piano di razionalizzazione dotazioni strumentali (l'art. 2 – comma 594 Legge n. 244 del 24.12.2007) <p>L'Amministrazione procede alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", ai sensi del D. Lgs. 33/2013.</p>

		È intervenuta apposita attestazione da parte del Nucleo di Valutazione/Div/Rpct in ordine allo stato dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Con la Determina del Responsabile dell'Area Ragioneria n. 471 del 23.12.2025 si è proceduto alla Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 e, sulla predetta costituzione è stato acquisto parere favorevole del Revisore dei Conti prot. n.14046 del 29.12.2025.

Il Fondo così come costituito di € 126.587,04, detratte le somme relative alle PEO acquisite per € 42.343,49, alla Indennità di Comparto di € 14.198,58, all'indennità personale educativo asilo nido € 2.721,96 e indennità di cui all'art. 70 septies CCNL 2018 di € 800,78, pari a complessivi € 60.064,81, presenta una disponibilità pari ad € 66.522,23 comprensivi degli incentivi tecnici pari ad € 23.566,79 che saranno ripartiti sulla base dei criteri e delle modalità previsti dal regolamento approvato con delibera di G.C. n.197 del 10.09.2024

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 337 del 19.12.2025, sono stati formulati gli indirizzi, alla delegazione trattante di parte pubblica, costituita con delibera della Giunta Comunale n. 336 del 19.12.2025, al fine di avviare le trattative per la contrattazione (annualità 2025).

In conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con la predetta deliberazione n. 337 del 19.12.2025, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in € 66.522,23, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022, nonché in base alle diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022, sono ripartite come di seguito specificato:

1. Indennità condizioni di lavoro - Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) – € 5.800,25

- ✓ Art. 11 e 12 contratto collettivo decentrato integrativo

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

- ✓ Art. 80, comma c. 2, lett. C e 84-bis CCNL 16.11.2022 - Art. 70 bis CCNL 21.5.2018

MANEGGIO VALORI

L' indennità viene riconosciuta all'Economo Comunale € 420,00

RISCHIO

L'indennità di rischio è stata riconosciuta agli operatori, (operai, autisti personale addetto alle pulizie dei locali comunali) per compensare la prestazione svolta dagli stessi, stante che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. € 4.078,25

DISAGIO

L'indennità di disagio è stata riconosciuta agli operatori esperti (autisti) per compensare le prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio e per situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro svolta dagli stessi anche in luoghi diversi dalla sede di lavoro. € 1.302,00

2. Indennità Specifiche Responsabilità – € 11.900,00

- ✓ Art. 13 contratto collettivo decentrato integrativo

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

- ✓ Art. 80, comma c. 2, lett. E, CCNL 16.11.2022- ex art. 68, c. 2, lett. E, CCNL 21.5.2018 ed ex 17, c. 2, lett f, CCNL 01/04/99)

Tale indennità è stata riconosciuta per compensare l'esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità:

- per Coordinamento di funzioni e servizi in caso di assenza o impedimento del responsabile di posizione organizzativa, oggi elevata qualificazione: € 1.400,00 x 5 unità
- per specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi: € 850,00 x 4 unità, di cui 3 dell'Area Ragioneria per la gestione di tributi, contabilità ed economato, una dell'ufficio tecnico per coordinamento degli operai e degli autisti;
- per specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale: € 500,00 x 2 unità dell'Area Amministrativa;
- per specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi € 500,00 x 1 unità dell'Area Amministrativa per la tenuta del protocollo informatico e la gestione delle pubblicazioni all'Albo pretorio e della Sezione Amministrazione Trasparente.

3. Indennità di servizio esterno Polizia Municipale – € 560,00 ;

- ✓ Art. 14 contratto collettivo decentrato integrativo

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

- ✓ Art. 80, comma 2, lett. F, CCNL 16.11.2022 e art. 100 CCNL 16.11.2022

Tale indennità è stata riconosciuta al personale della Polizia Locale che rende la propria prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza.



4. Indennità di reperibilità – € 1.280,00

- ✓ Art. 16 contratto collettivo decentrato integrativo

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

- ✓ Art. 80, comma c. 2, lett. D, CCNL 16.11.2022

L'indennità di reperibilità è stata riconosciuta al personale che opera presso i Servizi Demografici (Stato Civile, Anagrafe ne Elettorale), per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili ai sensi del D.P.R. 396/2000.

5. Maggiorazione per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale – € 1.000,00

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

- ✓ Art. 80, comma 2, lett. D, CCNL 16.11.2022 - art. 24, comma 1, CCNL 14.9.2000)

Tale indennità è stata riconosciuta ad un operatore dell'area tecnica che si occupa delle manovre dell'acquedotto comunale, stante che i predetti Servizi richiedono la prestazione da parte del dipendente in giornata domenicale e festiva al fine di garantire la piena fruizione all'utenza.

art. 24, comma 1, CCNL 14.9.2000. "Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art. 52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo".

art. 24, comma 5, CCNL 14.9.2000 "Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett. b), nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo notturno la maggiorazione dovuta è del 30%".

6. Turnazione P.M. – € 2.400,00.

Art. 15 Contratto collettivo decentrato integrativo

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 80, comma 2, lett. d, e 30 CCNL 16.11.2022 - art. 24, comma 1, CCNL 14.9.2000

L'indennità di turnazione è riconosciuta al personale di Polizia Municipale in presenza di:

- servizio giornaliero di almeno 10 ore complessive;
- rotazione settimanale con prestazioni lavorative distribuite in modo da realizzare turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano;

7. Performance organizzativa ed individuale – € 20.015,19

Art. 17 e 18 contratto collettivo decentrato integrativo

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 80, comma 2, lett.a e b, CCNL 16.11.2022

E' stata destinata la somma di €. 20.015,19 alla performance, di cui €. 19.960,00 per la performance individuale, nel rispetto del limite 30% delle risorse rese disponibili, ed €. 55,19 per la performance organizzativa, in base ai criteri vigenti nell'ente sul raggiungimento degli obiettivi di performance

Per l'anno 2025 si è proceduto alla programmazione degli obiettivi strategici e operativi, definiti in relazione ai bisogni della collettività, alle priorità politiche e alle strategie del Comune. L'elaborazione degli obiettivi è stata effettuata in coerenza con il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 approvato con deliberazione consiliare n. 54 del 27.12.2024 e con il Bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione consiliare n. 55 del 27.12.2024.

Il Piano degli Obiettivi è una Sezione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. PIAO), approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 31.03.2025 e ss.mm.ii.– Sezione 2.2 "Performance", cui si rinvia e lo stesso individua gli indirizzi e gli obiettivi ordinari e strategico-operativi dell'Ente e ne definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, le responsabilità dei diversi attori in merito al conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva valutazione della Performance, sia organizzativa che individuale dei titolari di posizioni organizzative oggi incaricati di EQ, dei dipendenti e del Segretario comunale. Il grado di realizzazione di tali obiettivi, cui viene assegnato un peso specifico, verrà misurato applicando procedure e criteri definiti con apposito Regolamento relativo al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, A consuntivo, sarà redatto un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, evidenziando e rilevando gli eventuali scostamenti.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Il totale del fondo per l'anno 2025 ammonta ad € 126.587,04 e che dal totale del fondo vengono detratte le somme relative alle PEO acquisite per € 42.343,49, alla Indennità di Comparto di € 14.198,58, all'indennità personale educativo asilo nido € 2.721,96 e indennità di cui all'art. 70 septies CCNL 2018 di € 800,78, pari a complessivi € 60.064,81, quindi il fondo disponibile da ripartire per gli istituti contrattuali così come da CCNL e CCDI vigente ammonta ad €. 66.522,23, comprensivi degli incentivi tecnici pari ad € 23.566,79 che saranno ripartiti sulla base dei criteri e delle modalità previsti dal regolamento approvato con delibera di G.C. n.197 del 10.09.2024, e viene ripartito come segue:

Art. 84 Bis CCNL 16.11.2022 (Condizioni di Lavoro)	
Rischio	€ 4.078,25
Disagio	€ 1.302,00
Maneggio valori	€ 420,00
Art. 24 CCNL 21/05/2018 (Indennità di Reperibilità) anagrafe	€ 1.280,00
Art. 84 del CCNL 16.11.2022	€ 11.900,00
Art. 24 CCNL 21/05/2018 (Magg. Oraria e festiva)	€ 1.000,00
art. 100 del CCNL, (Indennità Servizio Esterno P.M.)	€ 560,00
Indennità di turnazione P.M.	€ 2.400,00
Totale	€ 22.940,25
80c.2 lett.a e b - Premi collegati alla performance Organizzativa ed Individuale	€ 20.015,19
Incentivi per funzioni tecniche (ART. 45 Dlgs 36/2023	€ 23.566,79
Totale	€ 66.522,23

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

CCDI – parte normativa 2023/2025; CCDI – parte economica relativa all'anno 2024.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Nel corso dell'anno 2018 la Giunta Comunale, con Deliberazione n. 49 del 13/03/2018, ha approvato il Regolamento *di misurazione e valutazione performance individuale e organizzativa*.

Con il CCDI si prevedono criteri di distribuzione della produttività.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2025 non sono state previste progressioni economiche all'interno delle Aree al fine di consentire l'attribuzione di "differenziali stipendiali".

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E' stato approvato il Piano della *Performance* per l'anno 2025, confluito all'interno del PIAO. In armonia col quadro normativo di riferimento, ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della *Performance* che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di *performance*.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2025 ha seguito il seguente iter:

- Determina del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria, n. 471 reg. gen. Del 23.12.2025, avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022)";
- l'Organo di Revisione con parere favorevole acquisito al protocollo dell'Ente al numero n.14046 del 29.12.2025 ha certificato positivamente il costituito Fondo.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2017: €. 104.274,00

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comm2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€. 104.274,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	- € 0,00
TOTALE	€ 104.274,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 e quelli previsti dal CCNL 2019-2021 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2019 e successivi	€ 4.576,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) – parte rivalutata per l'anno 2019 e successivi	€ 1.541,40
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 8.229,26
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€ _____
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ _____
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) – solo per le Regioni	€ _____
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ _____
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b) pari a 84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno)	€ 4.225,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT.d)	€ 1.597,70
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.79 co. 1 lett.c)	€ _____
DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	€ _____
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.33, comma 2, d.l. 34/2019	€ _____
TOTALE	€ 20.169,36
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 11.940,10
TOTALE RISORSE STABILI (INCLUSE + ESCLUSE DAL LIMITE)	€ 124.443,36

Non è stato inserito il valore di aumento (diminuzione) del salario accessorio in coerenza con il rapporto pro capite del salario accessorio dell'anno 2018, tenuto conto che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la previsione dei cedolini che verranno emanati al 31/12/2025, come da indicazione fornita dalla RGS, con nota n. 179877, del 1 settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è inferiore a quello presente alla data del 31/12/2018 (unità rapportate alla percentuale di part time) e considerato che il decreto attuativo D.M. 17/03/2020 e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D.M. del 13 maggio 2020, pubblicata in G.U. data 11/09/2020, hanno chiarito che è fatto

salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018

Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art.79, co. 2, del CCNL 2019-2021 il Fondo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra risorse soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono escluse dai citati limiti e vincoli finanziari.

Risorse variabili soggette ai limiti

<i>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.c) CCNL 2016-2018) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni in caso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccnl 98/01(spese compensate)</i>	€
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART 67, C.3, lett. a), CCNL 2016-2018) - rese in via ordinaria</i>	€
<i>FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART 67, C.3, LETT.d)</i>	€ 44,95
<i>INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.79, co. 2, lett. b)</i>	€ _____
<i>MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett. f) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9 2000)</i>	€
<i>AUMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE E INCENTIVI CDS (Art.79, co.2 lett. c)</i>	€ _____
<i>QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.k) CCNL 2016-2018)</i>	€ _____
<i>RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. b)</i>	€
TOTALE	€ 44,95

Risorse variabili non soggette ai limiti

<i>ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 80, co. 1, ultimo periodo)</i>	€ _____
<i>ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.79, co. 2, lett. d)</i>	€ _____
<i>QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (d.l. semplificazioni) e condoni edilizi</i>	€ 23.566,79
<i>QUOTA MAX 0,22% MONTE SALARI 2018 (Art.79, co. 3 CCNL 2019-2021)</i>	€
<i>COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - PARTE SOCCOMBENTE E SPESE COMPENSATE</i>	€ _____
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) - non ordinariamente</i>	€ _____

<i>resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati</i>	
0,22 monte salari anno 2018 quota incremento 2024	€ 1.975,47
Euro 84,50 per n. unità di servizio al 31.12.2018 quota una tantum 2021 e 2022	€
TOTALE	€ 25.542,26

Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022, per l'anno 2025 risulta, come da schema di costituzione del Fondo, così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	€ 104.274,00
Incrementi stabili	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	€ 4.576,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018	€ 1.541,40
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 c. 2 del CCNL 2001 Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	€ 8.229,26
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio.	€ 4.225,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 Differenziali stipendiali personale inquadrate in B3 e D.3	€ 1.597,70
Totale risorse stabili	€ 124.443,36

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

SOMMA DECURTAZIONE RISORSE STABILI € 23.443,53

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 100.999,83
TOTALE Risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 25.587,21
TOTALE FONDO sottoposto a certificazione	€ 126.587,04

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'Amministrazione.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2025
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art.14 CCNL 22 - Totale utilizzo fondo progressioni e differenziali stipendiali	€ 42.343,49
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) CCNL 22.01.2004 - Indennità di comparto - quota a carico fondo	€ 14.198,58
Indennità art. 70-septies CCNL 2018	€ 800,78

indennità art. 31, c.7 CCNL 2000 e art. 6 CCNL 2001	€ 2.721,96
Totale utilizzo risorse stabili	€ 60.064,81
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	€ 60.064,81

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si rinvia alla sezione IV.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	€ 60.064,81	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	€ 66.522,23	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	€ 126.587,04	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	0,00	

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dal D. Lgs. 150/2009, persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) **Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.**

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO acquisite, Indennità di comparto, Indennità art. 70-septies CCNL 2018 e indennità art. 31, c.7 CCNL 2000 e art. 6 CCNL 2001, pari a € 60.064,81 sono completamente finanziate dalle risorse stabili.

b) **Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto viene applicato il *Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance*, adeguato al D. Lgs. 150/2009 e all'art. 80, comma 2, lett. a - b, del CCNL 16.11.2022.

Le risorse destinate alla *performance* vengono riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano *Performance*, confluito all'interno del PIAO), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

c) **Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.**

In merito, si evidenzia che per l'anno in corso non è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2025 (A)	Fondo 2024 (B)	Diff A-B	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche A				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	104.274,00	104.274,00	0	
Incrementi stabili (a)				
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	8.229,26	99,97	+8.129,29	
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite (b)				
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento € 83,20 a valere dal 2019	4.576,00	4.576,00	0	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Incremento € 84,50 a valere dal 2021	4.225,00	4.225,00	0	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO ART. 79 C.1 lett. d) - dipendenti al 01/01/2021	1.597,70	1.597,70	0	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO ART. 67 C.2 lett. B	1.541,40	1.541,40	0	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a)	112.503,26	104.373,97	+8.129,29	
Totale risorse fisse con carattere di certezza	124.443,36	116.314,07	+8.129,29	

e stabilità				
Risorse variabili				
Risorse variabili sottoposte al limite				
RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2016/2018		0		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART.67 C.3 lett.D - CCNL 2016/2018	44,95	84,59	- 39,64	
Poste variabili non sottoposte al limite				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 comma 3, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018 (escluse per convenzioni non ordinariamente rese)	0	0	0	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016 dal 2018) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018	23.566,79	12.411,96	+ 11.154,83	
INCREMENTO 0,22% M.S. 2018 (ART. 1, 604 L.234/2021)	1.975,47	2.349,35	- 373,88	
INCREMENTO € 84,50 A DIPENDENTE AL 31/12/2018 - ART 79 C.1 lett. B) CCNL 2019-2021 - SOLO PER IL 2023 IN RIFERIMENTO AGLI ANNI 2021 E 2022	0	0	0	
Totale risorse variabili	25.587,21	14.845,90	+ 10.741,31	
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00	0,00		
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00		
Decurtazione per rispetto limite 2016	23.443,53	11.480,46	+ 11.963,07	-
Altre decurtazioni del fondo				-
Totale decurtazioni del fondo	23.443,53	11.480,46	+ 11.963,07	-

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	100.999,83	104.833,61	-3.833,78
Risorse variabili	25.587,21	14.845,90	+ 10.741,31
Altre decurtazioni			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	126.587,04	119.679,51	+ 6.907,53

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2025 (A)	Fondo 2024 (B)	Diff A-B
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche STORICHE	42.343,49	40.191,37	+ 2.152,12
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	14.198,58	12.765,12	+ 1.433,46
Indennità art. 70-septies CCNL 2018	800,78	464,62	+ 336,16
indennità art. 31, c.7 CCNL 2000 e art. 6 CCNL 2001	2.721,96	2.722,04	-0,08
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	60.064,81	56.143,15	+3.921,66
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c.2 lett. c) CCNL 2022 (ex Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	5.800,25	6.120,00	-319,75
Reperibilità	1.280,00	1.300,00	-20,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f)	11.900,00	14.954,40	-3.054,4

Compenso previsto dall'art.24, comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale	1.000,00	1.000,00	0
Performance organizzativa e individuale performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	20.015,19	20.000,00	+ 15,19
Indennità di servizio esterno P.M.– art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	560,00	1.050,00	- 490
Progressioni Economiche all'interno delle Aree (rt. 14 CCNL 16.112022)	0	3.900,00	-3.900,00
Compensi incentivi tecnici	23.566,79	12.411,96	+11.154,83
Incentivi da contributo ANPR	0	0	0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa – utilizzo parte stabile	40.935,02	48.690,46	-7.755,44
TOTALE FONDO UTILIZZATO VARIABILE	25.587,21	14.845,90	+10.741,31
TOTALE FONDO UTILIZZATO STABILE E VARIABILE	66.522,23	63.536,36	+2.985,87

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio comunale;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II);
- c) **Imputazione nel Bilancio:** la destinazione del fondo, disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto, trova finanziamento nel bilancio comunale come segue:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto, progressioni orizzontali già in atto, Indennità art. 70-septies CCNL 2018, indennità art. 31, c.7 CCNL 2000 e art. 6 CCNL 2001) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al capitolo 2164 del bilancio comunale e negli appositi capitoli del bilancio dell'esercizio 2025/2027, competenza 2025 relativi alle spese per competenze stipendiali e accessori del personale dipendente (come da Determina di costituzione del Fondo, già citata, e relativo parere reso dal Revisore dei Conti).
- le voci relative agli incentivi tecnici trovano copertura negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta, inoltre, in materia di spesa del personale, che sono stati rispettati i limiti fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2025, così come previsto dal D. Lgs. 75/2017, non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2025, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media pro capite rispetto al 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

Si precisa che in questo Ente:

- il numero di dipendenti in servizio nel 2025, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, è inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019, convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017 non devono essere adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018.

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016.

Viene ulteriormente specificato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 deve essere rispettato per l'Amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;

	ANNO 2016	ANNO 2025
Fondo complessivo risorse decentrate soggetto al limite	107.268,10	104.458,56

Indennità di Posizione e risultato EQ	28.583,00	26.747,99
Fondo Straordinario 2016	6.000,58	6.000,58
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016		
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	141.851,68	165.295,21
DECURTAZIONE DA OPERARE A MARGINE RISPETTO AL LIMITE ART.23 C.2 DLGS 75/2017		- 23.443,53
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	141.851,68	141.851,68
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO		OK

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'Ente autorizza, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2025. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio comunale (cfr. Determinazione di costituzione del Fondo 2025 e quanto ivi riportato).

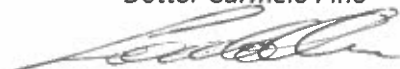
La costituzione del Fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del Fondo, come da determinazione del Responsabile dell'Area Ragioneria n.471 reg. gen. del 23.12.2025 , “*costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022)*”, trova copertura negli appositi capitoli del bilancio dell'esercizio 2025/2027, competenza 2025 relativi alle spese per competenze stipendiali e accessori del personale dipendente e le voci relative agli incentivi tecnici trovano copertura negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane l'importo di € 6.000,58.

Il Responsabile dell'Area Ragioneria

Dottor Carmelo Pino




Comune di San Piero Patti
Città Metropolitana di Messina
PREINTESA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2025

L'anno 2025 addì 29 del mese di Dicembre presso la sede del Comune di San Piero Patti, alle ore 15,30 a seguito di convocazione prot. n. 13956 del 23.12.2025 sono presenti:

La Delegazione di parte pubblica:

Dott. Carmelo PINO Segretario Comunale – Responsabile dell'Area Ragioneria . Presidente

Geom. Gumina Antonino - Responsabile Area Tecnica F.F. - componente

Antonuccio Lorenzo Responsabile Area Polizia Municipale -componente

Dott.ssa Tiziana Farina -Responsabile Area -Socio Culturale Sviluppo turistico e del territorio
-componente - da remoto

Dott.ssa Franca Saltafosso Responsabile f.f. Area Amministrativa - componente

Le Organizzazioni Sindacali

Fotia Pietro - CSA Regioni ed autonomie locali

Mobilia Alfredo - CISL

R.S.U. presenti :

Ferraro Filippo

Ventimiglia Doris

Natoli Vincenza

verbalizza: Franca Saltafosso.

Il Presidente dà avvio alla trattazione del Contratto Decentrato Integrativo parte economica Anno 2025-

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 336 del 19.12.2025 immediatamente eseguibile, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 337 del 19.12.2025 immediatamente eseguibile, con la quale sono state impartite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa. Anno 2025;

Vista la determinazione n. 32 reg. ufficio e 471 reg. gen. Del 23.12.2025 del Responsabile dell'Area Ragioneria con la quale è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate 2025;

Vista la certificazione sulla compatibilità dei costi del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2025 del Revisore Unico dei Conti dott. Silvano Bonafede, sulla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2025 prot. n.14046 del 29.12.2025;

Con riferimento agli Artt. 11, 12 e 14 del contratto collettivo decentrato integrativo, in relazione alle indennità condizioni di lavoro, nel rispetto del limite minimo e massimo, per la prima fascia da 1 a 3 punti viene rideterminata per il rischio un'indennità giornaliera di € 1,50, per il disagio un'indennità di € 3,00 e in relazione all'indennità servizio esterno Polizia Municipale un'indennità € 1,50 per ogni giornata di lavoro.

Si passa a definire l'accordo economico per la ripartizione del fondo salario accessorio tra ogni singolo istituto contrattuale che viene approvato nei termini sotto riportati.

Le parti prendono atto che il totale del fondo per l'anno 2025 ammonta ad € 126.587,04 e che dal totale del fondo vengono detratte le somme relative alle PEO acquisite per € 42.343,49, alla Indennità di Comparto di € 14.198,58, all'indennità personale educativo asilo nido € 2.721,96 e indennità di cui all'art. 70 septies CCNL 2018 di € 800,78, pari a complessivi € 60.064,81, quindi il fondo disponibile da ripartire per gli istituti contrattuali così come da CCNL e CCDI vigente ammonta ad €. 66.522,23, comprensivi degli incentivi tecnici pari ad € 23.566,79 che saranno ripartiti sulla base dei criteri e delle modalità previsti dal regolamento approvato con delibera di G.C. n.197 del 10.09.2024, e viene ripartito come segue:

Art. 84 Bis CCNL 16.11.2022 (Condizioni di Lavoro)	
Rischio	€ 4.078,25
Disagio	€ 1.302,00
Maneggio valori	€ 420,00
Art. 24 CCNL 21/05/2018 (Indennità di Reperibilità) anagrafe	€ 1.280,00
Art. 84 del CCNL 16.11.2022	€ 11.900,00
Art. 24 CCNL 21/05/2018 (Magg. Oraria e festiva)	€ 1.000,00
art. 100 del CCNL, (Indennità Servizio Esterno P.M.)	€ 560,00
Indennità di turnazione P.M.	€ 2.400,00
Totale	€ 22.940,25
80c.2 lett.a e b - Premi collegati alla performance Organizzativa ed Individuale	€ 20.015,19
Incentivi per funzioni tecniche (ART. 45 Dlgs 36/2023)	€ 23.566,79
Totale	€ 66.522,23

Le parti decidono di ripartire tra le Aree le risorse destinate agli istituti come segue:

OGGETTO DELL'ASSEGNAZIONE	AMMINISTRATIVA	RAGIONERIA	TECNICA	SERVIZI SOCIO CULT	POLIZIA MUNICIPALE	TOTALE	CAPITOLI
REPERIBILITA' anagrafe art 24 del CCNL 21/05/2018	€ 1 280,00					€ 1 280,00	2164
MANEGGIO VALORI COND LAV art 84 bis		€ 420,00				€ 420,00	2164
INDENNITA' DI RISCHIO COND LAV art. 84 bis	€ 508,00		€ 2 030,25	€ 1 540,00		€ 4 078,25	2164
INDENNITA' DSAGIO COND LAV art 84 bis			€ 1 302,00			€ 1 302,00	2164
INDENNITA' PART RESPONSABILITA art 84	€ 2 900,00	€ 3 950,00	€ 2 250,00	€ 1 400,00	€ 1 400,00	€ 11 900,00	2164
INDENNITA' SERV ESTERNO P.M. Art 100					€ 560,00	€ 560,00	2164
MAGG SERVIZIO FESTIVO art 24 CCNL 21/05/2018			€ 1 000,00			€ 1 000,00	2164
TURNAZIONE P.M.					€ 2 400,00	€ 2 400,00	2164
TOTALI	4.688,00	4.370,00	6.582,25	2.940,00	4.360,00	22.940,25	

E precisamente:

- Indennità condizioni di lavoro - Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)**
Artt. 11 e 12 contratto collettivo decentrato integrativo - € 5.800,25

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 80, comma c. 2, lett. C e 84-bis CCNL 16.11.2022 - Art. 70 bis CCNL 21.5.2018

MANEGGIO VALORI

L' indennità viene riconosciuta all'Economo Comunale € 420,00

RISCHIO

L'indennità di rischio è stata riconosciuta agli operatori, (operai, autisti personale addetto alle pulizie dei locali comunali) per compensare la prestazione svolta dagli stessi, stante che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. € 4.078.25

DISAGIO

L'indennità di disagio è stata riconosciuta agli operatori esperti (autisti) per compensare le prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio e per situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro svolta dagli stessi anche in luoghi diversi dalla sede di lavoro. € 1.302,00

- Indennità Specifiche Responsabilità – € 11.900,00**

Art. 13 contratto collettivo decentrato integrativo

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 80, comma c. 2, lett. E, CCNL 16.11.2022- ex art. 68, c. 2, lett. E, CCNL 21.5.2018 ed ex 17, c. 2, lett f, CCNL 01/04/99)

Tale indennità è stata riconosciuta per compensare l'esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità:

- per Coordinamento di funzioni e servizi in caso di assenza o impedimento del responsabile di posizione organizzativa, oggi elevata qualificazione: € 1.400,00 x 5 unità
- per specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi: € 850,00 x 4 unità, di cui 3 dell'Area Ragioneria per la gestione di tributi, contabilità ed economato, una dell'ufficio tecnico per coordinamento degli operai e degli autisti;
- per specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale: € 500,00 x 2 unità dell'Area Amministrativa;
- per specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo

sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi € 500,00 x 1 unità dell'Area Amministrativa per la tenuta del protocollo informatico e la gestione delle pubblicazioni all'Albo pretorio e della Sezione Amministrazione Trasparente.

3. Indennità di servizio esterno Polizia Municipale – € 560,00 ;

Art. 14 contratto collettivo decentrato integrativo

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 80, comma 2, lett. F, CCNL 16.11.2022 e art. 100 CCNL 16.11.2022

Tale indennità è stata riconosciuta al personale della Polizia Locale che rende la propria prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza.

4. Indennità di reperibilità – € 1.280,00

Art. 16 contratto collettivo integrativo

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 80, comma c. 2, lett. d, CCNL 16.11.2022

L'indennità di reperibilità è stata riconosciuta al personale che opera presso i Servizi Demografici (Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale), per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili ai sensi del D.P.R. 396/2000.

5. Maggiorazione per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale – € 1.000,00

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 80, comma 2, lett. d, CCNL 16.11.2022 - art. 24, comma 1, CCNL 14.9.2000 –

L'indennità è stata riconosciuta ad un operatore dell'area tecnica che si occupa delle manovre dell'acquedotto comunale, stante che i predetti Servizi richiedono la prestazione da parte del dipendente in giornata domenicale e festiva al fine di garantire la piena fruizione all'utenza.

art. 24, comma 1, CCNL 14.9.2000. *“Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art. 52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo”.*

art. 24, comma 5, CCNL 14.9.2000 *“Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett. b), nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo notturno la maggiorazione dovuta è del 30%”.*

6. TURNAZIONE P.M. € 2.400,00

Art. 15 Contratto collettivo decentrato integrativo

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 80, comma 2, lett. d, e 30 CCNL 16.11.2022 - art. 24, comma 1, CCNL 14.9.2000

L'indennità di turnazione è riconosciuta al personale di Polizia Municipale in presenza di:

- servizio giornaliero di almeno 10 ore complessive;
- rotazione settimanale con prestazioni lavorative distribuite in modo da realizzare turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano;

7. **Performance organizzativa ed individuale – € 20.015,19**

Art. 17 e 18 contratto collettivo decentrato integrativo

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 80, comma 2, lett. a e b, e comma 3 CCNL 16.11.2022

L'art. 80 comma 3 CCNL 16.11.2022: "*La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.*"

Stabiliscono quindi di destinare la somma di **€ 20.015,19** alla performance, di cui **€ 19.960,00** per la performance individuale, nel rispetto del limite 30% delle risorse rese disponibili, ed **€ 55,19** per la performance organizzativa, in base ai criteri vigenti nell'ente sul raggiungimento degli obiettivi di performance.

Si dà atto, inoltre, che viene adeguato il fondo EQ in diminuzione e adeguato il salario accessorio del segretario per garantire rispetto limite 2016 così come risultante dalla costituzione del fondo risorse decentrate.

La parte sindacale per il prossimo anno propone di valutare, qualora dovessero sussistere i presupposti di legge, la possibilità di incrementare il fondo ex art. 14, c. 1-bis, D.L. 14 marzo 2025, n. 25 e di realizzare eventuali PEO per i potenziali aventi diritto. Propone inoltre di organizzare un tavolo tecnico per discutere di una eventuale ricontrattualizzazione dei dipendenti a tempo parziale.

Alle ore 20,30 si chiudono i lavori con la sottoscrizione del presente verbale

L.C.S.

Parte Pubblica

Presidente

Dott. Carmelo Pino

Geom. Antonino Gumina Responsabile dell'Area Tecnica F.F.

Lorenzo Antonuccio Responsabile dell'Area Polizia Municipale

Dott.ssa Tiziana Farina Responsabile dell'Area Socio Culturale

Dott.ssa Franca Saltafosso Responsabile F.F. dell'Area Amministrativa

Per le OO.SS Territoriali
C.S.A. Pietro Fotia

R.S.U

CISL Alfredo Mobilia

Ferraro Filippo

Ventimiglia Doris

Natoli Vincenza

Il Segretario verbalizzante
Dott.ssa Franca Saltafosso



In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990, n. 142, recepito dell'art. 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso:
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la **REGOLARITÀ TECNICA** – esprime parere :
FAVOREVOLE

Data 31-12-2025

Il Responsabile dell'area Amministrativa F:F:
Dott. SSA Franca Sallafosso

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 Aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato Dichiaro: che in relazione all'impegno di spesa di € _____ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne **LA REGOLARITÀ CONTABILE** – esprime parere:
FAVOREVOLE

Data 31-12-2025

Il Responsabile dell'Area Ragioneria
Dott. Carmelo PINO

Inoltre, il responsabile del servizio finanziario, a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990, n. 142 recepito dell'art. 1, comma 1°, lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni, nonché l'art. 153, comma 5 D.Lgs 267/2000

ATTESTA

Che la complessiva spesa di E trova copertura finanziaria alla MISSIONE
PROGRAMMA TITOLO
CAPITOLO del bilancio 2025 (Imp. Provv. n. _____)

Data

Il responsabile dell'Area Ragioneria
Dott. Carmelo PINO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;

VISTA la Legge 08-06-1990, n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990, n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1°, lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;

con voti unanimi, resi nelle forme di legge.

DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo

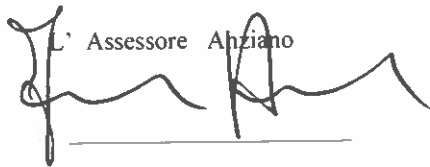
LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza, con separata votazione e con voti favorevoli unanimi,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

L' Assessore Anziano


Il Sindaco


Il Segretario Comunale


Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on- line

Il 31-12-2025

E fino al

L'Addetto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica , su conforme attestazione dell'Addetto , che la presente deliberazione :
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on- line il giorno 31-12-2025

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on- line per 15 gg. consecutivi

Dal _____ al _____

Li _____

Il Segretario Comunale
Dott. Carmelo PINO

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio ,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on- line Comunale 31-12-2025

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 31-12-2025

- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale ,li

Il Segretario Comunale

Dott. Carmelo PINO
