



**COMUNE DI SAN PIERO PATTI**  
**Città Metropolitana di Messina**

Registro

N. 21

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

01-02-2022

**Oggetto:** Approvazione del protocollo d'intesa tra la A.P.S. "South Working - Lavorare dal Sud" e il Comune di San Piero Patti per favorire nuove opportunità di sviluppo e di coesione sociale correlate al south working nel territorio di San Piero Patti.

L'anno duemilaventidue il giorno UNO del mese di ~~Giugno~~ <sup>FEBBRAIO</sup>, con inizio alle ore 13,26, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Salvatore Vittorio FIORE  
Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:

		Presenti	Assenti
<b>Fiore Salvatore Vittorio</b>	Sindaco	X	
<b>Interdonato Armando</b>	V. Sindaco- Ass. Anziano	X	
<b>Di Bella Gianluca Antonino</b>	Assessore	X	
<b>Marchello Carmelita</b>	Assessore		X
<b>Camuti Franco</b>	Assessore	X	

Fra gli assenti giustificati ( art. 173 dell'Ord. EE.LL. ) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Signor Dott.ssa Giuseppina Maria Cammareri Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale , dichiara aperta la riunione Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta.

## AREA AMMINISTRATIVA

Nr. Ord. della proposta n° 14

Li 26-01-2022

**Oggetto:** Approvazione del protocollo d'intesa tra la A.P.S. "South Working - Lavorare dal Sud" e il Comune di San Piero Patti per favorire nuove opportunità di sviluppo e di coesione sociale correlate al south working nel territorio di San Piero Patti.

### RELAZIONE

#### Premesso:

- che l'emergenza sanitaria dovuta alla diffusione pandemica del Covid-19 ha avuto forti ripercussioni sul tessuto economico, lavorativo e sociale oltre a modificare gli stili di vita;
- che tali cambiamenti che hanno inciso su una più complessa modifica organizzativa delle comunità, se intese in ottica propositiva, possono costituire volano per servizi e attività innovative volte ad accrescere la qualità di vita dei singoli e delle predette comunità.
- La comunità sampietrina oltre che per il patrimonio artistico, culturale, enogastronomico e paesaggistico si è sempre distinta per lo spirito imprenditoriale;
- tra gli obiettivi del programma amministrativo di mandato vi è la promozione di ogni attività che possa favorire concrete opportunità di sviluppo sostenibile, coesione sociale, economica e culturale della comunità del territorio;
- il perdurare della condizione pandemica ha reso evidente la necessità - di adeguare ed implementare il ricorso a metodi di lavoro a distanza, sfruttando le potenzialità del digitale;
- Il Comune di San Piero Patti, per il raggiungimento degli obiettivi di valorizzazione sopra descritti, intende avvalersi di modelli gestionali ed esperienziali innovativi, quali il south working, circuito di condivisioni di esperienze di lavoro agile (smart-working) dal sud, anche facendo ricorso al dialogo ed alla condivisione con tutte le realtà associative presenti sul territorio;
- Il Comune di San Piero Patti, grazie agli investimenti di carattere scientifico operati dalla compagnia delle telecomunicazioni, può adesso contare su una rete in fibra ottica e che il comune di San Piero Patti ha attivato una rete di connessioni gratuite Wi-Fi free e quindi proporsi nel territorio come punto di riferimento per quanti, sampietrini e non, continueranno a svolgere lo smart-working, che certamente è una modalità di lavoro agile destinata a perdurare, affiancandosi a quelle tradizionali anche quando l'emergenza sanitaria pandemica sarà dichiarata finita;

#### Considerato:

- che l'Associazione South Working - Lavorare dal Sud A.P.S è un'associazione di promozione sociale che diffonde la possibilità di lavorare a distanza, in via principale dalle regioni del Sud, per favorire una maggiore coesione sociale, economica e territoriale per ridurre il divario attualmente esistente tra le varie regioni europee;
- che questa Amministrazione comunale intende sostenere tutti coloro che vogliono operare nel settore del digitale, e che aderire al circuito dell'APS South working-lavorare dal sud, consente di condividere esperienze legate al lavoro agile (smart-working) dal sud, rappresenta una concreta via di rientro per i giovani che hanno lasciato i territori delle aree interne per motivi di studio e di lavoro, un'opportunità di vivere e lavorare ad Isnello, e dunque una leva di sviluppo del territorio sampietrino;

**Evidenziato che** l'Associazione di Promozione Sociale South Working - Lavorare dal Sud A.P.S persegue i seguenti obiettivi:

- a. favorire la diffusione del lavoro agile dal sud d'Italia e d'Europa come strumento per il raggiungimento di una maggiore coesione economica, sociale e territoriale;

- b. diffondere l'idea che il lavoro agile sia uno strumento utile a ridurre il divario economico, sociale e territoriale nel Paese ed in grado di migliorare la qualità della vita di milioni di persone;
- c. garantire la massima diffusione della "Carta del South Working", relativa ai principi e valori principali del South Working ed altresì dell'Appendice sui "Diritti del South Worker", entrambe quadro generale per rendere possibile il dialogo con tutti i soggetti interessati (lavoratori, aziende, società civile ed istituzioni);
- d. svolgere attività di advocacy alla ricerca critica delle questioni che riguardano il lavoro agile dal Sud tramite "L'Osservatorio del South Working";
- e. realizzare una valutazione d'impatto in collaborazione con centri di ricerca d'eccellenza ed esperti per valutare gli effetti del South Working in termini economici, sociali e territoriali;
- f. valutare vantaggi e svantaggi del lavoro agile per formulare proposte di policy da esporre a soggetti pubblici e privati di qualsiasi livello territoriale (e.g. intervenendo sul tema della decontribuzione del 30% sul carico dei contributi previdenziali, valida per i lavoratori dipendenti, al fine di estenderla non solo alle imprese che decidono di aprire una sede operativa nel Mezzogiorno, ma anche a quelle che impiegano dipendenti in smart working dal sud a stipendio invariato, stimolando l'integrazione della Strategia Nazionale di Specializzazione Intelligente e dell'Accordo Quadro per abilitare le Regioni a ricevere fondi per lo sviluppo di progetti che abbiano come tema principale il lavoro agile e la sostenibilità ambientale, sociale ed economica);
- g. intrattenere dialoghi costanti con la community dei South Worker, al fine di comporre un quadro informativo quanto più esaustivo sul fenomeno, anche in ottica di output concreti;
- h. supportare i portatori di interesse (lavoratori, datori di lavoro e istituzioni) sia in fase di negoziazione di nuove modalità di lavoro, sia dopo il trasferimento nei territori di destinazione, facilitando l'ingresso e l'integrazione dei South Worker nei territori e nelle comunità scelte;
- i. realizzare e sviluppare una mappatura partecipata che identifichi centinaia di "presidi di comunità" (e.g. coworking, biblioteche, ecc.) mediante interviste, lavoratori in Italia e all'estero, presentazioni, contributi scientifici, interviste ai principali media europei (nazionali, regionali e locali);
- j. avviare una collaborazione tra South Working® e le amministrazioni comunali, i consorzi tra Comuni, le Regioni, lo Stato, i soggetti di rappresentanza territoriale (e.g. ANCI, UNCEM, Borghi d'Italia) per favorire concrete attività di sviluppo del South Working;

**Richiamati** gli articoli 3 e 9 della Costituzione che prevedono che "è compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese";

**Visto** lo schema di protocollo d'intesa relativo al progetto "South Working - San Piero Patti" allegato alla presente proposta di deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, all. sub A),

**Visto** il d.lgs 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

## PROPONE

*Per le considerazioni esposte nelle premesse e interamente richiamate nel presente propositivo:*

1. **Di approvare** il protocollo d'intesa relativo al progetto "South Working - San Piero Patti" siglato con l'Associazione di Promozione Sociale South Working – Lavorare dal Sud A.P.S., con sede legale in Palermo, Via Costantino Nigra n. 4, C.F. 97351540824.
2. **Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa.
3. **Di autorizzare** il Sindaco alla relativa sottoscrizione;
4. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile del Procedimento

Mario Fiore



L'Assessore all'Innovazione Tecnologica,  
Politiche Giovanili e del Lavoro

Gianluca Antonino Di Bella

## PROTOCOLLO D'INTESA

L'anno **2022** (duemilaventidue), il giorno \_\_\_\_\_, del mese di \_\_\_\_\_, fra:

- l'Associazione di Promozione Sociale South Working – Lavorare dal Sud A.P.S., con sede legale in Palermo, Via Costantino Nigra n. 4, C.F. 97351540824 ("South Working" o la "Associazione"), in persona della Presidente, Dott.ssa Elena Militello e/o dal Vicepresidente, Dott. Mario Mirabile, entrambi domiciliati per la carica presso la sede di South Working,
- e
- Il Comune di San Piero Patti, in persona del Sindaco, Legale Rappresentante dell'Ente, Avv. Salvatore Vittorio Fiore, domiciliato per la carica presso la Casa Comunale sita in Piazza De Gasperi, n. 1, 98068 San Piero Patti (ME);

### PREMESSO

1. Che l'Associazione South Working® persegue i seguenti obiettivi:
  - a. favorire la diffusione del lavoro agile dal sud d'Italia e d'Europa come strumento per il raggiungimento di una maggiore coesione economica, sociale e territoriale;
  - b. diffondere l'idea che il lavoro agile sia uno strumento utile a ridurre il divario economico, sociale e territoriale nel Paese, ed in grado di migliorare la qualità della vita di milioni di persone;
  - c. garantire la massima diffusione della "Carta del South Working", relativa ai principi e valori principali del South Working, ed altresì dell'Appendice sui "Diritti del South Worker", entrambe quadro generale per rendere possibile il dialogo con tutti i soggetti interessati (lavoratori, aziende, società civile ed istituzioni);
  - d. svolgere attività di *advocacy*, alla ricerca critica delle questioni che

riguardano il lavoro agile dal Sud tramite "L'Osservatorio del South Working";

- e. realizzare una valutazione d'impatto in collaborazione con centri di ricerca d'eccellenza ed esperti per valutare gli effetti del *South Working* in termini economici, sociali e territoriali;
- f. valutare vantaggi e svantaggi del lavoro agile per formulare proposte di *policy* da esporre a soggetti pubblici e privati di qualsiasi livello territoriale (e.g. intervenendo sul tema della decontribuzione del 30% sul carico dei contributi previdenziali, valida per i lavoratori dipendenti, al fine di estenderla non solo alle imprese che decidono di aprire una sede operativa nel Mezzogiorno, ma anche a quelle che impiegano dipendenti in *smart working* dal sud a stipendio invariato; stimolando l'integrazione della Strategia Nazionale di Specializzazione Intelligente e dell'Accordo Quadro per abilitare le Regioni a ricevere fondi per lo sviluppo di progetti che abbiano come tema principale il lavoro agile e la sostenibilità ambientale, sociale ed economica);
- g. intrattenere dialoghi costanti con la *community* dei *South Worker*, al fine di comporre un quadro informativo quanto più esaustivo sul fenomeno, anche in ottica di *output* concreti;
- h. supportare i portatori di interesse (lavoratori, datori di lavoro e istituzioni) sia in fase di negoziazione di nuove modalità di lavoro, sia dopo il trasferimento nei territori di destinazione, facilitando l'ingresso e l'integrazione dei *South Worker* nei territori e nelle comunità scelte;
- i. realizzare e sviluppare una mappatura partecipata che identifichi centinaia di "presidi di comunità" (e.g. *coworking*, biblioteche, ecc.) mediante interviste, lavoratori in Italia e all'estero, presentazioni, contributi

scientifici, interviste ai principali media europei (nazionali, regionali e locali);

j. avviare una collaborazione tra South Working® e le amministrazioni comunali, i consorzi tra Comuni, le Regioni, lo Stato, i soggetti di rappresentanza territoriale (e.g. ANCI, UNCEM, Borghi d'Italia) per favorire concrete attività di sviluppo del *South Working*.

2. Che il Comune di San Piero Patti persegue i seguenti obiettivi:

a. promuovere la coesione sociale, economica e culturale della comunità e del territorio e creare nuove opportunità di sviluppo sostenibile;

b. incentivare la "contaminazione" professionale e lavorativa, la condivisione e socializzazione di competenze, risorse e spazi, il dialogo e la collaborazione tra lavoratori, professionisti, imprese;

c. investire in progetti integrati, inclusivi, innovativi, che aprano all'apporto di nuove energie e concedano occasioni di crescita culturale e sociale, favorendo un incremento delle presenze e lo sviluppo economico del territorio;

d. attivare tutti i processi necessari a contrastare lo spopolamento delle aree interne, favorendo l'inserimento lavorativo dei giovani e il "ritorno" (temporaneo e di lungo termine) di lavoratori, professionisti, imprenditori, manager che operano al nord o all'estero;

e. valorizzare il patrimonio pubblico, rendendolo fruibile e accessibile alle esigenze della comunità e potenziando la qualità dei servizi pubblici offerti;

3. Che il *South Working*®, termine coniato dalla stessa Associazione e registrato come marchio a livello europeo, è un fenomeno sviluppatosi durante

l'emergenza pandemica Covid-19 che ha visto una improvvisa accelerazione del ricorso al lavoro da remoto e in specie dal Sud Italia (i.e. *remote-working*). Questo fenomeno ha già spinto alcune località del centro-Sud Italia (oltre che nelle aree interne di tutto il Paese) alla creazione di modelli di offerta di strutture e servizi per attrarre gli *smart worker* (*remote-worker/South Worker*).

4. Che è interesse dei *partner* sottoscrittori favorire lo sviluppo della cultura del lavoro agile sul territorio attraverso l'ideazione, la cura e l'implementazione degli spazi di *coworking* (i.e. spazi di lavoro condiviso), intesi non solo come luogo condiviso di lavoro ma come laboratorio o "incubatore di idee" e "presidio di comunità", così come inteso dall'Associazione e su stimolo della stessa, contribuendo all'avvio di un positivo confronto sulla diffusione delle pratiche di welfare territoriale.

### **TUTTO CIÒ PREMESSO**

Si conviene di stipulare il seguente Protocollo d'Intesa per sviluppare e promuovere il progetto "South Working San Piero Patti" che vede i partner sottoscrittori interagire alle condizioni e modalità di cui ai successivi articoli.

#### **Art. 1**

##### **Finalità del Protocollo d'intesa**

Il presente Protocollo d'intesa ha la finalità di realizzare i seguenti obiettivi:

- promuovere la crescita e lo sviluppo del territorio e del potenziale scientifico, identitario e paesaggistico di San Piero Patti, attraendo nuovo capitale umano e perfezionando le capacità di accoglienza e inclusione;
- consentire l'utilizzo del logo South Working® per le finalità connesse alle finalità istituzionali dell'Associazione South Working - Lavorare dal Sud e nei limiti

prescritti dalla stessa;

- concordare le modalità di sostegno reciproco;
- definire gli strumenti di comunicazione e il rapporto tra le parti.

## **Art. 2**

### **Modalità di attuazione**

I firmatari del presente Protocollo di Intesa si impegnano a collaborare fattivamente, ciascuno per la sua parte, secondo le seguenti modalità:

- a. L'Associazione South Working® fornisce adeguata visibilità al progetto "South Worker San Piero Patti" sul proprio sito e su ogni altro mezzo di comunicazione di cui si avvarrà per i fini inerenti l'Associazione;
- b. mette a disposizione le proprie *expertises* per implementarlo e sviluppare nuove proposte connesse, che realizzino gli scopi comuni dei presenti soggetti stipulanti.
- c. Il Comune di San Piero Patti aderisce alla "Carta del South Working" e all'Appendice sui "Diritti del South Worker", condividendone i valori e recependo i prerequisiti (mobilità- connettività internet- spazi di lavoro condiviso) e valutazioni d'impatto espressi in relazione alla disciplina generale, l'utilizzo del marchio, l'implementazione dei processi condivisi;
- d. Il Comune di San Piero Patti incoraggerà l'auto-censimento dei *south worker* (attuali, potenziali e sostenitori) attraverso la registrazione sul sito web di South Working ([www.southworking.org](http://www.southworking.org)), in un'ottica di continuo monitoraggio del fenomeno. A tal proposito, la piattaforma promuoverà l'iscrizione al formulario di registrazione (d'ora in avanti, "Campagna adesioni") presente sul sito e sui canali di South Working, e l'adesione al gruppo Facebook ("Community South Working - Lavorare dal Sud") e alla relativa pagina Facebook e a tutti i canali di comunicazione della stessa

associazione.

- e. Il Comune di San Piero Patti si impegna a facilitare la somministrazione di sondaggi esplorativi ai fini della ricerca scientifica prodotti da South Working® e a stimolare la partecipazione a bandi e progetti, in collaborazione con South Working®, anche atti al raggiungimento delle finalità stabilite nel presente Protocollo d'Intesa.
- f. Il Comune di San Piero Patti metterà a disposizione degli smart worker (remoteworker/ South Worker) i locali della Biblioteca Comunale "Helle Busacca", della sala Convegni "Francesca Manetti-Carrara" e del polo culturale "ex Castello", siti in Piazza Federico IV d'Aragona.
- g. Al fine di realizzare gli obiettivi di cui al presente Protocollo di Intesa, i *partner* sottoscrittori si rendono disponibili ad ulteriori e future forme di cooperazione, individuando congiuntamente eventuali altre attività connesse e funzionali alla realizzazione del progetto.

### **Art. 3 Ricadute**

Le parti si impegnano a svolgere ogni attività connessa al progetto in modo conforme alle comuni esigenze di sviluppo economico, sociale e culturale del territorio, e al fine di dare nuova linfa al fenomeno del *South Working*.

Ogni eventuale implementazione del Progetto sarà deliberata dall'Associazione, insieme al Comune di San Piero Patti;

Eventuali future intese tra l'Associazione, Comune di San Piero Patti ed altre realtà regionali e nazionali (Comuni, Istituzioni, Enti, soggetti di vario tipo purché con le medesime priorità di cui al presente Protocollo), che vedano coinvolto in

qualsiasi modo il Progetto e la presente Intesa, dovranno tenere in conto l'esistenza di essi, garantirne la conservazione, valorizzare e non obliare il ruolo svolto dagli attori che hanno partecipato alla sua nascita e a quella di ulteriori Protocolli o altri atti connessi, in questa sede richiamati (o eventuali futuri).

#### **Art. 4**

##### **Durata del Protocollo e monitoraggio**

Il presente Protocollo d'Intesa avrà la durata di 36 mesi (con automatica proroga per un pari periodo in mancanza di espressa manifestazione di interesse a recedere entro 30 giorni prima della scadenza) a decorrere dalla data della sua sottoscrizione.

Ciascuna delle due parti potrà esercitare in qualsiasi momento il proprio diritto di recesso dal presente Protocollo, dandone comunicazione scritta almeno 120 giorni prima. Il Protocollo potrà essere modificato o integrato in ogni momento previo accordo scritto tra le parti.

Con cadenza annuale, sarà effettuata una verifica congiunta tra l'Associazione e Comune di San Piero Patti per monitorare i risultati ottenuti e pianificare eventuali e nuove azioni da intraprendere, anche in funzione tutelare per le Parti. Il Comune di San Piero Patti si impegna a presentare una proposta di scheda di valutazione e di monitoraggio, nella forma di un report puntuale delle attività svolte in preparazione, durante e a seguito del progetto.

#### **Art. 5**

##### **Tutela dei dati**

Tutti i dati personali e le informazioni di carattere tecnico, amministrativo,

didattico e scientifico, di cui le Parti dovessero entrare in possesso nello svolgimento del Protocollo, dovranno essere considerati strettamente riservati e pertanto le Parti non ne potranno fare uso per scopi diversi da quelli di ricerca, istituzionali ed espressamente contemplati e rientranti nell'oggetto del presente Protocollo.

Il trattamento dei dati è disciplinato dal Regolamento generale per la protezione dei dati (GDPR 2016/679/UE).

\_\_\_/\_\_\_/2022

I partner sottoscrittori

Per il Comune di San Piero Patti

---

Per SOUTH WORKING - LAVORARE DAL SUD

---

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142, recapito dell'art. 1° , lettera i ) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso:  
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data... 26-01-2022 .....

Il Responsabile

*Corbellino Proietto*

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato DICHIARA: che in relazione all'impegno di spesa di € \_\_\_\_\_ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data.....

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

Data... 26-01-2022 .....

Il Responsabile

*[Signature]*

Inoltre , il responsabile del servizio finanziario , a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recapito dell'art. 1, comma 1° , lettera i ) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modificazioni , nonché l'art. 153 , comma 5 D.Lgs 267/2000

### ATTESTA

Che la complessiva spesa di E ..... , trova copertura finanziaria alla MISSIONE.....  
PROGRAMMA..... TITOLO.....  
CAPITOLO P.E.G..... del bilancio 2022

Data.....

Il Responsabile di Area

\_\_\_\_\_

### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;  
CONSIDERATO che  
VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;  
VISTO lo Statuto Comunale;  
VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;  
VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;  
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;  
con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

### DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo .

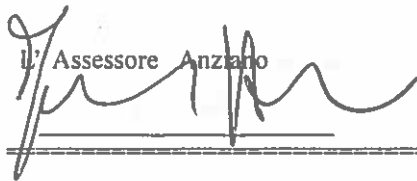
### LA GIUNTA MUNICIPALE

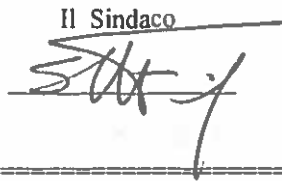
con separata votazione e con voti unanimi

### DELIBERA

Di dichiarare l'atto deliberativo immediatamente esecutivo.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

Il Assessore Anziano  


Il Sindaco  


Il Segretario Comunale  


Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line

Il 01-02-2022  
E fino al 16-02-2022  
L'Addetto

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione:

E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno 01-02-2022

Ed ivi è rimasta affissa per 15 gg. consecutivi

Dal 01-02-2022 al 16-02-2022

Li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Giuseppina Maria Cammareri

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

#### ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on line il 01-02-2022

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 01-02-2022

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 comma 2 L.R. 44/91

Dalla Residenza Municipale, Li 01-02-2022

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Giuseppina Maria Cammareri

---