



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Città Metropolitana di Messina

Registro

N. 87

13-04-2022

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Presa d'atto graduazione Posizioni Organizzative.

L'anno duemilaventidue il giorno TREDEC del mese di Aprile
Con inizio alle ore 13,20, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig GIORE Salvatore Vittorio

Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

		Presenti	Assenti
Fiore Salvatore Vittorio	Sindaco	X	
Interdonato Armando	Vice Sindaco Ass. Anziano	X	
Di Bella Gianluca Antonino	Assessore		X
Marchello Carmelita	Assessore	X	
Camuti Franco	Assessore		X

Fra gli assenti giustificati (art. 173 dell'Ord. EE.LL.) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dott.ssa Giuseppina Maria Cammareri
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta.

AREA AMMINISTRATIVA

Prop. N. 86

del 13-04-2022

OGGETTO: Presa d'atto graduazione Posizioni Organizzative.

RELAZIONE

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 389 del 02.12.2004 e sue modifiche ed integrazioni;

Vista la delibera n. 02 del 03.01.2017 dalla quale risulta l'atticolazione strutturale dell'ente nelle seguenti aree: *I^ Area Amministrativa, II^ Area Ragioneria, III^ Area Tecnica, IV^ Area Servizi Demografici-Relazioni con il Pubblico-Socio Culturale, V^ Area Polizia Municipale*;

Vista la deliberazione di G.M. n. 56/2019 "approvazione regolamento per la graduazione conferimento e revoca delle posizioni organizzative";

Richiamati l'art. 10, comma 2 del CCNL 31.03.1999 e l'art.15 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che testualmente recita:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

Rilevato che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

Ritenuto, pertanto, di dovere procedere alla definizione della graduazione delle posizioni organizzative al fine di adeguarne il valore economico alle responsabilità conseguenti alle attribuzioni proprie di ciascun responsabile, oltre che alla complessità delle funzioni conseguenti alla variabilità normativa e alla costante esposizione a responsabilità;

Preso atto dei verbali del Nucleo di Valutazione nn. 02/2022 e 03/2022, che unitamente agli allegati sono depositati agli atti, aventi ad oggetto la Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 21.05.2018, nel quale, in applicazione della metodologia di misurazione e valutazione sopra richiamata, si propone una classificazione per fasce. Considerato che l'inserimento nelle fasce predette costituisce il risultato finale risultante dalla distribuzione valoriale del peso relativo delle Posizioni organizzative a regime, quale risulta dalle schede utilizzate per determinare il peso di ciascuna Posizione;

Rappresentato, pertanto, il risultato finale nei termini che seguono:

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE Punteggi ottenuti:

I^ Area Amministrativa - punteggio ottenuto 115;

II^ Area Ragioneria - punteggio ottenuto 127;

III^ Area Tecnica- punteggio ottenuto 124;

IV^ Area Servizi Demografici-Relazioni con il Pubblico-Socio Culturale- punteggio ottenuto 126;

V^ Area Polizia Municipale - punteggio ottenuto 85.

Dato atto che a seguito della predetta classificazione del peso delle posizioni organizzative verrà determinata, con successivo provvedimento, la relativa indennità di posizione;

PROPONE

- 1) Di prendere atto dei risultati relativi alla classificazione del peso delle posizioni organizzative, quale risulta dai verbali del Nucleo di Valutazione nn. 02/2022 e 03/2022 e relativi allegati, depositati agli atti, così rappresentato:

I^ Area Amministrativa - punteggio ottenuto 115;

II^ Area Ragioneria - punteggio ottenuto 127;

III^ Area Tecnica- punteggio ottenuto 124;

IV^ Area Servizi Demografici-Relazioni con il Pubblico-Socio Culturale- punteggio ottenuto 126;

V^ Area Polizia Municipale - punteggio ottenuto 85.

- 2) Di dare atto che le relative indennità di posizione, conseguenti alla predetta pesatura, verranno determinate con successivo provvedimento sindacale a seguito di determinazione del budget ai sensi della normativa vigente;

Il Responsabile dell'istruttoria
Dott.ssa Franca Saltafosso

IL SINDACO
Salvatore Vittorio Fiore

COMUNE DI SAN PIERO PATTI

NUCLEO DI VALUTAZIONE

RIUNIONE DEL 01 FEBBRAIO 2022

VERBALE N. 2

In data odierna si riunisce il nucleo di valutazione costituito in forma monocratica e nominato nella persona del Dott. Francesco Bondi giusta determina sindacale n. 21 del 18/06/2020.

Il nucleo viene assistito dalla Dott.ssa Franca Saltafosso

Il nucleo procede a richiesta dell'A.C. alla pesatura dell'area amministrativa .

Vengono acquisiti i seguenti atti .

1. Delibera di G.M. n. 56/2019 avente ad oggetto
2. Scheda di pesatura contenuta nella sopra citata scheda

Il nucleo compila la scheda valutando i carichi di lavoro desumibili dal regolamento degli uffici e dei servizi e dalla delibera di g.m. n. 91 del 16/05/2019

Il punteggio ottenuto è 115. Indennità da attribuire per una categoria C € 6.750 . Indennità da attribuire per una categoria D € 11.345

Copia del presente verbale viene inviata al segretario comunale per quanto di competenza

Il nucleo si aggiorna a data da determinarsi . Sono le ore 17.11

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMUNE DI SAN PIERO PATTI

NUCLEO DI VALUTAZIONE

RIUNIONE DEL 22 MARZO 2022

VERBALE N. 3

In data odierna si riunisce il nucleo di valutazione costituito in forma monocratica e nominato nella persona del Dott. Francesco Bondi giusta determina sindacale n. 21 del 18/06/2020.

Il nucleo viene assistito dalla Dott.ssa Franca Saltafosso

Il nucleo procede a richiesta dell'A.C. alla pesatura dell'area FINANZIARIA, TECNICA, SERVIZI SOCIALI, POLIZIA MUNICIPALE

Vengono acquisiti i seguenti atti .

1. Delibera di G.M. n. 56/2019
2. Scheda di pesatura contenuta nel regolamento vigente

Il nucleo compila la scheda valutando i carichi di lavoro desumibili dal regolamento degli uffici e dei servizi e dalla delibera di G.M. n. 91 del 16/05/2019

I punteggi ottenuti sono i seguenti:

1. Area finanziaria, il punteggio ottenuto è 127
2. Area tecnica, il punteggio attribuito è 124
3. Area servizi sociali, il punteggio ottenuto è 126
4. Area polizia municipale, il punteggio ottenuto è 85

Il calcolo dell'indennità di p.o. da riconoscere ad ogni capo area avviene secondo quanto previsto dal regolamento sopra citato e riportato nella scheda di valutazione. In caso di assunzione di responsabilità di area ad interim, così come previsto dal CCNL, l'indennità di posizione corrisposta potrà essere aumentata fino ad € 16.000 fatte salve le disponibilità esistenti nel fondo appositamente costituito.

Copia del presente verbale viene inviata al segretario comunale per quanto di competenza

Il nucleo si aggiorna a data da destinarsi. Sono le ore 11.05

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come appresso:
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data 13-04-2022

Il Responsabile dell'area amministrativa
Dott.ssa Graziella Castellino

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione ,e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato DICHIARA : che in relazione all'impegno di spesa di € _____ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data.....

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

13-04-2022

Il Responsabile dell'area Ragioneria
Dott.ssa Graziella Castellino

Inoltre , il responsabile del servizio finanziario , a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dell'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modificazioni , nonché l'art. 153 , comma 5 D.Lgs 267/2000

ATTESTA

Che la complessiva spesa di _____ , trova copertura finanziaria alla MISSIONE _____ PROGRAMMA _____
.TITOLO _____ CAPITOLO _____ del bilancio 2022 (Imp. Provv. n. _____)

Data.....

Il Responsabile dell'area Ragioneria
Dott.ssa Graziella Castellino

LA GIUNTA MUNICIPALE

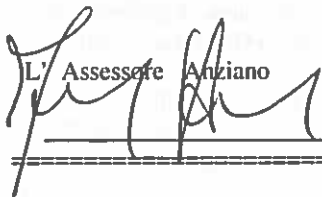
VISTA la superiore proposta di deliberazione ;
CONSIDERATO che

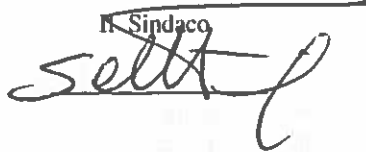
VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;
VISTO lo Statuto Comunale;
VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;
VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;
con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

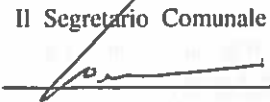
DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo .

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

L' Assessore Anziano


Il Sindaco


Il Segretario Comunale




Il presente atto è stato pubblicato all' Albo Pretorio on-line

Il 14-04-2022
E fino al 29-04-2022
L'Addetto
Giovanni Di Dio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica , su conforme attestazione dell' Addetto , che la presente deliberazione :
E' stata pubblicata all' Albo Pretorio on-line il giorno 14-04-2022

Ed ivi è rimasta affissa per 15 gg. consecutivi

Dal 14-04-2022 al 29-04-2022

Li _____

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Giuseppina Maria Cammareri

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio ,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all' Albo Pretorio Comunale on-line il 14-04-2022

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 25-04-2022

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91 ;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi art.12 comma 2 L.R. 44/91.

Dalla Residenza Municipale , Li _____

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Giuseppina Maria Cammareri