



COMUNE DI SAN PIERO PATTI

Città Metropolitana di Messina

Registro

N. 143

29-06-2022

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: RECLUTAMENTO A TEMPO DETERMINATO DI UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE (Area III - F1 o categorie equiparate) DI TECNICI SPECIALIZZATI NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DEL MEZZOGIORNO, NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI REGIONI ABRUZZO, BASILICATA, CALABRIA, CAMPANIA, MOLISE, PUGLIA, SARDEGNA E SICILIA. (GU N. 82 DEL 15-10-2021). ASSUNZIONE VINCITRICE ASSEGNATARIA.

L'anno duemilaventidue il giorno ventinove del mese di Giugno, con inizio alle ore 13:05, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di Legge.

Presiede l'adunanza la Sig.ra Marchello Carmelita, nella qualità di Sindaco, e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:

		Presenti	Assenti
MARCHELLO Carmelita	Sindaco	X	
FIORE Salvatore Vittorio	Vice Sindaco	X	
INTERDONATO Armando	Assessore	X	
DI BELLA Gianluca Antonino	Assessore		X
PANTANO Salvatore	Assessore	X	

Fra gli assenti giustificati (art. 173 dell'Ord. EE.LL.) i sigg.:

Con la partecipazione del Segretario Comunale D.ssa Giuseppina Maria Cammareri Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta.

COMUNE DI SAN PIERO PATTI

Città Metropolitana di Messina

I^a AREA AMMINISTRATIVA

Proposta di deliberazione di Giunta Municipale

N. proposta

149

del 29 giugno 2022

Oggetto: RECLUTAMENTO A TEMPO DETERMINATO DI UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE (Area III - F1 o categorie equiparate) DI TECNICI SPECIALIZZATI NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DEL MEZZOGIORNO, NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI REGIONI ABRUZZO, BASILICATA, CALABRIA, CAMPANIA, MOLISE, PUGLIA, SARDEGNA E SICILIA. (GU N. 82 DEL 15-10-2021). ASSUNZIONE VINCITRICE ASSEGNATARIA.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso

- che la legge 30 dicembre 2020 n.178 (legge di Bilancio 2021), all'art. 1, commi 179-184, ha definito la disciplina relativa alla rigenerazione amministrativa per il rafforzamento delle politiche di coesione territoriale nel Mezzogiorno e reclutamento speciale di personale già in servizio a tempo determinato;

- che, in particolare, all'art. 1 della citata legge di Bilancio viene disposto:

- al comma 179 - a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014 - 2020 e 2021 - 2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del programma operativo complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione CIPE n. 46/2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5 del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77/2020, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023;

- al comma 180 - entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di Bilancio 2021, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Unificata di cui all'art.8 del D.Lgs. n.281/97, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartite tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;

- al comma 181 - il reclutamento è effettuato mediante concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 4, comma 3 - quinquies, del D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla legge n.125/2013 e dell'art. 35, comma 5 del D.Lgs. n.165/2001, con le modalità di cui all'art. 3, comma 6, della legge n.56/2019;

- al comma 182 - l'Agenzia per la Coesione Territoriale svolge il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;

- al comma 183 - le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 de D.Lgs. n.165/2001, nel rispetto della programmazione triennale di fabbisogno, nonché nel limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia

di assunzioni a tempo indeterminato, previo espletamento della procedura di cui all'art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico per l'assunzione di personale non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente a figure professionali con competenze coerenti con le finalità di cui ai commi 179 e 180: a) con riserva dei posti, nel limite massimo del 50 per cento di quelli messi a concorso, in favore dei titolari di contratto di lavoro a tempo determinato di cui al comma 179 che, alla data di pubblicazione dei bandi, abbiano maturato ventiquattro mesi di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando; b) per titoli, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata del personale di cui alla lettera a), ed esami;

• al comma 184 – l'Agenzia per la Coesione Territoriale provvede alla attuazione delle disposizioni di cui ai commi da 179 a 183 nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

Dato atto:

- **che** è stata avviata la procedura per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO Regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate), con il bando del concorso pubblico pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15.10.2021;

- **che** l'iniziativa delinea una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo a beneficio di tutte le politiche pubbliche;

- **che** in quest'ottica è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche, attraverso il pieno e attivo coinvolgimento degli enti locali, nel Mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità necessarie alla gestione dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

- **che**, per dare efficacia a tale iniziativa, la Legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020) all'art. 1, comma 179 e ss. ha individuato quale elemento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale attraverso i fondi della coesione, ancor prima che si liberino le corrispondenti facoltà assunzionali del singolo ente. Infatti, il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità, destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale;

- **che** con Decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021, avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione;

- **che** le Amministrazioni beneficiarie (tra cui risulta individuato il Comune di San Piero Patti), destinatarie dell'iniziativa, instaureranno con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata non superiore a 36 mesi, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

- **Vista** la comunicazione, trasmessa dall'Agenzia per la Coesione Territoriale in data 15 Giugno 2022, acquisita a mezzo pec al prot. 6819 – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, con la tabella in allegato, ove viene indicato il nominativo Elyana Nava, professionalità da contattare per la sottoscrizione del relativo contratto di assunzione;

- **Dato atto** che con nota ascritta al protocollo comunale al n. 6828 del 15.06.2022, l'unità segnalata dall'Agenzia per la Coesione Territoriale comunicava la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di San Piero Patti;

- **Dato atto** che il Comune di San Piero Patti dovrà instaurare con il candidato vincitore assegnato un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 – comma 178 – della citata Legge di Bilancio, con onere a totale carico delle disponibilità del programma operativo complementare al programma operativo nazionale *Governance 2014-2020*;

- **Vista** la nota acquisita al prot. 7193 del 24.06.2022, dell'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON *Governance* e CI 2014-2020;

Preso atto di quanto dettagliato nelle citate comunicazioni:

- l'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON *Governance* e CI 2014-2020 - ai sensi dell'art. 1 comma 182 della Legge di Bilancio - svolgerà il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179, agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;

- in conformità con quanto disposto all'art. 12 del Bando di concorso, i dati forniti e raccolti sono trattati esclusivamente per le finalità connesse al procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica di riferimento e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza dei soggetti interessati cui i dati si riferiscono;

- l'Unità di Gestione, in qualità di responsabile della gestione del Programma, supporta le Amministrazioni destinatarie relativamente alle attività di monitoraggio, nonché sulla rendicontazione delle spese relative al personale assunto nel rispetto del Sistema di Gestione e Controllo del Programma e sulle modalità di trasferimento delle risorse a copertura dei costi annui lordi per le restanti annualità;

- **che** la suddetta assunzione, poiché finanziata integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, quindi etero-finanziate, non rileva -per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento- ai fini del limite previsto dalla Legge 296/2006, art. 1, c. 557 – quater (media del triennio 2011-2013) che, in generale, continua a rappresentare un limite invalicabile, fatta salva la deroga prevista dal DM 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, c. 2 del DL 34/2019, convertito in L. 58/2019, come da deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Controllo Regione Puglian. 6/2021/PAR “risulta possibile, anche ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale, escludere le spese coperte da specifico finanziamento finalizzato, proveniente da altro ente pubblico, purché vi sia assenza di ulteriori oneri a carico del bilancio dell'ente locale (principio della neutralità finanziaria) e correlazione fra l'ammontare dei finanziamenti e le assunzioni effettuate (anche sotto il profilo temporale)”;

- **Dato atto** che con delibera di Consiglio Comunale n. 66 in data 29/12/2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;

- **Vista** e richiamata la Deliberazione della Giunta comunale n. 207 del 27/10/2021 avente ad oggetto “Ricognizione annuale della presenza delle condizioni di eccedenza e/o sovrannumero del personale anno 2022” (ex art. 6, co. 2 - 33 D.Lgs.165/2001);

- **Vista** e richiamata la deliberazione della Giunta Comunale, n. 14 del 26.01.2022, relativa all'Approvazione del Piano triennale delle Azioni Positive 2022/2024 (pari opportunità);

- **Vista** e richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 277 del 06/12/2021 avente ad oggetto: “Piano triennale delle assunzioni di personale 2022/2024 e piano annuale 2022”;

- **Dato atto** il predetto piano triennale sono stati comunicati al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il sistema SICO, ai sensi dell'art. 6/ter, comma 5, del D.lgs 165/2001;

- **Vista** e richiamata la deliberazione della Giunta Comunale, n. 15 del 26.01.2022, relativa all'Approvazione del Piano Obiettivi Performance anno 2022;

- **Ritenuto** di poter procedere, per l'effetto, in deroga ai vincoli assunzionali e con oneri a carico delle risorse finanziarie dei Programmi PON della coesione ai sensi dell'art. 1, comma 179 della citata Legge di Bilancio 2021, all'assunzione a tempo determinato per la durata corrispondente ai programmi operativi complementari, fermi restando gli esiti del monitoraggio a cura dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'art 1, comma 182 della legge 178/2020 e comunque per un periodo non superiore a 36 mesi, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, del vincitore del concorso in oggetto indicato, assegnato al Comune di San Piero Patti, giusta nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale acquisita agli atti dell'Ente, nella persona della D.ssa Elyana Nava;

-**Precisato** che è fatta salva la competenza del Comune di San Piero Patti di verificare la veridicità della dichiarazione resa dal surriportato nominativo (*Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, come per Legge, nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dei benefici eventualmente rivenienti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere*);

-**che** la stipula del contratto di lavoro è, comunque, subordinata alla preventiva verifica della sussistenza di tutti i presupposti di legge e regolamentari e dall'assenza di cause ostative;

-Visto il D.Lgs. n.165/2001;

-Visto il D.Lgs. 267/2000;

-Visto Lo Statuo comunale;

-Visto Il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente;

PROPONE

Per quanto dettagliato in narrativa, che qui si intende integralmente riportato quale parte integrante,

1) di prendere atto:

a) della comunicazione trasmessa dall'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di Gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, acquisita al protocollo informatico comunale con il n. 6819 in data 15.06.2022;

b) della nota ascritta al protocollo comunale al n. 6828 del 15.06.2022, con cui l'assegnataria ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato presso questo Ente.

2) **Di procedere** all'assunzione della D.ssa Elyana Nava (c.f. NVA1.YN94L611*158Y), vincitrice del concorso pubblico di cui alle premesse, per il periodo di mesi 36(trentasei) a decorre dall'11 luglio 2022 in deroga ai vincoli assunzionali, ai sensi dell'art. 1 – comma 178 – della Legge di Bilancio 2021 con oneri integralmente a carico delle disponibilità del Programma Operativo complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, così come comunicato dall'Agenzia per la coesione territoriale, giusta nota prot. 6819 del 15.06.2022.

3) **Di dare atto** che alla scadenza dei 36 mesi il rapporto di lavoro instaurato decadrà senza ulteriori provvedimenti.

4) **Di dare mandato** al Responsabile dell'Area Amministrativa – servizio personale – di predisporre gli atti necessari alla successiva stipula del contratto di lavoro con la suindicata incaricata e per tutti gli altri adempimenti di competenza.

5) **Di tramettere** il presente provvedimento:

- all'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance (concorso.coesione@agenziacoesione.gov.it) e Capacità Istituzionale 2014-2020, ai fini del trasferimento del suddetto finanziamento e per altri adempimenti di competenza;

- al Servizio Gestione del Personale Comunale ai fini del perfezionamento dell'assunzioni a tempo determinato di cui trattasi e delle comunicazioni di Legge nei termini prescritti ed al Servizio Ragioneria Comunale per gli adempimenti di propria competenza;

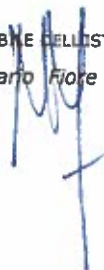
6) **Di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune di San Piero Patti - "Amministrazione Trasparente - Sezione- Bandi di Concorso";

7) **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di Legge, stante l'urgenza di dare corso ai successivi adempimenti.

8) **Di dare atto** che la presente deliberazione sarà ritualmente pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di San Piero Patti.

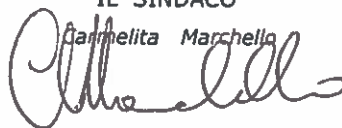
IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA

Mario Fiore



IL SINDACO

Giamelita Marchello



In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso:
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data 29-06-2022

Il Responsabile Area Ragioneria
D.ssa Graziella Castellino

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 Aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato Dichiaro: che in relazione all'impegno di spesa di € _____ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

Data 29-06-2022

Il Responsabile Area Ragioneria
D.ssa Graziella Castellino

Inoltre , il responsabile del servizio finanziario , a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dell'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modificazioni , nonché l'art. 153 , comma 5 D.Lgs 267/2000

ATTESTA

Che la complessiva spesa di E trova copertura finanziaria alla MISSIONE
PROGRAMMA.....TITOLO.....
CAPITOLOdel bilancio 2021(Imp. Provv. n. _____)

Data

Il Responsabile Area Ragioneria
D.ssa Graziella Castellino

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;
CONSIDERATO che
VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;
VISTO lo Statuto Comunale;
VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;
VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;
con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo

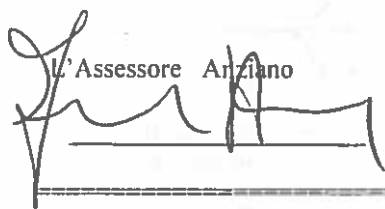
LA GIUNTA MUNICIPALE

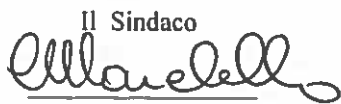
Con separata votazione e con voti unanimi

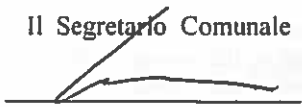
DELIBERA

D dichiarare l'atto deliberativo immediatamente esecutivo per le motivazioni espresse in premessa

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

L'Assessore Anziano


Il Sindaco


Il Segretario Comunale




Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line

Il 30-06-2022

E fino al

L'Addetto
DI Dio Giovanni

CERIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica , su conforme attestazione dell'Addetto , che la presente deliberazione :
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on- line il giorno 30-06-2022

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi
E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on- line per 15 gg. consecutivi

Dal _____
Li _____

Il Segretario Comunale
D.ssa Giuseppina Maria Cammareri

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio ,

ATTESTA

^{SARA'}
Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on- line Comunale

30-06-2022

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 29-06-2022

- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale ,li 29-06-2022

Il Segretario Comunale
D.ssa Giuseppina Maria Cammareri

