



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Città Metropolitana di Messina

Registro

N. 301

30/11/2023

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023- 2025 PIANO
ASSUNZIONALE 2023 E RIDETERMINAZIONE
DOTAZIONE ORGANICA E DELLA RELATIVA
SEZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'
E ORGANIZZAZIONE 2023-2025**

L'anno duemilaventitrè il giorno **TRENTA** del mese di **Novembre**
Con inizio alle ore **11,40** , nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta
Comunale convocata nelle forme di legge .

Presiede l'adunanza il Sig.ra **MARCHELLO Carmelita**

nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

		Presenti	Assenti
MARCHELLO Carmelita	Sindaco	X	
FIORE Salvatore Vittorio	Vice-Sindaco	X "IN VIDEOCONFERENZA"	
INTERDONATO Armando	Assessore	X	
PANTANO Salvatore	Assessore	X "IN VIDEOCONFERENZA"	
DI BELLA Gianluca Antonino	Assessore	X "IN VIDEOCONFERENZA"	

Fra gli assenti giustificati (art. 173 dell'Ord. EE.LL.) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale dott. Carmelo PINO
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione
Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta

AREA AMMINISTRATIVA

Prop. n. 305

del 28.11.2023

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023- 2025 PIANO ASSUNZIONALE 2023 E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLA RELATIVA SEZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025

RELAZIONE

Visto l'art. 48 del D. lgs 18/08/2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", relativo alle competenze della Giunta comunale.

Premesso che:

con deliberazione di Giunta Comunale n.308 del 5/12/2022 è stato approvato Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2023/2025. Piano assunzionale 2023 e rideterminazione dotazione organica.

con Delibere n.70 e 71 del 29.12.2022, il Consiglio Comunale ha approvato il DUP e il Bilancio di previsione per il triennio 2023 - 2025;

con Delibera n.20 del 29.06.2023 , il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto della gestione 2022

con deliberazione di Giunta Comunale n 246 del 13.10.2023 .ha approvato il PIAO rinviando per la SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE alla citata delibera di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale n.308 del 5.12.2022;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 259 del 20.10.2023 .ha approvato il Piano delle azioni positive 2023-2025

Richiamato il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che: "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190."

Tenuto conto di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;

4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;

5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;

6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b);

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

Visto

il **DECRETO-LEGGE 19 settembre 2023, n. 124** "Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione", convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 con il quale si richiama la necessità e l'urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;

Richiamato

- l'art. 19 del sopra citato D.L. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023) il quale prevede che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19.

Visto altresì

- l'"Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse" – pubblicato dalla **Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari** in data 20 novembre 2023
- che i costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato sulla base del citato Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;

Tenuto conto delle norme contenute nel vigente Regolamento di Contabilità nonché del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Viste le determine sindacali con le quali sono stati individuati i Dirigenti responsabili dei Settori e dei Servizi ai sensi dell'art. 165 del D. Lgs. 267/2000;

Atteso che il precedente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 prevedeva quanto segue:

“ **Anno 2023**

Al fine di sopperire alle carenze di organico degli uffici si prevede altresì la copertura dei posti vacanti in dotazione organica come segue:

-copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo - cat. D, part-time 18 ore settimanali, attraverso l'utilizzo di personale dipendente di altre amministrazioni ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 2004 e/o comma 557 della L. 311/2004, o mediante 110 TUEL comma 1;

- copertura di n. 1 posto di istruttore - cat. C attraverso l'utilizzo di personale dipendente di altre amministrazioni ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 2004 e/o comma 557 della L. 311/2004 o ai sensi dell'art. 92 tuel;

-avvio della procedura per la progressione verticale di una cat. C a Cat. D entro i termini, le condizioni e le modalità stabiliti dal Decreto Legge 80/2021 (decreto reclutamento) convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 e di tutte le norme che disciplinano la materia.

Inoltre, stante i rilevanti pensionamenti si prevede l'integrazione oraria del personale par-time al fine di garantire l'efficienza e la funzionalità dei servizi dell'Ente nei limiti delle disponibilità in bilancio e della normativa che regola la materia;

Anno 2024

Nessuna Assunzione.

Anno 2025

Nessuna Assunzione “

Atteso che con il precedente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 veniva approvata la dotazione organica come segue

COSTO Dotazione Organica E FABBISOGNO						
	a		e			
<i>categoria giuridica ed economica</i>	<i>posti complessivi occupati e vacanti</i>	<i>Costo posti occupati</i>	<i>nuova dotazione organica</i>			<i>Costo nuova D.O.</i>
			<i>Posti occupati</i>	<i>Assumibili</i>	<i>Tot.</i>	
D3	1	€ 39.774,95	1		1	€ 39.774,95
D1	1	34.861,73	1		1	34.861,73
D1 50%	1			1	1	17.430,87
C5	1	€ 36.004,95	1		1	€ 36.004,95
C4	3	€ 104.315,22	3		3	€ 104.315,22
C1	1	€ 32.186,41	1		1	€ 32.186,41
C1 63,88%	3		su	3	3	€ 61.682,04
C2 66,66%	14	€ 329.139,75	14		14	€ 307.197,10
C1 50%	1			1	1	€ 16.093,21
B6	1	€ 31.741,61	1		1	€ 31.741,61
B4	1	€ 30.719,77	1		1	€ 30.719,77
B1 63,88	1		su	1	1	€ 18.368,59
B2 66,66%	1	€ 19.467,56	1		1	€ 19.467,56
B4 50%	2	€ 34.129,66	2		2	€ 34.129,66
A4	1	€ 28.927,43	1		1	€ 28.927,43
A1 63,88	7		su	7	7	€ 123.163,95
A2 66,66%	6	€ 111.610,86	6		6	€ 111.610,86
	46	€ 832.879,90	33	13	47	€ 1.047.675,91

*** si prevede altresì una progressione verticale di una cat. C a Cat. D entro i termini, le condizioni e le modalità stabiliti dal Decreto Legge 80/2021 (decreto reclutamento) convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 e di tutte le norme che disciplinano la materia.**

Dato atto che:

- l'Ente ritiene di modificare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 prevedendo l'assunzione di n. 3 Funzionari E.Q. da assumere con risorse integralmente etero-finanziate e da impiegare esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione Europea, al fine di presentare la manifestazione di interesse di cui al citato Avviso Pubblico pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione, modificando la dotazione organica ed il piano delle assunzioni come segue:

“ **Anno 2023**

Al fine di sopperire alle carenze di organico degli uffici si prevede altresì la copertura dei posti vacanti in dotazione organica come segue:

- copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo - cat. D, part-time 18 ore settimanali, attraverso l'utilizzo di personale dipendente di altre amministrazioni ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. (già art. 14 del CCNL del 2004) e/o comma 557 della L. 311/2004, o mediante 110 TUEL comma 1;
- copertura di n. 1 posto di istruttore - cat. C attraverso l'utilizzo di personale dipendente di altre amministrazioni ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. (già art. 14 del CCNL del 2004) e/o comma 557 della L. 311/2004 l o ai sensi dell'art. 92 tuel;
- avvio della procedura per la progressione verticale di una cat. C a Cat. D entro i termini, le condizioni e le modalità stabiliti dal Decreto Legge 80/2021 (decreto reclutamento) convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 e di tutte le norme che disciplinano la materia.

Inoltre, stante i rilevanti pensionamenti si prevede l'integrazione oraria del personale part-time al fine di garantire l'efficienza e la funzionalità dei servizi dell'Ente nei limiti delle disponibilità in bilancio e della normativa che regola la materia;

Anno 2024

Assunzione di n. 3 Funzionari E.Q. a tempo indeterminato da assumere con risorse integralmente etero-finanziate che gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo e da impiegare esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione Europea sulla base dell'”Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse” – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari in data 20 novembre 2023. Le tre assunzioni sono quindi subordinate al finanziamento delle nuove unità di personale sulla base e nel rispetto dei requisiti previsti dall'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse di cui sopra

Anno 2025

Nessuna Assunzione “

COSTO Dotazione Organica E FABBISOGNO

categoria giuridica ed economica	posti complessivi occupati e vacanti	Costo posti occupati	nuova dotazione organica			Costo nuova D.O.
			Posti occupati	Assumibili	Tot.	
Funz.E.Q. ex cat D	3			3	3	€ 104.585,19
Funz.E.Q. ex cat D	1	34.861,73	1		1	€ 34.861,73
Funz. E.Q. ex D1 50%	1			1	1	€ 17.430,87
Istrutt. Ex cat. C5	2	€ 72.009,90	2		2	€ 72.009,90
Istrutt. Ex cat. C4	2	€ 69.543,48	2		2	€ 69.543,48
Istrutt. Ex cat. C1	1	€ 32.186,41	1		1	€ 32.186,41
Istrut.ex cat.C1 63,88%	3		Isu	3	3	€ 61.682,04
Istrutt.ex cat.C3 66,66%	3	€ 67.543,17	3		3	€ 67.543,17
Istrutt. Ex cat.C2 66,66%	11	€ 241.369,15	11		11	€ 241.369,15
C1 50%	1			1	1	€ 16.093,21
Op. esperti ex B6	1	€ 31.741,61	1		1	€ 31.741,61
Op. esperti ex B5	1	€ 31.204,33	1		1	€ 31.204,33
Op. esp.ex b1 63,88	1		Isu	1	1	€ 18.368,59
Op. esp. Ex B3 66,66%	1	€ 20.193,74	1		1	€ 20.193,74
Op. esp. Ex B5 50%	1	€ 15.602,16	1		1	€ 15.602,16
Op. esp. Ex B4 50%	1	€ 15.359,88	1		1	€ 15.359,88
Operatori ex cat. A5	1	€ 29.848,60	1		1	€ 29.848,60
Op. ex cat. A1 63,88	7		Isu	7	7	€ 123.163,95
Op. ex cat.A3 66,66%	1	€ 19.209,63	1		1	€ 19.209,63
Op.ex cat. A2 66,66%	5	€ 93.009,05	5		5	€ 93.009,05
	48	€ 773.682,84	32	13	47	€ 1.115.006,69

* si prevede altresì una progressione verticale di una cat. C a Cat. D entro i termini, le condizioni e le modalità stabiliti dal Decreto Legge 80/2021 (decreto reclutamento) convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 e di tutte le norme che disciplinano la materia.

** dal 11/07/2022 presta servizio un'unità di personale a tempo pieno e determinato non dirigenziale (Area III-F1 o categorie equiparate), per anni tre di tecnici specializzati nelle amministrazioni pubbliche del mezzogiorno, nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'unione europea e nazionale per i cicli di regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. La relativa spesa è etero- finanziata.
 *** dal 01.09.2023 per anni tre è in essere un incarico di collaborazione professionale con esperto tecnico per "Svolgimento attività di supporto e progettazione tecnica esecuzione di opere ed interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione". ai sensi dell'art. 1 della legge 30 12.2020 n. 178 comma 179 bis introdotto dal decreto legge 36/2022 " Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza".

Evidenziato che:

- le tre assunzioni sono quindi subordinate al finanziamento delle nuove unità di personale e dal rispetto dei requisiti previsti dall'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse di cui sopra.
- questo Ente prevede, quindi, l'assunzione di tre funzionari di Elevata qualificazione a partire dal 2024, nel piano del fabbisogno triennale 2023-2025 aggiornato con conseguente rideterminazione della dotazione organica, anche alla luce dell'applicata PEO delle categorie interessate giusta determina del Responsabile d'Area n. 7 del 28/02/2023 e dei pensionamenti di una ex cat. D3 a 36 ore e di una ex cat. C2 a 24 ore,

Dato altresì atto

- della neutralità delle spese etero-finanziate, prevista dall'art.57 comma 3 septies D.L. n.104/2020 con cui è stato introdotto un importante correttivo alla determinazione delle voci di spesa e di entrata ai fini della verifica del rispetto del c.d. valore soglia di cui al D.M. 17 marzo 2020, di modo che le spese di personale riferite a nuove assunzioni, effettuate in data successiva alla conversione dello stesso D.L.n.104/2020, finanziate integralmente o parzialmente da risorse provenienti da altri soggetti ,espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, a decorrere dal 2021 non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia, fino a permanenza del finanziamento;
- che si tratta di una previsione utile a migliorare i margini dei comuni, dal momento che, depurando denominatore e numeratore di uno stesso valore, l'incidenza della spesa di personale è più bassa, e che tuttavia la disposizione normativa:
- non può riguardare il personale etero-finanziato assunto prima dell'entrata in vigore della norma;
- può essere applicata solo qualora la norma che dispone lo stanziamento delle risorse (legge Statale ,legge regionale, decreto ministeriale...)destini specificamente le stesse ad assunzioni di personale;

Richiamata, con riguardo all'applicazione del detto principio di neutralità della spesa di personale e delle correlative entrate, la delibera della Sezione Liguria n.91/2020 che riporta una serie di posizioni univoche, adottate da diverse sezioni regionali e anche dalla Sezione delle Autonomie;

Che l'utilizzazione di personale di altri Enti ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L, diversamente da altre forme di utilizzo aventi analoghe finalità, non è strictu iure assimilabile in via generale ad un'assunzione in senso tecnico, neppure nella forma parziale.

Ritenuto pertanto di aggiornare il reclutamento del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di San Piero Patti secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

Rilevato che il costo della dotazione organica, rideterminata a seguito dei pensionamenti, così come delineata nel presente provvedimento, si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006, infatti la dotazione organica rimodulata ed espressa in termini finanziari è pari ad € 1.115.006,69 e non è superiore al limite di spesa della media del triennio 2011/2013 che era di € 2.008.904,35 al lordo delle componenti escluse;

Atteso il tetto di spesa relativo al lavoro flessibile, calcolato nel limite di quanto impegnato nell'anno 2009 pari ad € 62.777,26;

Atteso sulla presente proposta deve essere acquisito il preventivo parere del Revisore dei Conti;

Visto il D.lgs 267/2000

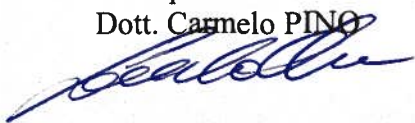
Visto lo Statuto ed i regolamenti comunali

PROPONE

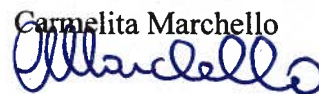
Per le motivazioni riportate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte

1. di modificare, così come esplicitato nella premessa narrativa che qui si intende approvata e trascritta, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023- 2025, il piano assunzionale e la dotazione organica approvati con D.G.C. n.308 del 5/12/2022, riportati nella sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del Piano Integrato di Attivita' e Organizzazione(PIAO) 2023-2025 approvato con delibera G.C. n. 246 del 13/10/2023 e che si allega alla presente nella versione aggiornata
2. di dare atto che le rimanenti sezioni del PIAO e il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023- 2025 per la parte non modificata rimangono invariati;
3. di pubblicare la presente delibera nella apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale;
4. di trasmettere il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;
5. di trasmettere il presente atto ai Responsabili delle Aree, alla RSU aziendale e alle OOSS;
6. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di presentare la manifestazione d'interesse di cui al citato avviso.

Il Responsabile dell'area
Dott. Carmelo PINO



Il Sindaco
Carmelita Marchello



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Città Metropolitana di Messina

ORGANO DI REVISIONE

OGGETTO: PARERE IN MERITO A: "MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023- 2025 PIANO ASSUNZIONALE 2023 E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA NELLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025

L'Organo di revisione ha ricevuto in data 29/11/2023 la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: **"MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023- 2025 PIANO ASSUNZIONALE 2023 E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA NELLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 "**

Visto l'art. 48 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", relativo alle competenze della Giunta comunale.

Visto che con deliberazione di Giunta Comunale n.308 del 05/12/2022 è stato approvato Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2023/2025. Piano assunzionale 2023 e rideterminazione dotazione organica.

Visto che con Delibere n.70 e 71 del 29.12.2022, il Consiglio Comunale ha approvato il DUP e il Bilancio di previsione per il triennio 2023 - 2025;

Visto che con Delibera n.20 del 29.06.2023 , il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto della gestione 2022

Visto che con deliberazione di Giunta Comunale n 246 del 13.10.2023 l'Ente ha approvato il PIAO rinviando per la SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE alla citata delibera di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale n.308 del 5.12.2022;

Visto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 259 del 20.10.2023 l'Ente ha approvato il Piano delle azioni positive 2023-2025.

Richiamato il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che: "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190."



Richiamato

Part. 19 del sopra citato D.L. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023) il quale prevede che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19.

Visto altresì

l'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse" - pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari (d'ora in avanti "Avviso") in data 20 novembre 2023

Tenuto conto delle norme contenute nel vigente Regolamento di Contabilità nonché del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Viste le determinate sindacali con le quali sono stati individuati i Dirigenti responsabili dei Settori e dei Servizi ai sensi dell'art. 165 del D. Lgs. 267/2000;

Atteso che il precedente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 prevedeva quanto segue:

" Anno 2023

-copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo - cat. D, part-time 18 ore settimanali, attraverso l'utilizzo di personale dipendente di altre amministrazioni ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 2004 e/o comma 557 della L. 311/2004, o mediante 110 TUEL comma 1;

- copertura di n. 1 posto di istruttore - cat. C attraverso l'utilizzo di personale dipendente di altre amministrazioni ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 2004 e/o comma 557 della L. 311/2004 o ai sensi dell'art. 92 tuel;

-avvio della procedura per la progressione verticale di una cat. C a Cat. D entro i termini, le condizioni e le modalità stabiliti dal Decreto Legge 80/2021 (decreto reclutamento) convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 e di tutte le norme che disciplinano la materia.

Inoltre, stante i rilevanti pensionamenti si prevede l'integrazione oraria del personale part-time al fine di garantire l'efficienza e la funzionalità dei servizi dell'Ente nei limiti delle disponibilità in bilancio e della normativa che regola la materia;

Comune di San Piero Patti (ME) Prot. N. 0015011 del 30-11-2023 in arrivo

Dato atto che:

- l'Ente ritiene di modificare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 prevedendo l'assunzione di n. 3 Funzionari E.Q. da assumere con risorse integralmente etero-finanziate e da impiegare esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione Europea, al fine di presentare la manifestazione di interesse di cui al citato Avviso Pubblico pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione, modificando la dotazione organica ed il piano delle assunzioni come segue:

“ Anno 2023

Al fine di sopperire alle carenze di organico degli uffici si prevede altresì la copertura dei posti vacanti in dotazione organica come segue:

-copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo - cat. D, part-time 18 ore settimanali, attraverso l'utilizzo di personale dipendente di altre amministrazioni ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. (già art. 14 del CCNL del 2004) e/o comma 557 della L. 311/2004, o mediante 110 TUEL comma 1;

- copertura di n. 1 posto di istruttore - cat. C attraverso l'utilizzo di personale dipendente di altre amministrazioni ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. (già art. 14 del CCNL del 2004) e/o comma 557 della L. 311/2004 l o ai sensi dell'art. 92 tuel;

-avvio della procedura per la progressione verticale di una cat. C a Cat. D entro i termini, le condizioni e le modalità stabiliti dal Decreto Legge 80/2021 (decreto reclutamento) convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 e di tutte le norme che disciplinano la materia.

Inoltre, stante i rilevanti pensionamenti si prevede l'integrazione oraria del personale part-time al fine di garantire l'efficienza e la funzionalità dei servizi dell'Ente nei limiti delle disponibilità in bilancio e della normativa che regola la materia;

Anno 2024

Assunzione di n. 3 Funzionari E.Q. a tempo indeterminato da assumere con risorse integralmente etero-finanziate che gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo e da impiegare esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione Europea sulla base dell'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse” – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari in data 20 novembre 2023. Le tre assunzioni sono quindi subordinate al finanziamento delle nuove unità di personale sulla base e nel rispetto dei requisiti previsti dall'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse di cui sopra

Anno 2025

Nessuna Assunzione “

[Handwritten signatures]

COSTO Dotazione Organica E FABBISOGNO

categoria giuridica ed economica	posti complessivi occupati e vacanti	Costo posti occupati	nuova dotazione organica			Costo nuova D.O.
			Posti occupati	Assunibili	Tot.	
Funz.E.Q. ex cat D	3				3	€ 104.585,19
Funz.E.Q. ex cat D	1	34.861,73	1		1	€ 34.861,73
Funz. E.Q. ex D1 60%	1			1	1	€ 17.430,87
Istrutt. Ex cat. C5	2	€ 72.009,90	2		2	€ 72.009,90
Istrutt. Ex cat. C4	2	€ 69.543,48	2		2	€ 69.543,48
Istrutt. Ex cat. C1	1	€ 32.186,41	1		1	€ 32.186,41
Istrut. ex cat. C1 63,66%	3		3	3	3	€ 61.682,04
Istrutt. ex cat. C3 66,66%	3	€ 67.543,17	3		3	€ 67.543,17
Istrutt. Ex cat. C2 66,66%	11	€ 241.369,16	11		11	€ 241.369,16
C1 60%	1			1	1	€ 16.093,21
Op. esperti ex B6	1	€ 31.741,81	1		1	€ 31.741,81
Op. esperti ex B5	1	€ 31.204,33	1		1	€ 31.204,33
Op. esp. ex b1 63,66	1		1	1	1	€ 16.368,69
Op. esp. Ex B3 66,66%	1	€ 20.193,74	1		1	€ 20.193,74
Op. esp. Ex B5 60%	1	€ 15.802,16	1		1	€ 15.802,16
Op. esp. Ex B4 60%	1	€ 15.369,88	1		1	€ 15.369,88
Operatori ex cat. A5	1	€ 29.848,80	1		1	€ 29.848,80
Op. ex cat. A1 63,66	7		7		7	€ 123.163,96
Op. ex cat. A3 66,66%	1	€ 19.209,63	1		1	€ 19.209,63
Op. ex cat. A2 66,66%	5	€ 93.009,06	5		5	€ 93.009,06
	49	€ 773.592,94	52	13	47	€ 1.118.006,69

Comune di San Piero Patti (ME) Prot. N. 0015011 del 30-11-2023 in arrivo

* si prevede altresì una progressione verticale di una cat. C a Cat. D entro i termini, le condizioni e le modalità stabiliti dal Decreto Legge 80/2021 (decreto reclutamento) convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 e di tutte le norme che disciplinano la materia.

** dal 11/07/2022 presta servizio un'unità di personale a tempo pieno e determinato non dirigenziale (Area III-F1 o categorie equiparate), per anni tre di tecnici specializzati nelle amministrazioni pubbliche del mezzogiorno, nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'unione europea e nazionale per i cicli di regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. La relativa spesa è eterofinanziata.

*** dal 01.09.2023 per anni tre è in essere un incarico di collaborazione professionale con esperto tecnico per "Svolgimento attività di supporto e progettazione tecnica esecuzione di opere ed interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione" ai sensi dell'art. 1 della legge 30.12.2020 n. 178 comma 179 bis introdotto dal decreto legge 36/2022 " Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza".

Evidenziato che:

- le tre assunzioni sono quindi subordinate al finanziamento delle nuove unità di personale e dal rispetto dei requisiti previsti dall'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse di cui sopra.
- l'Ente prevede, quindi, l'assunzione di tre funzionari di Elevata qualificazione a partire dal 2024, nel piano del fabbisogno triennale 2023-2025 aggiornato con conseguente rideterminazione della dotazione organica, anche alla luce dell'applicata PEO delle categorie interessate giusta determina del Responsabile d'Area n. 7 del 28/02/2023 e dei pensionamenti di una ex cat. D3 a 36 ore e di una ex cat. C2 a 24 ore,

Dato altresì atto

- della neutralità delle spese etero-finanziate, prevista dall'art.57 comma 3 septies D.L. n.104/2020 con cui è stato introdotto un importante correttivo alla determinazione delle voci di spesa e di entrata ai fini della verifica del rispetto del c.d. valore soglia di cui al D.M. 17 marzo 2020, di modo che le spese di personale riferite a nuove assunzioni, effettuate in data successiva alla conversione dello stesso D.L.n.104/2020, finanziate integralmente o parzialmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, a decorrere dal 2021 non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia, fino a permanenza del finanziamento;
- che si tratta di una previsione utile a migliorare i margini dei comuni, dal momento che, depurando denominatore e numeratore di uno stesso valore, l'incidenza della spesa di personale è più bassa, e che tuttavia la disposizione normativa:
- non può riguardare il personale etero-finanziato assunto prima dell'entrata in vigore della norma;
- può essere applicata solo qualora la norma che dispone lo stanziamento delle risorse (legge Statale, legge regionale, decreto ministeriale...) destini specificamente le stesse ad assunzioni di personale;

Richiamata, con riguardo all'applicazione del detto principio di neutralità della spesa di personale e delle correlate entrate, la delibera della Sezione Liguria n.91/2020 che riporta una serie di posizioni univoche, adottate da diverse sezioni regionali e anche dalla Sezione delle Autonomie;



Che l'utilizzazione di personale di altri Enti ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L., diversamente da altre forme di utilizzo aventi analoghe finalità, non è strictu iure assimilabile in via generale ad un assunzione in senso tecnico, neppure nella forma parziale.

Ritenuto pertanto di aggiornare il reclutamento del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di San Piero Patti secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

Rilevato che il costo della dotazione organica, rideterminata a seguito dei pensionamenti, così come delineata nel presente provvedimento, si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006, infatti la dotazione organica rimodulata ed espressa in termini finanziari è pari ad € 1.115.006,69 e non è superiore al limite di spesa della media del triennio 2011/2013 che era di € 2.008.904,35 al lordo delle componenti escluse;

Atteso il tetto di spesa relativo al lavoro flessibile, calcolato nel limite di quanto impegnato nell'anno 2009 pari ad € 62.777,26;

Atteso sulla presente proposta deve essere acquisito il preventivo parere del Revisore dei Conti;

Visto il D.Lgs 267/2000

Visto lo Statuto ed i regolamenti comunali

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espressa dal responsabile dell'area.

Visto il parere favorevole di regolarità contabile espressa dal responsabile dell'area.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Alle modifiche da apportare al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, il piano assunzionale rideterminando la dotazione organica approvato con D.G.C. n.308 del 5/12/2022 e la Sez. 3, denominata "Organizzazione e capitale umano", nella sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione(PIAO) 2023-2025 in precedenza approvato con delibera G.C. n. 246 del 13/10/2023 e che si allega alla presente nella versione aggiornata

RACCOMANDA

- di pubblicare la delibera approvata nella apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale;
- di trasmettere il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;
- di trasmettere la delibera approvata ai Responsabili delle Aree, alla RSU aziendale e alle OOSS;

Il Revisore Unico

Dott. Silvano Bonafede



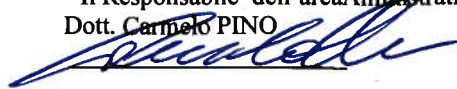
In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso:

IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la **REGOLARITÀ TECNICA** – esprime parere :

FAVOREVOLE

Data **29/11/2023**

Il Responsabile dell'area Amministrativa
Dott. Carmelo PINO



In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 Aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato Dichiaro: che in relazione all'impegno di spesa di € _____ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne **LA REGOLARITÀ CONTABILE** – esprime parere:

FAVOREVOLE

Data **29/11/2023**
ragioneria

Il Responsabile dell'area

Dott. Carmelo PINO



Inoltre , il responsabile del servizio finanziario , a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dell'art.1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modificazioni , nonché l'art. 153 , comma 5 D.Lgs 267/2000

ATTESTA

Che la complessiva spesa di E trova copertura finanziaria alla MISSIONE
PROGRAMMA TITOLO
CAPITOLO del bilancio 2023 (Imp. Provv. n. _____)

Data

Il responsabile dell'Area Ragioneria
Dott. Carmelo PINO

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;

CONSIDERATO che **È STATO ACQUISITO IL PARERE FAVOREVOLE DELL'ORGANO DI REVISIONE CON PROT. N. 15011 DEL 30.11.2023**

VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;

con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo

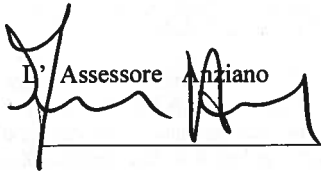
LA GIUNTA MUNICIPALE

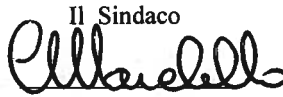
Stante l'urgenza , con separata votazione e con voti favorevoli unanimi,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

Il Assessore Anziano


Il Sindaco


Il Segretario Comunale




Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on- line

Il 30-11-2023

E fino al

L'Addetto
DI Dio Giovanni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica , su conforme attestazione dell'Addetto , che la presente deliberazione :
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on- line il giorno 30-11-2023

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on- line per 15 gg. consecutivi

Dal _____ al _____

Li _____

Il Segretario Comunale
Dott. Carmelo PINO

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio ,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on- line Comunale 30-11-2023

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 30-11-2023

- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale ,li

Il Segretario Comunale
Dott. Carmelo PINO

