



**COMUNE DI SAN PIERO PATTI**  
**Citta Metropolitana di Messina**

Registro

N. 69

30-03-2022

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto:** *Integrazione oraria di alcune unità di personale interno all'Ente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale. Assegnazione risorse.*

L'anno duemilaventidue il giorno TRENTA del mese di Marzo  
Con inizio alle ore 13:35, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig **IORE Salvatore Vittorio**

Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

		Presenti	Assenti
<b>Fiore Salvatore Vittorio</b>	Sindaco	X	
<b>Interdonato Armando</b>	Vice Sindaco Ass. Anziano	X	
<b>Di Bella Gianluca Antonino</b>	Assessore	X	
<b>Marchello Carmelita</b>	Assessore	X	
<b>Camuti Franco</b>	Assessore	X	

Fra gli assenti giustificati ( art. 173 dell'Ord. EE.LL. ) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dott.ssa **Giuseppina Maria Cammareri**  
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta.

AREA AMMINISTRATIVA

Nr. proposta 67

Li 28-03-2022

**Oggetto: Integrazione oraria di alcune unità di personale interno all'Ente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale. Assegnazione Risorse.**

*Premesso che in questi ultimi anni il comune di San Piero Patti ha subito un progressivo notevole depauperamento delle unità di personale dipendente, cessato a vario titolo dal servizio, senza ricambio alcuno;*

*- che, in particolare, allo stato prestano servizio presso l'Ente n.11 unità di personale a tempo indeterminato e full time, 2 unità a tempo indeterminato a 20 ore settimanali, n. 23 unità di personale a tempo indeterminato e part-time, a 24 ore settimanali queste ultime derivate dal processo di stabilizzazione del personale precario conclusosi nel corso dell'anno 2019 ed addette in parte ai servizi esterni ed in , in parte alle attività interne all'Ente oltre 2 unità a tempo determinato una cat. C a 12 ore settimanali e una cat.D a 18 ore settimanali fino a maggio 2022;*

*- che inoltre l'Ente si avvale di n.11 LSU di supporto ai servizi dell'Ente;*

*- che le unità di personale in atto in forza all'Ente, si stanno rivelando insufficienti a garantire lo standard di qualità e l'efficienza dei servizi che l'Amministrazione comunale si è, sin dal momento del proprio insediamento, prefissa di erogare;*

*- che a ciò si aggiunge anche l'oggettiva difficoltà di garantire che gli innumerevoli servizi che fanno capo all'Ente siano efficientemente ed uniformemente resi;*

*Rilevato che uno degli obiettivi primari dell'Amministrazione comunale è quello di attingere, nei limiti del possibile, anche mediante percorsi di qualificazione e riqualificazione professionale, alle risorse umane già disponibili, operanti nell'ambito dell'Ente medesimo;*

*Considerato che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa sono legate in gran parte all'utilizzo del personale ed all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente;*

*- che per tendere ad un modello organizzativo ottimale diventa essenziale valorizzare le risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi assegnati ed ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;*

*Rilevato che nel Comune di San Piero Patti non sussistono condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n.165/2001, come accertato con deliberazione della Giunta Comunale n.59 dell'08.04.2021;*

*Considerato altresì che, secondo l'indirizzo consolidato della giurisprudenza delle Sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti (ex multis Sezione Lombardia parere n.8/2012 - Sezione toscana parere n. 198/2011 - Sezione Piemonte parere n.57/2011 - Sezione riunite Sicilia parere n.70/2011 - Sezione Campania parere n. 496/2011 - Sezione Emilia Romagna parere n.8/2012 - Sezione Campania parere n.225/2013 - Sezione Campania parere n. 20/2014 e Corte dei Conti Campania parere n.144/2016 deliberazione corte dei conti Sicilia n 68/2017, corte dei Conti Campania , n. 20/2014).) "Un mero aumento orario non integra", infatti, una "nuova assunzione", sicché "non fa scattare la soggezione ai limiti e divieti alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una manovra elusiva" (così Sez. Campania, delib. n. 20/2014/PAR). "Resta fermo, peraltro, che la facoltà d'incremento delle prestazioni lavorative può essere*

legittimamente esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli e i limiti fissati dal legislatore e, comunque, con l'obbligo di includere nel computo della spesa del personale l'onere derivante dal maggior numero di ore da retribuire" (Sezioni riunite per la Reg. sic., delib. n. 19/2012/SS.RR./PAR). *il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione del contratto a tempo pieno non va computato quale "nuova assunzione", fermo restando che la facoltà di incremento delle ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente;*

*Rilevato, altresì, che l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile, purché sia tale da non simulare un impiego a tempo pieno e, quindi, full time;*

*Tenuto conto che in più occasioni si è discusso circa la necessità di potenziare il personale delle varie aree dell'ente anche alla luce delle innumerevoli cessazioni dal servizio, nonché delle assenze temporanee dovute alla fruizione di istituti ordinari disciplinati dalla legge;*

*Rilevato che il settore di attività che si ritiene necessita, allo stato, di peculiare attenzione, anche in relazione agli obiettivi che si intendono conseguire nel breve/medio periodo, è quello attinente al servizio di Polizia Municipale;*

*Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 06.12.2021 con la quale è stato approvato il "Piano Triennale del Fabbisogno del personale anni 2022/2024 Piano assunzionale 2022 e rideterminazione dotazione organica";*

**Dato atto che l'Ente:**

- non è strutturalmente deficitario;

- ha approvato il bilancio di previsione 2022/2024 con deliberazione del consiglio comunale n. 66 del 29.12.2021 ;

- è in regola nel rispetto dei limiti e vincoli vigenti in materia di spesa di personale ed ha rispettato il principio di riduzione della spesa di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

*Valutata l'esigenza e l'utilità di disporre al momento l'integrazione dell'orario di lavoro di alcune unità di personale part-time,*

*Rilevato che si ritiene che l'integrazione debba essere disposta allo stato temporaneamente, fino alla data sotto indicata, allo scopo di adeguatamente verificare il livello di incremento di funzionalità degli uffici e dei servizi, anche in relazione ai programmi e agli obiettivi che l'Amministrazione intende realizzare.*

*Ribadito che la fattispecie in esame, alla luce della giurisprudenza della Corte dei Conti sopra richiamata, non implica l'ipotesi di trasformazione del rapporto di lavoro, che rimane comunque a tempo parziale.*

*Visto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2016/2018 - sottoscritto in data 21 maggio 2018;*

*Visto il D. Lgs. 267/2000;*

*Visto lo Statuto Comunale;*

*Vista la L.R. n. 30/2000;*

*Visto l'O.A.EE.LL. della Regione Siciliana, nonché della legislazione vigente;*

**PROPONE**

Per le motivazioni espresse in premessa, da intendersi qui integralmente richiamate e trascritte,

1. Di integrare la durata della prestazione lavorativa dei sotto indicati dipendenti, nei termini di seguito riportati:

Nome e Cognome	Categoria	Servizio	Ore contrattuali base	Integrazioni e settimanale	Ore contrattuali incrementate	Decorrenza
Filippo Ferraro	C1	Polizia Municipale	24	10	34	01.04.2022 / 31.07.2022
Carmelo Truglio	CI	Polizia Municipale	24	10	34	01.04.2022 / 31.07.2022

2. Di dare atto che la spesa prevista a seguito del presente provvedimento, ammonta, complessivamente ad €. **6.108,36** comprensivi di oneri riflessi, non altera l'importo della spesa del personale prevista per l'anno in corso, né vale a determinare violazione alcuna rispetto i limiti e i vincoli vigenti in materia di spesa del personale.

3. Di imputare la complessiva spesa di € **6.108,36** ai seguenti capitoli del bilancio 2022: €. **4.485,7** al cap. 1261 €. **1.241,38** al cap. 1262 €. **381,28** al cap. 6130.6.

4. Di dare atto che l'incremento dell'orario di lavoro di cui al presente atto deliberativo e la relativa distribuzione e collocazione temporale nell'arco della settimana saranno oggetto di apposito aggiornamento del contratto individuale di lavoro, a parziale modifica di quello originario e limitatamente ed esclusivamente a tale aspetto, con provvedimento del Responsabile dell'Area Amministrativa.

5. Di trasmettere copia della delibera al Responsabile dell'Area di P.M.ed ai dipendenti interessati.

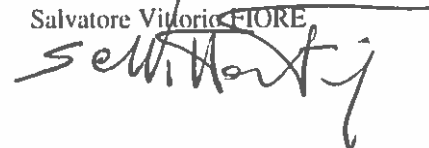
6. Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.. A tal fine il responsabile del procedimento di pubblicazione è il Responsabile dell'Area Amministrativa.

7. Di dichiarare l'atto deliberativo che sarà adottato immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di dare seguito ai conseguenziali adempimenti.

Il Responsabile dell'area Amministrativa  
Dott.ssa Graziella Castellino



Il Sindaco  
Salvatore Vittorio FIORE



In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i ) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come appresso:  
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data 28-03-2022

Il Responsabile dell' Area Amministrativa  
Dott.ssa Graziella Castellino

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato **DICHIARA** : che in relazione all'impegno di spesa di € \_\_\_\_\_ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data.....

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

Data..... 28-03-2022

Il Responsabile dell' Area Ragioneria  
Dott.ssa Graziella Castellino

Inoltre , il responsabile del servizio finanziario , a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dell'art. 1, comma 1° , lettera i ) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modificazioni , nonché l'art. 153 , comma 5 D.Lgs 267/2000

### ATTESTA

Che la complessiva spesa di € 6.108.36 trova copertura finanziaria alla MISSIONE 3 PROGRAMMA del bilancio 2022 ( 1 TITOLO 1 CAPITOLO 1261 - 1262 - 6130.6 Imp. Provv. n. 11-12-13 )

Data 28-03-2022

Il Responsabile dell' Area Ragioneria

Dott.ssa Graziella Castellino

### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;  
CONSIDERATO che

VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell' 11-04-1992 dell' Assessorato Regionale degli Enti Locali ;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;

con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

### DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo

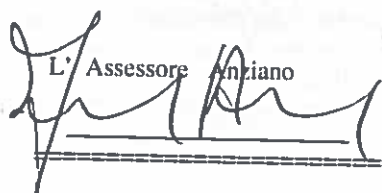
### LA GIUNTA MUNICIPALE

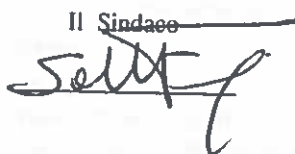
Con separata votazione espressa ad unanimità di voti nelle forme di legge,

### DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva per i motivi esposti in proposta.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

L' Assessore Anziano  


Il Sindaco  


Il Segretario Comunale  




Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line

Il 31-03-2022

E fino al 15-04-2022

L'Addetto  


### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione:  
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 31-03-2022

Ed ivi è rimasta affissa per 15 gg. consecutivi

Dal 31-03-2022 al 15-04-2022

Li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Giuseppina Maria Cammareri

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

#### ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on-line il 31-03-2022

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 30-03-2022

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi art.12 comma 2 L.R. 44/91.

Dalla Residenza Municipale, Li 30-03-2022

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Giuseppina Maria Cammareri  